Eduskunnan virkamiesyhdistys ry

Eduskunnan virkamiesyhdistyksen hallituksen kokous 11/2024 PÖYTÄKIRJANOTE

Aika: Maanantai 23.9.2024 kello 14.05–15.25
Paikka: Teams

Läsnä: Hietanen (pj.), Honkanen, Kalliomäki, Koskiniemi, Mikkonen (sihteeri), Mommo, Nurmi, Peuhkurinen, Rantala, Wainikka

1 KOKOUKSEN AVAAMINEN

Puheenjohtaja avasi kokouksen kello 14.05.

2 KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS SEKÄ ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN

Todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä hyväksyttiin esityslista.

3 EDUNVALVONTA

3.1 Eduskunnan työterveyshuollon järjestäminen

Puheenjohtaja kertoi terveiset yt-neuvottelukunnan kokouksesta 20.9., jossa asiaa käsiteltiin.

Eduskunnan kansliassa on 16.9. käynnistetty työterveyspalveluiden ulkoistamisen valmistelu hallintojohtajan ilmoituksella. Perusteeksi on ilmoitettu säästöjen tarve sekä lääkäripalveluiden turvaaminen.

EVY on työnantajan kanssa samaa mieltä siitä, että myös eduskunta osallistuu omalta osaltaan valtionhallinnon säästötalkoisiin. EVYn mielestä mikään mahdollinen säästökohde ei voi olla tarkastelun ulkopuolella.

Kuitenkin tapa, jolla työterveyshuollon ulkoistamisen valmistelua on tähän mennessä hoidettu, on ollut EVYn mielestä huonoa työkulttuuria ja rikkonut työpaikkademokratiaa, jota on aikaisemmin luottamuksen hengessä rakennettu.

EVY kannattaa kansliatoimikunnan aamukahvikeskustelussa 12.9. esitettyä ajatusta, että asiasta on hyvä tehdä selvitys. EVYn kanta on, että työterveyspalveluiden järjestämisen selvitystyö ei saa olla päätöksen valmistelua vaan päätös valmistellaan selvitystyön lopputuloksena. Selvitystä ja lopputulosta tulee käsitellä asianmukaisesti ensin yt-neuvottelukunnassa ja työsuojelutoimikunnassa ja sitten kansliatoimikunnassa ennen asiasta päättämistä.

Asian selvittämiseen, keskusteluun ja päätöksentekoon on käytettävä riittävästi aikaa, ja EVYn kanta on, ettei selvityksen eikä päätöksen tarvitse valmistua 1.1.2025 mennessä. Asian selvittämisen ja käsittelyn ajaksi ehdotetaan nykyisen Aavan työterveyspalvelusopimuksen laajentamista.

EVYn näkemys on, että selvityksessä tulee käsitellä seuraavia asioita:

- Avoimen hallinnon ja päätöksenteon toteutumiseksi selvityksessä on avattava henkilöstölle, missä asiaa on valmisteltu kansliatoimikunnan aamukahvikeskusteluun 12.9., jossa on keskusteltu asian selvittämistarpeesta, mutta ei vielä muutosten valmistelusta.

- Millaisia säästöjä ulkoistamisesta esimerkiksi liikkeen luovutuksena syntyy, koska ulkoistamisen toiseksi syyksi on ilmoitettu säästöt? Onko ulkoistaminen halvempaa vai kalliimpaa kuin sen vaihtoehdot?

- Selvitetään mallia, jossa vain työterveyslääkäripalvelut hankitaan eduskunnan ulkopuolelta ja muu työterveysaseman henkilöstö jää eduskunnan kanslian palvelukseen.

- Missä työterveyspalvelut on tarkoitus jatkossa järjestää?

- Heikennetäänkö muutoksessa nykyiseen työterveyshuoltoon kuuluvia palveluita?

- Mahdollisen hankinnan vastuullisuus, eli riskianalyysi mahdollisten työterveyspalveluiden tarjoajien tietojärjestelmistä ja se, onko niiden omistus esimerkiksi veroparatiisissa.

- Millaisia muutoksia mahdollinen työterveyshuollon liikkeen luovutus vaatisi eduskunnan virkamieslakiin ja kanslian ohjesääntöön?

- Mahdollisten ulkoistamisen tapojen vertailu.

- Nykyisen työterveyshuollon henkilöstön mahdollisuudet siirtyä eduskunnan kansliassa toisiin työtehtäviin ennen liikkeen luovutusta tai muuta ulkoistamista.

- Referenssiorganisaatioiden valitsemisen perusteet sekä niiden yhtäläisyydet ja eroavaisuudet eduskunnan kanslian kanssa.

- Nykyisen työterveyshuollon henkilöstön työsuhde-etujen ja palkkojen turvaaminen sekä vähimmäistä laajemmasta irtisanomissuojasta ja työnteon paikasta sopiminen mahdollisessa

liikkeen luovutuksessa.

– Minkälaisia muutoksia mahdollinen työterveyshuollon liikkeen luovutus vaatisi eduskunnan virkamieslakiin ja kanslian ohjesääntöön?

EVY järjestää lähiaikoina jäsenkyselyn, jossa selvitetään henkilöstön näkemyksiä työterveyspalveluiden järjestämisestä ja sisällöstä eduskunnassa. Lisäksi EVY pyrkii rakentamaan yhtenäistä kantaa muiden henkilöstöjärjestöjen kanssa työterveyspalveluiden järjestämisen tavasta.

5 KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 15.25.

Olli Hietanen
puheenjohtaja

Jenni Mikkonen
sihteeri