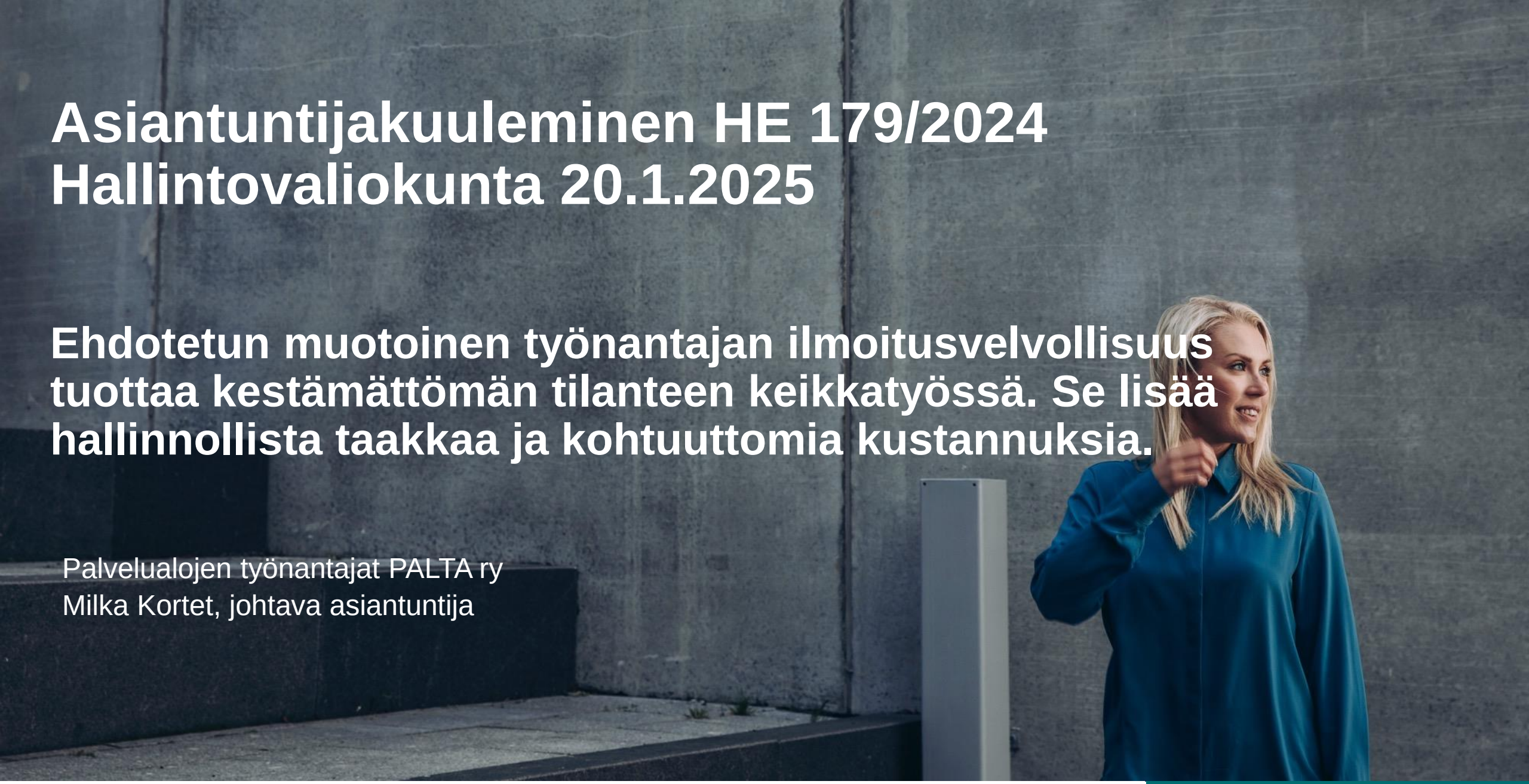
Asiantuntijakuuleminen HE 179/2024 Hallintovaliokunta 20.1.2025



Ehdotetun muotoinen työnantajan ilmoitusvelvollisuus tuottaa kestämättömän tilanteen keikkatyössä. Se lisää hallinnollista taakkaa ja kohtuuttomia kustannuksia.

Palvelualojen työnantajat PALTA ry
Milka Kortet, johtava asiantuntija

palta

Keikkatyötä lisäansiona tai toimeentulon lähteenä, jos alkuperäinen työsuhde päättynyt



Työperusteinen oleskelulupa Suomeen ja työnantajana esim. logistiikka- tai rakennusalan yritys, ravintolaketju, julkinen terveydenhuolto. Oleskeluluvan palkkakriteerit, saatavuusharkinta sekä työantajan ilmoitus työsuhteesta Migrille jne. lainsäädännön mukaisesti.



Työt loppuvat tai työntekijä haluaa vaihtaa työpaikkaa (siirtyä esim. toiselle paikkakunnalle töihin) tai haluaa hankkia lisäansiota keikkatyöllä (oleskeluluvan sallimissa ammateissa).



Henkilö tekee keikkatyötä henkilöstöalan yritysten kautta (puitesopimuksella) tai on työnantajalla (kauppa, mara, sote, logistiikka, postinjakelu) *”tarvittaessa töihin kutsuttavien listoilla”* ja saa työvuoroja tehtäväkseen niiden ilmaantuessa.

ONGELMA:

Työnantajan ilmoitus-velvollisuuden toteuttaminen, kun jo 14 päivän työnantajan ilmoitusvelvollisuuden aikana henkilöllä saattaa muodostua ja päättyä useita työsuhteita, jotka kaikki tulisi ilmoittaa HE 179/2024 mukaan.

HUOM. Jos henkilö tekee keikkaa lisäansiona, niin varsinainen työsuhde ei ole päättynyt, mutta Migrille tulee lukuisia ilmoituksia henkilön keikkatyöstä.

Ensisijainen ratkaisu ongelmaan

Työnantajan ilmoitusvelvollisuudesta tulee luopua ja tieto kolmannen maan kansalaisalaisen työsuhteen päättymisestä (= palkkatulon tyrehtymisestä) tulee hankkia tulorekisteristä.

Jo nykyisellään monet yritykset ilmoittavat täydentävänä tietona tulorekisteriin tiedon työsuhteiden päättymisestä ja sen syistä. Lisäksi työnantajien tulee aina ilmoittaa Migrille kolmansien maiden työntekijän palkkauksesta.

Migrillä on tällä hetkelläkin käytössään tulorekisteri oleskelulupien jälkikäteisvalvontaan. Migrin ja tulorekisterin käyttöliittymän automaatiota tulee kehittää siten, että jos automaattisesti päivittyvässä ajossa henkilöllä ei ole palkkatuloa, niin henkilöstä tulee järjestelmästä ilmoitus ja hän siirtyy työsuhteiden päättymisen seurantalistalle sekä tarkempaan analyysiin, jonka pohjalta voidaan käynnistää 3-6 kuukauden työnhakuajan laskeminen.

Uusien ilmoituskanavien kehittämisen sijaan resurssit kohdennetaan luotettavan tietolähteen eli tulorekisterin käytettävyyden kehittämiseen.

Toissijaiset ratkaisuvaihtoehdot

1. **Keikkatyösuhteet jätetään tässä vaiheessa kokonaan lain soveltamisalan ulkopuolelle.** Hallintovaliokunta voisi lisäksi kehottaa mietinnössään hallitusta käynnistämään toimet keikkatyösuhteisiin liittyvän ilmoitusongelman arvioimiseksi, ratkaisemiseksi sekä tähän liittyvän lainsäädännön valmistelemiseksi.

2. Väliaikainen ratkaisu ongelmaan voi olla myös **lakiehdotuksen korjaaminen niin, että työnantajien ilmoitusaikaa laajennetaan keikkatyössä nykyisen 14 päivän sijaan 30 päivään**. Lisäksi määritetään, **ettei työnantajalla ei olisi ilmoitusvelvollisuutta työsuhteen päättymisestä, jos kolmannen maan kansalainen työllistyy uudelleen (tekee uuden työvuoron) 30 päivän aikana.** Keikkatyötä tarjoavien työnantajien näkökulmasta 30 päivän ilmoitusaika järkeistäisi keikkatyötyyppisten työsuhteiden päättämisilmoituksien lukumääriä sekä vähentäisi jonkin verran ”turhien” ilmoitusten tulvaa Migrille.

Lisäksi lakiesitykselle tulisi säätää **järkevä siirtymäaika**, koska yritykset tarvitsevat palkka- ja HR-järjestelmien automatisointiin aikaa.

Kiitos ja lisätietoja

Milka Kortet,
Johtava asiantuntija
Palvelualojen työnantajat PALTA ry
Milka.kortet@palta.fi
+358 505 690 7856

