Finland Promotion Services

7.3.2024

Case number
U 7/2024

Eduskunta
Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

00102 Eduskunta

Lausuntopyyntönne 5.3.2024

Asia: U 7/2024 vp Valtioneuvoston kirjelmä eduskunnalle ehdotuksesta Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseksi Euroopan osaajareservin perustamisesta

Business Finland kiittää lausuntopyynnöstä ja esittää seuraavia huomioita asiaan:

Business Finland kannattaa Euroopan Unionin -tasoisia toimenpiteitä työvoiman saatavuuden edistämiseksi kolmansista maista. Eurooppa kilpailee osaajista maailmanlaajuisesti ja pärjätäkseen kilpailussa, EU:n tulisi profiloitua aktiivisemmin isojen kilpailijamaiden rinnalla. Business Finland näkee, että EU:n osaajareservi voisi tukea kansainvälistä rekrytointia osaamis- ja työvoimapulaan vastaamiseksi ja vahvistaa EU:n kilpailukykyä osaajien houkuttelussa ja kansainvälisessä rekrytoinnissa. Suomalaiset työnantajat voisivat hyötyä osaajareservistä lisääntyvän näkyvyyden kautta.

Business Finland pitää hyvänä sitä, että osallistuminen osaajareserviin olisi jäsenvaltioille vapaaehtoista. Business Finland pitää tärkeänä mahdollisuutta kansallisiin mukautuksiin ja lisäyksiin työvoimapula-ammattien listaukseen. Kansallisia mukautuksia tulisi kuitenkin voida tehdä useammin kuin kerran vuodessa, jotta osaajareservi voisi palvella kansallisia tarpeita ketterästi.

Business Finland katsoo, että EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan tulisi integroitua kansallisiin järjestelmiin ja kohtaantoalustoihin. Suomen tapauksessa tämä tarkoittaa osaajareservin integroitumista Työmarkkinatoriin. Lisäksi osaajareservin tulisi integroitua tiedon, neuvonnan ja ohjauksen osalta Workinfinland.com-sivustoon. Kansallisen yhteyspisteen tarjoaman tiedon, neuvonnan ja ohjauksen osalta tulisi hyödyntää mahdollisimman paljon automaatiota, esim. chattibotteja käyttäen myös siinä jo olemassa olevia ratkaisuja Työmarkkinatorilla ja Workinfinland.com:ssa.

Mikäli osaajareservi ei integroidu osaksi kansallista järjestelmää, on vaarana, että työnantajien kannalta eri järjestelmät muodostavat vaikeasti hahmotettavan kokonaisuuden. Business Finland katsoo, että

käyttäjäystävällisyyden ja hyvän asiakaskokemuksen varmistamiseksi sekä käyttöasteen riittävän laajuuden varmistamiseksi, tulisi valmisteluun osallistaa työnantajia ja henkilöasiakkaita mahdollisimman aikaisessa vaiheessa.

Business Finland näkee, että jäsenvaltioilla tulee olla mahdollisuus määritellä neuvonnan laajuus ja toteutustapa itse. Etukäteen on haastavaa arvioida kuinka paljon käyttäjiä osaajareservillä tulee olemaan, joten myös resursointitarvetta on etukäteen haastavaa arvioida. Työmarkkinatorin, Workinfinland.com:in ja osaajareservin integraatiosta koituu kustannuksia, jotka tulisi huomioida kansallisen yhteyspisteen resurssoinnissa.

Business Finland pitää kannatettavina komission ehdotuksia työvoiman hyväksikäytön ehkäisemiseen ja torjuntaan sekä alustalle rekisteröityvien työnantajien valvontaan ja alustalle hyväksymiseen liittyen.

Business Finland katsoo, että mikäli Suomi osallistuu osaajareserviin, tulisi kansallinen yhteyspiste sijoittaa KEHA-keskuksen Work in Finland -toimintoon, koska kyse on kansainväliseen rekrytointiin liittyvästä kansallisesta koordinaatio- ja viranomaistehtävästä. Business Finland näkee, että on huolehdittava, että Suomella on riittävät resurssit kansallisen yhteyspisteen toimintaan siten, että se ei aiheuta tarvetta karsia kansallisia toimenpiteitä, vaan tukee ja tehostaa niitä.

Business Finland Oy
Finland Promotion Services

Laura Lindeman
Senior Director, Work in Finland -yksikkö

Attachments

CC

BUSINESS
FINLAND

DOKUMENTIN TIEDOT / DOKUMENT INFORMATION / DOCUMENT DETAILS

U 7/2024 asiantuntijalausunto Valtioneuvoston kirjelmä eduskunnalle
BFRK/1/060/2024
30075652

ALLEKIRJOITUKSET / UNDERSKRIFTER / SIGNATURES

Laura Lindeman
07.03.2024 13:21 UTC

Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Electronically signed