Kirkon yhteistoimintalaki

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

10.6.2025

Työmarkkinajuristi, va. toiminnanjohtaja

Maarit Engström

AKI LIITOT FÖRBUNDEN

Yhteistoiminta nykyisin kirkossa

- Nykyisin yhteistoiminnasta on sovittu kirkon yhteistoimintasopimuksella
- Yhteistyötoimikunnat kokoontuvat neljästi vuodessa ja käsittelevät työpaikan yhteistoimintaan sekä työsuojelun yhteistoimintaan kuuluvat asiat
  - Alle 10 hengen työpaikoilla asiat käsitellään yhteistoimintakokouksessa koko henkilöstön kesken
- Yhteistoimintasopimuksesta puuttuvat
  - Lausunnon antaminen ja oikeus saada lausuntoon vastaus (yt-direktiivi 4 artikla)
  - Oikeuksien tehokas takaaminen asianmukaisilla seuraamuksilla (yt-direktiivi 8 artikla)
  - Esimerkiksi henkilöstön edustajien tiedoksisaantioikeus ei toteudu yhtä laajana kuin yksityisellä sektorilla
- Yhteistoimintasopimus on irtisanottavissa yksipuolisella ilmoituksella

AKI LIITOT FÖRBUNDEN

Soveltamisalaraja lopettaa työpaikan yhteistoiminnan yli puolessa Suomen seurakunnissa – muutoin julkisen sektorin modernein yt-laki

- Lakiesitys on rakennettu yhteistoimintalain (1333/2021) pohjalle. Kirkko saa julkisen sektorin moderneimman yhteistoimintasääntelyn. Suuria muutostarpeita ei ole
- Soveltamisalaraja 20 työntekijää on kuitenkin vaarassa heikentää yhteistoimintaa yli 50 %:ssa seurakunnista
- AKI-liitot on esittänyt, että kirkon yhteistoimintalaissa ei muun julkisen sektorin esimerkkiä seuraten olisi soveltamisalarajaa

AKI LIITOT FÖRBUNDEN

Soveltamisalarajan perustelut kyseenalaiset

- Direktiivin mukaiset soveltamisalarajat tarkoitettu pieniä ja keskisuuria yrityksiä varten
- Vaikutusarvion mukaan pienissä seurakunnissa ei saavuteta kustannussäästöjä eikä suurissa seurakunnissa tarvita uusia prosesseja.
- Direktiivin johdantotekstin mukaan implementoiminen ”*ei saisi riittää työntekijöiden suojelun yleisen tason alentamisen perusteeksi direktiivin soveltamisaloilla*”
    - Muitakaan perusteita ei ole esitetty

AKI LIITOT FÖRBUNDEN

Soveltamisalaraja ja yhteistoiminnan kattavuus

Soveltamisalaraja	Kattavuus (työnantajayksiköt)	Kattavuus (henkilöstö)
0	100 %	100 %
10	72 %	96 %
20	43 %	86 %
50	18 %	73 %

AKI LIITOT FÖRBUNDEN

Soveltamisalaraja poikkeuksellinen julkisella sektorilla

- 20 työntekijän soveltamisalaraja jättää kirkon julkisella sektorilla muista poikkeavaksi alaksi ja kirkon henkilöstön eri asemaan muun julkisen sektorin henkilöstöön nähden
- Soveltamisalaraja jättää henkilöstön suojatta seurakuntaliitoksissa
  - Seurakuntaliitokset koskevat yleensä kaikista pienimpiä seurakuntia
  - Vuosien 2020-2024 aikana toteutettiin 42 seurakuntaliitosta, yhdistymistä ja lakkauttamista, joissa kaikissa paitsi kahdessa oli kyse pienistä, keskimäärin 8 henkilöä työllistävistä seurakunnista

AKI LIITOT FÖRBUNDEN

Kiitos

- AKI-liitot ry on akavalainen työmarkkinajärjestö, jonka jäsenliittoja ovat Suomen Kanttori-urkuriliitto, Suomen kirkon pappisliitto sekä Suomen teologiliitto
- AKI-yhteisö rakentaa hyvää työelämää edistämällä jäsentensä toimeentuloa, hyvinvointia ja ammatillista kehittymistä
- AKI-liitot edustaa noin 4700 teologian ja kirkkomusiikin alan viranhaltijaa, työntekijää, opiskelijaa ja eläkeläistä

AKI LIITOT FÖRBUNDEN