Anna Kukka

19.11.2024

289/04.01.01/2024

Eduskunta
Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta 20.11.2024 / HE 168/2024 vp

Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä annetun lain ja koulutuksen korvaamisesta annetun lain 2 §:n muuttamisesta

Esityksen tavoitteena on toteuttaa työnantajan koulutusvähennyksen poistamisesta aiheutuvat muutostarpeet taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä ja koulutuksen korvaamisesta annettuihin lakeihin. Esitys liittyy pääministeri Petteri Orpon hallituksen kehysriihipäätökseen. Taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä annetun lain soveltamisalaa muutettaisiin siten, että lakia sovellettaisiin vain koulutuskorvaukseen oikeutettuihin työnantajiin sekä heidän työntekijöihinsä ja heihin julkisoikeudellisessa palvelussuhteessa oleviin. Lakia muutettaisiin myös teknisesti koulutusvähennyksen poistamisen ja lain soveltamisalaan ehdotetun muutoksen johdosta. Lisäksi koulutuksen korvaamisesta annetun lain soveltamisalaa muutettaisiin siten, että siitä poistettaisiin viittaukset elinkeinoverolakiin ja maatilatalouden tuloverolakiin. Ehdotetut lait on tarkoitettu tulemaan voimaan 1.1.2025.

KT pitää tärkeänä, että kuntien ja hyvinvointialueiden mahdollisuus saada koulutuskorvausta säilyy ennallaan esityksen mukaisesti. Kaikki keinot, jolla voidaan tukea jatkuvaa oppimista ja vastata osaajapulaan ovat tärkeitä.

Sote-, kasvatus- ja opetusaloilla on, muista toimialoista poiketen, säädellyt ammatit, palvelulainsäädännöllä säädetyt kelpoisuutta edellyttävät tehtävät, henkilöstömitoitukset sekä velvollisuus ylläpitää ja kehittää ammatillista osaamista. Aikuiskoulutustuen poistuminen ja ammatillisen koulutuksen uudistukset tulevat merkittävästi vaikuttamaan näiden alojen ammattilaisten mahdollisuuksiin kehittää omaa osaamistaan työuran aikana. Tämän takia koulutuskorvauksen merkitys julkista tehtävää hoitavien yhteiskuntakriittisten alojen työnantajille ja niiden mahdollisuuksiin tukea henkilöstönsä osaamisen kehittämistä korostuu entisestään. On myös huomioitava, että samanaikaisesti nämä alat joutuvat merkittävästi tasapainottamaan talouttaan tiukkenevassa julkisen talouden tilanteessa ja palvelutarpeiden kasvaessa. Koulutuskorvausta ovatkin hyödyntäneet eniten juuri kunnat sekä sosiaali-, terveys- ja pelastusalan työnantajat (nykyiset hyvinvointialueet).

KT nostaa esiin, että koulutusvähennyksen poistuminen kohdistuu kuitenkin kuntien ja hyvinvointialojen omistamiin yrityksiin. Esitys koulutusvähennyksen poistamisesta voi heikentää yritysten mahdollisuuksia henkilöstönsä osaamisen kehittämiseen.

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT