Turun työllisyysalue

LAUSUNTO 17.10.2025

Asia: HE 99/2025 vp Hallituksen esitys eduskunnalle valtion talousarvioksi vuodelle 2026

Eduskunnan valtiovarainvaliokunnan työ- ja elinkeinojaosto

1.1.2025 kuntien järjestämisvastuulle ja osaksi kuntien valtionosuusmomenttia siirtyneiden työvoimapalvelujen tilannekatsaus ja kipupisteet työllisyysalueilla.

Turun työvoimapalvelujen tilannekatsaus

Turun työllisyysalue ja sen toiminta-alueet

Turun työllisyyspalvelut toimii kuntalain 51 §:n mukaisesti osana Turun kaupungin organisaatiota. Työllisyysalueeseen kuuluvat seuraavat kunnat Turun, Auran, Kaarinan, Kemiönsaaren, Kustavin, Laitilan, Liedon, Loimaan, Maskun, Mynämäen, Naantalin, Nousiaisten, Oripään, Paimion, Paraisten, Pyhärannan, Pöytyän, Raision, Ruskon, Sauvon, Taivassalon, Uudenkaupungin ja Vehmaan kunnat. Turun työllisyysalue on kuntamäärältään Suomen suurin ja asukasluvultaan kolmanneksi suurin työllisyysalue.

Turun työllisyysalueen lakisääteisten lähipalveluiden tuotanto on delegoitu 9 kunnalle kuntalain 54 §:n nojalla. Näiden 9 kunnan toiminta-alueilla tuotetaan joko yhden tai useamman eri kunnan lähipalveluja.

Tämä tarkoittaa sitä, että kunnat laativat itse oman talousarvionsa ja budjetoivat itsenäisesti palveluihin kuten palkkatukeen ja starttirahaan. Lähikunnat hoitavat itsenäisesti vastuukunnan antamalla tuella henkilöasiakkaiden palveluprosessit ja työnantajapalveluiden palveluprosessit. lakisääteisten palveluiden lisäksi kunnilla voi olla omia, yleisen toimivallan perusteella tuotettavia omia palveluitaan.

Lähipalveluja tuottavat jäsenkunnat ovat
- Kaarinan kaupunki tuottaa lähipalvelut oman kuntansa alueelle
- Laitilan kaupunki tuottaa lähipalvelut oman kuntansa alueelle
- Liedon kaupunki tuottaa lähipalvelut oman kuntansa alueelle
- Loimaan kaupunki tuottaa lähipalvelut oman kuntansa lisäksi Auran kunnalle, Pöytyän kunnalle ja Oripään kunnalle
- Paimion kaupunki tuottaa lähipalvelut oman kuntansa lisäksi myös Sauvon kunnalle
- Paraisten kaupunki tuottaa lähipalvelut oman kuntansa lisäksi myös Kemiönsaaren kunnalle
- Raision kaupunki tuottaa lähipalvelut oman kuntansa lisäksi myös Naantalin kunnalle
- Turun kaupunki tuottaa lähipalvelut oman kuntansa alueelle
- Uusikaupunki tuottaa lähipalvelut oman kuntansa lisäksi myös Pyhärannan kunnalle, Taivassalon kunnalle, Vehmaan kunnalle ja Kustavin kunnalle.

Turun Työllisyysalueen toiminta aloitus onnistui toimintamalliratkaisusta huolimatta hyvin. Palvelut siirtyivät asiakkaiden näkökulmasta häiriöttä.

Siirtovaiheeseen liittyi kuitenkin perittyä palveluvelkaa maksatuksen ja palveluiden osalta. Harkinnanvaraisia kulukorvauksia siirtyi 2963 hakemusta, palkkatukia 2137 hakemusta, ajantasaiset palvelusuunnitelmat puuttuivat 23 013 asiakkaalta (58 % kaikista asiakkaista), kotoutumispalveluiden asiakkaita oli jonossa 450 henkilöä. Lisäksi esim. työhönvalmennuksen osalta uusien asiakkaiden ohjaus oli päätetty 14.6.2024 ja palvelua oli rajattu jo vuoden 2024 alusta lukien. Myös työhönhaku ja uravalmennuksen osalta oli tehty palvelurajauksia.

Turun työllisyysalue on em. palveluvelat saanut purettua, vaikka palvelutarve on asiakasmäärän kasvun takia voimakkaasti kasvanut.

Salon työllisyysalue on siirtämässä maksatuspalvelunsa pääosin Turun työllisyysalueen tuottamiseksi jo vuoden 2025 aikana. Turun työllisyysalue pystyy purkamaan kertyneen Salon maksatusjonon vuoden 2026 kesään mennessä.

Yleinen työllisyystilanne

Työttömyyden kasvuvauhti Turun työllisyysalueella on ollut voimakasta. Turun työllisyysalueen työnhakijoiden, työttömien työnhakijoiden ja pitkäaikaistyöttömien määrä on kasvanut nopeammalla tahdilla verrattuna valtakunnalliseen tasoon. Työttömyysasteen kasvu lähti muuta maata voimakkaampaan kasvuun huhtikuussa 2024. Samaan ajankohtaan kohdistuu myös muutos pitkäaikaistyöttömyyden kasvussa. Avoimien työpaikkojen määrän kehitys on ollut muuta maata heikompaa. Positiivista on kuitenkin ollut se, että työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto on ollut muut maata lyhyempi.

Työttömyys on kasvanut voimakkaasti myös korkeakoulutettujen henkilöiden osalta. Eniten työttömyys on noussut kaupan, palvelun, tekniikan ja sosiaali- ja terveydenhuollon aloilla. Tämä on vaikuttanut myös naisten työttömyyden merkittävään kasvuun. Turun asukasluku on viime vuosina kasvanut voimakkaasti ja kasvu on jatkunut myös vuonna 2025. Väestönkasvu perustuu vahvasti maahanmuuttajiin.

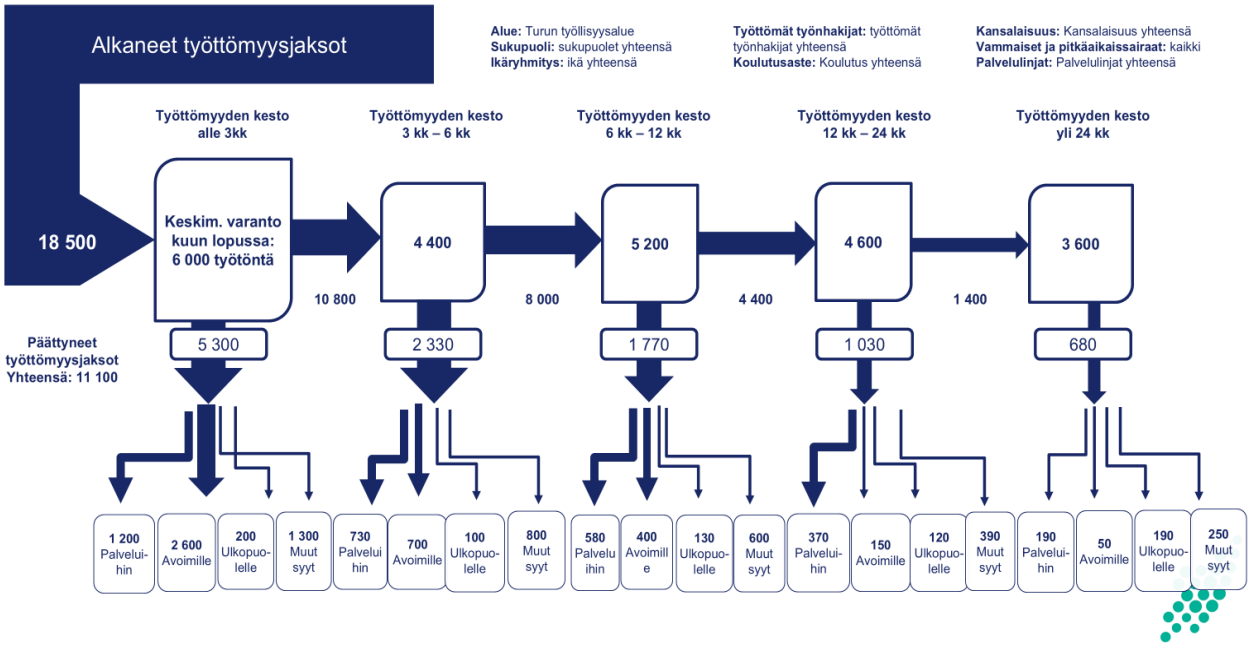
Muutosturvaneuvotteluissa päädytään aikaisempaa enemmän irtisanomisiin. Tämä on näkynyt mm. teollisuudessa ja sosiaali- ja terveydenhuollossa. YT-menettelyt ja takaisinottovelvollisuuden määräajat ovat myös vaikuttaneet esim. avoimen sektorin palkkatuen kysyntään, joka on vaikuttanut myös osaltaan pitkäaikaistyöttömyyden lukuihin.

Turun työllisyysalueen työllisyystilanne

Ryhmä	Lukumäärä elokuussa 2025	Vuosimuutos
Työttömät työnhakijat	23 368	+13,4 %
Pitkäaikaistyöttömät	9 361	+46,6 %
Ulkomaalaiset työttömät	3 722	+8,8 %
Alle 25-v. työttömät	2 960	+19,4 %
Palveluissa	6 948	-23,6 %
Avoimet työpaikat	1 380	-31,7 %
Uudet avoimet työpaikat kuun aikana	1 758	-16,5 %

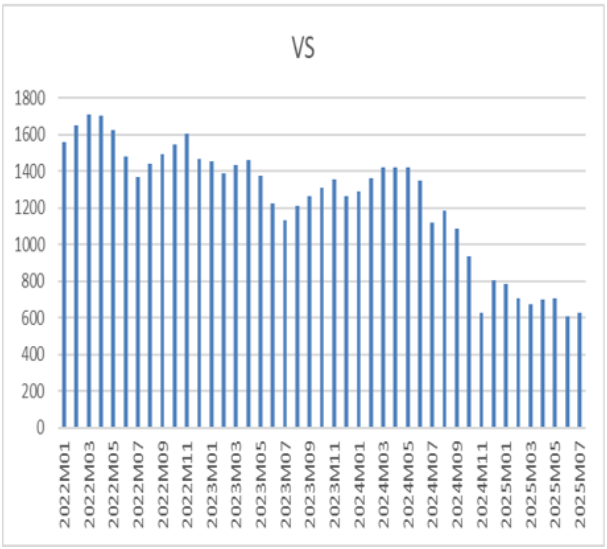
Ryhmä	Osuus ryhmän työvoimasta	Vuosimuutos
Työttömät työnhakijat	11,2 %	+1,2 %-yksikköä
Ulkomaalaiset työttömät	24,2 %	-1,4 %-yksikköä
Alle 25-v. työttömät	13,9 %	+1,9 %-yksikköä

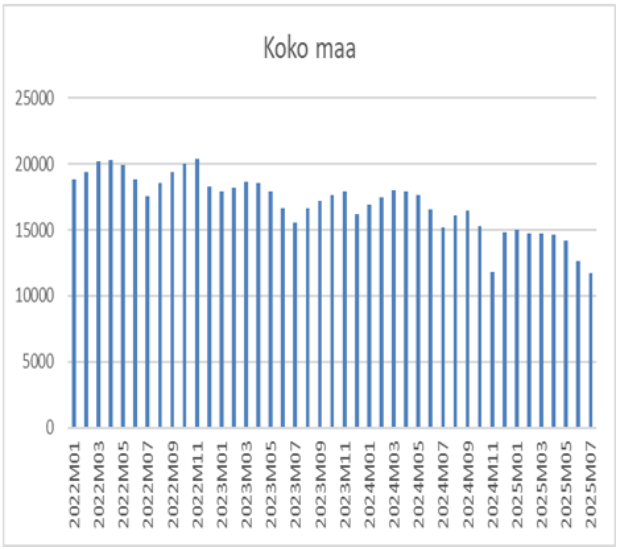
Virrat eri kestoiseen työttömyyteen ja ulos työttömyydestä aikavälillä 01/2025 – 07/2025



Pitkäaikaistyöttömien työllistämisen edistämiseen on vaikuttanut myös hyvinvointialueiden rahoitusongelmat, jotka näkyvät mm. kuntouttavan työtoiminnan voimakkaana laskuna Varsinais-Suomessa. Muutos (> 50 %) on ollut voimakkaampi kuin maassa keskimäärin.

Kuntouttavan työtoiminnan asiakasmäärien kehitys





Turun tilanne

Turun työllisyyslukuihin heijastuu väestörakenne, korkea kilpailu alueen työpaikoista ja rakennetyöttömyyden ja maahanmuuttajien keskittyminen maakunnan keskuskaupunkiin.

Syyskuun lopussa Turussa oli 20–39-vuotiaita työttömiä 6 600. Koko vuoden keskiarvo on 6 900, normaalin kausivaihtelun mukaisesti kesäkuukausina työttömien

lukumäärä on muita kuukausia korkeampi. Ikäryhmän osuus kaikista työttömistä on ollut tänä vuonna tasaisesti 49 % (vaihteluväli 48–50 %)

Lukumäärä kuukausittain verrattuna samaan kuukauteen vuonna 2024 oli vuoden ensimmäisellä kolmanneksella tasaisesti noin 25 % korkeampi kuin 2024, mutta toukokuusta alkaen kasvu on pienentynyt noin 2 %-yksikköä / kk, ja syyskuussa lukumäärä vain 14 % edellistä vuotta korkeammalla tasolla.

Kaikkiin työttömiin verrattuna alkuvuoden vuosimuutos oli 20–39-v. työttömillä noin 5 %-yksikköä suurempaa (kaikki työttömät: noin 20 % enemmän kuin v. 2024). Toukokuusta lähtien vuosimuutokset ovat pienentyneet samalla tavalla, eroa syyskuussa oli vain 1 %-yksikkö (kaikki työttömät: syyskuun vuosimuutos 13 %).

20–39-v. työttömissä korostuvat ilman kirjattua ammattitietoa olevat asiakkaat verrattuna kaikkiin työttömiin. Uusien maahanmuuttajien keskimääräisesti matala koulutustaso erityisesti nuoremmissa ikäluokissa on ainakin osaselitys ilmiölle. Varsinaisissa ammattiryhmissä (johtajia lukuun ottamatta) ikäryhmän suhde kaikkiin työttömiin on melko tasaisesti noin 40 %.

Muunkielisten osuus työttömistä sekä tarkastellussa ikäryhmässä että kaikissa työttömissä on kasvanut merkittävästi neljän vuoden tarkastelujaksolla. Kun vuoden 2021 alussa muunkielisten osuus työttömistä oli noin 20 %, vuoden 2025 keskiarvo on noin 27 %. Tarkastellun ikäryhmän työttömyyden muutokset äidinkielittäin siis seuraavat kaikkien työttömien kanssa samanlaista trendiä.

Ammattiryhmät

Ryhmä	Keskim. työttömien lukumäärä 20–39-v. ryhmässä vuonna 2025	Keskim. suhde ammattiryhmän kokoon kaikissa työttömissä
Asiantuntijat	310	38 %
Erityisasiantuntijat	600	40 %
Johtajat	Alle 10	8 %
Maanviljelijät	50	42 %
Muut työntekijät	340	35 %
Palvelu- ja myyntityöntekijät	880	48 %
Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	180	32 %
Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	640	43 %
Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	200	38 %
Ei kirjattua ammattitietoa	3 680	60 %

Samoin palkkatuen kysyntä on avoimella sektorilla romahtanut. Irtisanomiset, lomautukset ja takaisinottovelvollisuus irtisanomistilanteissa ovat johtanet siihen, että yritysten palkkatuen kysyntä on ollut erittäin vaimeaa. Myös palkkatuen ehdot, erityisesti työssäoloehdon kertymistä koskevat muutokset, vaikuttavat palkkatuen käytön kiinnostukseen.

Toiminnan käynnistyessä vuoden 2025 alussa, siirtyvään toimintaan liittyi merkittävää palveluvelkaa niin maksatusten kuin ajantasalla olevien palvelusuunnitelmien ja valmennuspalvelujen osalta. Palvelua oli monin tavoin rajoitettu ennen työllisyysalueelle tapahtuvaa siirtymää.

Elinkeinoelämän tilanne

Turun työllisyysalueen vahvuus on sen elinkeinorakenteen monipuolisuus. Alueella sijaitsee mm. lääke-, meri-, akku-, ja teknologiateollisuuden ja ohjelmistoalan keskittymiä, mutta myös merkittävät kaupan ja palveluiden keskittymät. Alueen koulutustarjonta on monipuolinen sekä ammatillisen että korkeakoulutuksen tarjonnan osalta.

Syksyllä 2025 julkaistu pk-yritysten suhdannebarometrin mukaan suhdanneodotukset Turun työllisyysalueella ovat muuta maata pessimistisempiä. Varovaisuus näkyy sekä investointihalukkuudessa että aikomuksissa palkata henkilökuntaa. Erityisen heikoilta näkymät vaikuttivat palvelualan yrityksissä. Toisaalta Turun alueella kasvavien yritysten osuus kaikista yrityksistä ei poikennut muun maan luvuista.

Positiiviset uutiset liittyvät erityisesti meriteollisuuden näkymiin. Meyer Turku rakentaa Royal Caribbeanille järjestyksessään viidennen Icon-luokan aluksen. Yhtiöt ovat solmineet kymmenvuotisen yhteistyö-sopimuksen laivojen rakentamisesta. Lisäksi solmittuun sopimukseen sisältyvät optiot kuudennesta ja seitsemännestä Icon-risteilijästä.

Lisäksi yritykset solmivat pitkän aikavälin yhteistyösopimuksen vuoteen 2036 asti, joka mahdollistaa telakan pitkän aikavälin kehittämisen ja aluksiin uusia innovatiivisia ratkaisuja. Sopimus mahdollistaa noin 150 miljoonan euron investoinnit telakkaan 5 vuoden aikana, esim. panostusta logistiikkaan, automatiikkaan, nostureihin, varastoihin, toimistotiloihin, infraan ja henkilöstöön. Jokaisen Icon-luokan aluksen valmistus vaatii noin 13 000 henkilötyövuotta.

Jäänmurtajatilauksia on odotettavissa lähivuosina Rauman ja Helsingin telakoille laaditun yhteisymmärryspöytäkirjan perusteella. Jäänmurtajatilaukset lisäävät työvoiman kysyntää ja heijastuvat myös Turun työllisyysalueelle ja laajemminkin: ensivaiheessa alihankinnan ja suunnittelutyön toimeksiantoina. Mahdolliset tilaukset vaikuttavat kuitenkin koko arvoketjuun konepajoista elektroniikka- ja ohjelmistotuotantoon sekä tutkimus- ja testausympäristöihin. Meriteollisuuden tilaukset vaikuttavat myös Turun seudulla alihankintaketjujen koulutus- ja rekrytointitarpeisiin.

Myös Uudenkaupungin työveneen tilauskanta on vahva, Turun Sandvikin tehtaalle on myös investoitu voimakkaasti.

Orionilla kaikki liiketoimintayksiköt kasvoivat alkuvuonna. Bayer puolestaan vihki viime vuoden puolella käyttöönsä 250 miljoonaa maksaneen lääketehtaan Turkuun.

Negatiivisia uutisia on kuultu Valmet Automotivelta, joka ilmoitti syyskuussa muutosneuvottelujen alkamisesta, jotka koskevat koko 1300 henkilön henkilökuntaa. Arvioitu sopeutustarve on enintään lähes 1100. Mahdolliset henkilökunnan vähennykset vaikuttavat voimakkaasti mm. palvelualojen yrityksiin Vakka-Suomessa. Tehdas työllistää laajasti koko Turun työllisyysalueella, mutta isku olisi kovin Uudenkaupungissa.

Rakennusteollisuus on kärsinyt asuntorakentamisen romahduksesta. Julkinen rakentaminen (esim. Paraisten sillat, ratapihan kaksoisraide, Musiikkitalo Fuuga, alueen

lukuisat koulu- ja päiväkotikohteet) ovat ylläpitäneet jossain määrin rakennusalan työllisyyttä.

Palvelujen, matkailualan ja sosiaali- ja terveydenhuollon lähitulevaisuuden näkymissä ei ole nähtävissä merkittävää paranemista. Ala kärsii kuluttajien luottamuksen puutteesta.

Turun työllisyysalueen keskeiset toimenpiteet

Vuoden 2025 lopussa käynnistyy Turun työllisyysalueen työllisyysstrategian laadinta. Tavoitteena on nostaa esiin suosituksia joilla uudistuksen keskeiset tavoitteet huomioidaan myös alueen kuntien yleisen toimivallan puolella. Tavoitteena on mm. sitouttaa työllisyysalueen kunnat yhteisiin tavoitteisiin ja toimenpiteisiin, joka olisi erityisen tärkeään Turun työllisyysalueen organisointiratkaisun takia.

Tavoitteena lisätä merkittävästi kontaktointia toimialoittain, jotta työnantajien työvoima ja rekrytointitarpeet saadaan esille. Nykyinen säännelty ”pakkohakeminen” on aiheuttanut sen, että monet työpaikat eivät tule avoimesti haettavaksi.

Tarkoituksena on aloittaa syvempi yhteistyö tulosperusteisissa hankinnoissa eräiden työllisyysalueiden kanssa hankintojen vaikuttavuuden parantamiseksi. Työvoimakoulutusta lisätään nähtävissä oleville työvoimapula-aloille.

Yhteistyön tiivistäminen on käynnistetty Varsinais-Suomen hyvinvointialueen kanssa pitkäaikaistyöttömien ja muiden haastavassa työmarkkina-asemassa olevien palveluiden saatavuuden turvaamiseksi. Ongelma on merkittävä erityisesti Turun toiminta-alueella hyvinvointialueen resurssipulan ja resurssien alueellisen kohdentumisen vuoksi. Monialaista palvelua tarvitsevien asiakkaiden työllistyminen ei edisty vain työvoimaviranomaisten keinoin.

Turun kaupunki on selvittämässä sosiaalisen yrityksen perustamista pitkäaikaistyöttömien, osatyökykyisten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien valmentamiseen, yksilölliseen tukemiseen työllistämiseen ja poluttamiseen työmarkkinoille. Tavoitteena on saada yrityksen toiminta käyntiin alkuvuodesta 2026.

Turku on myös muuttamassa kolmannelle sektorille myönnettävää 100 prosentin palkkatukea korvattavaksi erillisellä järjestöjen työllistämistuella, johon on osoitettu noin 1,8 miljoonan euroa. Kyseisellä summalla lasketaan voitavan työllistää 90 turkulaista pitkäaikaistyötöntä. Toisin kuin palkkatuella, kaupungin työllistämistuella pystytään ohjaamaan tuensaajien toimintaa paremmin pysyvää työllistymistä tukevaksi. Työllistämistuen myöntökriteereillä ja siihen rakennettavalla kannustimella järjestöjä ohjataan poluttamaan työllistettyjä kohti avoimia työmarkkinoita tavalla, jota palkkatuki ei edellytä ja johon se ei kannusta.

Nuorille on perustettu vuoden vaihteessa Turun kaupungin Nuorten neuvontatalo Hjelt, jossa työllisyyspalveluiden Ohjaamo tarjoaa neuvontaa ja palveluohjausta mm. työn ja koulutukseen hakuun. Nuorten työpaja Fendarin kanssa tehdään yhteistyötä, ja tarjotaan nuorille työpajatoimintaa, jonka tarkoituksena on auttaa nuorta tunnistamaan osaamistasi ja valmentaa kohti opintoja ja työelämää.

Turun kaupungin työllisyyspalveluissa ollaan myös aloittamassa uutta palvelua, jossa tarjoamme työttömille 25-35 -vuotiaille asiakkaalle mahdollisuutta osallistua työelämävalmennukseen, jossa etsitään työkokeilupaikkaa. Työkokeilun kautta pyritään työllistymiseen tai jatkokoulutuspaikan löytymiseen.

Kotouttamispalveluihin suunnitellaan keskeytymätöntä ns. non-stop-kotoutumismallia, jossa asiakkaat pääsisivät palveluun jonottamatta tai erittäin lyhyellä jonotusajalla. Kaupunki kehittää myös mallia kotoajan ylittäneiden ohjaamiseksi kaupungin täydentäviin työllisyyspalveluihin.

Uudenkaupungin tilanteen vuoksi on käynnistetty ÄRM-yhteistyö Turun työllisyysalueella. Työllisyysalueen muutosturva- ja lähipalvelut ovat käynnistäneet varautumisen suunnittelun yhteistyössä muiden viranomaisten ja Valmet Automotiven kanssa.

Työllisyysalueen kipupisteet

Rahoitus;
Palvelurahoitus kohdennetaan osana peruspalvelujen valtionosuutta muodostuen laskennallisten kustannusten kautta, jotka perustuvat työikäisten määrään, laajan työttömyyden määrään sekä vieraskielisyyden määrään. TE-palvelut siirtyivät kunnille noin 100 M€ alirahoitettuna. Palvelurahoitus kohdennetaan osana peruspalvelujen valtionosuutta muodostuen laskennallisten kustannusten kautta, jotka perustuvat työikäisten määrään, laajan työttömyyden määrään sekä vieraskielisyyden määrään. Vuoden 2026 valtionosuusrahoitus perustuu vuoden 2024 tilastoihin. Palvelurahoituksessa on aina kahden vuoden viive. Palvelutarve ja rahoitus eivät tältä osin kohtaa.

Työttömyysturvamenojen kompensaatio perustuu vuoden 2023 työttömyystietojen mukaiseen poikkileikkaustilanteeseen. Rahoitus ei huomio esim. työttömyystilanteen tai asukasmäärän muutoksia.

Lainsäädäntömuutokset:
Uusista lakimuutoksista on valmistelussa toimeentulotuen kokonaisuudistus, työttömyysturvalain muutos ja yleistukea koskeva uudistus. Lisäksi suunnittelukaudella on tarkoitus kumota laki kuntouttavasta työtoiminnasta.

Toimeentulotukiuudistus tuo työllisyyspalvelujen piiriin uusia, vaikeasti työllistettäviä asiakkaita, joiden tilanteen edistämiseen työvoimapalveluilla ei ole juuri keinoja. Uudistus vaikuttaa palvelutarpeeseen, resurssitarpeeseen. Kustannusvaikutusta ei ole arvioitu eikä huomioitu kuntien rahoituksessa eikä asiakasmääriä ole huomioitu uudistuksen vaikutusten arvioinnissa.

Yleistukea koskeva esitys vaikuttaa jossain määrin myös asiakasmääriin. Lakiehdotus vahvistaa asiakasprosessin sääntelyä, jolloin työvoimaviranomaisen harkintavalta palvelujen toteuttamiseen kapenee. Nykytilanteesta poiketen yleistuen saajan aktivointijaksoon sisältyvät työnhakukeskustelut tulisi esityksen mukaan järjestää aina lähtökohtaisesti kasvokkaisina tapaamisina.

Työttömyysturvalainsäädännön seuraamusjärjestelmän kiristäminen vaikeuttaa heikossa työmarkkina-asemassa olevien asemaa ja lisää työvoimaviranomaisen hallinnollista työtä.

Työllisyysalueena kannamme huolta myös kuntouttavan työtoiminnan lakkauttamissuunnitelmista, koska asiakkaat ja palvelutarve eivät poistu toiminnan lakkauttamisella. Kunnilta siirrettiin tätä koskeva rahoitus uudistuksen yhteydessä hyvinvointialueille. Korvaavasta mallista ei ole tietoa.

Palvelumalli
Käytössä oleva kaavamainen, tiukasti säännelty työnhakijan palveluprosessi (ns. pohjoismainen työvoimapalvelumalli), jossa työnhakijoita palvellaan samanlaisen prosessin kautta heidän palvelutarpeestaan riippumatta, johtaa sekä yli- että alipalveluun. Malli ei palvele tehokasta ja vaikuttavaa työnvälitystä ja osaavan työvoiman saatavuuden turvaamista.

Käyttövelvoitteen piirissä olevat järjestelmät
Toiminnan tuottavuus on kärsinyt mittavan manuaalisen työn seurauksena. Luotettavaa aikataulua näiden puutteiden korjaamisesta ei ole esitetty. Järjestelmän puutteet ovat kuormittaneet henkilöstöä kohtuuttomasti. Lisäksi järjestelmä on rakennettu siten, että se aiheuttaa päällekkäisyyttä kuntien omien talousprosessien kautta.

Asiakastietojärjestelmän tietorakenteet ovat puutteellisia ja heikosti kuvattuja. Näiden pohjalta saatava data on heikkolaatuista ja virheellistä. Työvoimaviranomaisten tulee saada käyttöönsä raakadata omasta toiminnastaan ja mahdollisuus rakentaa tarvitsemansa rajapinnat. KEHA-keskuksen toimittamat valmisraportit eivät sisällä riittävällä tarkkuustasolla työvoimaviranomaisen toiminnan johtamista tukevia tietoja. Datan laatua tulee kehittää ja tiedon oikeellisuus tulee varmistaa.

Maksuprosessien turvallisuuteen ei ole kiinnitetty riittävästi huomiota. Järjestelmä mahdollistaa vaarallisia tehtäväyhdistelmiä. Tämä edellyttää työllisyysalueelta erillisiä hallinnollisia toimenpiteitä sisäiseltä valvonnalta. Järjestelmät eivät myöskään vielä täysin tunnista työllisyysalueiden erilaisia toimintamalleja.

Tärkeää olisi turvata Kehalle riittävät resurssit, jotta keskeiset toimintaa haittaavat puutteet tietojärjestelmissä voidaan korjata mahdollisimman nopeasti.

Palkkatuki
Vallitseva työmarkkinatilanne ja palkkatuen työssäoloehdon kertymiseen tehdyt muutokset ovat vaikuttaneet heikentävästi työnhakijoiden palkkatukimahdollisuuksiin. Varsinkin avoimilla sektorilla kysyntä on ollut erittäin vaimeaa. Tähän on vaikuttanut käynnissä olevat YT-neuvottelut, takaisinottovelvollisuus irtisanomistilanteissa ja palkkatuen kriteeristö.

Työmarkkinoilta on myös poistunut paljon matalapalkkaisia työtehtäviä. Kuntien kiinnostus ohjata järjestöihin palkkatukea on heikentynyt sen vuoksi, että palkatut henkilöt ovat edenneet sieltä heikosti kohti pysyvämpää työllisyyttä. Palkkatuki yhdistettynä huonoon työllisyyden edistämiseen on kunnan talouden kannalta kallis ratkaisu.

Työllisyysalueen ja hyvinvointialueen välinen yhteistyö
Kuntouttava työtoimintaa on supistunut Varsinais-Suomessa (>50 %) enemmän kuin valtakunnassa keskimäärin. Hyvinvointialueen resurssit heijastuvat myös kaikkeen yhteistyöhön, joka koskee sekä monialaisten työllistämissuunnitelmien laatimista sekä vahvaa tehostettua palvelua vaativien asiakkaiden aktivointisuunnitelmien tekemistä erityisesti Turun osalta. Resurssien allokointiin on hyvinvointialue luvannut tehdä muutoksia.

Lisätietoja: Jukka Varonen
työllisyysaluejohtaja
jukka.varonen@turku.fi
040 665 5165