Työelämä
Anne Salomaa

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
Eduskunta

13.2.2025

Asia: Hallituksen esitys eduskunnalle koskien työsuojelun yhteistoimintahenkilöiden rekisteröinnistä annettavaa lakia ja eräitä muita lakimuutoksia

Elinkeinoelämän keskusliitto EK kiittää mahdollisuudesta lausua asiasta. EK kannattaa pääpiirteissään hallituksen esitystä ja työsuojeluhenkilörekisteristä annetun lain kumoamista. Työsuojeluhenkilörekisteri on sosiaali- ja terveysministeriön rekisteri, jonka ylläpitämisestä on käytännössä tähänkin asti vastannut Työturvallisuuskeskus.

Kannatamme Työturvallisuuskeskuksen roolin vahvistamista lain tasolla. Pidämme tärkeänä huolehtia siitä, ettei Työturvallisuuskeskuksen tai yritysten hallinnollinen taakka lisäänny lakimuutoksen yhteydessä. Sen tulee päinvastoin keventyä. Hallituksen esitys noudattelee varsin hyvin vallitsevaa käytäntöä työsuojelurekisterin osalta ja pidämme sitä hyvänä. Kannatamme myös esityksessä ehdotettua tavoitetta työsuojelun edistämisestä.

Edellä mainittuun hallinnollisen taakan keventämiseen liittyen pidämme perusteltuna, että rekisteriin ilmoitettavien tietojen määrää ehdotetaan rajattavaksi nykyisestä. Kannatamme esitysluonnoksen lähtökohtaa siitä, että 3 §:n nojalla ilmoitusvelvollisuuden piiriin kuuluvat tiedot on valittu siten, että niitä voidaan käyttää työsuojelun edistämiseen.

Työnantajalla olisi hallituksen esityksen 3 §:n 1 momentin mukaan velvollisuus ilmoittaa Työturvallisuuskeskukselle tietoja, jos työnantaja teettäisi palveluksessaan olevalla tai vuokratulla henkilöstöllä työtä työpaikalla yli 50 kalenteripäivänä ja työpaikalla työskentelisi vähintään kymmenen työnantajan palveluksessa olevaa tai vuokrattua henkilöä. Pidämme ilmoitusvelvollisuuteen ehdotettuja rajauksia tärkeinä ja katsomme niiden olevan tarpeen työnantajan hallinnollisen taakan kannalta. Tämä vastaa myös voimassa olevan lain tulkintaa alle kymmenen työntekijän rajauksen osalta. Pidämme perusteltuna tämän tulkinnan kirjaamista lakiin.

Katsomme, että 3 §:n 1 momentissa asetettua kalenteripäivien määrää koskevaa kirjausta ”työnantaja teettää henkilöstöllä työtä työpaikalla yli 50 kalenteripäivänä” olisi syytä tarkentaa. Pidämme valittua

Elinkeinoelämän keskusliitto EK
PL 30 · Eteläranta 10, 00131 Helsinki · Puhelin 09 42020
etunimi.sukunimi@ek.fi · www.ek.fi · Y-tunnus 1902799-1 · Kotipaikka Helsinki

kalenteripäivien määrää perusteltuna, mutta kirjauksesta ei käy ilmi, tuleeko ilmoitus tehdä 50 yhtäjaksoisen työskentelypäivän jälkeen vai milloin ilmoitusvelvollisuuden katsotaan syntyvän. Emme pidä hyvänä sitä, että ilman lainkohdan tarkentamista Työturvallisuuskeskus joutuu ottamaan kantaa lain sisällön tulkintaan.

Työturvallisuuskeskuksen hallinnollista taakkaa ei ole perusteltua kasvattaa miltään osin nykyisestä, vaan sitä tulisi ennemminkin pyrkiä keventämään lakimuutoksen myötä. Pidämme tätä tärkeänä rekisterin hallinnoimisesta Työturvallisuuskeskukselle aiheutuvien kustannusten näkökulmasta. Työturvallisuuskeskukselle ei olla tietojemme mukaan osoittamassa ministeriön toimesta rahoitusta rekisterin hallinnointiin, vaikka hallinnointitehtävä tulee viranomaisvelvoitteiden myötä kasvamaan.

Kunnioittavasti

Elinkeinoelämän keskusliitto EK

Anne Salomaa
Asiantuntija