Suomen tuomariliitto

Suomen tuomariliitto ry

Raportti työssä jaksamista, epäasiallista vaikuttamista ja käytöstä sekä alan houkuttelevuutta koskevasta kyselystä (2025)

Johdanto

Kyselyn toteutuksesta

Suomen tuomariliitto - Finlands domareförbund ry teki keväällä 2025 hallinto-oikeuksien, hovioikeuksien, käräjäoikeuksien, markkinaoikeuden, työtuomioistuimen ja vakuutusoikeuden tuomareille, esittelijöille, valmistelijoille ja käräjänotaareille sekä korkeimpien oikeuksien esittelijöille kyselytutkimuksen.

Kyselyn tarkoituksena oli selvittää työssä jaksamista, tuomioistuinuran houkuttelevuutta, kokemuksia tuomioistuimissa käyttöön otetuista uusista tietojärjestelmistä sekä selvittää tuomioistuinten ulkopuolelta tulevaa epäasiallista käytöstä ja vaikuttamista. Viimeisen kyselyn jälkeen AIPA on otettu käyttöön koko maassa keväällä 2024. Järjestelmän käyttöönotto tapahtui hovioikeuksissa ja korkeimmassa oikeudessa. Käräjäoikeuksissa käyttö laajeni myös rikosasioihin. HAIPA oli otettu käyttöön jo aikaisemmin hallintotuomioistuimissa ja AIPA käräjäoikeuksissa hakemus- ja laajoihin riita-asioihin.

Haastemiehiä ja käräjäsihteereitä edustavista henkilöstöjärjestöistä JHL on toteuttanut vastaavan sisältöisen kyselyn huhtikuussa 2025.

Kyselyyn vastaaminen ei edellyttänyt jäsenyyttä Tuomariliiton jäsenyhdistyksissä. Verkkokysely lähetettiin kaikille edellä mainittuihin henkilöstöryhmiin kuuluville yhteensä 1668 henkilölle, joista vastasi 614 kyselyyn. Kyselyn vastausprosentti oli noin 37. Tulosten virhemarginaali on vähäinen. Edelliset tutkimukset toteutettiin 2019 ja 2021. Vuonna 2021 kysely välitettiin vastaaville henkilöstöryhmille eli yhteensä 1514 henkilölle.

Tuomariliiton varapuheenjohtaja Minna Hällström ja Käräjäoikeustuomarit ry:n hallituksen jäsen Juho Päkkilä valmistelivat kyselyn. Kyselyssä oli joitakin uusia kysymyksiä esille nousseiden epäkohtien johdosta. Raportin ovat koonneet Tuomariliitosta käräjätuomarit Minna Hällström, Heidi Myllys ja Juho Päkkilä, hovioikeudenneuvos Juhani Laine, hallinto-oikeustuomari Atte Lauerma, vakuutusoikeustuomari Ville Savela ja korkeimman hallinto-oikeuden oikeussihteeri Oona Fromholdt-Nyman. Avoimien kysymysten vastauksia on toimitettu tiivistämällä, yhdistämällä ja ryhmittelemällä ja tekemällä kieliasuun liittyviä korjauksia silloin, kun ne ovat kohdistuneet yksilöitävissä olevaan kohteeseen. Raportti on valmistunut 14.5.2025.

Tulokset ovat huolestuttavat. Ne kertovat vakavasta kuormittumisesta, tuomarin uran houkuttelevuuden heikentymisestä entisestään, tietojärjestelmien käyttöön ottamisesta keskeneräisinä ja tuomioistuimiin kohdistuvan epäasiallisen käytöksen ja vaikuttamisen lisääntymisestä.

Vastaajista yli puolet eli noin 57 % pitää työmäärää liian suurena. Oikeusturvan näkökulmasta on huolestuttavaa, että vastaajista edelleen yli puolella eli 58 %:lla ei ole riittävästi aikaa asioiden valmisteluun ja tuomioiden kirjoittamiseen. Lähes 60 %:lla vastaajista ei ole aikaa osallistua koulutukseen. Noin kolmasosa ei pidä koulutustarjontaa riittävänä, mikä vastaa oikeusministeriön ja Tuomarinkoulutuslautakunnan tekemien selvitysten johtopäätöksiä. Vastaajista 42 prosenttia kokee, että joutuu suorittamaan työtehtäviä, joihin tarvitsisi enemmän koulutusta ja perehdytystä. Vastanneista 55 % ilmoitti, että he joutuvat aina tai usein

kompensoimaan koulutukseen käyttämänsä ajan tekemällä töitä vapaa-ajalla. Vapaa-ajalla koulutukseen käytetyn ajan kompensoivien osuus on laskenut muutamalla prosentilla vuodesta 2021.

Yli puolet vastaajista kokee stressioireita tai työuupumusta aina tai usein.

Sairaana työskentely on lisääntynyt. Vastaajista jopa 70,9 % työskentelee aina tai usein sairaana. Sairaana työskentelevien osuus on kasvanut noin 7 %:lla vuoteen 2021 verrattuna. Tämä on varsin todennäköisesti seurausta etätyön lisääntymisestä.

Harmaan ylityön osuus on edelleen merkittävä. Vastaajista 83 % työskentelee yli säännöllisen viikkotyöajan (36 tuntia 15 minuuttia), mistä yli 40 tuntia viikossa tekevien osuus on noin 54 % ja yli 45 tuntia tekevien osuus on noin 21 %. Vastaajista noin 20 % ei pysty lainkaan tasoittamaan tunteja säännölliseen viikkotyöaikaan. Noin 55 % vastaajista pystyy tasoittamaan tunnit vain harvoin tai silloin tällöin.

Kaksi kolmasosaa vastaajista ei pidä työvälineitä ja tietojärjestelmiä riittävinä. Valtaosa AIPAa käyttäneistä vastaajista on sitä mieltä, että AIPA ei ole tehostanut työn tekemistä, vaan se on lisännyt työmäärää ja hidastanut ja vaikeuttanut asioiden käsittelyä, hallintaa ja seurantaa. Toistuvat toimintahäiriöt ja käyttökatkokset kuormittavat. Vastaajista noin 18 prosenttia on ilmoittanut HAIPAn tehostaneen työntekoa. HAIPAn tekniset ongelmat nousivat kuitenkin esiin lähes kaikkien vastauksissa. Molemmissa tietojärjestelmissä etätyöskentelymahdollisuuksien parantuminen nähdään merkittävimpänä hyötynä.

Iso osa harkitsee alan vaihtoa. Noin 35 % vastaajista oli harkinnut alan vaihtoa kuukausittain tai oli siirtymässä toiselle alalle. Alan vaihtoa harkitsevien määrä on lisääntynyt verrattuna vuoteen 2021. Yleisimmät syyt olivat liiallinen työmäärä ja palkkauksen jälkeenjääneisyys työn vaativuuteen ja kuormittavuuteen nähden. Käräjänotaareilla ja esittelijöillä perusteena oli usein myös epävarmuus työn jatkumisesta pitkien määräaikaisuusketjujen takia. Kilpailu kokeneista ja ammattitaitoisista osaajista on koventunut. Erityisesti hallinto-oikeuksista on lähtenyt tuomareita ja esittelijöitä tuomioistuinlaitoksen ulkopuolelle. Myös yleisissä tuomioistuimissa on ollut vaikeuksia palkata kokeneita tuomareita ja esittelijöitä.

Lainkäyttöhenkilökuntaan kohdistuva epäasiallinen käytös ja vaikuttaminen ovat lisääntyneet vuodesta 2021. Yllättävää on, että kaksi kolmasosaa ei edelleenkään tiedä, että tuomioistuimilla on toimintaohjeet epäasiallista vaikuttamista ja käytöstä koskevien tapausten käsittelyä varten. Tuloksista on pääteltävissä, että tiedottamisessa on epäonnistuttu. Noin 60 prosenttia vastaajista on sitä mieltä, että maalittaminen pitäisi säätää rangaistavaksi erikseen rikoslaissa.

Jollei toisin ole ilmoitettu, kyselyssä on vastattaessa käytetty seuraavia asteikkoja:

Täysin eri mieltä - Jokseenkin eri mieltä - Ei eri eikä samaa mieltä - Jokseenkin samaa mieltä - Täysin samaa mieltä

Aina - Usein - Silloin tällöin / Joskus - Harvoin - En koskaan

Täysin eri mieltä - Jokseenkin eri mieltä - Ei eri eikä samaa mieltä - Jokseenkin samaa mieltä – Täysin samaa mieltä

Sisällys

Taustatiedot

- Virka-asema
- Viran vakituisuus
- Tuomioistuin
- Tuomariliiton jäsenyhdistyksen jäsen
- Virastosi sijainti

Työn kuormitusta, jaksamista ja työhyvinvointia koskevat kysymykset ja väittämät

- Työn tekemiseen tarkoitettu aika on riittävä
- Työmäärä on sopiva
- Työmäärä jakautuu oikeudenmukaisesti
- Työmäärä ja työssä jaksamista seurataan riittävästi
- Minulla on riittävästi aikaa juttujen valmisteluun ja tuomioiden kirjoittamiseen
- Olen saanut riittävän perehdytyksen työhöni
- Joudun suorittamaan työtehtäviä, joihin tarvitsisin enemmän koulutusta tai perehdytystä
- Joudun suorittamaan tehtäviä, jotka mielestäni kuuluisivat jonkun muun tehtäväksi
- Olen kokenut, että minulta odotetaan ensisijaisesti määrällistä tulosta
- Onko työnantaja asettanut sinulle numeraalisen tavoitteen ratkaistavien juttujen määräksi vuositasolla?
- Olen kokenut, että esihenkilö on epäasiallisella tavalla pyrkinyt vaikuttamaan yksittäisen jutun ratkaisemiseen tietyssä aikataulussa
- Olen kokenut, että esihenkilö on epäasiallisella tavalla pyrkinyt vaikuttamaan yksittäisen jutun ratkaisun sisältöön
- Olen kokenut, että kollegiaalisessa kokoonpanossa minuun on pyritty vaikuttamaan epäasiallisella tavalla
- Keskimääräinen viikkotyöaikasi verrattuna 36 minuuttiin 45 minuuttiin?
- Pystytkö tasoittamaan työhön käyttämäsi ajan viikkotyöaikaan 36 tuntia 15 minuuttiin viikossa?
- Työn ja yksityiselämän yhdistäminen on helppoa
- Oletko työskennellyt sairaana?
- Oletko kompensoinut sairauspoissaolon työskentelemällä vapaa-ajalla?
- Työnantaja edellyttää lapsen sairastuessa tekemään ne työt, jotka on mahdollista tehdä etänä
- Koulutustarjonta on riittävä
- Minulla on aikaa osallistua koulutukseen
- Koulutusmahdollisuudet jakautuvat tasapuolisesti
- Joudun kompensoimaan koulutukseen käyttämääni aikaa työskentelemällä vapaa-ajalla
- Työssä tarvittavat välineet, laitteet ja tietojärjestelmät ovat riittävät ja kunnossa
- Aipa-tietojärjestelmä on tehostanut työntekoani riita- ja hakemusasioissa
- Aipa-tietojärjestelmä on tehostanut työntekoani rikosasioissa

- Aipa-tietojärjestelmä on tehostanut työntekoani muutoksenhakuasioissa
- Haipa-tietojärjestelmä on tehostanut työntekoani
- Miten Aipa on vaikuttanut työntekemiseesi? (avoin kysymys, vastaukset erillisessä liitteessä)
- Miten Haipa on vaikuttanut työntekemiseesi? (avoin kysymys, vastaukset erillisessä liitteessä)
- Saan riittävästi tukea lähiesihenkilöltä
- Saan tukea kollegoilta
- Minulla on riittävästi mahdollisuuksia antaa virastossani palautetta/ehdotuksia johdolle
- Johto ottaa vakavasti työntekijöiden ehdotukset/palautteen
- Työilmapiiri on hyvä työpaikallani
- Matkakäräjät aiheuttavat kuormitusta
- Vuoden 2019 rakenneuudistukseen liittyvät tehtävät kuormittavat minua
- Miten lainsäädännön uudistukset ovat vaikuttaneet työhösi? (avoin kysymys, vastaukset erillisessä liitteessä)
- Koen stressioireita tai työuupumusta
- Oletko ollut poissa töistä uupumuksen takia viimeisen vuoden aikana?
- Onko sinulle suositeltu poissaoloa työuupumuksen tai liiallisen kuormittumisen vuoksi, mutta et ole noudattanut suositusta
- Millaisena koet työhyvinvointisi tällä hetkellä?
- Olen tyytyväinen työhöni
- Henkilöstöresurssit ovat riittävät.
- Millä tavalla työmäärä on mahdollisesti muuttunut esimerkiksi viimeisen viiden vuoden aikana? (avoin kysymys, vastaukset erillisessä liitteessä)

Epäasiallista käytöstä koskevat kysymykset ja väittämät

- Oletko joutunut työhösi liittyvän epäasiallisen vaikuttamisen kohteeksi (maalittaminen)?
- Oletko joutunut työssäsi epäasiallisen käytöksen kohteeksi asiakkaan tai yleisön taholta (esim. häirintä)?
- Oletko joutunut systemaattisen tietojen keräämisen ja levittämisen kohteeksi (informaatiovaikuttaminen)?
- Minkälaista epäasiallista vaikuttamista / käytöstä / maalittamista työssäsi olet itse kohdannut?
- Minkälaista epäasiallista vaikuttamista / käytöstä / maalittamista työssä työtoverisi on kohdannut?
- Onko epäasiallinen käytös tai vaikuttaminen vähentynyt, pysynyt samana tai lisääntynyt
- viimeisen kahden vuoden aikana?
- Onko jokin seuraavista vaikuttanut työsi kuormittavuuteen tai työssä jaksamiseen?
    - epäasiallinen vaikuttaminen, epäasiallinen käytös, systemaattinen tietojen kerääminen/levittäminen)

- Tulisiko maalittaminen kriminalisoida virallisen syyteoikeuden alaisena omana rikosnimikkeenä?
- Olen saanut kokemani epäasiallisen vaikuttamisen ja/tai käytöksen johdosta riittävästi tukea
- Jos olet, niin keneltä?
    - kollegalta, lähiesihenkilöltä, viraston hallinnolla/päälliköllä
- Työnantajani on suhtautunut asiaan riittävällä vakavuudella
- Onko virastossasi ohjeita tällaisten tilanteiden varalta?
- Mihin toimenpiteisiin toivoisit työnantajan ryhtyvän epäasiallisen vaikuttamisen ja käytöksen johdosta? (avoin kysymys, vastaukset erillisessä liitteessä)

Käräjänotaarit ja esittelijät – tuomarinuran houkuttelevuus

- Käräjänotaarit: Aiotko hakeutua tuomioistuinlaitokseen töihin tuomioistuinharjoittelun jälkeen?
- Käräjänotaarit: Mitkä ovat tärkeimmät syyt, jotka voivat vähentää halukkuuttasi jatkaa hakeutumista tuomioistuinuralle?
- Esittelijät: Houkutteleeko tuomarinura sinua esittelijän työsi perusteella?
- Esittelijät: Mitkä ovat tärkeimmät syyt, jotka voivat vähentää halukkuuttasi jatkaa hakeutumista tuomioistuinuralle?
- Esittelijät: Koetko saavasi tai saaneesi riittävät valmiudet toimia tuomarintehtävissä esittelijän työsi perusteella?

Tuomarinuran houkuttelevuus ja työaikalaki

- Kannatatko työaikalain piiriin siirtymistä?
- Edellyttääkö työnantaja läsnäoloa virkapaikalla muulloinkin kuin vain osallistuttaessa istuntoon, koulutukseen, kokoukseen ja muuhun tilaisuuteen tai päivystettäessä?
- Edellyttääkö työnantaja tavoitettavuutta virka-aikana kello 8-16.15 silloin, kun et ole virkapaikalla?
- Oletko harkinnut koskaan tuomioistuinalan vaihtoa jollekin muulle alalle (juristintyöt tai
- jokin uusi ala)?
- Miksi harkitset alan vaihtoa tai olet siirtymässä toiselle alalle?
- Sana on vapaa - kerro mielipiteesi mistä tahansa tässä kyselyssä sivutusta teemasta (avoin kysymys, vastaukset erillisessä liitteessä)

Taustatiedot

Virka-asema

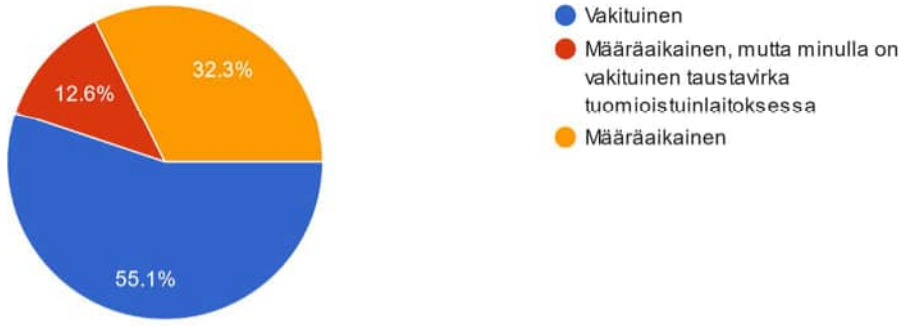
614 responses



- Päällikkötuomari (presidentti, laamanni, ylituomari): 6 vastausta (1 %)
- Tuomari, ylempi palkkaluokka: 282 vastausta (45,9 %)
- Tuomari, alempi palkkaluokka: 159 vastausta (25,6 %)
- Asessori: 19 vastausta (3,1 %)
- Esittelijä/valmistelija: 84 vastausta (13,7 %)
- Käräjänotaari: 60 vastausta (9,8 %)
- Muut: 4 vastausta (0,7 %)

Viran vakinaisuus

613 responses



Tuomioistuin

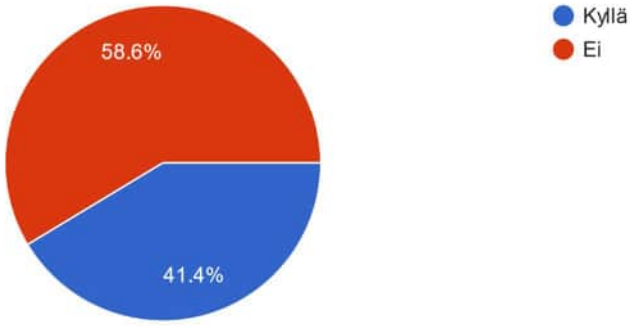
613 responses



- KKO / KHO: 10 vastausta (1,6 %)
- Käräjäoikeus: 354 vastausta (57,7 %)
- Erityistuomioistuin: 25 vastausta (141 %)
- Hovioikeus: 132 vastausta (21,5 %)
- Hallinto-oikeus: 92 vastausta (15 %)

Tuomariliiton jäsenyhdistyksen jäsen

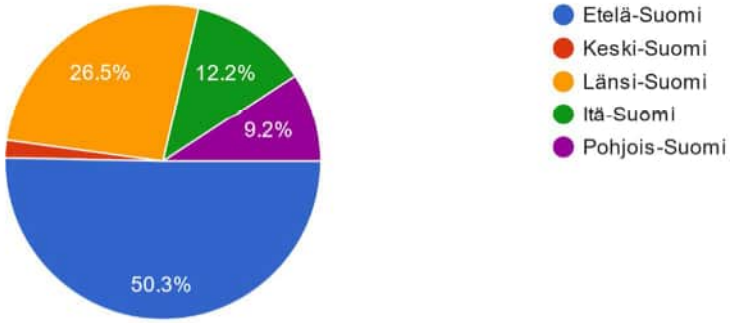
602 responses



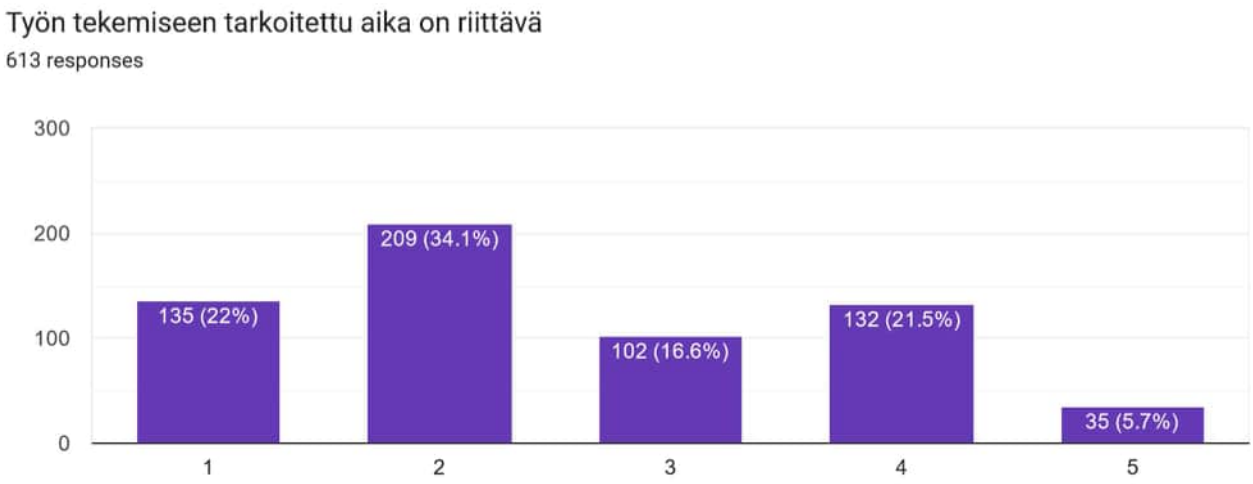
Virastosi sijainti

608 responses

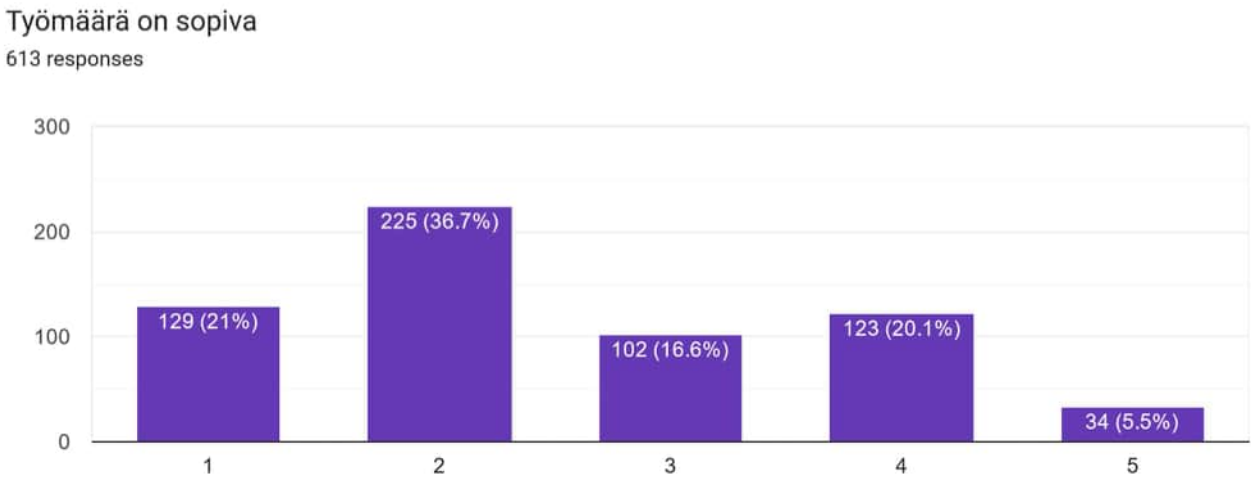
1,8 %



Työn kuormitusta, jaksamista ja työhyvinvointia koskevat kysymykset ja väittämät



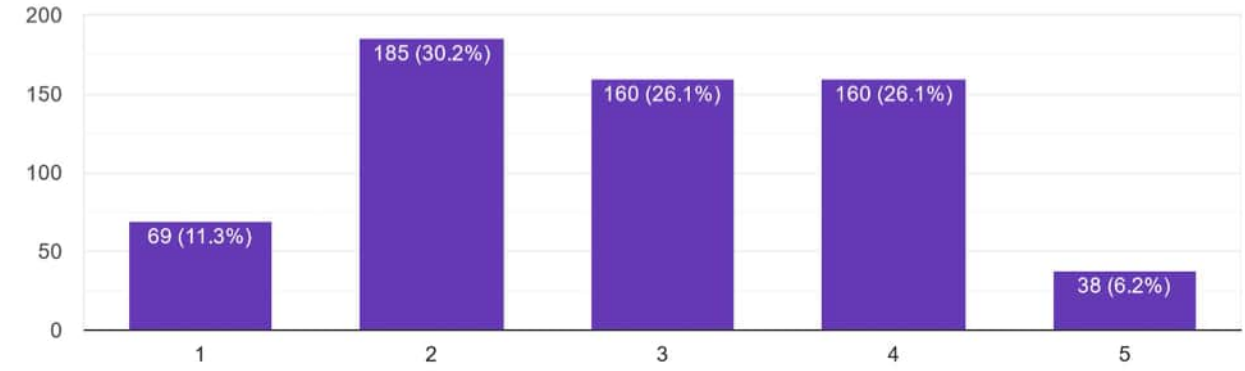
1) Täysin eri mieltä 5) Täysin samaa mieltä



1) Täysin eri mieltä 5) Täysin samaa mieltä

Työmäärä jakautuu oikeudenmukaisesti

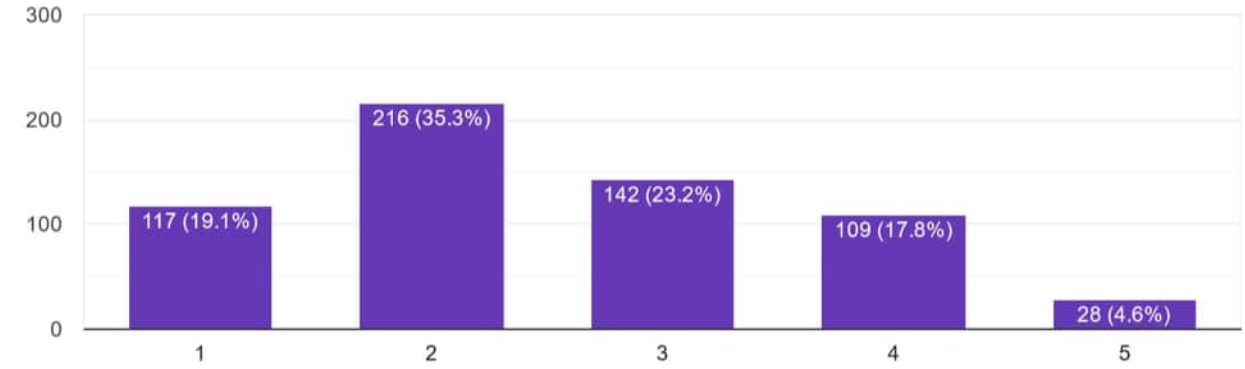
612 responses



1) Täysin eri mieltä 5) Täysin samaa mieltä

Työmäärää ja työssä jaksamista seurataan riittävästi

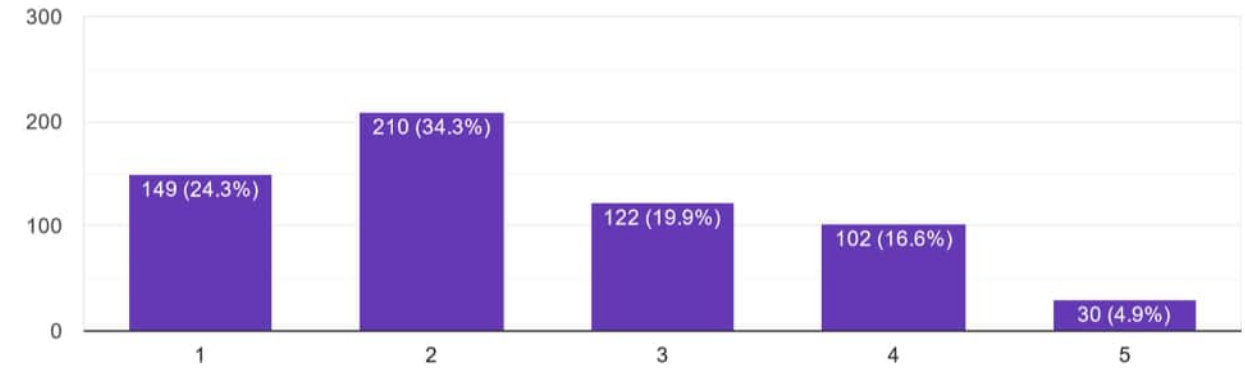
612 responses



1) Täysin eri mieltä 5) Täysin samaa mieltä

Minulla on riittävästi aikaa juttujen valmisteluun ja tuomioiden kirjoittamiseen

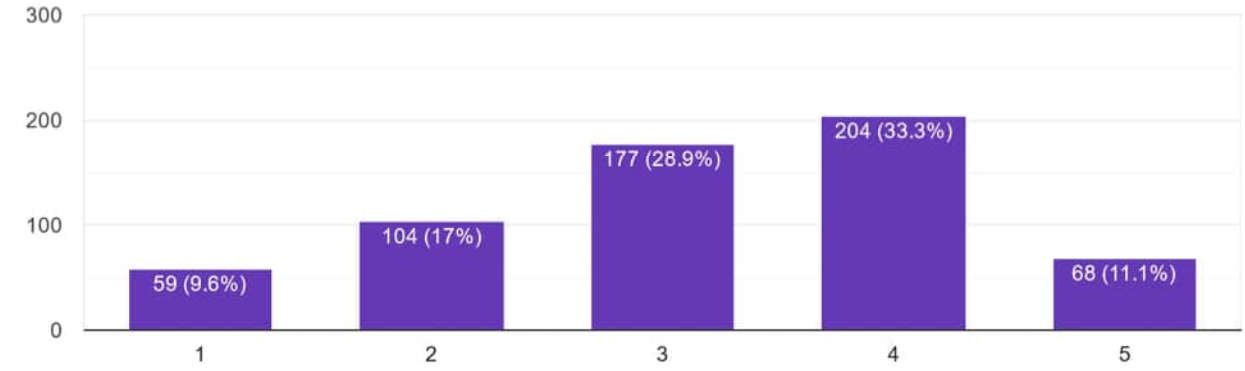
613 responses



1) Täysin eri mieltä 5) Täysin samaa mieltä

Olen saanut riittävän perehdytyksen työhöni

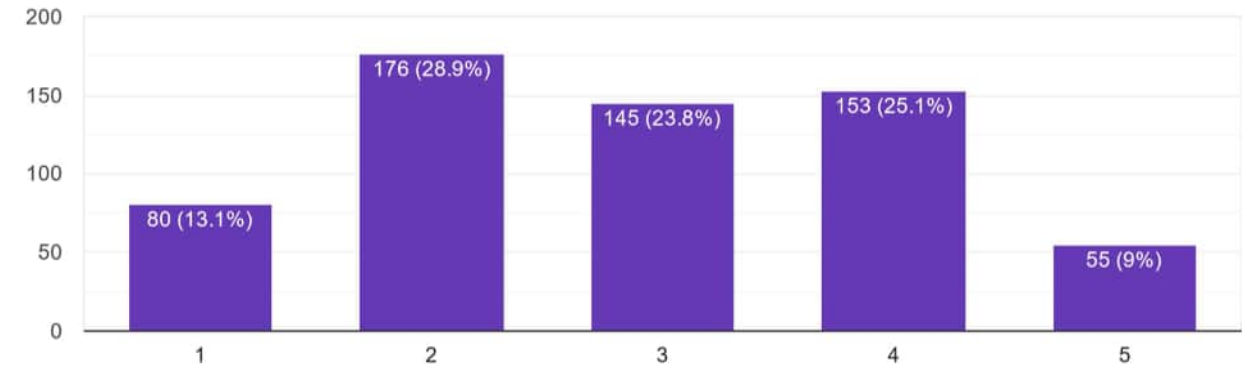
612 responses



1) Täysin eri mieltä 5) Täysin samaa mieltä

Joudun suorittamaan työtehtäviä, joihin tarvitsisin enemmän koulutusta tai perehdytystä

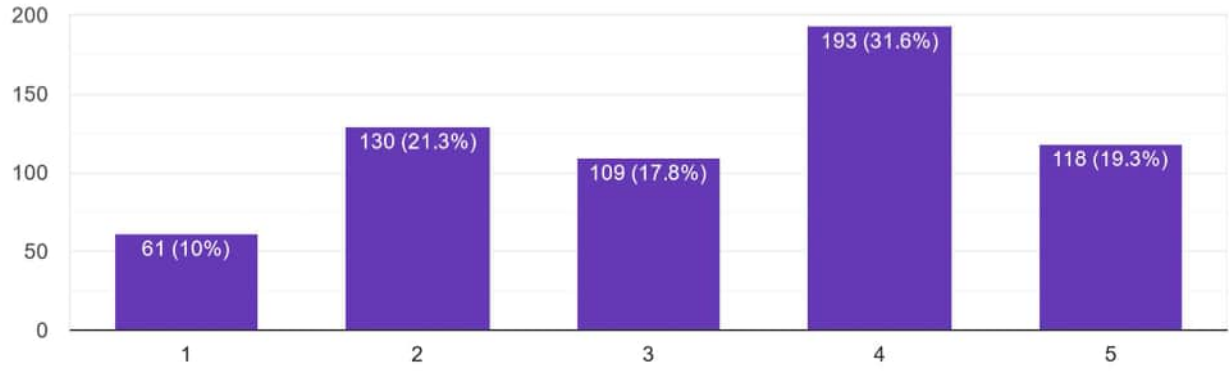
609 responses



1) Täysin eri mieltä 5) Täysin samaa mieltä

Joudun suorittamaan tehtäviä, jotka mielestäni kuuluisivat jonkun muun tehtäväksi

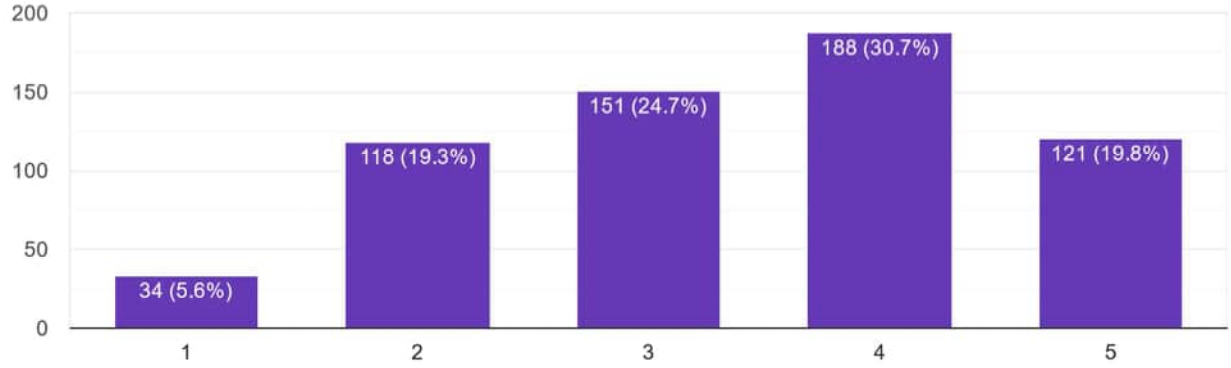
611 responses



1) Täysin eri mieltä 5) Täysin samaa mieltä

Olen kokenut, että minulta odotetaan ensisijaisesti määrällistä tulosta

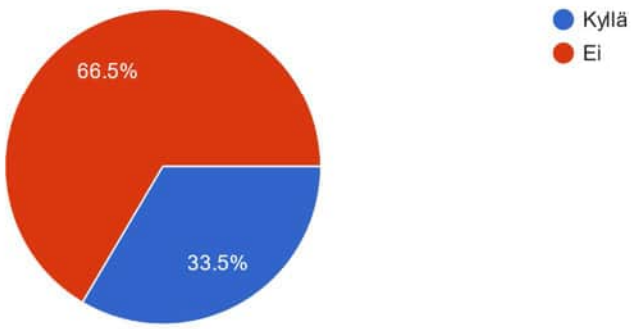
612 responses



1) Täysin eri mieltä 5) Täysin samaa mieltä

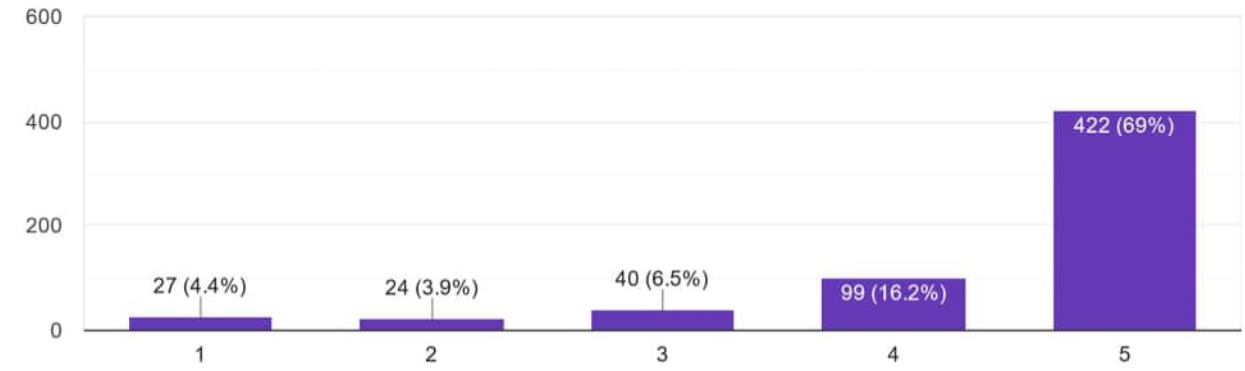
Onko työnantaja asettanut sinulle numeraalisen tavoitteen ratkaistavien juttujen määräksi vuositasolla?

612 responses



Olen kokenut, että esihenkilö on epäasiallisella tavalla pyrkinyt vaikuttamaan yksittäisen jutun ratkaisemiseen tietyssä aikataulussa

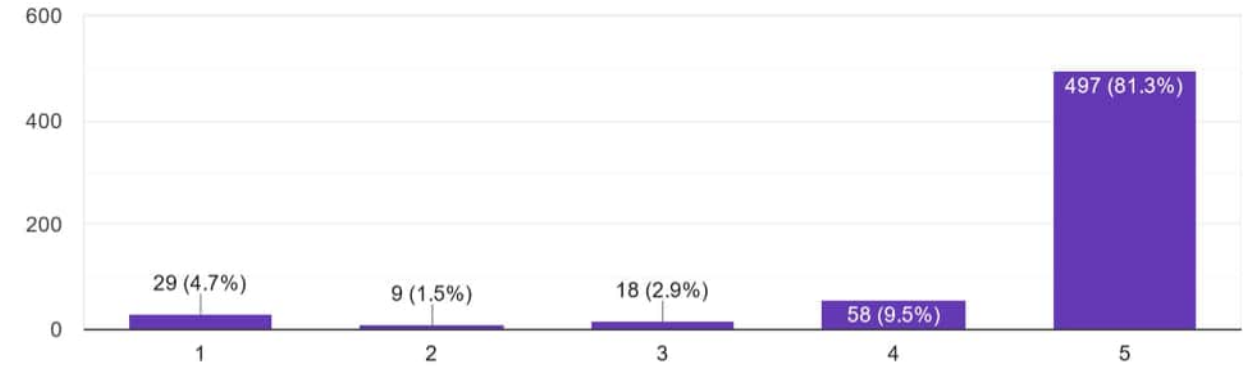
612 responses



1) Aina 5) En koskaan

Olen kokenut, että esihenkilö on epäasiallisella tavalla pyrkinyt vaikuttamaan yksittäisen jutun ratkaisun sisältöön

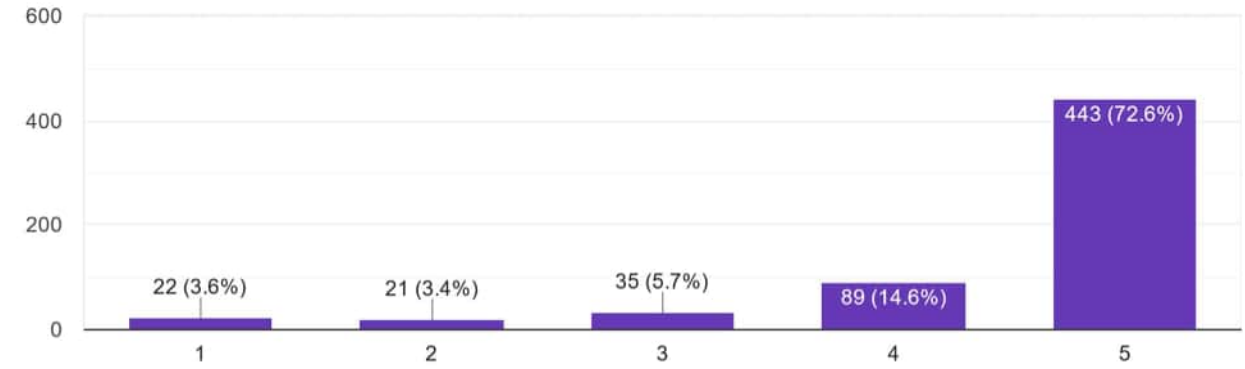
611 responses



1) Aina 5) En koskaan

Olen kokenut, että kollegiaalisessa kokoonpanossa minuun on pyritty vaikuttamaan epäasiallisella tavalla

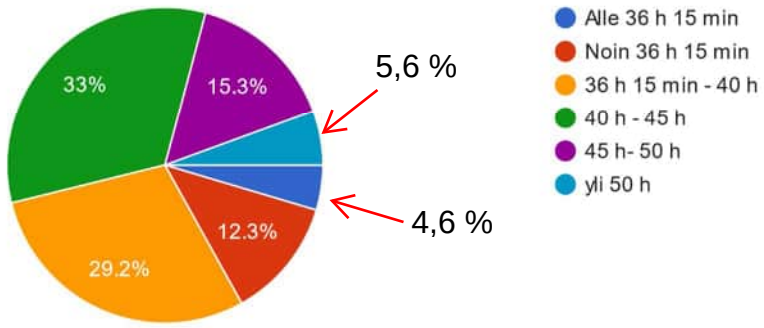
610 responses



1) Aina 5) En koskaan

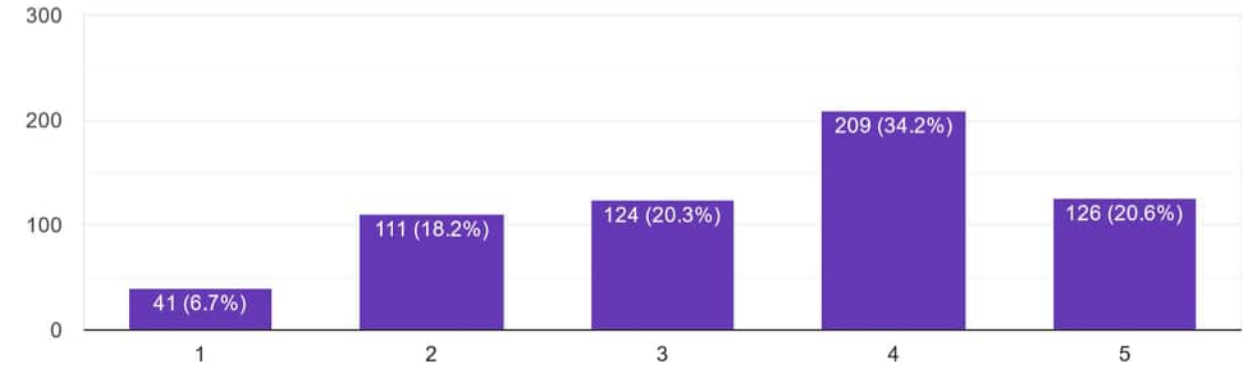
Keskimääräinen viikkotyöaikasi verrattuna 36 tuntiin 15 minuuttiin? (ei sisällä ruokatuntia)

609 responses



Pystytkö tasoittamaan työhön käyttämäsi ajan viikkotyöaikaan 36 tuntia 15 minuuttiin viikossa?

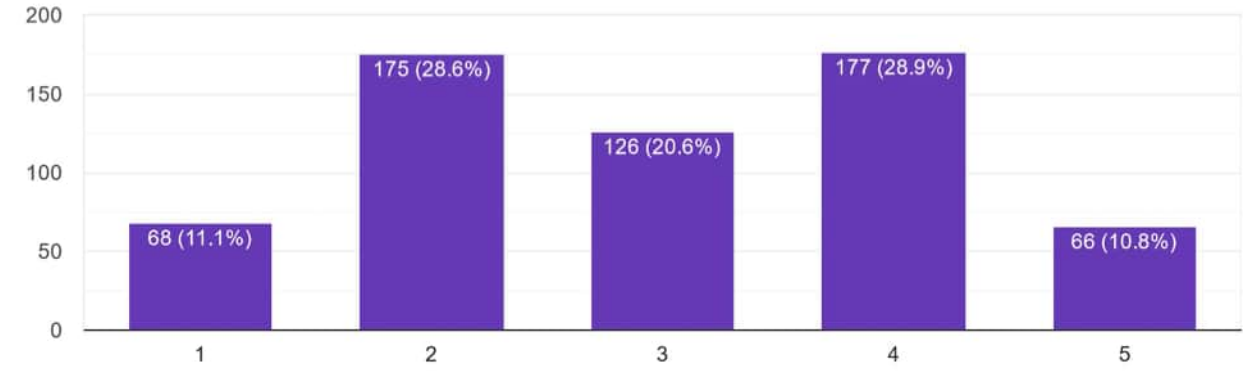
611 responses



1) Aina 5) En koskaan

Työn ja yksityiselämän yhdistäminen on helppoa

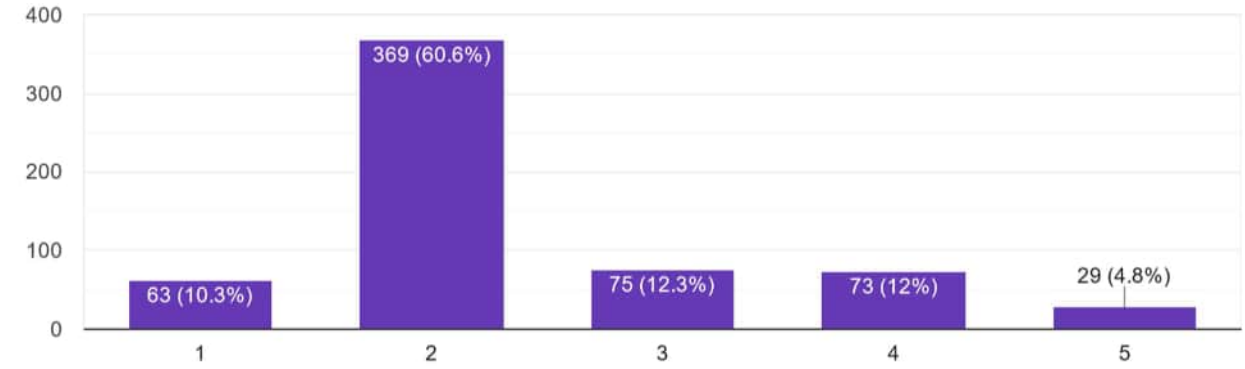
612 responses



1) Täysin eri mieltä 5) Täysin samaa mieltä

Oletko työskennellyt sairaana?

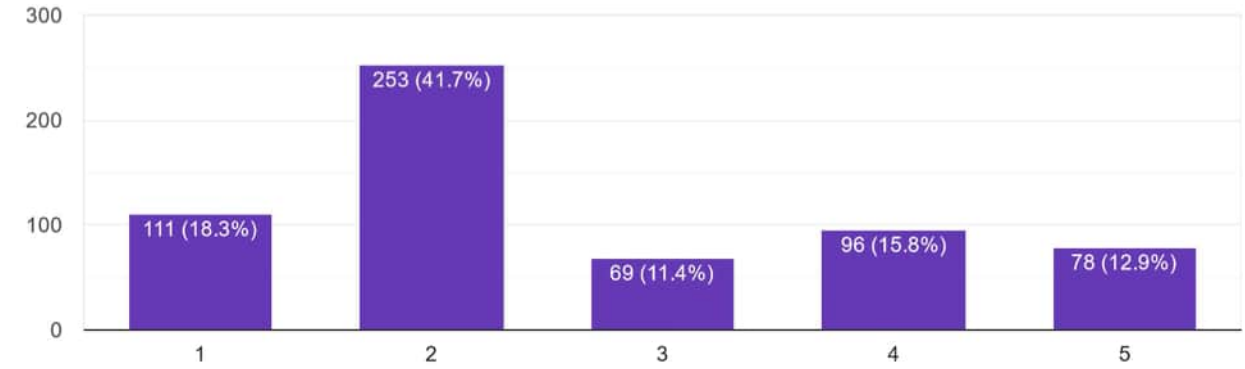
609 responses



1) Aina 5) En koskaan

Oletko kompensoinut sairauspoissaolon työskentelemällä vapaa-ajalla?

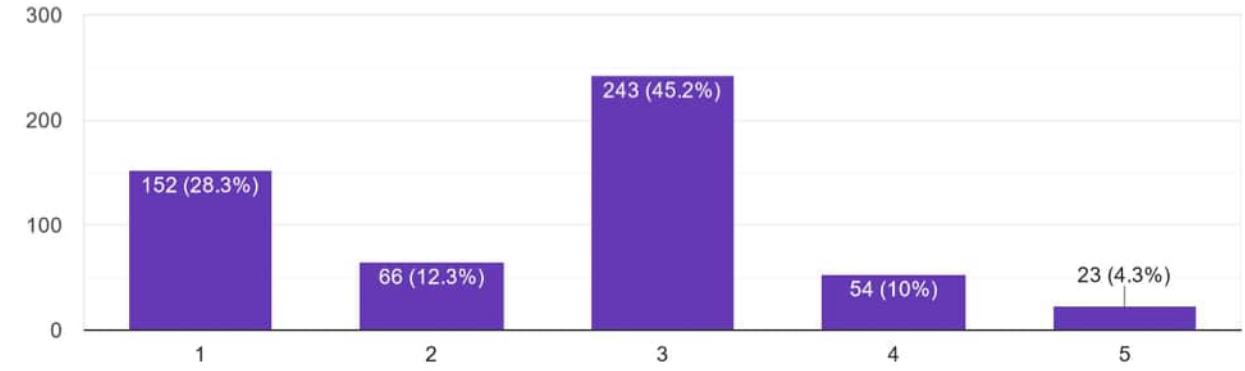
607 responses



1) Aina 5) En koskaan

Työnantaja edellyttää lapsen sairastuessa tekemään ne työt, jotka on mahdollista tehdä etänä

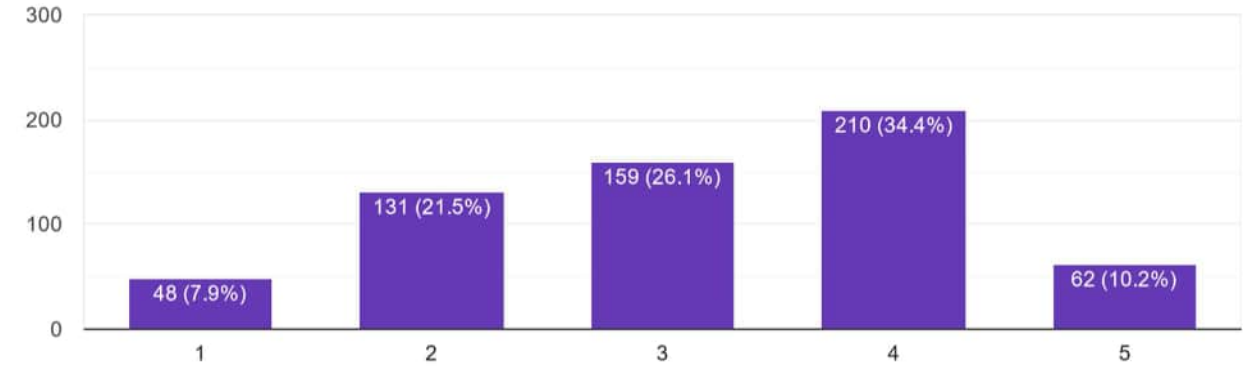
538 responses



1) Täysin eri mieltä 5) Täysin samaa mieltä

Koulutustarjonta on riittävä

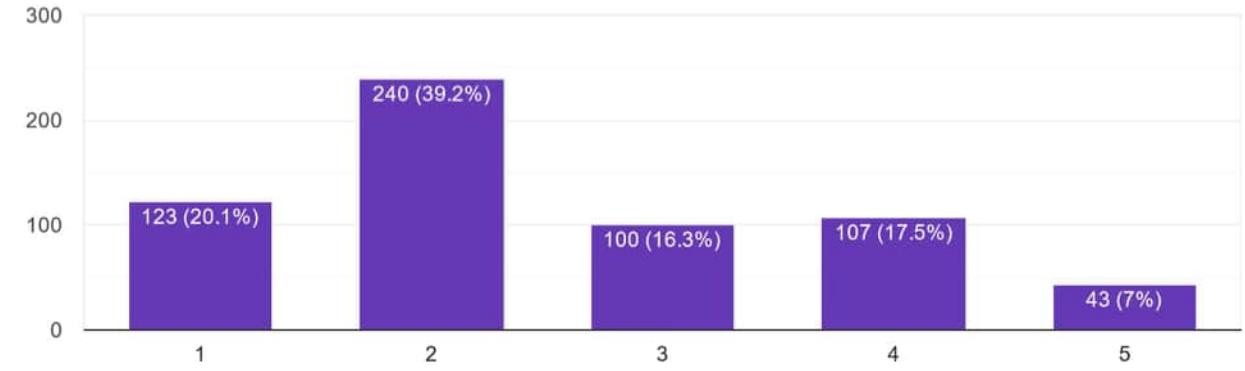
610 responses



1) Täysin eri mieltä 5) Täysin samaa mieltä

Minulla on aikaa osallistua koulutukseen

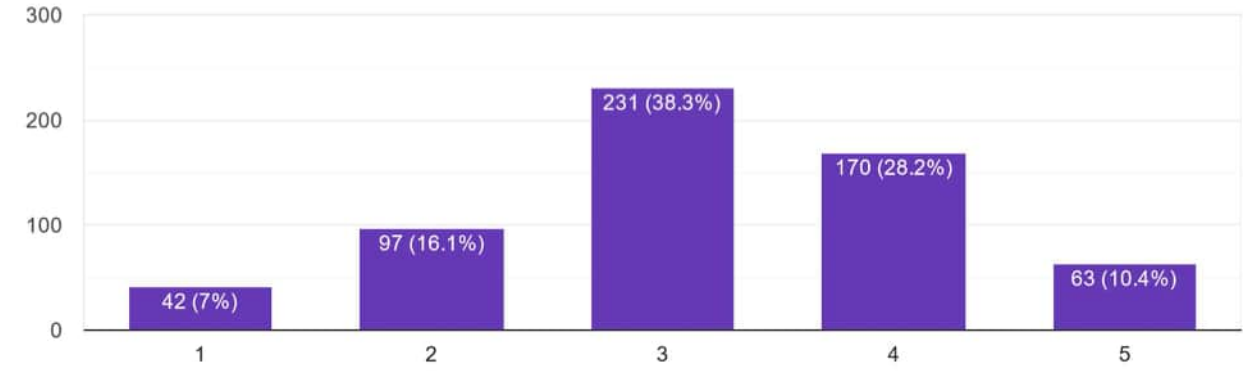
613 responses



1) Täysin eri mieltä 5) Täysin samaa mieltä

Koulutusmahdollisuudet jakautuvat tasapuolisesti

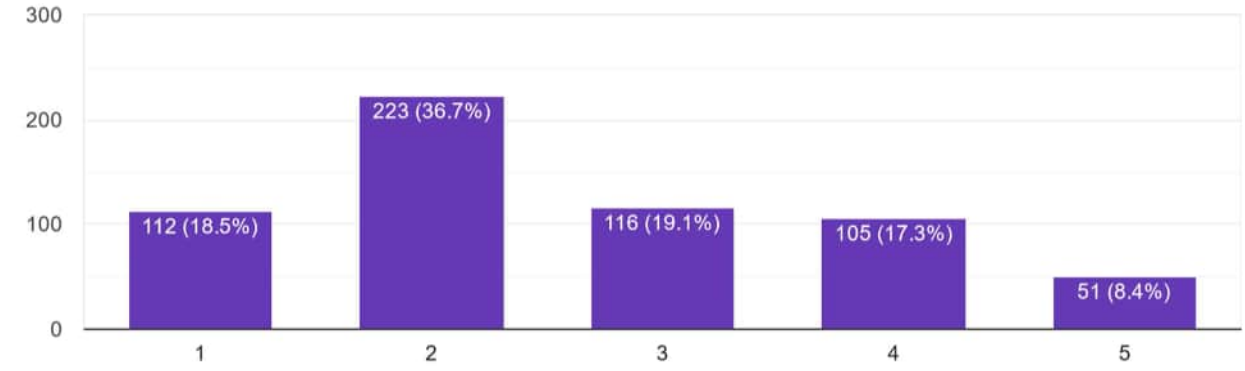
603 responses



1) Täysin eri mieltä 5) Täysin samaa mieltä

Joudun kompensoimaan koulutukseen käyttämääni aikaa työskentelemällä vapaa-ajalla

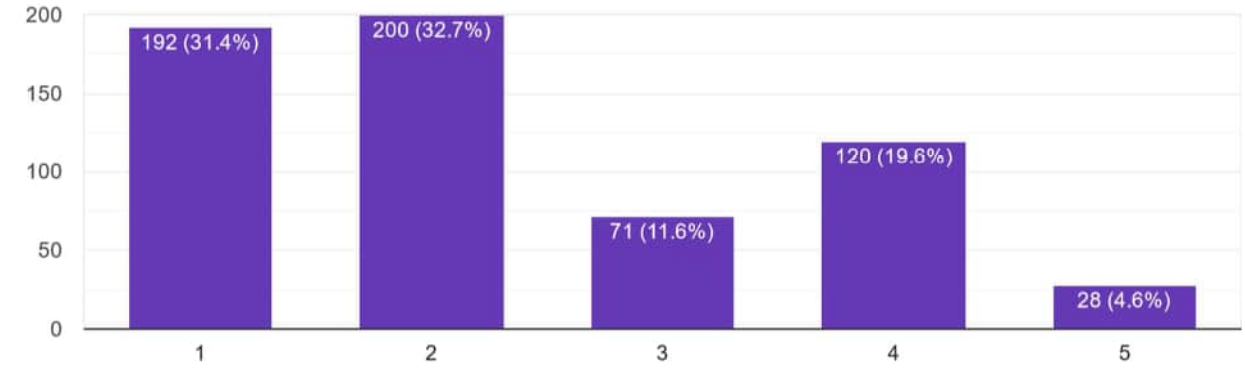
607 responses



1) Aina 5) En koskaan

Työssä tarvittavat välineet, laitteet ja tietojärjestelmät ovat riittävät ja kunnossa

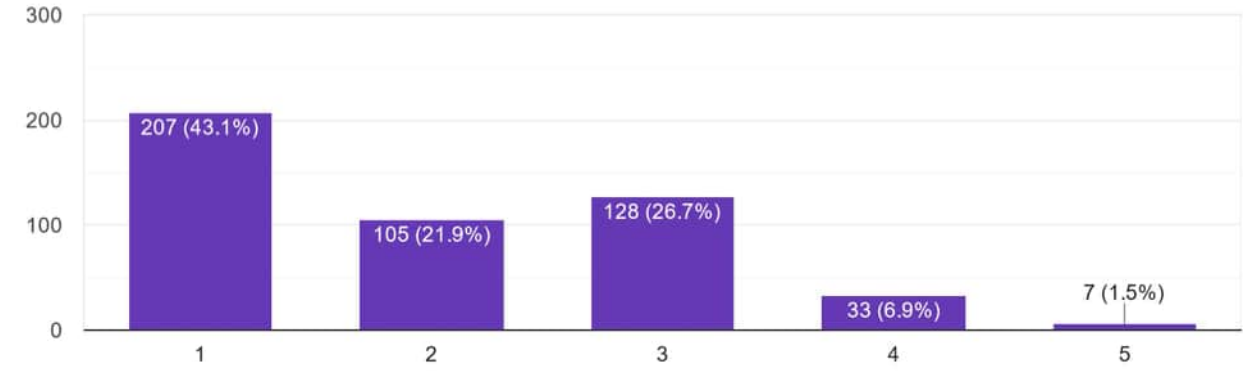
611 responses



1) Täysin eri mieltä 5) Täysin samaa mieltä

Aipa-tietojärjestelmä on tehostanut työntekoani riita- ja hakemusasioissa

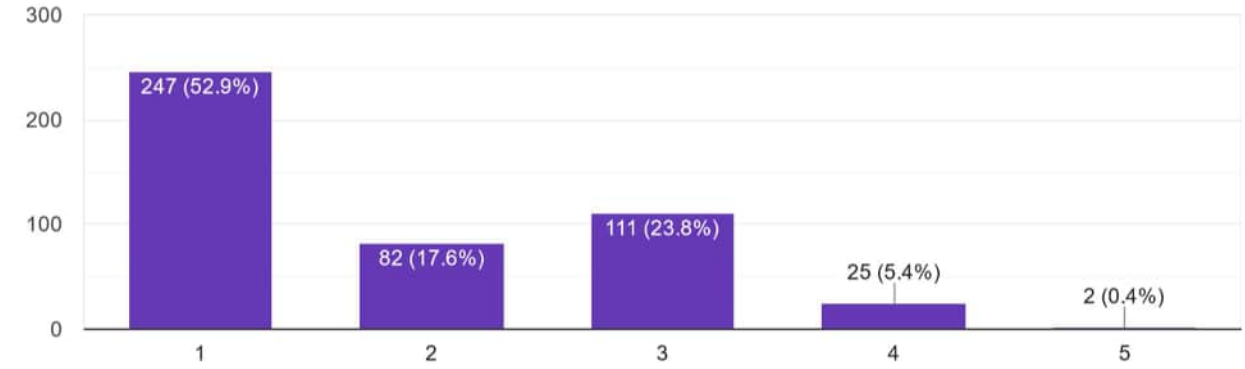
480 responses



1) Täysin eri mieltä 5) Täysin samaa mieltä

Aipa-tietojärjestelmä on tehostanut työntekoani rikosasioissa

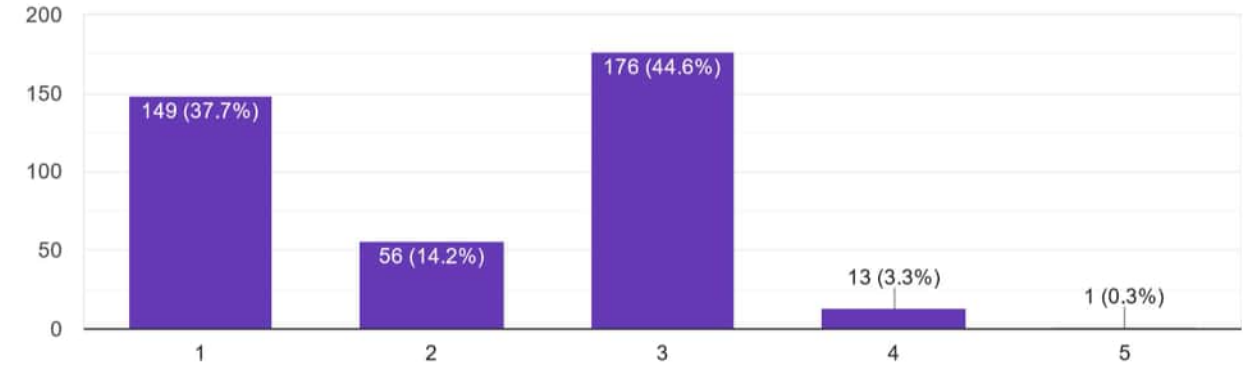
467 responses



1) Täysin eri mieltä 5) Täysin samaa mieltä

Aipa-tietojärjestelmä on tehostanut työntekoani muutoksenhakuasioissa

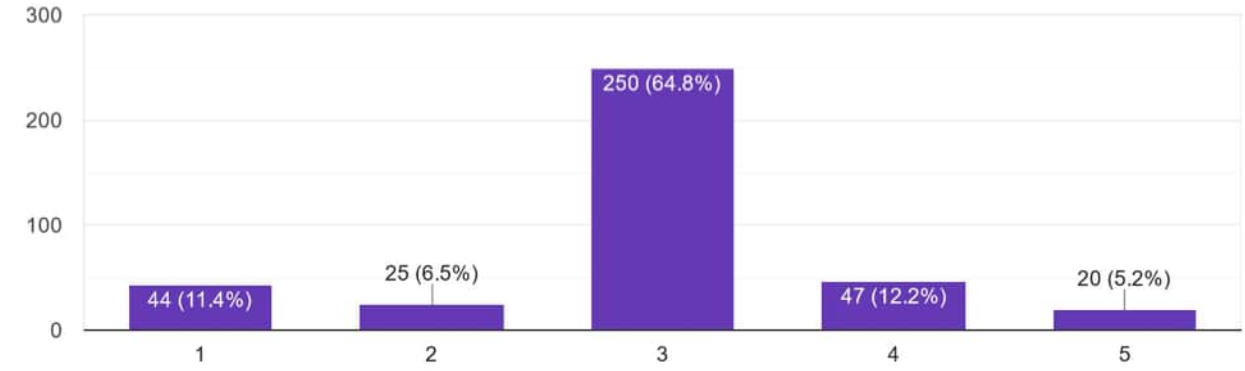
395 responses



1) Täysin eri mieltä 5) Täysin samaa mieltä

Haipa-tietojärjestelmä on tehostanut työntekoani

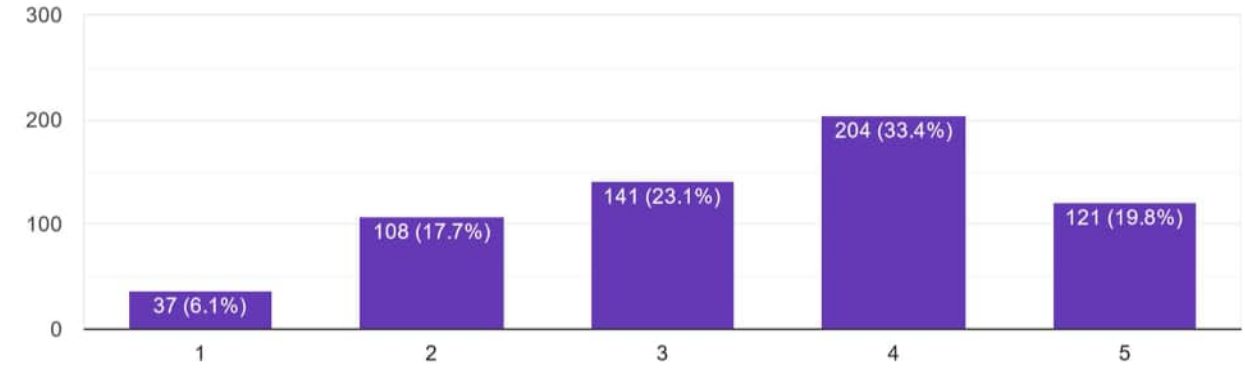
386 responses



1) Täysin eri mieltä 5) Täysin samaa mieltä

Saan riittävästi tukea lähiesihenkilöltä

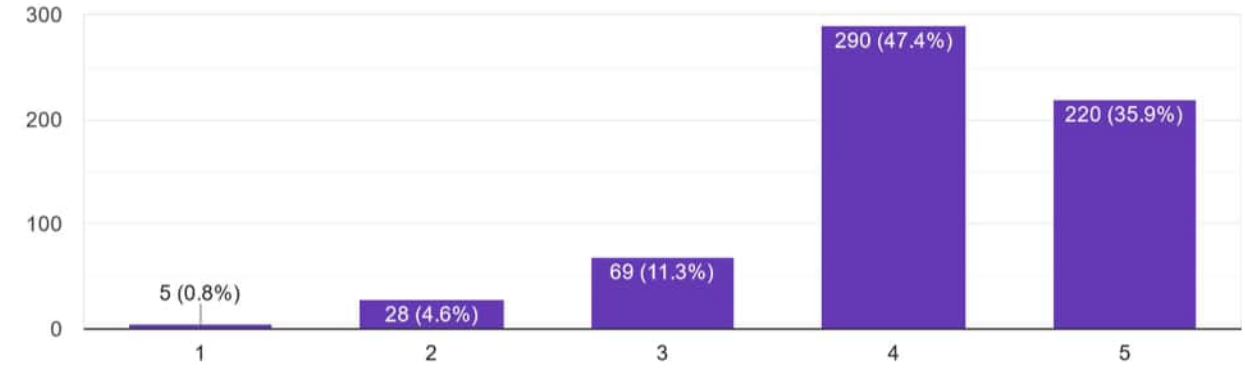
611 responses



1) Täysin eri mieltä 5) Täysin samaa mieltä

Saan tukea kollegoilta

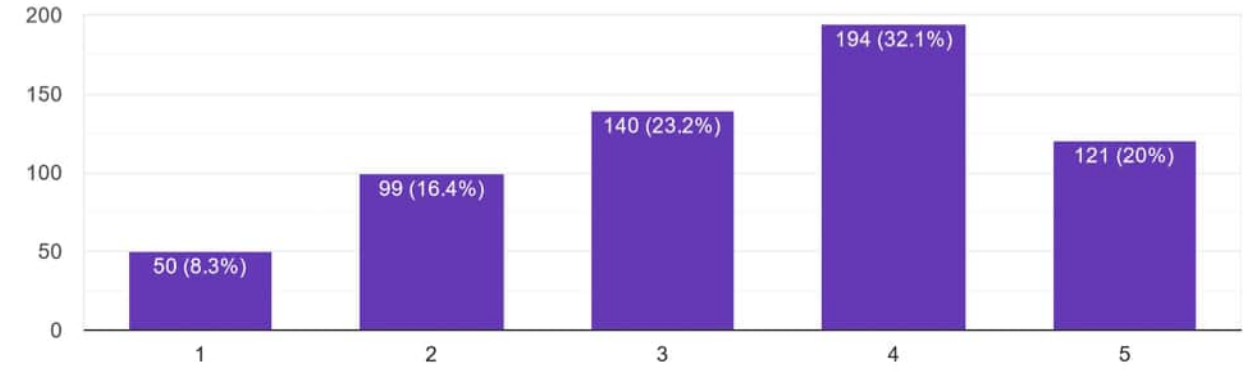
612 responses



1) Täysin eri mieltä 5) Täysin samaa mieltä

Minulla on riittävästi mahdollisuuksia antaa virastossani palautetta/ehdotuksia johdolle

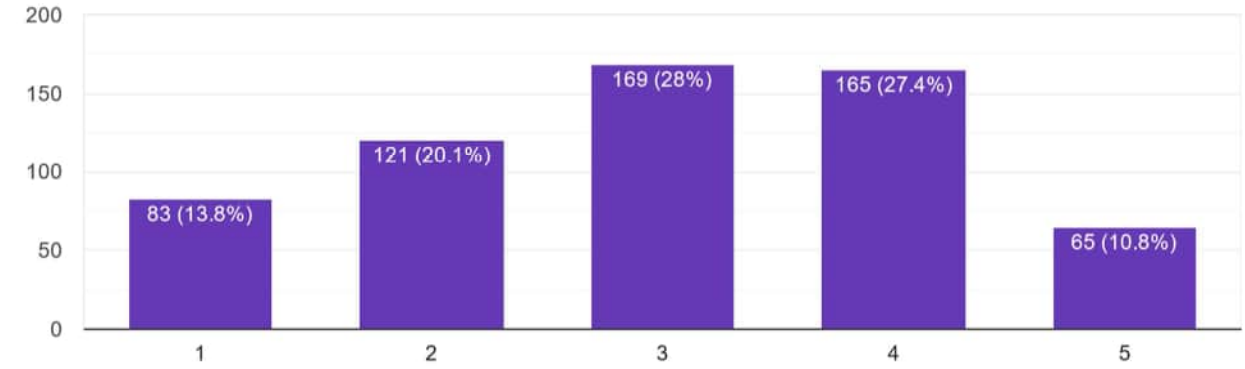
604 responses



1) Täysin eri mieltä 5) Täysin samaa mieltä

Johto ottaa vakavasti työntekijöiden ehdotukset/palautteen

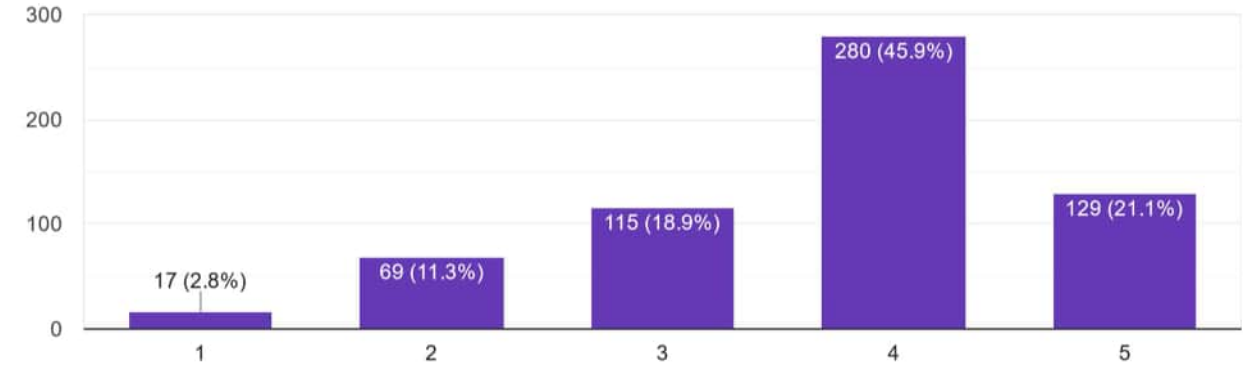
603 responses



1) Täysin eri mieltä 5) Täysin samaa mieltä

Työilmapiiri on hyvä työpaikallani

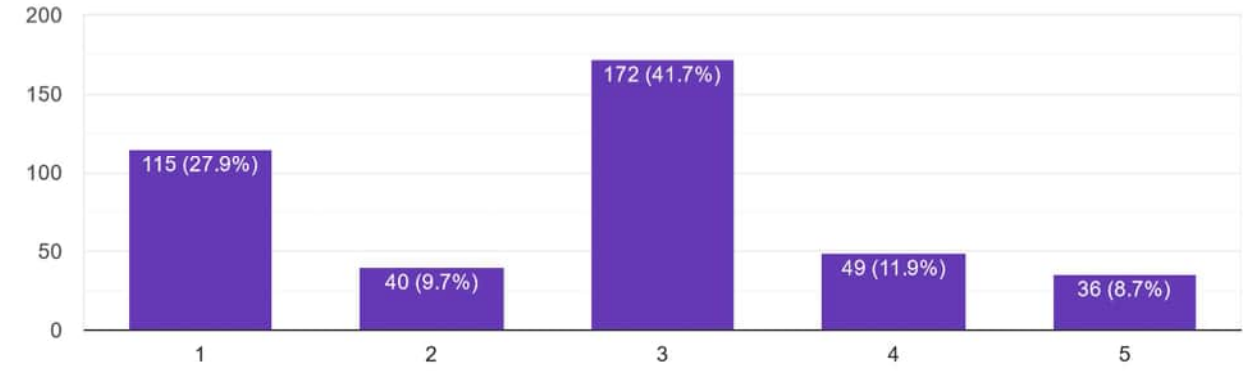
610 responses



1) Täysin eri mieltä 5) Täysin samaa mieltä

Matkakäräjät aiheuttavat kuormitusta

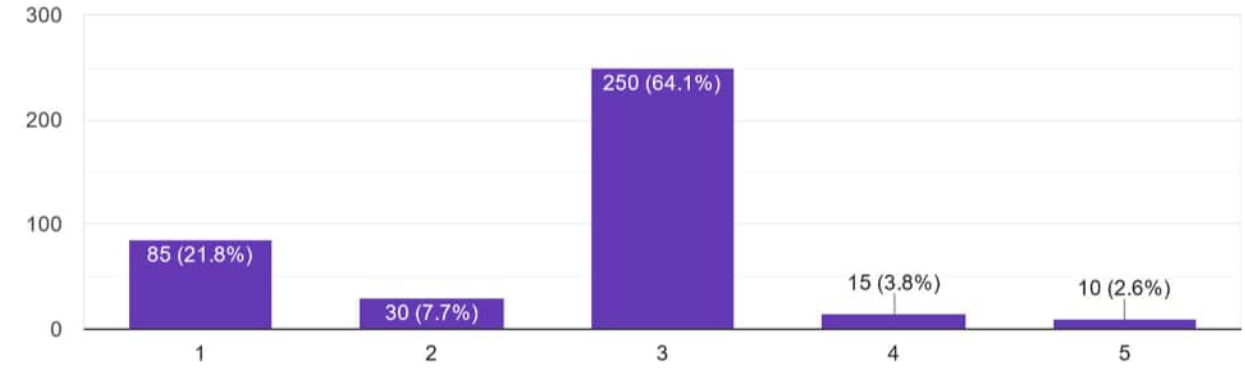
412 responses



1) Täysin eri mieltä 5) Täysin samaa mieltä

Vuoden 2019 rakenneuudistukseen liittyvät tehtävät kuormittavat minua

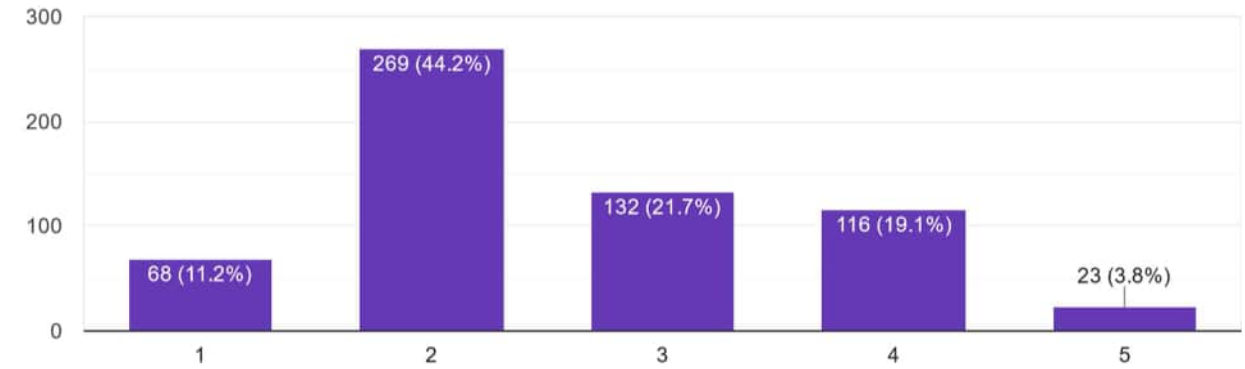
390 responses



1) Täysin eri mieltä 5) Täysin samaa mieltä

Koen stressioireita tai työuupumusta

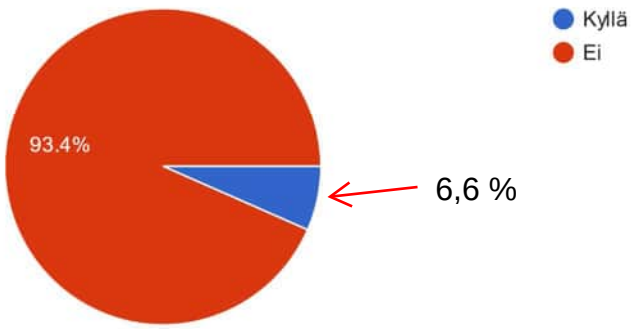
608 responses



1) Aina 5) En koskaan

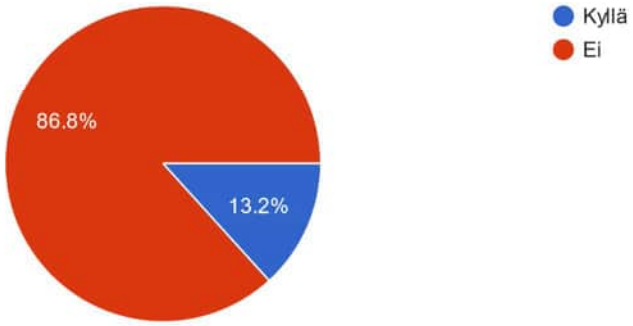
Oletko ollut poissa töistä uupumuksen takia viimeisen vuoden aikana?

609 responses



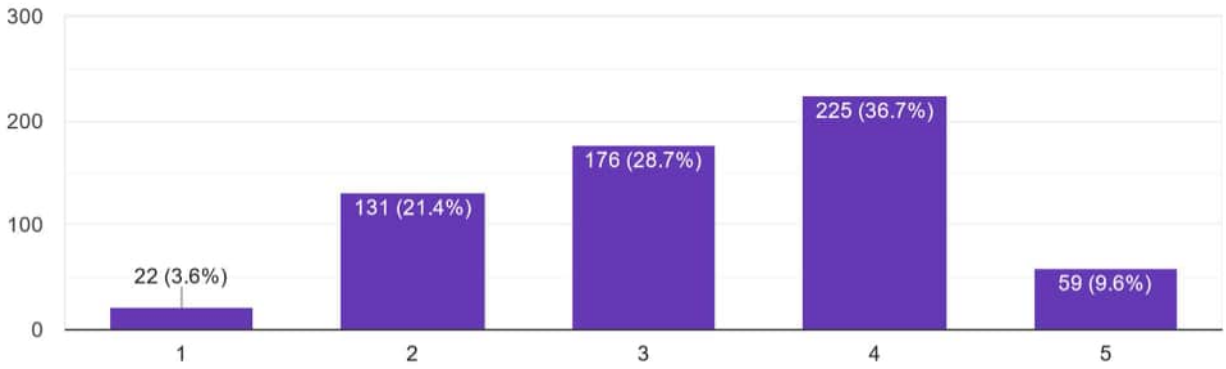
Onko sinulle suositeltu poissaoloa työuupumuksen tai liiallisen kuormittumisen vuoksi, mutta et ole noudattanut suositusta

604 responses



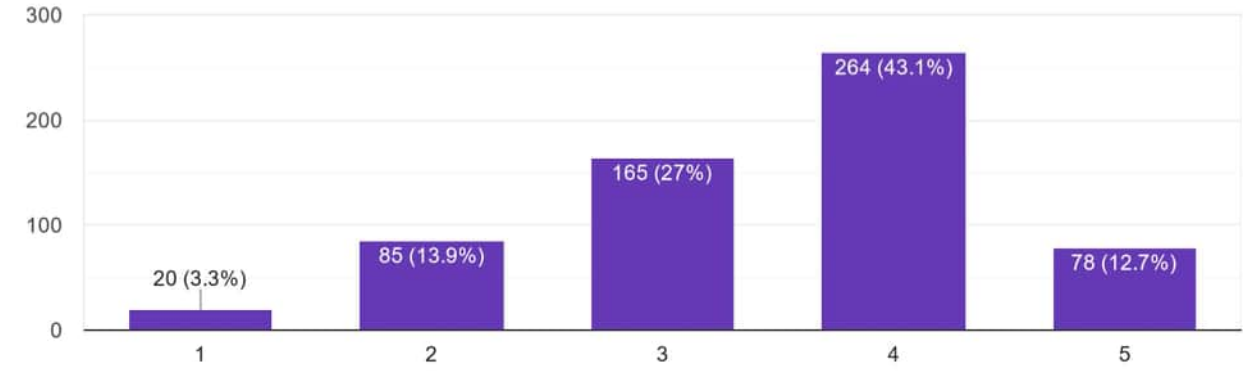
Millaisena koet työhyvinvointisi tällä hetkellä? (Asteikko: erittäin huono - melko huono - ei huono eikä hyvä - melko hyvä - erittäin hyvä)

613 responses



Olen tyytyväinen työhöni

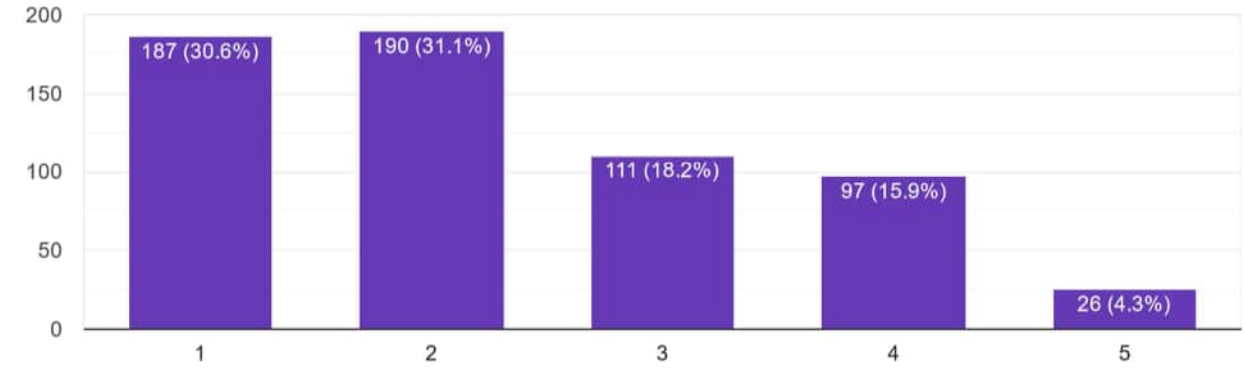
612 responses



1) Täysin eri mieltä 5) Täysin samaa mieltä

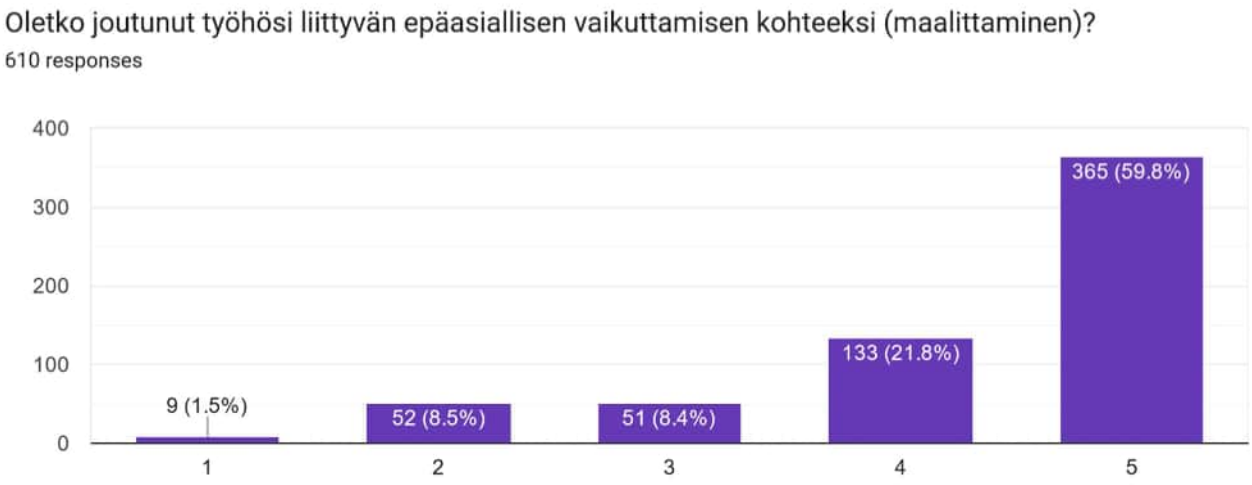
Henkilöstöresurssit ovat riittävät

611 responses

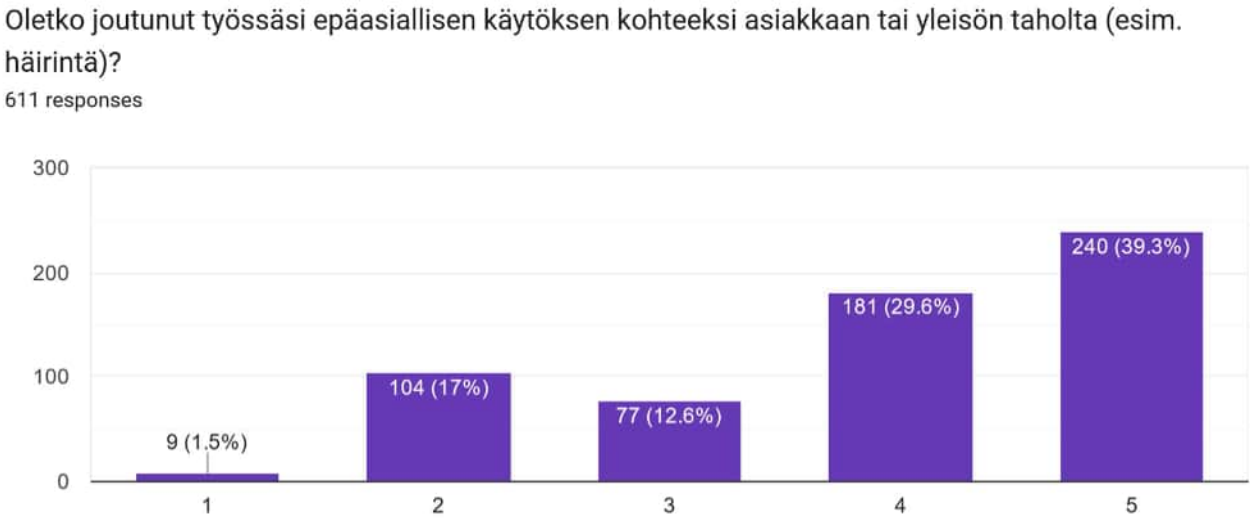


1) Täysin eri mieltä 5) Täysin samaa mieltä

Epäasiallista käytöstä koskevat kysymykset ja väittämät



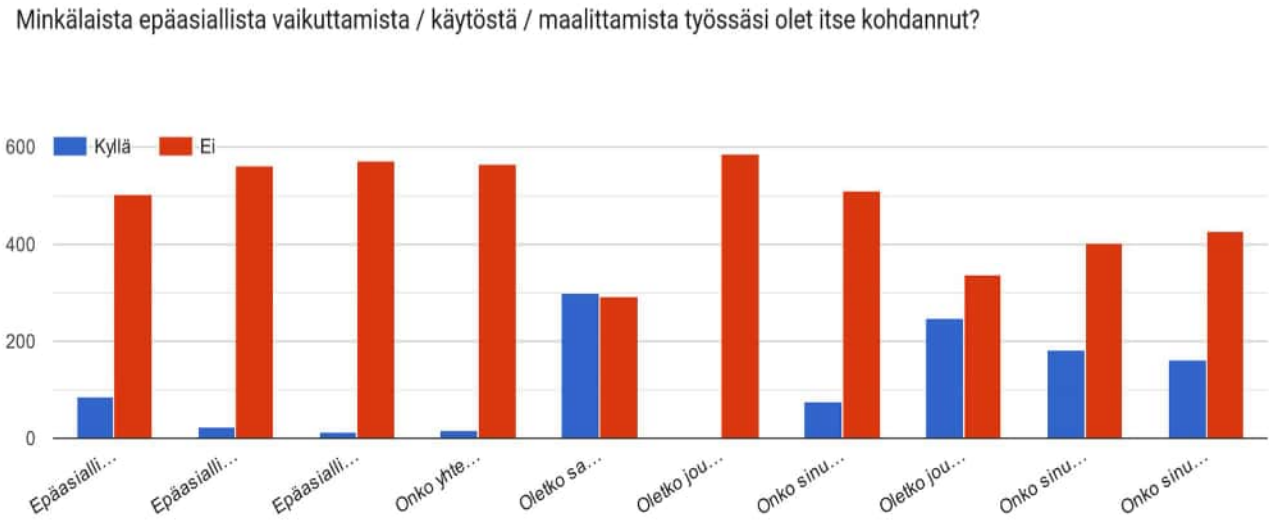
1) Aina 5) En koskaan



1) Aina 5) En koskaan



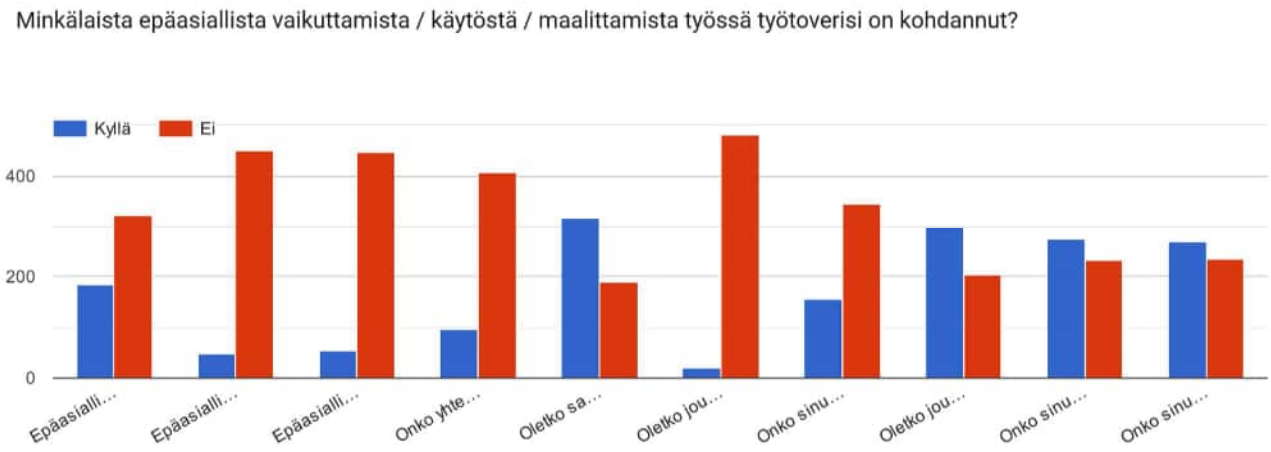
1) Aina 5) En koskaan



Vastausvaihtoehdot vasemmalta oikealle:

- Epäasiallinen vaikuttaminen sosiaalisessa mediassa ja/tai muissa sähköisissä viestintäkanavissa > kyllä 85 / ei 502
- Epäasiallinen vaikuttaminen perinteisessä mediassa > kyllä 23 / ei 562
- Epäasiallinen vaikuttaminen on kohdistunut sinun lisäksesi läheisiisi > kyllä 13 / ei 572
- Onko yhteystietojasi tai yksityisiä tietojasi kerätty/julkaistu sosiaalisessa mediassa tai muissa sähköisissä viestintäkanavissa osana epäasiallista vaikuttamista? > kyllä 18 / ei 565
- Oletko saanut epäasiallisia yhteydenottoja sähköpostitse ja/tai puhelimitse? > kyllä 298 / ei 292
- Oletko joutunut fyysisen väkivallan kohteeksi? > kyllä 0 / ei 585
- Onko sinua uhattu väkivallalla? > kyllä 76 / ei 511
- Oletko joutunut halventavan kielenkäytön kohteeksi? > kyllä 249 / ei 336

- Onko sinusta tehty aiheettomia rikosilmoituksia ja/tai kanteluita lainvalvontaviranomaiselle? > kyllä 183 / ei 402
- Onko sinusta tehty ilmeisen aiheettomia esteellisyysväitteitä? > kyllä 161 / ei 427

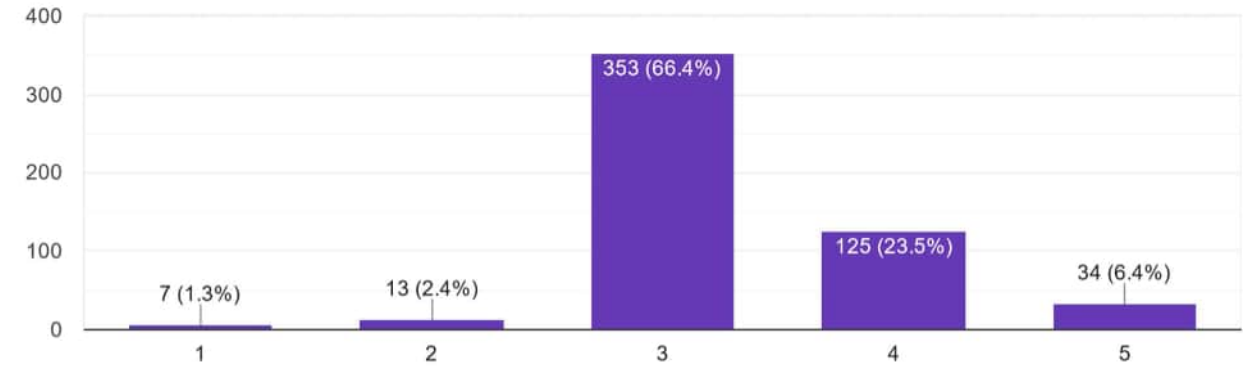


Vastausvaihtoehdot vasemmalta oikealle:

- Epäasiallinen vaikuttaminen sosiaalisessa mediassa ja/tai muissa sähköisissä viestintäkanavissa > kyllä 184 / ei 323
- Epäasiallinen vaikuttaminen perinteisessä mediassa > kyllä 49 / ei 450
- Epäasiallinen vaikuttaminen on kohdistunut sinun lisäksesi läheisiisi > kyllä 54 / ei 447
- Onko yhteystietojasi tai yksityisiä tietojasi kerätty/julkaistu sosiaalisessa mediassa tai muissa sähköisissä viestintäkanavissa osana epäasiallista vaikuttamista? > kyllä 95 / ei 406
- Oletko saanut epäasiallisia yhteydenottoja sähköpostitse ja/tai puhelimitse? > kyllä 318 / ei 189
- Oletko joutunut fyysisen väkivallan kohteeksi? > kyllä19 / ei 480
- Onko sinua uhattu väkivallalla? > kyllä 156 / ei 346
- Oletko joutunut halventavan kielenkäytön kohteeksi? > kyllä 299 / ei 205
- Onko sinusta tehty aiheettomia rikosilmoituksia ja/tai kanteluita lainvalvontaviranomaiselle? > kyllä 273 / ei 233
- Onko sinusta tehty ilmeisen aiheettomia esteellisyysväitteitä? > kyllä 269 / ei 236

Onko epäasiallinen käytös tai vaikuttaminen vähentynyt, pysynyt samana tai lisääntynyt viimeisen kahden vuoden aikana? (Asteikko: vähentynyt selväst...synyt samana - lisääntynyt - lisääntynyt selvästi)

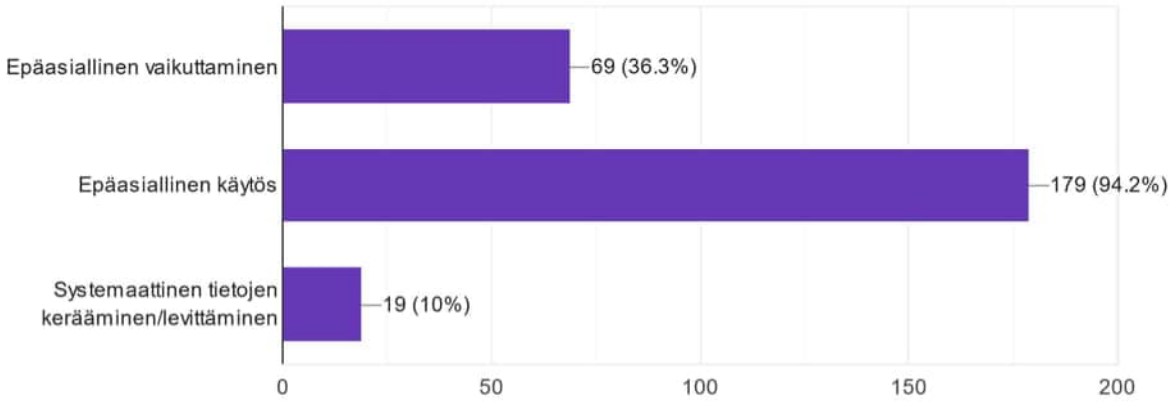
532 responses



1) Vähentynyt selvästi 5) Lisääntynyt selvästi

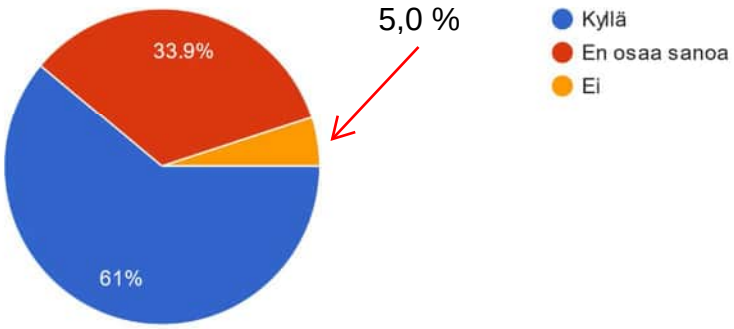
Onko jokin seuraavista vaikuttanut työsi kuormittavuuteen tai työssä jaksamiseen? (voit valita useamman vaihtoehdon)

190 responses



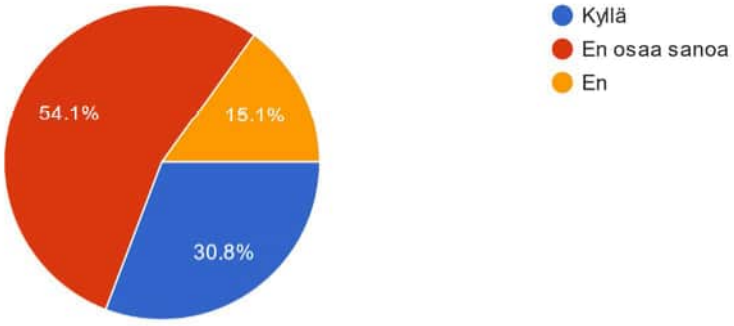
Tulisiko maalittaminen kriminalisoida virallisen syyteoikeuden alaisena omana rikosnimikkeenä?

598 responses



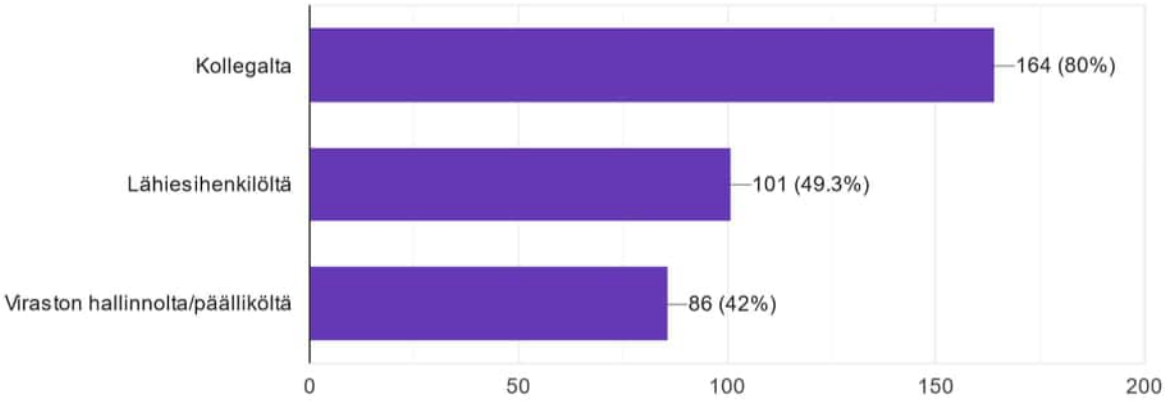
Olen saanut kokemani epäasiallisen vaikuttamisen ja/tai käytöksen johdosta riittävästi tukea

458 responses



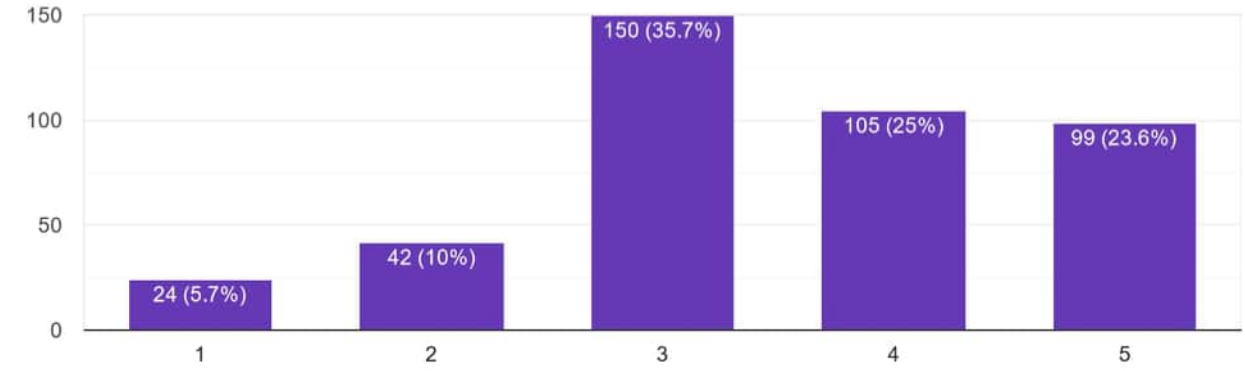
Jos olet, niin keneltä? (voit valita useamman vaihtoehdon)

205 responses



Työnantajani on suhtautunut asiaan riittävällä vakavuudella

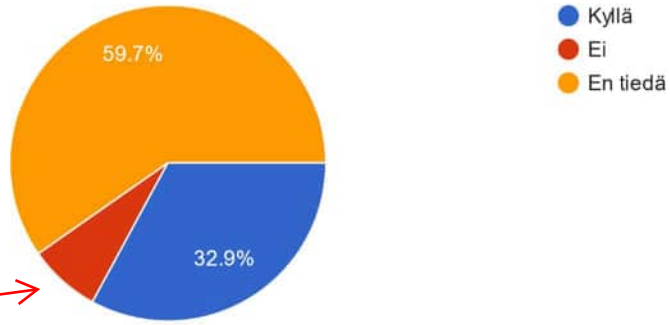
420 responses



1) Täysin eri mieltä 5) Täysin samaa mieltä

Onko virastossasi ohjeita tällaisten tilanteiden varalta?

571 responses



7,4 %

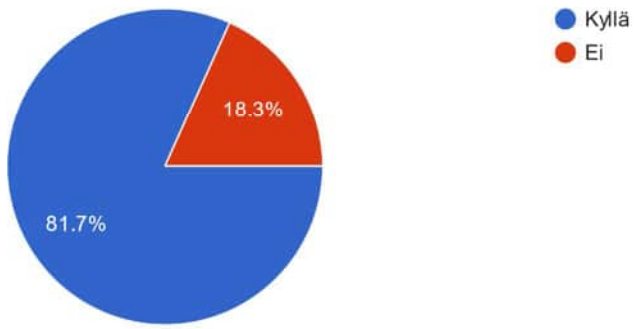
Käräjänotaarit ja esittelijät – tuomarinuran houkuttelevuus





Esittelijät: Houkutteleeko tuomarinura sinua esittelijän työsi perusteella?

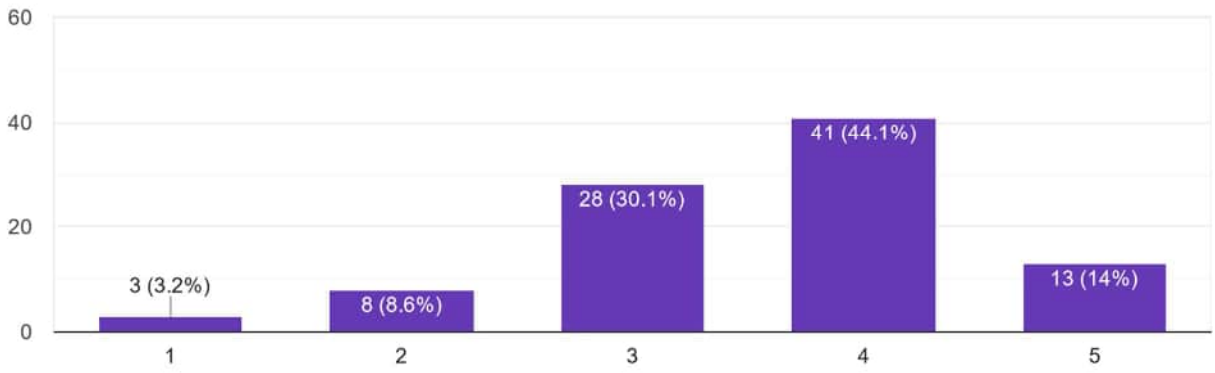
93 responses





Esittelijät: Koetko saavasi tai saaneesi riittävät valmiudet toimia tuomarintehtävissä esittelijän työsi perusteella?

93 responses

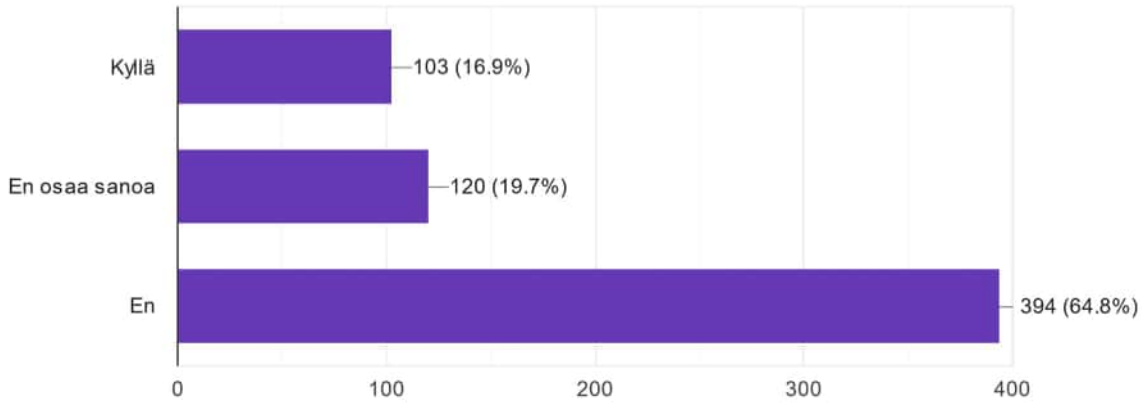


1) Täysin eri mieltä 5) Täysin samaa mieltä

Tuomarinuran houkuttelevuus ja työaikalaki

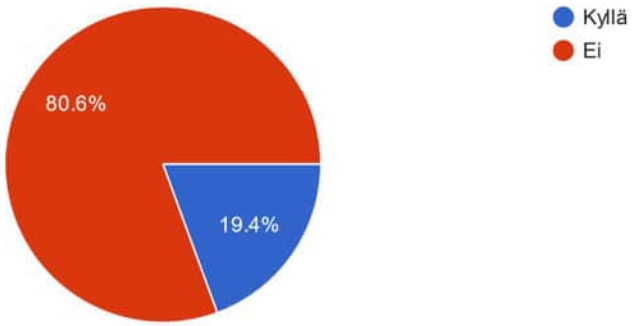
Kannatatko työaikalain piiriin siirtymistä?

608 responses



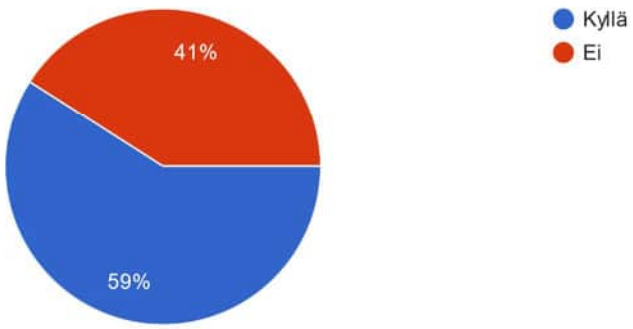
Edellyttääkö työnantaja läsnäoloa virkapaikalla muulloinkin kuin vain osallistuttaessa istuntoon, koulutukseen, kokoukseen ja muuhun tilaisuuteen tai päivystettäessä?

598 responses



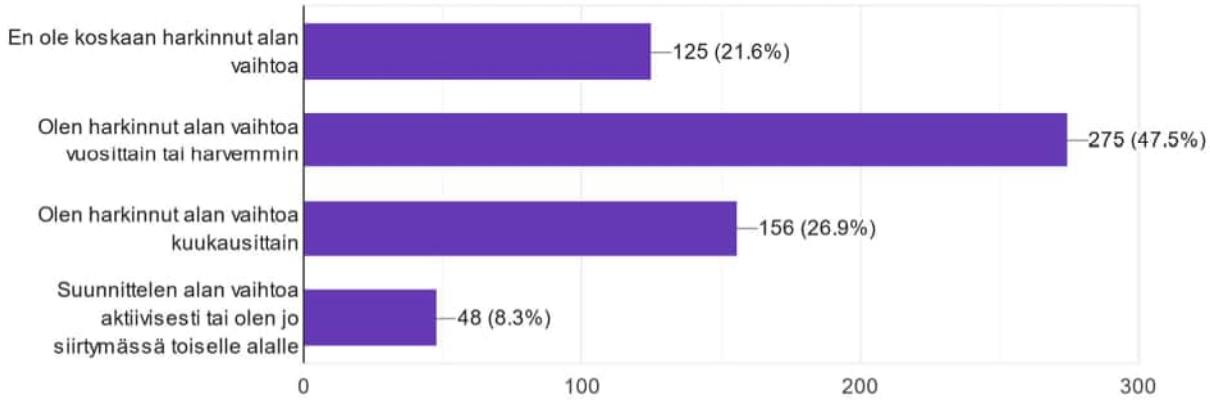
Edellyttääkö työnantaja tavoitettavuutta virka-aikana kello 8-16.15 silloin, kun et ole virkapaikalla?

593 responses



Oletko harkinnut koskaan tuomioistuinalan vaihtoa jollekin muulle alalle (juristintyöt tai jokin uusi ala)?

579 responses



Miksi harkitset alan vaihtoa tai olet siirtymässä toiselle alalle?

