Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat

Lausunto

Minna Salli

23.2.2024

52/04.01.00/2024

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
TyV@eduskunta.fi

HE 89/2023 vp Hallituksen esitys eduskunnalle väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä tehdyn Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksen hyväksymiseksi ja voimaansaattamiseksi

KT ei näe estettä Kansainvälisen työjärjestön vuoden 2019 yleissopimuksen nro 190 ratifioinnille. KT on todennut näin jo 28.11.2019 päivätyssä lausunnossaan.

KT pitää tärkeänä yleissopimuksen tavoitetta häirinnästä ja väkivallasta vapaaseen työelämään. Hallituksen esityksessä todetaan, että sopimuksen voimaansaattaminen ei edellytä muutoksia Suomen lainsäädäntöön. Suomen lainsäädäntö täyttää yleissopimuksen vaatimukset ja lainsäädäntö suojelee jo nykyisellään riittävästi työssä olevia häirinnältä ja väkivallalta sekä ennaltaehkäisevästi mm. riskinarvioinnin kautta että aktiivisen puuttumisvelvoitteen myötä. KT pitää hyvänä, että yleissopimuksen myötä työnantajille ei tule uusia velvoitteita.

KT kiinnittää huomioita yleissopimuksen artiklan 11 b kohtaan, jonka mukaan jäsenvaltioiden tulee varmistaa, että mm. työnantajille kuten myös muille osapuolille annetaan ohjausta, voimavaroja, koulutusta ja muita välineitä väkivaltaan ja häirintään liittyen. Hallituksen esityksessä myös todetaan, että yleissopimukseen sitoutumisen merkittävin vaikutus on se, että se vahvistaa jo voimassa olevan lainsäädännön toimeenpanoa. KT pitää erittäin tärkeänä, että työnantajia tuetaan häirinnän ja väkivallan ennaltaehkäisyn sekä siihen puuttumisen osalta riittävällä ohjeistuksella, koulutuksella sekä toimintamalleilla.