Pohjois-Savon hyvinvointialue

Pohjois-Savon hyvinvointialueen lausunto: Hallituksen esitys eduskunnalle aikuiskoulutustuen, ammattitutkintostipendin ja vuorotteluvapaan lakkauttamista koskevaksi lainsäädännöksi

Koulutusjohtaja Minna Taam-Ukkonen
minna.taam-ukkonen@pshyvinvointialue.fi
K: 044-717 5561

Aikuiskoulutustuki

Sosiaali- ja terveys- ja pelastusalalla tarvitaan tukitoimia, jotka:

-- edistävät henkilöstön saatavuutta

-- veto- ja pitovoimaa

-- ammatillisen kehittymisen ja urapolkujen tukemista

- Aikuiskoulutustuki on ollut investointi työntekijään ja yhteiskuntaan → edistänyt sosiaali- ja terveys- ja pelastusalan henkilöstön kouluttautumista ja osaamista sekä uralla etenemistä

Miksi erityisesti sosiaali-, terveys- ja pelastusalalla tarvitaan jatkuvaa oppimista, osaamisen kehittämistä ja ylläpitämistä?

- Henkilöstön ammatillisella osaamisella on merkittävä vaikutus asiakkaan hoidon ja palveluiden laatuun ja turvallisuuteen sekä asiakaskokemukseen.
- Alalla muutokset ovat jatkuvia esimerkiksi teknologia, hoitosuositukset, uudet tutkimustulokset ja hoitokäytännöt, työn sisällön ja tekemisen nopeat muutokset.
- Varmistamaan, että hyvinvointialueiden uudistukselle asetetut tavoitteet toteutuvat esimerkiksi ammattitaitoisen työvoiman sekä yhdenvertaisten ja laadukkaiden sosiaali- ja terveyspalvelujen sekä pelastustoimen palveluiden turvaamisessa.
- Sote- uudistukselle asetettujen tavoitteiden saavuttaminen vaatii merkittäviä toiminnallisia muutoksia kuten uudet hoidon järjestämisen tavat, integraatio ja jatkuvuus. Nopeat uudistukset vaativat henkilöstön jatkuvaa oppimista ja kouluttautumista useilla eri menetelmillä sekä koulutusorganisaatioiden että työelämän yhteistyönä
- Sosiaali- ja terveysalalla vaadittavan pätevyyden saavuttamiseksi.
- Osaamisen kehittämisellä on merkittävä positiivinen vaikutus henkilöstön työmotivaatioon, työhyvinvointiin ja alalla pysymiseen.

Aikuiskoulutustuen lakkauttaminen

Jos aikuiskoulutustuki lakkautetaan:

- tilalle tarvitaan paremmat keinot, joilla saavutetaan aikuiskoulutustuelle asetetut tavoitteet koko uran jatkuvalle ammattitaidon kehittämiselle ja ylläpitämiselle.
- jos hyvinvointialueet joutuvat jatkossa ottamaan enemmän vastuuta (mm. koulutuskustannukset ja henkilöstöresursointi) henkilöstön kouluttamisesta ja osaamisen kehittämisestä, hyvinvointialueille tulisi kohdentaa valtion rahoitusta henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja täydennyskoulutuksiin.
- koulutusorganisaatioille tulisi kohdentaa rahoitusta niin, että koulutus olisi maksutonta tai matala maksutaso esimerkiksi kliinisen hoitotyön erikoistumiskoulutukset.

Kouluttautuminen ja uralla eteneminen ei voi rakentua pelkästään työn ohella tapahtuvina opintoina.



Pohjois-Savon
hyvinvointialue