

SLJY

SUOMEN LENNONJOHTAJIEN YHDISTYS SLJY

FINNISH AIR TRAFFIC CONTROLLERS ASSOCIATION FATCA R.Y.

SUOMEN LENNONJOHTAJIEN YHDISTYS RY

LAUSUNTO HE22/2025

SLJY

”Ilmailulain 143 §:ään lisättäisiin uusi 4 momentti ja lakiin liikenteen palveluista uusi 243 a §, jossa säädettäisiin Liikenne- ja viestintäviraston oikeudesta ilmoittaa henkilön työnantajalle tai toimeksiantajalle, jos se on ryhtynyt toimenpiteisiin lupakirjan tai lääketieteellisen kelpoisuustodistuksen peruuttamiseksi, muuttamiseksi tai rajoittamiseksi taikka lentoturvallisuuteen vaikuttavassa tehtävässä toimimisen kieltämiseksi.

- Tiedonkulun varmistamiseksi voidaan peruuttaminen tarvittaessa ilmoittaa työnantajalle Liikenne- ja viestintäviraston toimesta tietosuoja-asetusten mukaisesti.
- Vain turvallisuuteen vaikuttavien tapauksien ilmoittamismahdollisuus on tärkeä kohta korostaa muutoksen suhteen
- Ennen peruuttamista tehtävät toimenpiteet kuuluvat kuitenkin lähtökohtaisesti yksityisyyden suojan piiriin, eivätkä näin ollen ole julkista tietoa.

SLJY

Ilmailulakiin lisättäisiin säännökset työnantajan oikeudesta velvoittaa sen palveluksessa oleva ilma-aluksen miehistöön kuuluva työntekijä tai lentoturvallisuuteen vaikuttavaa tehtävää maaorganisaatiossa suorittava työntekijä puhalluskokeeseen sen selvittämiseksi, onko työntekijä alkoholin vaikutuksen alaisena työajalla.

- Suomen lennonjohtajien yhdistys on ehdottomasti päihteettömyyden kannalla ilmailussa. Koemme kuitenkin nykyisen järjestelmän, missä puhallutustoimenpiteet suoritetaan viranomaisen toimesta riittäväksi, emmekä näe tarvetta muutokseen.

SLJY

Mikäli tällainen toimenpide kuitenkin mahdollistetaan muille kuin viranomaisille on oikeudenmukaisuuden varmistamiseksi otettava huomioon seuraavat seikat:

- puhallutusten tulee kohdistua henkilöstöön tasapuolisesti
- alkometrien tulee olla asianmukaisesti huollettuja ja kalibroituja
- puhallutuksia suorittavalla henkilöstöllä on oltava asianmukainen koulutus
- puhallutukset tulee suorittaa yksityisyyden suojaa kunnioittaen, kuitenkin pyydettäessä todistajan läsnä ollessa
- positiiviset seulonta-alkometrin tulokset on aina varmistettava verikokeella
- mitään työntekijään kohdistettavia toimia ei tule tehdä ilman varmistettuja tuloksia
- käytettävät menettelyt on sovittava etukäteen kirjallisesti yhteistoiminnassa työntekijöiden edustajien kanssa



SLJY

KIITOS!

Lisätietoja

hallitus@sljy.fi