OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ

Täydentävä vastine

22.9.2025

VN/36809/2023
VN/36809/2023-OKM-43

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle

Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi yhteistoiminnasta evankelis-luterilaisessa kirkossa ja siihen liittyviksi laeiksi (HE 60/2025 vp)

Täydentävä vastine työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle

Oikeusministeriö kiinnitti työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle antamassaan lausunnossa huomiota siihen, että 1. lakiehdotuksen (laki yhteistoiminnasta evankelis-luterilaisessa kirkossa) 33 §:n suhdetta viranomaisten toiminnan julkisuudesta annettuun lakiin tulisi vielä muokata säännöksen informatiivisen luonteen selkeyttämiseksi. Oikeusministeriö totesi lausunnossaan, että säännöksen muotoilussa voisi ottaa mallia esimerkiksi työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 17 §:stä:

> 17 §
> *Julkisuutta koskevien säännösten soveltaminen*
>
> Yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävien ja sen johdosta laadittujen asiakirjojen julkisuudesta sekä yhteistoimintamenettelyyn osallistuvien työnantajan edustajan, työntekijän ja henkilöstön edustajan vaitiolovelvollisuudesta on voimassa, mitä viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetussa laissa (621/1999) säädetään.

Opetus- ja kulttuuriministeriö toteaa, että 1. lakiehdotuksen 33 §:n tarkoitus olisi hallituksen esityksen yksityiskohtaisten perustelujenkin mukaan olla luonteeltaan informatiivinen (HE 60/2025 vp, s. 81). Ministeriö totesi valiokunnalle antamassaan vastineessa, että pykälään voisi lisätä oikeusministeriön ehdottaman säännöksen. Koska opetus- ja kulttuuriministeriö ei kuitenkaan ehtinyt saada evankelis-luterilaisen kirkon kirkkohallituksen näkemystä muutokseen, ministeriö ehdotti, että hallituksen esitykseen sisältyvä, kirkkohallituksen kanssa yhteistyössä valmisteltu 33 §:n säännös jätettäisiin pykälän toiseksi momentiksi, ja valiokunta kuulisi muutoksesta vielä kirkkohallitusta. Vastineessaan ministeriö ehdotti siten seuraavaa muotoilua:

> 33 §
> *Julkisuutta koskevien säännösten soveltaminen*
>
> *Yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävien ja sen johdosta laadittujen asiakirjojen julkisuudesta sekä yhteistoimintamenettelyyn osallistuvien työnantajan edustajan, viranhaltijan ja työntekijän sekä henkilöstön edustajan vaitiolovelvollisuudesta on voimassa, mitä viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetussa laissa säädetään.*
>
> *Mitä mainitussa laissa säädetään viranomaisen asiakirjojen salassapidosta, virkamiehen vaitiolovelvollisuudesta ja hyväksikäyttökiellosta, sovelletaan myös asiakirjaan ja tietoon, joka on annettu tämän lain soveltamisalaan liittyvän tehtävän hoitamiseksi 4 §:ssä tarkoitetulle henkilöstön edustajalle tai 29 §:ssä tarkoitetulle asiantuntijalle.*

Postiosoite **Postadress** **Postal Address**	**Käyntiosoite** **Besöksadress** **Office**	**Puhelin** **Telefon** **Telephone**	**Faksi** **Fax** **Fax**	**s-posti, internet** **e-post, internet** **e-mail, internet**
Opetus- ja kulttuuriministeriö				
PL 29 00023 Valtioneuvosto	Meritullinkatu 10 Helsinki	0295 16001 +358 295 16001	09 135 9335 +358 9 135 9335	kirjaamo.okm@gov.fi

Kirkkohallituksen asiantuntijan kanssa käydyn keskustelun jälkeen ministeriö kuitenkin ehdottaa työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle, että 1. lakiehdotukseen sisältyvä 33 §:n säännös korvattaisiin oikeusministeriön ehdotuksen mukaisella säännöksellä, eikä pykälään sisältyisi lainkaan 2 momenttia.

HE 60/2025 vp	*Ehdotus*
33 §	33 §
Salassapito	*Julkisuutta koskevien säännösten soveltaminen*
Mitä viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetussa laissa säädetään viranomaisen asiakirjojen salassapidosta, virkamiehen vaitiolovelvollisuudesta ja hyväksikäyttökiellosta, sovelletaan myös asiakirjaan ja tietoon, joka on annettu tämän lain soveltamisalaan liittyvän tehtävän hoitamiseksi 4 §:ssä tarkoitetulle henkilöstön edustajalle tai 29 §:ssä tarkoitetulle asiantuntijalle.	*Yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävien ja sen johdosta laadittujen asiakirjojen julkisuudesta sekä yhteistoimintamenettelyyn osallistuvien työnantajan edustajan, työntekijän ja henkilöstön edustajan vaitiolovelvollisuudesta on voimassa, mitä viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetussa laissa säädetään.*

Ehdotettu muotoilu olisi yhteneväinen kuntia ja hyvinvointialueita koskevan yhteistoimintasääntelyn kanssa ja toisi selkeämmin esiin viittauksen informatiivisen luonteen, kuten oikeusministeriö lausunnossaan toteaa.

Hanna Kiiskinen
Hallitusneuvos

Jakelu Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

Tiedoksi OKM Opetus- ja kulttuuriministeriö, Andreas Elfving
OKM KPE Kansliapäällikön esikunta, Heidi Backman