SUOMEN ELINTARVIKETYÖLÄISTEN LIITTO

LISÄSELVITYS

3.2.2025

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle

TyV@eduskunta.fi

Viite: Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan asiantuntijakuuleminen 4.12.2024, tarkennus valiokunnan lisäselvityspyyntöön henkilömäärästä, jota lakiehdotus koskee

Asia: Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi leipomotyölain 5 §:n kumoamisesta ja työntekijöiden lähettämisestä annetun lain muuttamisesta, HE 100/2024 vp

SEL:n ja ETL:n arviot henkilömäärästä, johon leipomotyölain kumoaminen vaikuttaa, eroavat toisistaan, sillä SEL huomioi luvuissaan leipomoalan työnantajapuolen heikon järjestäytymisasteen seurauksena syntyneen työehtosopimustilanteen kokonaisuutena.

Leipomoalan työntekijöiden työehtosopimuksen voimassaolo päättyi 31.1.2025. Leipomotyölain kumoamisesta päätettäessä on välttämätöntä huomioida, että leipomoalan työntekijöiden seuraavaa työehtosopimusta ei todennäköisesti enää vahvisteta yleissitovaksi leipomoalan työnantajien heikon järjestäytymisen takia.

Jos seuraavaa työehtosopimusta ei vahvisteta yleissitovaksi, uusi työehtosopimus on normaalisitova, minkä piirissä olisi enää alle 40 % leipomoalan työntekijöistä. Yli 60 % leipomoalan 5200 työntekijästä eli yli 3000 työntekijää ei enää olisi työehtosopimuksen piirissä ja jäisi kokonaan pois yötyökorvauksen piiristä. Heistä SEL:n arvion mukaan tällä hetkellä yötyötä tekee 45 %.

Leipomotyölain kumoaminen ei siis koske pelkästään kaksi- ja kolmivuorotyötä tekeviä työntekijöitä, vaan kaikkia leipomoalan työntekijöitä, jotka tekevät yötyötä ja joiden työnantaja ei ole ETL:n jäsenyritys.

Jos kuitenkin kävisi niin, että uusikin leipomoalan työntekijöiden työehtosopimus vahvistettaisiin yleissitovaksi, SEL:n arvion mukaan leipomotyölain kumoaminen koskisi noin 30 % alan työvoimasta eli yli 1500 työntekijää, jotka tekevät kaksi- ja kolmivuorotyötä.

Helsingissä 3.2.2025

Erkki Rantamaa
sopimuspäällikkö
Suomen Elintarviketyöläisten Liitto SEL ry