

Esitys 14.10.2025

HE 99/2025 vp Hallituksen esitys eduskunnalle valtion talousarvioksi vuodelle 2026

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
Anna Tolvanen
Työllisyysaluejohtaja
Keski-Savon työllisyysalue

Keski-Savon työllisyysalue – tausta ja konteksti

Kunnat: Joroinen, Leppävirta, Pieksämäki ja Varkaus (vastuukunta Varkaus)

Painopisteet:
(järjestämissuunnitelma)

- Henkilökohtainen palvelu ja kasvokkainen ohjaus
- Tasavertainen palvelu kaikissa kunnissa
- Työllisyys ja elinvoima vahvassa yhteistyössä elinkeinotoiminnan kanssa

Alueen erityispiirteet:

- Teollisuus- ja energiakeskittymä, uusiutuvan energian hankkeita
- Ikääntyvä väestö ja pienenevät nuoret ikäluokat
- Työikäisten määrä nousussa, yritykset tarvitsevat työvoimaa
- Kansainvälisen työvoiman rooli kasvussa

Palveluiden vaikuttavuus ja toimintamalli

Tavoite: Asiakaslähtöinen, vaikuttava ja paikallisesti kohdennettu palvelu

Asiakkaiden tarjotutu palvelut:

- **Työkokeilut ja koulutuspalvelut**
- **Yrittäjävalmennus ja starttiraha**
- **CV- ja työnhaun ohjaus, ryhmäohjaukset, elämänhallintakurssit**
- **Ohjaus sosiaali- ja terveyspalveluihin**

Vaikuttavimmat toimet

- **Työnhaun tuki**
  - **Starttiraha**
  - **Ammatillinen työvoimakoulutus**
  - **Henkilökohtainen ohjaus**
  - **Yrityksille suunnattu palkka/rekrytuki**

Aktivointitoimien kohdentuminen ja työnantajayhteistyö

Tavoite: Nopeat ja osuvat työtarjoukset – osaavan työvoiman saatavuus

Työllisyysalueen toimintatapa:

- Työntekijöillä sekä työnhakija- että työnantaja-asiakkaita
- Toimialakohtaiset työnantajakäynnit ja piilotyöpaikkojen kartoitus
- Aktivointitoimet valitaan tarpeen mukaan, ei automaattisesti

Työnantajayhteistyö:

- Pk-yritysten suhdannenäkymät ja investoinnit positiivisia
- Rekrytointituki ja palkkatuki käytössä
- +55-työllistämistuki ikääntyneiden työllistämiseen

Haasteet ja kehittämistarpeet

Keskeiset haasteet:

- Työvoiman ja työpaikkojen kohtaanto-ongelma
- Ikääntyvä väestö ja
- Hyvinvointialueiden resurssipula työttömien palveluissa
- Kuntien eriarvoinen asema kannustavan rahoitusmallin vuoksi
- Kuntouttavan työtoiminnan väheneminen yli 50 %

Kehittämistarpeet:

- Kouluttautumisen ja alanvaihdon taloudellinen tuki
- Kansainvälisen työvoiman integrointi
- Resurssien kohdentaminen pitkäaikaistyöttömyyden vähentämiseen
- Yhteiset käytänteet kahden hyvinvointialueen välillä