Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
Eduskunta

Kirjallinen lausunto
26.5.2025 xxx



Viite: asiantuntijapyyntö koskien asiaa O 34/2025 vp/ Maahanmuuttajaäitien työllistyminen, 28.5.2025

# MAAHANMUUTTAJAÄITIEN TYÖLLISTYMINEN

Työ- ja elinkeinoministeriö kiittää mahdollisuudesta tulla kuultavaksi työelämä- ja tasa-arvovaliokuntaan asiassa Maahanmuuttajaäitien työllistyminen.

## Maahanmuuttajanaisten työllisyyden tilannekuva

Ulkomaalaisten naisten työllisyys on selkeästi alhaisemmalla tasolla kuin suomalaisten naisten työllisyys. Myös ulkomaalaisiin miehiin verrattuna naisilla on alhaisempi työllisyysaste (ks. kuvio 1, liitetaulukot).[1] Vuoden 2024 viimeisellä neljänneksellä ulkomaalaisten miesten työllisyysaste oli 68,0 prosenttia, ulkomaalaisilla naisilla puolestaan 50,9 prosenttia. Ulkomaalaisten naisten työllisyysaste oli 22,5 prosenttiyksikköä suomalaisten naisten työllisyysastetta matalampi. Erityisen alhainen oli kolmansien maiden kansalaisten naisten työllisyysaste (45,9 prosenttia), joka oli miltei 30 prosenttiyksikköä suomalaisten naisten työllisyysastetta matalampi vuoden 2024 viimeisellä neljänneksellä.[2]

Ulkomaalaisten naisten työllisyysaste kohentui voimakkaasti vuosina 2021 ja 2022 ollen korkeimmillaan 64 prosenttia. Ulkomaalaisten naisten työllisyysaste laski takaisin vuoden 2021 alun tilanteen tasalle vuonna 2024. Ulkomaalaisten miesten työllisyysasteessa ei ole ollut havaittavissa yhtä voimakasta vaihtelua. Vuosien 2021 ja 2022 myönteinen kehitys oli nähtävissä ulkomailla syntyneiden naisten verrokkimaita paremmassa työllisyysasteessa Suomessa (ks. kuvio 2, kuvioliite) – Suomessa heidän työllisyysasteensa oli parempi kuin esimerkiksi Ruotsissa tai EU27-maissa keskimäärin.[3]

Edellä on tarkasteltu työllisyyttä poikkileikkauksena, jolloin mukana tarkastelussa on eri pituisia aikoja maassa asuneita, eri perustein maahan

[1] Suomen virallinen ja kansainvälisesti vertailukelpoinen työllisyysaste perustuu Tilastokeskuksen julkaisemaan **työvoimatutkimukseen**. Hallinnollisiin rekistereihin perustuvassa työssäkäyntitilastossa ulkomaalaistaustaisten työllisyysaste on matalampi.
[2] Työvoimatutkimus, Tilastokeskus/Eurostat. Luvut ovat kausitasoitettuja.
[3] Sutela 2023 / Eurostat, työvoimatutkimus.

muuttaneita naisia ja miehiä. Ulkomaalaistaustaisten työllisyysaste nousee merkittävästi maassaoloajan pitenemisen myötä.[4] Koska naisista pienempi osuus kuin miehistä muuttaa maahan työsuhteen perusteella, ulkomaalaistaustaisten naisten työllisyysaste on muuton jälkeisinä vuosina alhaisempi kuin miehillä. Kymmenen maassa asutun vuoden jälkeen lähes 70 prosenttia maahan muuttaneista naisista on työllisiä, ja 80 prosenttia miehistä (ks. kuvio 3, liitetaulukot). Hitaimmin työllisyysaste kehittyy kansainvälisen suojelun tarpeen perusteella ensimmäisen oleskelulupansa saaneilla naisilla, joiden työllisyys jää 10 vuoden maassa asumisen jälkeenkin alle 50 prosenttiin.[5] Maahanmuuttajien työllistymisprosessin nopeuttaminen onkin kotoutumispolitiikan keskeinen tavoite.

Ulkomaalaistaustaisten työllistymisen tyypillisiä yksilötason haasteita ovat kotimaisten kielten puutteellinen osaaminen, koulutuksen ja työkokemuksen soveltumattomuus suomalaisille työmarkkinoille sekä työllistymistä tukevien verkostojen puute. Maahan muuttaneet naiset kokevat merkittävimpinä työllistymisensä esteinä kielitaidon puutteet, vähäiset suhteet valtaväestöön sekä koulutukseen, työkokemukseen ja tiedonsaantiin liittyvät puutteet.[6] Naisten työllistymiseen vaikuttavat miehiä enemmän perhevelvoitteet ja lastensaanti.

Maahanmuuttajien työllisyysasteeseen vaikutta valtaväestöä voimakkaammin talouden suhdanne ja työvoiman kysyntä. Ulkomaalaistaustaisten matka suomalaisille työmarkkinoille on selvästi suomalaistaustaisia vaikeampi myös johtuen syrjinnästä työmarkkinoilla. Päästäkseen työhaastatteluun irakilaistaustaisen on lähetettävä kaksi kertaa enemmän työhakemuksia ja somalialaistaustaisen kaksi ja puoli kertaa enemmän työhakemuksia kuin suomalaistaustaisen, vaikka hakijoiden koulutus, työkokemus ja suomen kielen taito olisivat yhtäläiset ja syntymämaa Suomi. Taustaan perustuva rekrytointisyrjintä on kokeellisen tutkimuksen mukaan Suomessa miehillä vakavampaa kuin naisilla.[7]

Mahanmuuttajanaisten miehiä matalampaa työllisyyttä ei selitä niinkään työttömyys (ks. kuvio 3, liitetaulukot), vaan työvoiman ulkopuolella oleminen. Työvoimatutkimuksen mukaan ulkomaalaisten miesten osallistumisaste (työvoimaan kuuluvien osuus työikäisistä) oli vuoden 2024 viimeisellä neljänneksellä jopa korkeampi kuin suomalaisten miesten osallistumisaste. Ulkomaalaisten naisten osallistumisaste jää kuitenkin noin 12 prosenttiyksikköä suomalaisia naisia alhaisemmaksi ja muiden kuin EU-maiden kansalaisten naisten osallistumisaste noin 15 prosenttiyksikköä suomalaisia naisia alhaisemmaksi.[8] Maahan muuttaneiden naisten alhaista työllisyysastetta ja korkeaa osuutta työvoiman ulkopuolella selittävät perherooleihin liittyvät ja rakenteelliset tekijät.

Maahanmuuttajaväestön ikärakenne heijastuu osaltaan siihen, että mahanmuuttajanaisten työllisyys on kokonaisuudessaan alhaisempaa kuin valtaväestön naisilla. Muuttajissa on paljon synnytysiässä olevia naisia. Pohjoismaissa 6/10 ulkomailla syntyneistä naisista on lapsensaanti-

[4] Tästä syystä myös ulkomailla *syntyneiden* työllisyysaste on selvästi korkeampi kuin ulkomaan *kansalaisten*, joissa painottuvat enemmän lyhyemmän aikaa maassa asuneet ulkomaalaistaustaiset.
[5] Pesola H, Sarvimäki M & Virkola T 2024. Eri syistä maahan muuttaneiden työllistyminen Suomessa. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja 2024:9, https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/165475/TEM_2024_9.pdf?sequence=1&isAllowed=y
[6] Martelin, T. & Nieminen, T. & Väänänen, A. & Toivanen, M. Työ ja työllistymisen esteet. Teoksessa Kuusio, H. & Seppänen, A. & Jokela, S. & Somersalo, L. & Lilja, E. (toim.) Ulkomaalaistaustaisten terveys ja hyvinvointi Suomessa. FinMonik-tutkimus 2018–2019. Raportti 2020:1. Terveyden ja hyvinvoinnin laitos. https://urn.fi/URN:ISBN:978-952-343-034-1.
[7] Ahmad, A. 2025. A Comparative Analysis of the Reception of Immigrants into Finnish Working Life in 2016 and 2024. Publications of the Ministry of Economic Affairs and Employment. 2025:6. Työ- ja elinkeinoministeriö. http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-327-785-4
[8] Työvoimatutkimus, Tilastokeskus/Eurostat.

iässä, kun 4/10 maassa syntyneistä naisista on lapsensaanti-iässä.[9] Näin ollen suurempi osuus maahanmuuttajanaisista saa lapsia kuin valtaväestön naisista. Tämä heijastuu myös heidän poissaoloihinsa työmarkkinoilta.

## Maahanmuuttajaäitien työllisyys

Maahanmuuttajanaisten verrattain heikko työllisyysaste Suomessa liittyy erityisesti *äitien* alhaiseen työllisyysasteeseen. Yleisesti eurooppalaisissa OECD-maissa maahanmuuttajaäitien ja maassa syntyneiden äitien työllisyysasteissa on noin 20-30 prosenttiyksikön ero. Suomessa ero on 21 prosenttiyksikköä. Maahanmuuttajaäitien ja maassa syntyneiden äitien työllisyysasteiden ero Suomessa on siten keskimääräistä OECD-maiden tasoa.[10]

Muihin Pohjoismaihin verrattuna tilanne näyttäytyy hiukan erilaisena. Suomessa on muita Pohjoismaita selkeästi alhaisempi valtaväestön äitien työllisyysaste (ks. kuvio 4, liitetaulukot). Maahanmuuttajaäitien työllisyysaste vaihtelee Pohjoismaissa: Ruotsissa se on heikompi kuin Suomessa, Norjassa ja Tanskassa taas selvästi korkeampi. Tilanteen tarkastelussa on tärkeää ottaa huomioon maiden toisistaan poikkeavat maahanmuuttajaväestöt ja maahanmuuttohistoria sekä osa-aikatyön yleisyys. Norjassa, Tanskassa ja Ruotsissa etenkin maahanmuuttajaäitien osa-aikainen työskentely on yleisempää kuin Suomessa.

Lasten ikä ja lukumäärä vaikuttavat työllisyyteen hyvin eri tavalla ulkomaalais- ja suomalaistaustaisilla äideillä. *Lapsettomien* maahanmuuttajanaisten ja valtaväestön lapsettomien naisten työllisyyden ero on puolet pienempi kuin näiden ryhmien pienten lasten äitien välillä. Suomessa äitiys näyttää heikentävän maahanmuuttajaäitien työllistymistä paljon voimakkaammin kuin valtaväestön äitien työllistymistä.[11] Lapsen saamisen sijoittuminen maahanmuuttoa välittömästi seuraaviin vuosiin tuo haasteita naisen kotoutumisprosessiin.

## Taustatekijät maahanmuuttajaäitien alhaisen työllisyyden taustalla

Maahanmuuttajaäitien heikon työllisyysasteen taustalla vaikuttavia **rakenteellisia tekijöitä** Suomessa ovat seuraavat:

- Naisten yleisin **maahanmuuton peruste** on perheside.[12] Etenkin perhesiteen vuoksi maahan tulleet naiset jäävät muita yleisemmin vanhempainvapaalle tai lasten kotihoidon tuelle pian maahanmuuton jälkeen. (ks. kuvio 4, liitekuviot).

- Maahanmuuttajanaisilla **määräaikaiset työsopimukset, osa-aikatyö ja pienipalkkaiset työsuhteet** ovat yleisempiä kuin muilla naisilla. Määräaikaisessa työsuhteessa olevat naiset voivat olla muita alttiimpia poistumaan työvoimasta raskauden myötä, koska työsopimus antaa vähän turvaa tulevasta työhön

[9] OECD 2024.
[10] OECD 2024. The labour market integration of migrant mothers and fathers in the Nordic countries. Supported by Nordic Council of Ministers.
[11] OECD 2024, taulukko 2.1, s. 13.
[12] Euroopan muuttoliikeverkosto 2022. Maahanmuuttajanaisten kotoutuminen – Suomen kansallinen raportti. EMN Finland, Maahanmuuttovirasto, Helsinki.

paluusta lapsen saannin jälkeen. Maahanmuuttajanaiset työskentelevät usein pienipalkkaisissa töissä, joissa työn vaihtoehtokustannukset voivat olla korkeita. Jos tarjolla on vain pienipalkkaista ja vähän joustoja sisältävää työtä, voivat äidit pitää pientä rahallista korvausta vastaan menettämäänsä aikaa lasten kanssa sekä arjen joustavuutta suhteellisesti merkittävämpänä. Noin 60 prosenttia ulkomailla syntyneistä 0–14-vuotiaan lapsen työssäkäyvistä äideistä työskentelee matalan tai keskiosaamistason tehtävissä (Suomessa syntyneistä noin 40 prosenttia).[13]

- **Etuusjärjestelmä:** mahdollisuus lasten kotihoidon tukeen, kunnes lapsi täyttää 3 vuotta.

- Suomen / ruotsin k**ielitaidon puutteet** hidastavat naisten työllistymistä enemmän kuin miesten, koska Suomen työmarkkinat ovat vahvasti sukupuolen mukaan segregoituneet, ja naisvaltaiset alat edellyttävät tyypillisesti suhteellisen hyvää kansallisten kielten taitoa. Perhevapaalla suomen tai ruotsin kielen sekä verkostojen kehittyminen voi olla hidasta.

- Maahanmuuttajaäitien työllistymiseen vaikuttavat myös lasten hoivavastuu, **sukupuoliroolit ja käsitykset lasten parhaasta**. Taustalla voi olla erilaisia tekijöitä: kulttuurisia sukupuolijärjestelmään liittyviä malleja, mutta myös rakenteellisia seikkoja kuten etuusjärjestelmä. On merkkejä siitä, että isät ovat haluttomampia käyttämään oikeuttaan perhevapaisiin, jos he pelkäävät työpaikan tai tulojen menetystä tai heikennystä uramahdollisuuksilleen.[14] Maahanmuuttajaisien vanhempainvapaiden käyttö kuitenkin lisääntyy Pohjoismaissa maassaoloajan pidentyessä.

Yllä luetellut tekijät ovat Pohjoismaille yhteisiä, lukuun ottamatta suomalaista lasten kotihoidon tukijärjestelmää.

Lasten kotihoidon tuki mahdollistaa pienen lapsen vanhemman pitkän poissaolon työmarkkinoilta. Vaikutus maahan muuttaneiden äitien kotoutumiseen ja työmarkkina-asemaan on erityisen voimakas monilapsissa perheissä, joita on erityisesti pakolaistaustaisissa taustamaaryhmissä. Tässä taustamaaryhmässä on myös muita työllistymistä hidastavia tekijöitä, kuten keskimääräistä alhaisempi koulutustaso, terveysongelmia sekä syrjintää työmarkkinoilla.

Suomessa on OECD-maiden pisin vanhempainvapaan ja kotihoidon tuen yhdistelmä, joka yhdistyy selkeästi muita Pohjoismaita alempaan pienten lasten äitien työllisyysasteeseen, naisen taustasta riippumatta.[15] Alhaisen koulutustaustan ja heikon työmarkkinatilanteen naisväestö käyttää muita yleisemmin kotihoidon tukea. Tuki voi ehkäistä osallistumista kokopäiväiseen kotoutumiskoulutukseen muuton jälkeisen kolmen vuoden aikana, koska lapsi ei voi kotihoidon tuen vuoksi osallistua kunnalliseen varhaiskasvatukseen äidin kokopäiväisen kotoutumiskoulutuksen aikana.

---

[13] OECD 2024
[14] ks. OECD 2024, s.15–16.
[15] OECD 2024.

## Kotoutumispolitiikka ja maahanmuuttajanaisten työllistyminen

Maahanmuuttajanaisten ja -äitien kotoutumisen ja työllistymisen edistäminen on kuulunut pitkään kotoutumisen edistämisen politiikan keskiöön. Maahanmuuttajaäitien työllisyys on huomioitu pääministeri Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelman kirjauksessa, jonka mukaan maahanmuuttajaäitien asemaa parannetaan osana kotoutumispalveluiden kokonaisuudistusta. Työelämässä aliedustettujen ryhmien, kuten eri maahanmuuttajaryhmien ja maahanmuuttajanaisten, työelämään osallistumisen lisäämiseksi toteutetaan toimintaohjelma.

Maahanmuuttajanaisten työllistymiseen liittyvät toimet sisältyivät myös pääministeri Sanna Marinin hallituksen ohjelmaan. Eduskunta oli edellyttänyt kannanotossaan vuonna 2019, että hallitus ryhtyisi viivytyksettä toimiin maahanmuuttajataustaisten naisten työllistämisen edistämiseksi ja että maahanmuuttajanaiset tulisi asettaa kotouttamispalveluiden erityiseksi kohderyhmäksi. Kannanotto perustui tarkastusvaliokunnan kotouttamisen toimivuutta koskevaan mietintöön (TrVM 6/2018 vp). Kannanottoon vastattiin edellisellä hallituskaudella muun muassa kotoutumislain kokonaisuudistuksessa toteutetuilla muutoksilla.

## Pääministeri Orpon hallituksen maahanmuuttajaäitien työllisyyttä parantavat toimet

Vuoden 2025 alusta voimaan tulleen kotoutumislain yhtenä keskeisenä tavoitteena oli naisten kotoutumisen ja työllistymisen ja siten sukupuolten tasa-arvon edistäminen. Uutena elementtinä kuntien kotoutumisohjelmiin on sisällyttävä kotoutuja-asiakkaille monikielinen yhteiskuntaorientaatio. Osana monikielistä yhteiskuntaorientaatiota keskustellaan muun muassa sukupuolten välisestä tasa-arvosta ja sukupuolirooleista vastikään maahan muuttaneiden kanssa heidän omalla tai hyvin osaamallaan kielellä. Monikielinen yhteiskuntaorientaatio tasoittaa koulutustaustaan ja sukupuoleen liittyvää eriarvoisuutta maahanmuuttajien välillä.

Kotoutumislaki velvoittaa kunnat tavoittamaan lasten kotihoidon tukea saavat alle kolme vuotta aikaisemmin oleskeluluvan tai -kortin saaneet tai oleskeluoikeuden rekisteröineet osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arvioimiseksi ja tarvittaessa kotoutumissuunnitelman laatimiseksi. Kela toimittaa kunnan kotoutumispalveluista vastaavalle taholle tiedon näistä kotihoidon tukea saavista, ja kunta kutsuu henkilöt osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointiin. Näin ehkäistään tilanteita, joissa kotona pitkään lapsia hoitanut vanhempi, usein nainen, ylittää kolmen vuoden aikarajan kotoutumissuunnitelman teolle ja jää vaille kotoutumiskoulutusta.

Pääministeri Orpon hallituksen hallitusohjelmaan sisältyy 5 miljoonan euron vuosittainen määräraha maahanmuuttajaäitien kotoutumisen edistämiseen, joka on jyvitetty kuntien peruspalveluiden valtionosuuteen. Useat kunnat ovat järjestäneet vuoden 2025 alusta kotoutumista edistävää, osa-aikaista koulutusta kuten kielikoulutusta kotona lapsia pitkään hoitaville vanhemmille, usein äideille, yhdistettynä koulutuksen aikaiseen lastenhoitoon. Esimerkiksi Helsinki ja Espoo ovat kertoneet kotiäitien tavoittamisen kotoutumista edistäviin palveluihin käynnistyneen lupaavasti. Opetus- ja kulttuuriministeriö on osoittanut 5 miljoonan euron vuosittaisen määrärahan kotoutumisajan ohittaneiden maahanmuuttajanaisten kotoutumista edistävään koulutukseen vapaan sivistystyön oppilaitoksissa.

Kotoutumislain 1.1.2025 voimaan tulleita maahanmuuttajaäitien kotoutumista edistäviä muutoksia ovat myös mahdollisuus osa-aikaiseen kotoutumissuunnitelman toteutukseen lastenhoitovelvoitteiden vuoksi, jolloin kotoutuisaikaa voidaan pidentää kahdesta vuodesta korkeintaan neljään vuoteen. Kotona lapsia hoitavia naisia halutaan kannustaa kotoutumissuunnitelman tekoon ja kotoutumista edistäviin palveluihin, vaikkei työnhaku olisikaan sillä hetkellä ajankohtaista. Kotona lapsia pitkään hoitaville vanhemmille, usein äideille, neuvola- ja perhetyön rooli yhteiskunnan muihin palveluihin ohjaamisessa on olennainen.

Pääministeri Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelmassa on pyritty edelleen parantamaan maahanmuuttajaäitien työllistymistä kirjauksella, jonka mukaan toteutetaan niin sanotun Norjan mallin käyttöönotto siten, että oikeus kotihoidon tukeen alkaisi usean vuoden asumisajan jälkeen. Hallituksen puoliväliriihessä sovittiin, että maassa olisi asuttava kolme vuotta ennen kuin olisi oikeutettu lasten kotihoidon tukeen. Norjassa oikeus lasten kotihoidon tukeen alkaa viiden vuoden jälkeen maahanmuutosta. Kotihoidon tuen mahdollisuuden rajaamisella maahanmuuton jälkeisinä vuosina pyritään myös saamaan mahdollisimman moni lapsi varhaiskasvatukseen piiriin. Tällä on tutkitusti lapsen myöhempää koulupolkua ja oppimista edistäviä vaikutuksia.[16]

Maahanmuuttajaäitien työllistymistä edistetään myös valmisteltavana olevassa kotoutumispalvelu-uudistuksessa, jossa korostetaan maahanmuuttajan omatoimisuutta ja kotoutumisen velvoittavuutta. Myös useilla muilla valmistelussa olevat valtion kotoutumisen edistämisohjelmaan sisältyvillä toimilla pyritään edistämään kaikkien maahanmuuttajien työllistymistä, mikä edistäisi myös maahanmuuttajanaisten ja -äitien työllistymispolkuja.

Sisäministeriön hallinnoimissa EU:n Turvapaikka-, maahanmuutto- ja kotouttamisrahastossa (AMIF) sekä ESR+-teemakokonaisuudessa Maahanmuuttaneiden toimiva arki, on toteutettu hankerahoitushakuja, joissa kohteena on ollut maahanmuuttajanaisten työllistymisen edistäminen. AMIF-ohjelmassa rahoitettiin maahanmuuttajanaisten työelämäosallisuutta vahvistavia hankkeita 1,5 miljoonalla eurolla ja ESR+-teemakokonaisuudessa kotiäitien työllistymistä edistäviä hankkeita 2 miljoonalla eurolla.

## Johtopäätökset

Maahanmuuttajaäitien kotoutuminen ja työllistyminen joutuisasti maahanmuuton jälkeen, mahdollisista perhevelvoitteista huolimatta, on niin naisten oma, heidän lastensa kuin koko yhteiskunnan etu. Äidin työelämäosallisuudella sekä kielitaidon kehittymisellä on vaikutusta myös seuravan sukupolven koulutus-, työllisyys- ja osallisuuspolkuihin.[17] Maahanmuutto tapahtuu usein samaan aikaan elämässä kuin perheellistyminen, joten perhevelvoitteilla ja perhe-etuuksilla on suuri merkitys naisten valinnoille muuton jälkeen. Nykyinen lasten kotihoidon tuen järjestelmä muodostaa osalle naisista tilanteen, jossa he voivat jäädä ilman kotoutumiskoulutusta, heidän suomen/ruotsin kielitaidon kehityksensä voi hidastua ja työelämäosallisuutta edesauttava kielitaito voi jäädä kehitty-

[16] lisään tähän viitteen
[17] ks. esim. Ruotsia koskeva tutkimus, Suomea koskeva tutkimus (lisään nämä)

mättä ja verkostot muodostumatta. Maahanmuuttajanaisten koulutustaso on korkea: Ulkomaalaistaustaiset naiset ovat hieman miehiä koulutetumpia. naisista korkea-asteen tutkinnon on suorittanut 42 prosenttia.[18] Naisille tyypilliset koulutusalat edellyttävät keskimäärin korkeaa kielitaidon tasoa, joten suomen/ ruotsin kielitaidon kehittyminen olisi saatava vauhdikkaasti käyntiin maahanmuuton jälkeen. Siten olisi luotava kannusteita ja mahdollisuuksia osallistua kotoutumiskoulutukseen mahdollisimman pian mahanmuuton jälkeen myös silloin, kun naisella on pieniä lapsia.

Muiden Pohjoismaiden esimerkki osoittaa, että lähtömaiden sukupuolinormit voivat vaikuttaa maahanmuuttajavanhempien työelämäosallisuuteen, mutta kotoutumispolitiikalla ja kotoutumisprosesseilla voidaan vähentää näitä vaikutuksia huomattavasti.[19]

Minna Säävälä
johtava asiantuntija,
Työvoiman maahanmuutto- ja kotoutumisyksikkö
työ- ja elinkeinoministeriö

LIITTEET

Liite 1. Liitetaulukot (ppt-tiedosto)
Liite 2. Ppt-esitys kuulemiseen

[18] Witting, Mika 2024. Ulkomaalaistaustaisten koulutusrakenne samankaltainen kuin muulla väestöllä – täydennyskyselyillä tutkintorekisteriin 45 000 uutta tutkintoa. Tilastokeskus, Tieto&Trendit 25.6.2024, https://stat.fi/tietotrendit/artikkelit/2024/ulkomaalaistaustaisten-koulutusrakenne-samankaltainen-kuin-syntyperaisilla-suomalaisilla-taydennyskyselyilla-tutkintorekisteriin-45-000-uutta-tutkintoa
[19] OECD 2024.