HE 99/2025 vp Hallituksen esitys eduskunnalle valtion talousarvioksi vuodelle 2026

Kehittämispäällikkö
Tarja Paulaniemi

14.10.2025
Työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan kuuleminen



Kuva: VisitTampere / Laura Vanzo

Työvoimapalvelujen rahoitus



Kuva: VisitTampere / Laura Vanzo

Työvoimapalvelujen rahoitus - palvelut

- TE-uudistuksen yhteydessä kunnille kompensoitiin kuntiin siirtyvien palvelujen rahoitus sekä työttömyysturvamenojen maksuvastuun laajeneminen. Palvelujen rahoitus tulee osana peruspalvelujen valtionosuutta, joka on yleiskatteellista. Rahoitus perustuu laskennallisiin kustannuksiin, jotka määräytyvät laajan työttömyyden, työikäisten määrän ja vieraskielisyyden perusteella. Vuoden 2026 valtionosuusrahoitus perustuu vuoden 2024 tilastoihin.

➢ **Palvelurahoituksessa on jatkuvasti kahden vuoden viive, eikä rahoitus vastaa sen ajankohdan palvelutarpeeseen, jonka perusteella palvelujen kustannukset toteutuvat.**

Työvoimapalvelujen rahoitus -työttömyysturvamenot

- TE-uudistuksessa kunnille osoitettu työttömyysturvamenojen kompensaatio perustuu vuoden 2023 työttömyystietojen mukaiseen poikkileikkaustilanteeseen. Rahoitus ei huomioi toimintaympäristön muutoksia, mm. työttömyystilanteen tai asukasmäärän muutoksia, joilla on kuitenkin todellisuudessa merkittävä kytkös aiheutuviin kustannuksiin.
- Valtionosuusrahoituksessa on Tampereen osalta merkittävä vaje vuoden 2026 arvioituun kustannustasoon nähden. Kasvukaupunkien ja kasvavien alueiden kustannuspaine kasvaa, vaikka työttömyys kääntyisi laskuun.

➢ **Tampereen kaupunki katsoo, että työttömyysturvamenojen rahoituksessa tulisi huomioida toimintaympäristön muutokset, kuten väestömäärän kehitys.**

➢ **Palvelurahoituksen viive, työttömyysturvamenojen rahoituksen reagoimattomuus toimintaympäristön muutoksiin sekä työttömyystilanteen aiheuttamat muutokset työttömyysturvamenoissa tuovat merkittäviä, nopeita ja vaikeasti ennustettavia kustannusvaikutuksia, joita on haastavaa sovittaa kuntien budjetointiprosessiin.**

Työvoimapalvelujen rahoitus

- Vuodelle 2026 valmistellaan useita lakiuudistuksia, joilla on vaikutuksia kuntien tehtäviin ja talouteen.
- Lakiuudistusten budjettivaikutuksia kuntiin ei Tampereen kaupungin näkökulmasta ole riittävästi huomioitu.
- Toimeentulolakiin esitetyt muutokset vaikuttavat merkittävästi työllisyyspalvelujen asiakasmäärään ja sitä kautta palvelujen tarpeisiin, resursseihin ja kustannuksiin. Asiakasmäärän arvioidaan Tampereen seudun työllisyysalueella kasvavan lakimuutoksen pohjalta noin 4 000 asiakkaalla. Laskennallinen kustannusvaikutus on aktivointiasteesta riippuen noin 4-6 M€.

➢ **Tampereen kaupungin näkemyksen mukaan valtion tulee kompensoida kunnille etuuskulujen lisäksi lakimuutoksien aiheuttamat, palveluprosesseista aiheutuvat kustannukset.**

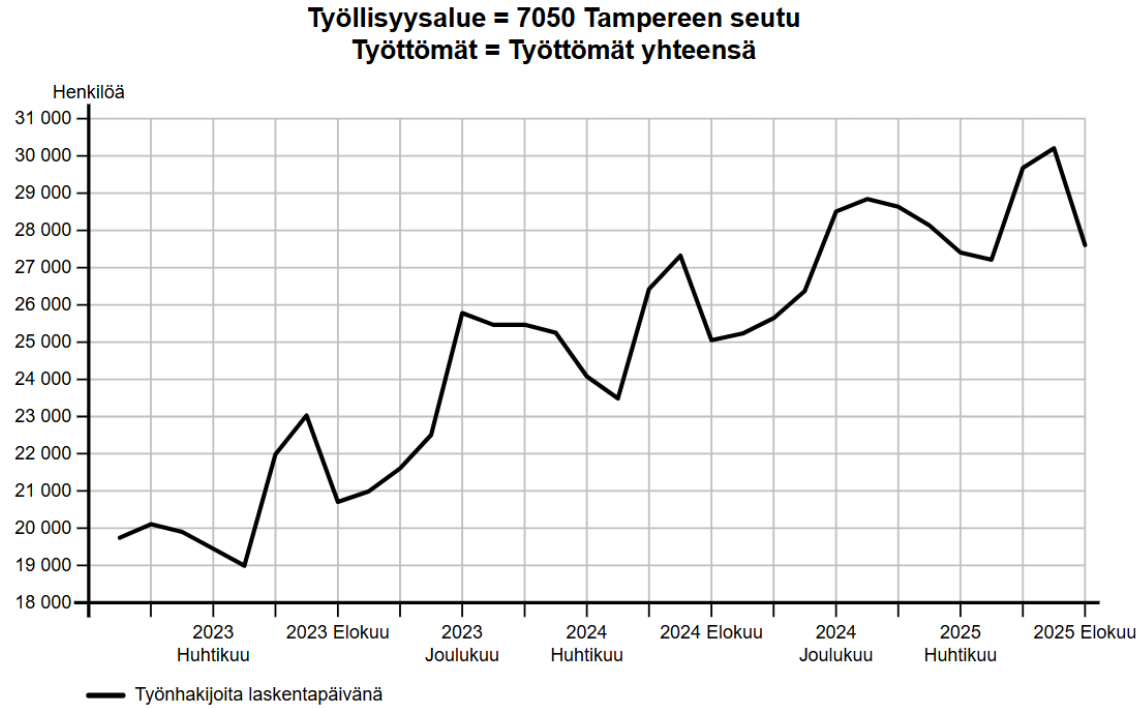
➢ **Sääntelyn purkamisen myötä VOS-rahoitusta vähennetään. Vähentämisen sijaan sääntelyn keventämisestä vapautuvat resurssit tulee kohdentaa työvoimaviranomaisen ydintehtävään eli työnvälitykseen, osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseen, alkavan yritystoiminnan tukemiseen ja yritysten toimintaedellytysten turvaamiseen.**

Työnhakijat ryhmittäin työllisyysalueella ja työttömyyden kehitys

2025 Elokuu

7050 Tampereen seutu

Työnhakijoita laskentapäivänä	**lkm**	**%**
00 Työllistetty	966	2 %
01 Työssä yleisillä työmarkk.	5728	12 %
02 Työtön	26582	55 %
03 Lomautettu	1028	2 %
04 Lyhennetyllä työvkolla	897	2 %
05 Työvoiman ulkopuolella	669	1 %
07 Työllistym. ed. palvelussa	2281	5 %
08 Koulutuksessa	4145	9 %
09 Osa-aikatyössä	5660	12 %
- Tuntematon	9	0 %
Yhteensä	47965	100 %



Työttömät yhteensä = työttömät + lomautetut

Lähde: Työnvälitystilasto, k-luvut

Työvoimapalvelujen rahoitus

- Talousarvioesityksessä todetaan, että hallitusohjelman mukaan hallitus huolehtii, että TE-palvelujen rahoitus, ohjausjärjestelmä ja asiakaspalvelun lainsäädäntö turvaavat kuntien *todelliset mahdollisuudet* kohtaanto-ongelmien ratkaisemisessa kannustinjärjestelmän edellyttämällä tavalla.
  - >> Edellä kuvatusta tilannekuvasta johtuen kuntien todelliset mahdollisuudet vaikuttaa työllisyyden edistämiseen eivät ole toteutuneet hallitusohjelman kirjauksen mukaisesti.

Työvoimapalvelujen vaikuttavuuteen vaikuttavia tekijöitä



Kuva: VisitTampere / Laura Vanzo

Työvoimapalvelujen vaikuttavuuden kehittäminen

- Tampereen seudun työllisyysstrategiaa 2035 on valmisteltu keväästä 2025 alkaen laajassa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Työllisyysstrategia on hyväksytty Elinkeino- ja osaamislautakunnan työllisyysjaostossa ja tavoitteena on, että se hyväksytään Tampereen kaupunginhallituksessa marraskuussa.
- **Työllisyysstrategia toimii yhteisenä suunnan näyttäjänä koko Tampereen seudulle, yhdistäen kuntien, oppilaitosten, elinkeinoelämän, järjestöjen ja muiden kumppanuusverkostojen näkemykset ja toimenpiteet jatkuvasti muuttuvassa toimintaympäristössä.**
- Tavoitteena on yhteinen ja tavoitteellinen kokonaisuus, joka ohjaa työllisyyden edistämistä **konkreettisilla toimenpiteillä.**
- Työllisyysstrategian **visiona on kasvu** ja keskeisenä toimintaperiaatteena työmarkkinoiden kysyntälähtöisyys. **Työllisyyttä edistetään ja työvoimapalvelut toteutetaan laajasti kysyntälähtöisinä.**
- Työllisyysstrategian rinnalla on laadittu Kansainvälisen työvoiman saatavuuden ja pitovoiman tiekartta, joka osaavan työvoiman turvaamista tulevina vuosina. Valmistelussa on myös välityömarkkinaohjelma.
- Tampereen seudun **työllisyysstrategia luo pohjan vaikuttaville työllisyyden edistämisen toimille.**

Työvoimapalvelujen vaikuttavuus

- Työvoimapalvelujen vaikuttavuus toteutuu parhaiten, kun talous kasvaa, työvoimalla on kysyntää ja työmarkkinoilla on vetovoimaa.
- Työmarkkinavalmiuksien ylläpitämien on tärkeää myös heikossa työmarkkinatilanteessa. Osaamisen ylläpitämiselle ja kehittämiselle on tärkeää luoda mahdollisuuksia myös heikossa työmarkkinatilanteessa. Heikossa työmarkkinatilanteessa vaikuttavuus ei siten aina realisoidu välittömästi, vaan pitemmällä aikajänteellä, suhdanteiden muututtua suotuisammiksi.
- Työnhakijoiden palveluihin vaikuttavat myös kuntien omat mahdollisuudet kohdentaa rahoitusta kuntien yleisen toimialan puitteissa tuotettavien **ns. työllistämistä *tukevien* palvelujen muodossa.**
- Työnhakijan palveluprosessin (ns. pohjoismainen työvoimapalvelumalli eli POMA) tiukka työvoimaviranomaisen toiminnan sääntely vaikuttaa merkittävästi palvelujen ja resurssien kohdentamiseen.
  - **Työvoimapalvelujen uudistusta tuleekin jatkaa siten, että työnhakijan palveluprosessin toteuttamisen harkintavaltaa laajennetaan merkittävästi, jotta työvoimaviranomainen voi kohdentaa resurssinsa vaikuttavasti parhaaksi katsomalla tavalla, keskittyen työvoimapalvelujen järjestämislain mukaisesti ydintehtäväänsä eli työnvälitykseen, osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseen, alkavan yritystoiminnan tukemiseen ja yritysten toimintaedellytysten turvaamiseen.**
  - Työvoimaviranomaisen toiminnan **sääntelyn keventäminen ei saa johtaa rahoituksen vähentämiseen**. Sääntelyn keventämisestä vapatuvat resurssit tulee kohdentaa työvoimaviranomaisen ydintehtävään.

Työvoimapalvelujen vaikuttavuus

- Työvoimapalvelujen vaikuttavuuteen vaikuttavat myös monet lainsäädännöt, joita säädetään eri hallinnon aloilta.
- Esimerkiksi STM:n toimialueeseen kuuluvat lainsäädäntöuudistukset, kuten toimeentulotukilain uudistus, yleistukilainsäädäntö ja kuntouttavan työtoiminnan lakimuutos vaikuttavat merkittävällä tavalla työvoimaviranomaisen toimintaan.
- Näiden lakiesitysten vaikutuksia työvoimaviranomaisen toimintaan ja resusointiin ei ole täysin tunnistettu lainsäädäntöprosessin yhteydessä.
  - Esimerkiksi toimeentulotukilain muutoksen myötä perustoimeentulotuen saajia tullaan ohjaamaan entistä laajemmin kokoaikatyön hakijaksi, ns. ensisijaisen etuuden piiriin. Asiakasmäärät ja palvelujen järjestämistarpeet sekä työvoimaviranomaisen henkilöstöresurssien tarve kasvavat merkittävästi.
  - Yleistukilainsäädännön myötä työnhakijan asiakasprosessiin on tulossa säännöksiä asiakkaan kasvokkaisen palvelun osalta, työttömyyden pitkittyessä. Lakiesitys vahvistaa asiakasprosessin sääntelyä, jolloin työvoimaviranomaiseen harkintavalta vaikuttavien palvelujen toteuttamiseen kapeutuu.
  - Työttömyysturvalainsäädännön seuraamusjärjestelmää kiristetään. Työttömyysturvalain mukaisesta 1. laiminlyönnistä seuraa seitsemän (7) päivän korvaukseton määräaika ja 2. laiminlyönnistä kuuden (6) viikon työssäolovelvoite. Ajatus on, että sanktiot ohjaavat toimintaa aktiiviseen suuntaan. Oletuksena kuitenkin on, että muutos vaikeuttaa erityisesti heikossa työmarkkina-asemassa olevien asemaa ja lisää työvoimaviranomaisen hallinnollista työtä.

Työvoimapalvelujen vaikuttavuus

- Toimeentulotukilain muutos ohjaa perustoimeentulotuen saajia entistä laajemmin ilmoittautumaan ns. ensisijaisen etuuden piiriin ja kokoaikatyön hakijoiksi. Kohderyhmän henkilöistä monella on työkykyyn tai elämäntilanteeseen liittyviä haasteista.
- Kohderyhmän työllistymisen edistämiseksi tarvitaan vahvoja monialaisia palveluja. Kohderyhmän henkilöistä suurella osalla on ensisijaisena palvelutarpeena sosiaali- ja terveyspalvelut.
  - Vaikuttavuuden parantamiseksi työvoimaviranomainen tarvitsee asiakastyöhön vahvasti rinnalleen sekä hyvinvointialueen että KELA:n.
  - Tällä hetkellä sosiaali- ja terveyspalvelujen saatavuudessa on selkeitä palveluvajeita. Tämä heijastuu myös kuntouttavan työtoiminnan saatavuuteen ja TYM-yhteistyöhön (työvoimaviranomaisen, hyvinvointialueen ja KELAn lakisääteinen työllistymistä edistävä monialainen yhteistoimintamalli).
- **Monilaisen yhteistyötä tarvitsevien asiakkaiden palvelujen saatavuuden turvaamiseksi hyvinvointialueille tulisi asettaa työllistymisen edistämisen kannusteet ja ”korvamerkitä” rahoitusta esimerkiksi kuntouttavan työtoiminnan järjestämiseen ja riittävän henkilöstön määrän turvaamiseen yhdyspintatyöhön. .**

Aktivointiaste ja aktiivitoimien kohdentaminen

- Yleisenä tulkintana on ollut, että aktivointiaste on laskenut työvoimapalvelujen järjestämisen siirryttyä kuntiin. Huomioitavaa kuitenkin on, että aktivointiasteeseen vaikuttavat monet tekijät:
  - Kunnat järjestävät entistä suunnitelmallisemmin työllistämistä *tukevia* palveluja, esimerkiksi valmennuspalveluja, eikä näihin palveluihin osallistuminen kirjaudu osaksi aktivointiastetta.
  - Osaksi aktivointiastetta ei myöskään lukeudu yksilövalmennuksena järjestettävät valmennuspalvelut. Esimerkiksi Tampereen seudun työllisyysalueella yksilövalmennus on pääasiallinen valmennuksen muoto.
  - Aktivointiaste on suhteessa työttömien määrään. Työttömyyden kasvaessa aktivointiaste laskee, vaikka aktiivitoimet pysyisivät samalla tasolla. Aktiivitoimien järjestämiseen taas vaikuttavat vahvasti talouden puitteet eli palveluihin kohdennettavien resurssien mahdollisuudet.
  - Hyvinvointialueiden järjestämisvastuulla olevan kuntouttavan työtoiminnan vähentymisellä on merkittäviä vaikutuksia aktivointiasteeseen. Hyvinvointialueille valtionosuutena kohdennettu laskennallinen korvaus vuoden 2026 talousarviossa on laskeva. Tämä vaikuttanee, mahdollisten kuntouttavan työtoiminnan lain uudistusten rinnalla, kuntouttavan työtoiminnan järjestämisen kokonaisuuteen.
  - Valtion työllistämisen merkittävällä vähentymisellä ja vuorotteluvapaan poistumisella on myös aktivointiastetta alentava vaikutus.

Palkkatuen muutosten vaikutukset osana aktiivitoimenpiteiden kokonaisuutta

- Heikko työmarkkinatilanne on vaikuttanut työnhakijoiden palkkatukimahdollisuuksiin.
- Palkkatukimahdollisuuksiin vaikuttavat myös työn murros eli suorittavien ja matalapalkkaisten työtehtävien vähentyminen.
- Välityömarkkinoiden rahoituspohja on murentunut ja erilaiset hankerahoitukset ovat vähentyneet tai niiden myöntämiskriteereihin tullut muutoksia. Työllisyyspoliittista avustus poistui TE-uudistuksen myötä.
- Palkkatukityöllistäminen kuntiin ei ole enää rahoituksen näkökulmasta tarkoituksenmukaista. Järjestämisvastuun siirtymisen myötä kunnat työllistävät ilman, että työllistämiseen kytketään palkkatukea.
- Kuntien velvoitetyöllistämisen lakkauttamisella, palkkatuen myöntämisen kriteereillä ja sillä, että palkkatukityöllistäminen ei pääsääntöisesti kerrytä työssäoloehtoa on vaikutuksia palkkatuen käyttämiseen aktiivitoimenpiteenä. Lainsäädäntöä on myös muutettu siten, että kunnat voivat työllistää entistä rajatummin.
- Palkkatuen käyttämiseen vaikuttavat myös kunnan yleisen toimialan puitteissa kuntien itse luomat työllistymismahdollisuudet (esim. kuntien rekrytointilisät).

Tampereen seudun työllisyysalueen aktivointitoimien vaikuttavuus



Kuva: VisitTampere / Laura Vanzo

Nostoja Tampereen seudun työllisyysalueen työllisyystilanteesta

Avoimet työpaikat 8/2025

- Uusia avoimia työpaikkoja kuukauden aikana **2 454** kpl. (Laskua 4 % vuoden takaiseen.)
- Avoimet työpaikat kuukauden lopussa **1 757** kpl. (Laskua 16,5 % vuoden takaiseen.)

Työvoiman määrä : **239 964**

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta 8/2025 (8/2024)

- **Työllisyysalue 11,5 %** (10,7 %)
- Pirkanmaa **11,3 %** (10,6 %)
- Koko maa **11,5 %** (10,4 %)

Työttömät työnhakijat yhteensä 8/2025
- Koko maa: **311 127**
- Tampereen seudun työllisyysalue: **27 610**

Nostoja työllisyysalueen työllisyystilanteesta

TAMPERE. FINLAND

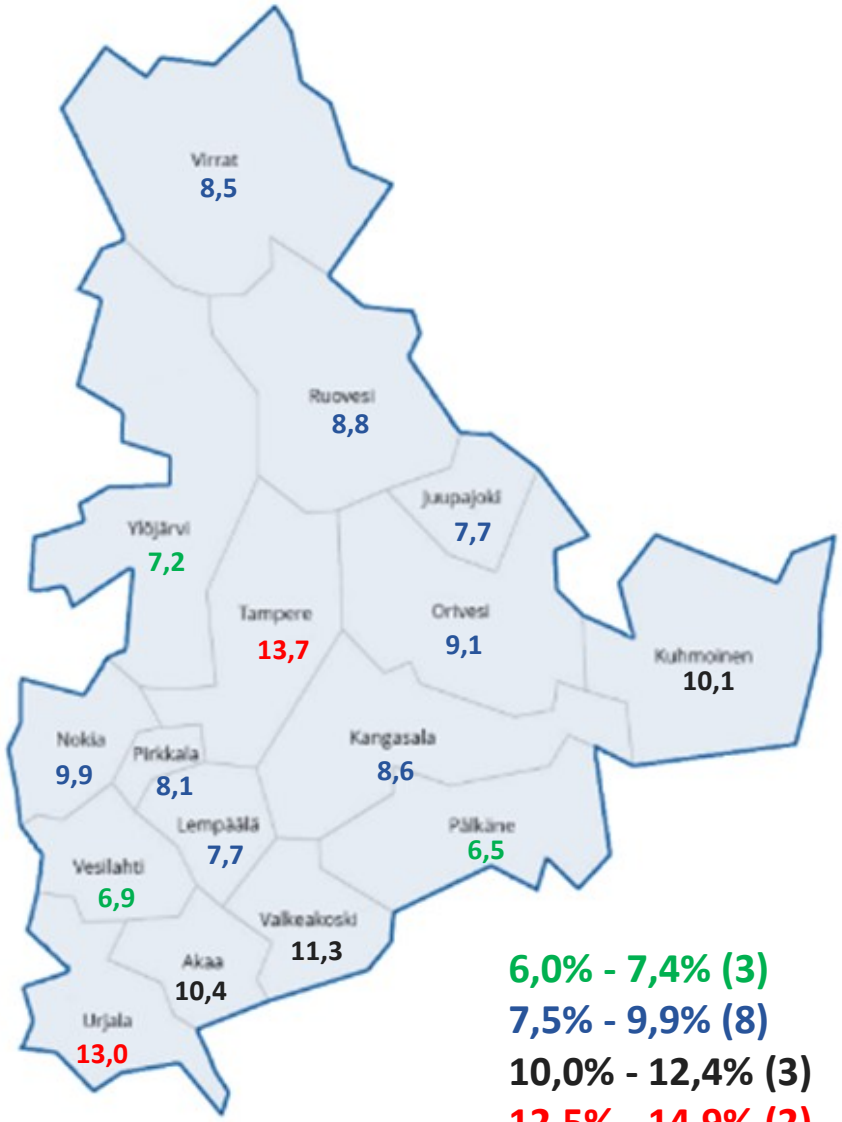
Työnhakijat 8/2025 (laskentapäivänä)

- Työnhakijat yhteensä: **47 965** (nousua 6 % vuoden takaiseen)
- **Työttömät työnhakijat yhteensä**: **27 610** (nousua 10 % vuoden takaiseen)
  - Työttömät 26 582 ja lomautetut 1 028
- Joista pitkäaikaistyöttömien osuus **10 804,** 39 %, (nousua 32 % vuoden takaiseen)
- Rakennetyöttömät: **15 916** (nousua 24 % vuoden takaiseen)
- Alle 30-vuotiaat työttömät työnhakijat yhteensä: **6 967** (nousua 9 % vuoden takaiseen)

- Palvelujen piirissä laskentapäivänä: **7 756** (laskua 29 % vuoden takaiseen)
- Virta yli 3 kk työttömyyteen: **61,1 %** (nousua 7,8 %-yksikköä vuoden takaiseen)
- Jatkuvien työttömyyksien keskimääräinen kesto: **63** vk (nousua 8 vk vuoden takaiseen)
- Aktivointiaste: **21,9** % (laskua 8,5 %-yksikköä vuoden takaiseen)

Työttömät yhteensä = työttömät + lomautetut

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta kunnittain työllisyysalueella

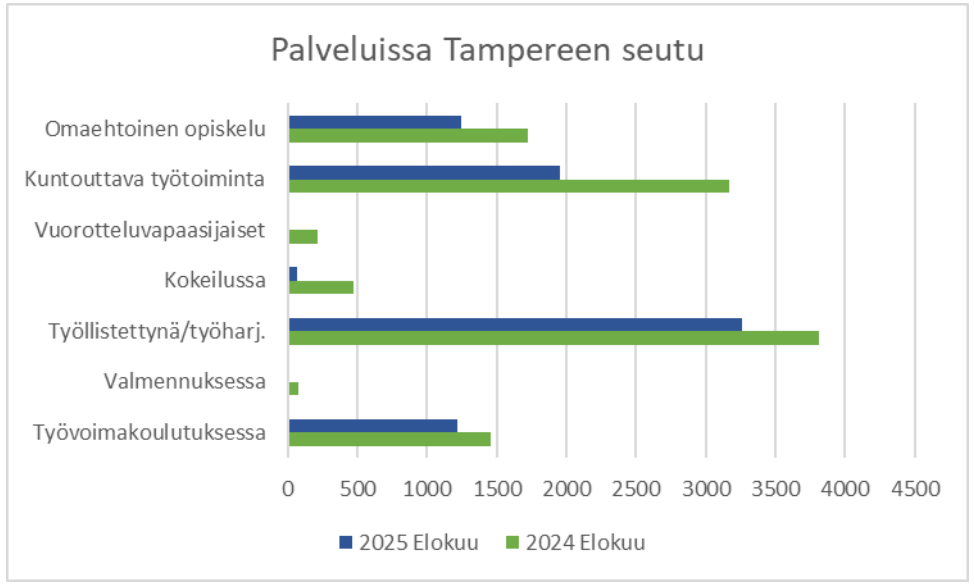


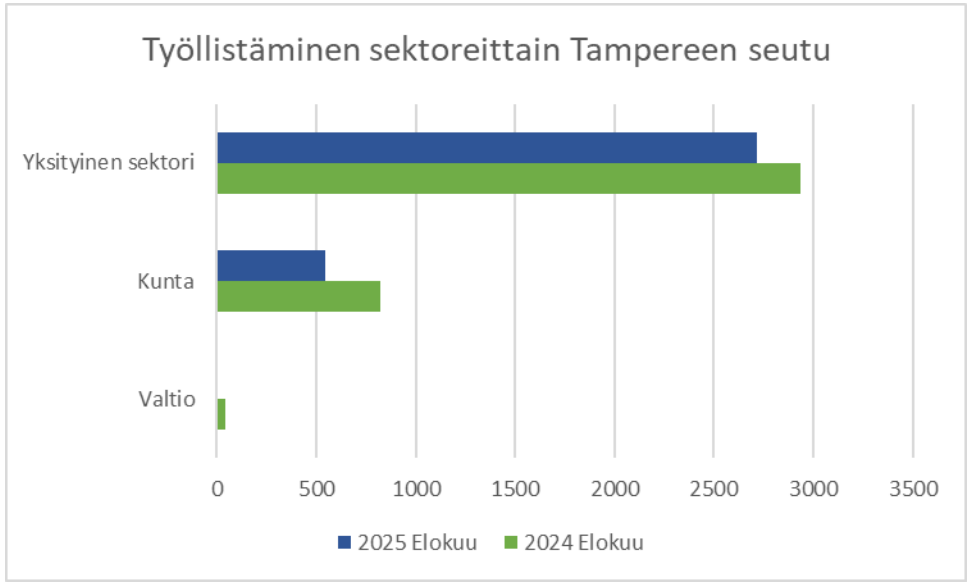
Elokuu 2025

- **Tampereen seutu 11,5 %**
  - Alhaisin: Pälkäne (6,5 %)
  - Korkein: Tampere (13,7 %)
- **Pirkanmaa 11,3 %**
- **Koko maa 11,5 %**

Lähde: Työnvälitystilasto, k-luvut

Palveluissa työllisyysalueella





Palveluissa olevien lukumäärä laski 3 174 henkilöllä vuoden takaiseen verrattuna (29 %).

Kuntouttavassa työtoiminnassa olevien määrä laski 1 218 henkilöllä.
Omaehtoiseen opiskeluun osallistuvien määrä laski 471 henkilöllä.
Työvoimakoulutuksessa olevien määrä laski 237 henkilöllä
Työllistäminen yksityiselle sektorille laski 222 henkilöllä.

Palvelujen piirissä oli yhteensä **7 756** henkilöä (elokuu 2025)

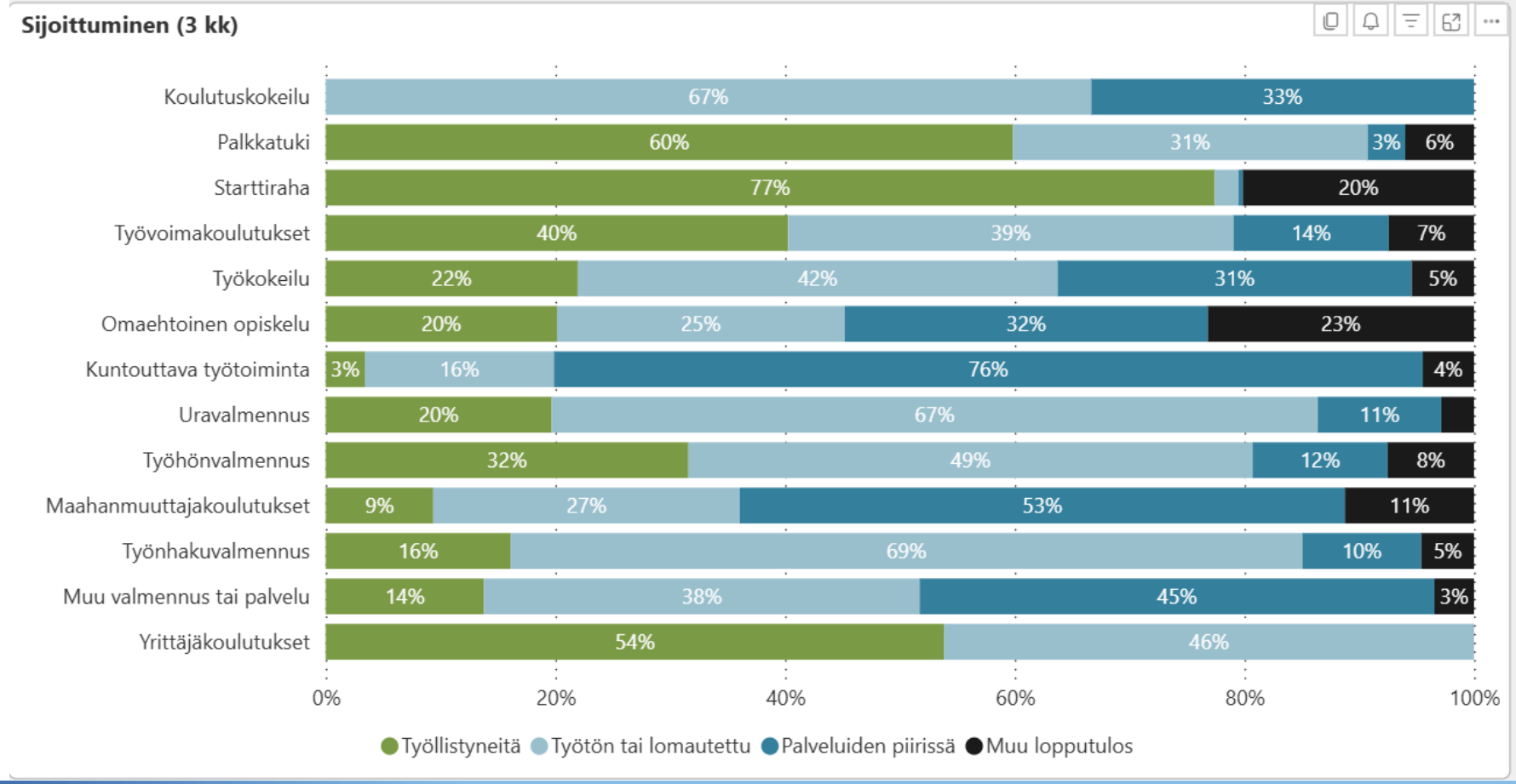
Työllistettynä laskentapäivänä

7050 Tampereen seutu	2025 Elokuu	2024 Elokuu
Valtio	0	46
Kunta	543	825
Yksityinen sektori	2717	2939
Yritykseen työllistetyt	1119	1341
Starttirahalla työllistetyt	824	717

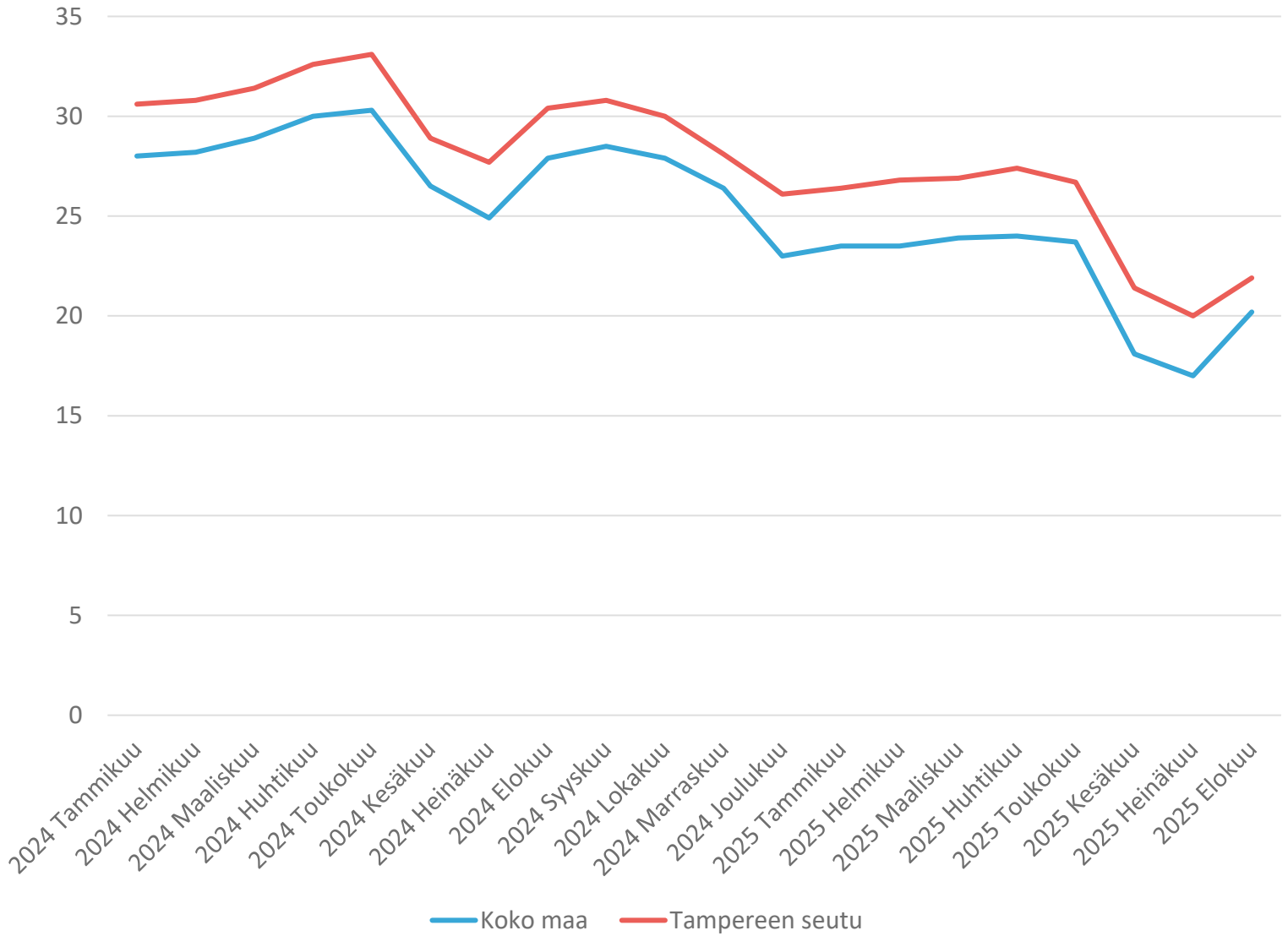
Lähde: Työnvälitystilasto, k-luvut

Sijoittuminen 3kk palvelun päättymisen jälkeen 2020-2024 (Mylly)

Palvelun tyyppi	Palvelun päättäneitä	Palveluiden piirissä (3 kk)
Kuntouttava työtoiminta	54 219	41 025
Palkkatuki	20 337	666
Työkokeilu	11 505	3 549
Omaehtoinen opiskelu	10 842	3 429
Työvoimakoulutukset	8 520	1 152
Uravalmennus	5 685	612
Starttiraha	4 914	18
Työhönvalmennus	2 628	309
Maahanmuuttajakoulutukset	1 278	675
Työnhakuvalmennus	258	27
Muu valmennus tai palvelu	174	78
Yrittäjäkoulutukset	42	1-4
Koulutuskokeilu	33	9
Yhteensä	**120 420**	**51 549**



Aktivointiaste Tampereen seutu ja koko maa



Vuosikeskiarvo 2024:
Koko maa 27,5%
Tampereen seutu 30%

Keskiarvo 1-8/2025:
Koko maa 21,8%
Tampereen seutu 24,7%

Tampereen seudulla on ollut koko maan keskiarvoa korkeampi aktivointiaste koko tarkastelujakson ajan.

KEHA-keskuksesta saadun tiedon mukaan työvoimakoulutuksien ja valmennusten tilastoinnissa on virhe. Tästä seuraa, että ko. palveluihin osallistuneiden määrä on todellisuutta matalampi.

Lähde: Työnvälitystilasto

Aktivointiasteeseen luettavat palvelut Tampereen seudun TYA vajaa vuosi keskiarvo tammi-elokuu 2024 ja 2025

Vuosi 2024 vajaa ka.	
Aktivointiaste	30,7
Työttömiä työnhakijoita	25 317
Palveluissa yhteensä	11 192
- Työvoimakoulutuksessa	1 631
- Valmennuksessa	90
- - Työhakuvalmennus	12
- - Uravalmennus	79
- Työllistettynä/työharj.	3 742
- - Palkkatuki ja valtiolle työllistäminen	3 013
- - Starttraha	729
- - Muu työllistäminen	0
- Kokeilussa	517
- - Työkokeilu	489
- - Koulutuskokeilu	28
- Vuorotteluvapaasijaiset	205
- Kuntouttava työtoiminta	3 212
- Omaehtoinen opiskelu	1 794
Ei aktivointiasteessa	360
- Työhönvalmennus	349
- Rekrytointikokeilu	0
- Muu valmennus tai palvelu	10

Vuosi 2025 vajaa ka.	
Aktivointiaste	24,7
Työttömiä työnhakijoita	28 467
Palveluissa yhteensä	9 354
- Työvoimakoulutuksessa	1 408
- Valmennuksessa	42
- - Työhakuvalmennus	7
- - Uravalmennus	35
- Työllistettynä/työharj.	3 411
- - Palkkatuki ja valtiolle työllistäminen	2 627
- - Starttraha	784
- - Muu työllistäminen	0
- Kokeilussa	305
- - Työkokeilu	279
- - Koulutuskokeilu	25
- Vuorotteluvapaasijaiset	...
- Kuntouttava työtoiminta	2 635
- Omaehtoinen opiskelu	1 551
Ei aktivointiasteessa	189
- Työhönvalmennus	183
- Rekrytointikokeilu	0
- Muu valmennus tai palvelu	6

Tilasto kuvaa keskimääräisesti / kk palveluihin osallistuneiden määrää.

Palveluissa olevien kokonaismäärä on laskenut 16% viime vuoden vastaavaan keskiarvoon nähden

← Alle 5

Valmennuspalveluiden vaikutukset 1-8/2025

	Tuella työhön	Vieraskielisten työnhakupalvelu	Suuntana työ	Työnetsijä 2
Palveluissa aloittaneet	239	217	279	378
Palvelun päättäneet	78	114	209	257
Työllistyneet	17	37	37	95
Palvelun päättäneistä työllistyneet	22 %	32 %	18 %	37 %
Kaikki työllistämistä edistävät toimet	38 %	48 %	39 %	57 %

Tuella työhön palvelussa on suhteellisesti melko vähän palvelun päättäneitä muihin valmennuspalveluihin verrattuna

Työllistyneet = kokoaikaiset, osa-aikaiset, muu työllistyminen ja aloitti yritystoiminnan

Kaikki työllistymistä edistävät toimet = työllistyneet + oppisopimus, työvoimakoulutus, työkokeilu, omaehtoinen opiskelu ja muu tulos

Valmennuspalvelut yhteensä 1-8/2025

Palveluissa aloittaneet Yhteensä	Palvelun päättäneet Yhteensä	Kaikki työllistyneet Yhteensä	Kaikki työllistymistä edistävät toimet Yhteensä
1112	658	186	313

Työllistyneiden osuus	Kaikki työllistymistä edistävät toimet
28,3%	47,6%

- Valmennuspalveluiden aloittaneista on noin 60% päättänyt palvelun
- Luvut tulevat todennäköisesti muuttumaan loppuvuoden aikana melko paljon
- Todennäköistä on, että vaikuttavuus tulee vielä syksyn aikana parantumaan
- Työmarkkinatilanne vaikuttaa merkittävästi valmennuspalvelujen tuloksellisuuteen.
- Valmennuspalveluja toteutetaan sekä yksilövalmennuksena että ryhmävalmennuksena. Valmennukset painottuvat yksilövalmennuksiin.
- Aktivointiasteeseen ei lueta yksilövalmennusta.

Työvoimapalvelujen vaikuttavuuden kehittäminen

- Tampereen seudun työllisyysalueen tavoitteena ovat kustannustehokkaat, asiakaslähtöiset ja vaikuttavat palvelut.
- Lakisääteisten palvelujen vaikuttavuuden kehittäminen on aloitettu
  - Syksyllä 2025 pilotoidaan vaikuttavuusperusteisia palkkiomalleja ammatillisessa työvoimakoulutuksessa, tavoitteena kehittää tuleviin hankintoihin skaalattavia malleja.
  - Vuodelle 2026 hankittavista valmennuspalveluista kahteen tullaan skaalaamaan aiemmin kunnan yleisen toimialan hankintana kehitetyn innovaatiokumppanuus-hankintamallilla hankitun valmennuspalvelun palkkiomallia. Vaikuttavuusperusteinen palkkiomalli kehitettiin palveluntuottajien ja Työllisyys- ja kasvupalvelujen yhteistyönä, ulkopuolisen konsultin tuella.
- Tärkeää on, että kustannusvaikuttavuutta pystytään seuraamaan mahdollisimman ajantasaisesti.
- Kehittämistyö seurannan rakentamiseksi on aloitettu, mutta tämä vaatii myös KEHA-keskukselta seurantamallien kehittämistä.

Työvoimapalvelujen vaikuttavuuden kehittäminen

- Vaikuttavien työllisyyden edistämisen palvelujen kehittäminen edellyttää rahoituksen kattavaa turvaamista mahdollisimman reaaliaikaisesti muuttuvissa työmarkkinatilanteissa, väestön kasvu huomioiden. Työvoimaviranomaisella tulee olla mahdollisuus myös kohdentaa toimintansa vaikuttavasti, harkintansa mukaan. **Tämä edellyttää työvoimapalvelujen uudistamista siten, että sääntelyä ja viranomaisten hallinnollisia prosesseja kevennetään, resursseja ei vähennetä, vaan ne kohdennetaan työvoimavirnaomaisen ydintehtävään eli työnvälitykseen, osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseen, alkavan yritystoiminnan tukemiseen ja yritysten toimintaedellytysten turvaamiseen.** Vaikuttavuus on merkittävästi sidoksissa suhdannevaihteluihin ja työmarkkinatilanteeseen, kasvun mahdollisuuksiin, työikäisen väestön määrän kehitykseen ja osaavan työvoiman saatavuuteen.



Kiitos!

Tarja Paulaniemi, kehittämispäällikkö

tarja.paulaniemi@tampere.fi

TAMPERE
TYÖ JA YRITTÄMINEN

Tampereen seudun
TYÖLLISYYSALUE

Kuva: VisitTampere / Laura Vanzo