Säännösluonnokset perusteluineen on laadittu siten, että niissä kuvataan muutos HE 108/2025 vp:een.

Click or tap here to enter text.

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain muuttamisesta

14 luku Palvelualusta

127 §. *Tarkoitus.* Pykälän *3 momenttia* muutettaisiin siten, että siinä säädettäisiin palvelualustan laajennetusta tarkoituksesta, eli työnhakijan työnhakuprofiilin laatimisesta ja julkaisemista palvelustalla. Säännös täsmentäisi palvelualustan tarkoitusta nykyisestä määrittelystä.

128 §. *Työnhakuprofiilin laatiminen ja julkaiseminen*. Pykälän *3 momenttia* muutettaisiin poistamalla kohta ”, jollei hän ole rekisteröitynyt työnhakijaksi”.

Henkilöasiakas voisi poistaa työnhakuprofiilinsa sekä perua työnhakuprofiilinsa julkaisun palvelualustalla, vaikka hän olisi rekisteröitynyt työnhakijaksi. Työnhakija, joka on myös henkilöasiakas, voisi tehdä edellä mainitut toimet, vaikka hänellä olisi 129 §:n perusteella velvollisuus laatia, julkaista tai pitää julkisena työnhakuprofiili palvelualustalla. Profiilin julkaisemisen perumisen ja poistamisen vaikutuksista työnhakijan työttömyysetuuteen säädettäisiin työttömyysturvalain 2 a luvun 9 §:ssä.

128 a §. *Henkilöasiakkaan työnhakuprofiilin sisältämät tiedot.* Pykälän *3 momenttia* muutettaisiin siten, että siitä poistettaisiin kohta ”milloin tahansa”. Muutoksen olisi tarkoitus olla kielellinen eikä sen poistaminen vaikuttaisi säännökseen sisällöllisesti. Myös työnhakija voisi muokata ja poistaa työnhakuprofiilinsa tietosisältöä momentin perusteella, milloin vain, mutta koska toimilla voisi olla vaikutuksia työnhakijan oikeuteen saada työttömyysetuutta, momentista poistettaisiin korostava maininta.

129 §. *Työnhakijan velvollisuus laatia ja julkaista työnhakuprofiili.* Pykälän otsikko ja *2 momentti* muutettaisiin sekä pykälän *3 momentti* kumottaisiin. Pykälässä säädettäisiin työnhakijan velvollisuudesta laatia ja julkaista työnhakuprofiili.

Pykälän 2 momenttia muutettaisiin siten, että kumottavaksi ehdotetun HE 108/2025 vp 129 §:n 3 momentin ensimmäinen virke siirrettäisiin 2 momentiksi. Momentissa säädettäisiin muutoksen jälkeen siitä, että työnhakijan työnhakuprofiilin laatimiseen ja julkaisemiseen sovellettaisiin mitä 128 §:ssä säädetään.

129 a §. *Työnhakijan työnhakuprofiilin tietosisältö.* Pykälän otsikko ja pykälä muutettaisiin kokonaan. Pykälässä säädettäisiin työnhakijan työnhakuprofiilin tietosisällöstä.

Pykälän *1 momentissa* säädettäisiin työnhakijan työnhakuprofiilin tietosisällöstä HE 108/2025 vp 129 §:n 2 momentin yksi ja kaksi virkettä vastaavasti.

Pykälän *2 momentissa* säädettäisiin HE 108/2025 vp 129 §:n 2 momentin kolmatta virkettä vastaavasti työnhakijan työnhakuprofiilin kielletystä tietosisällöstä.

Pykälän *3 momentissa* säädettäisiin HE 108/2025 vp 129 §:n 3 momentin toista virkettä osin asiasisällöltään vastaavasti siitä, että työnhakijan työnhakuprofiilin tulisi 128 a §:n 3 momentissa tarkoitettujen toimien (profiilin tietosisällön muuttaminen ja poistaminen) jälkeen sisältää edelleen 1 momentissa tarkoitetut tiedot. Työnhakija voisi siis profiilin julkaisemisen jälkeen työnhakunsa aikana muuttaa ja poistaa työnhakuprofiilin tietosisältöä esimerkiksi muuttunutta tilannettaan vastaavaksi.

129 b §. *Työnhakijan työnhakuprofiilin laatimista ja julkaisemista poikkeukset.* Pykälän 1 momentin johdantolausetta ja *2 kohtaa* muutettaisiin sekä *2 momentti* kumottaisiin.

Pykälän johdantolauseesta poistettaisiin seuraava kohta ”eikä työvoimaviranomainen saa laatia eikä julkaista 129 a §:ssä tarkoitettua työnhakuprofiilia työnhakijasta”, koska ehdotettujen muutoksien myötä työvoimaviranomainen ei enää laatisi ja julkaisi työnhakijan työnhakuprofiilia tilanteessa, jossa työnhakija ei itse laatisi ja julkaisisi työnhakuprofiilia 15 arkipäivän määräajassa. Tämän vuoksi ei olisi enää tarpeen säätää työvoimaviranomaista koskevista poikkeuksista laatimiseen ja julkaisemiseen. Pykälässä säädettäisiin vain työnhakijan työnhakuprofiilin laatimista ja julkaisemista koskevista poikkeuksista muutoksen jälkeen.

Pykälän 2 kohtaa muutettaisiin siten, että työnhakijalla ei olisi velvollisuutta laatia ja julkaista työnhakuprofiilia, jos hän ei olisi työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 3 §:n 1 momentin 4 b kohdassa tarkoitettu työtön.

Lainkohdan mukaan työttömällä tarkoitetaan henkilöä, joka ei työttömyysturvalain (1290/2002) 2 luvussa tarkoitetulla tavalla työllisty päätoimisesti yritystoiminnassa tai omassa työssään yhdenjaksoisesti yli kahta viikkoa, tai jolla on oikeus työttömyysetuuteen yritystoiminnan ja omassa työssä työllistymisen estämättä työttömyysturvalain 2 luvun 5 a §:n perusteella.

Jos työnhakija työllistyisi yhdenjaksoisesti yli kaksi viikkoa päätoimisesti yritystoiminnassa tai omassa työssään hänellä ei olisi velvollisuutta laatia eikä julkaista työnhakuprofiilia. Jos työnhakija saisi työttömyysetuutta 2 luvun 5 a §:n perusteella, poikkeusta ei sovellettaisi häneen, eli tällaisella työnhakijalla olisi velvollisuus laatia ja julkaista profiili.

Pykälän 2 kohdassa kokoaikatyöllä tarkoitettaisiin työ- tai virkasuhteessa tehtyä työtä, jossa työaika olisi enemmän kuin 80 prosenttia alalla sovellettavasta kokoaikaisen työntekijän enimmäistyöajasta.

Pykälän 2 momentin kumottaisiin, sillä työnhakija voisi itse perua työnhakuprofiilinsa julkaisun, kuten 128 §:n 3 momentissa säädetään. Tämän vuoksi ei olisi enää tarpeen säätää perumisen pyytämisestä työvoimaviranomaiselta erikseen.

129 d §. *Työnhakuprofiilien tietovaranto, tietojen poistaminen ja siirtäminen*. Pykälän *1 momenttia* muutettaisiin poistamalla viittaus 129 §:n, sillä pykälässä ei enää säädettäisi työnhakuprofiilin sisältämistä tiedoista, vaan työnhakijan velvollisuudesta laatia ja julkaista työnhakuprofiili. Työnhakuprofiilien sisältämistä tiedoista säädettäisiin 128 a ja 129 a §:ssä ja nämä tiedot tallennettaisiin työnhakuprofiilien tietovarantoon.

130 §. *Työnhakuprofiilien tietojen käyttötarkoitus ja käsiteltävät tiedot.* Pykälän *2 momenttia* muutettaisiin poistamalla seuraava kohta ”työnhakuprofiilin laatimisen, julkaisemisen tai”, sillä ehdotettujen muutoksien myötä työvoimaviranomaisella ei enää olisi lakisääteistä tehtävää laatia ja julkaista työnhakijan työnhakuprofiilia tilanteessa, jossa työnhakija ei tätä itse laatisi ja julkaisisi. Työvoimaviranomainen vastaisi edelleen 131 §:ssä säädetysti palvelualustalla käytön valvonnasta ja tätä lakisääteistä tehtävää varten olisi tarpeellista säätää oikeudesta käsitellä tehtävän kannalta sellaisia välttämättömiä tietoja, joita työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 114 § ei mahdollista.

Pykälän 2 momenttiin lisättäisiin maininta siitä, että momentissa säädettyjä välttämättömiä tietoja saataisiin käsitellä henkilöasiakkaasta myös työttömyysturvalaissa säädettyjen tehtävien hoitamiseen. Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus antaa muun muassa työttömyysturvalain 11 luvun 4 a §:ssä tarkoitetun työvoimapoliittisen lausunnon sekä vastaa muista työttömyysturva liittyvistä tehtävistä, kuten etuuspäätöksen muutoksenhakuun liittyvien lausuntojen antamisesta. Näiden lakisääteisten tehtävien hoitamiseksi tietojen käsitteleminen olisi välttämätöntä.

130 b §. *Oikeus käyttää palvelualustaa.* Pykälän *1 momentin 1 kohtaa* muutettaisiin lisäämällä maininta siitä, että käyttöoikeus voitaisiin myöntää työttömyysturvalaissa säädettyjen tehtävien hoitamista varten. Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus antaa työttömyysturvalain 11 luvun 4 §:n 1 momentin 9 kohdan perusteella työvoimapoliittisen lausunnon esimerkiksi työttömyysturvalain 2 a luvun 9 §:ssä tarkoitetusta työvoimapoliittisesti

moitittavasta menettelystä. Jotta Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus voisi hoitaa lakisääteisen tehtävän, heillä tulisi olla oikeus tehtävää varten saada käyttöoikeus palvelualustalle.

Laki työttömyysturvalain muuttamisesta

2 a luku Työvoimapoliittisesti moitittava menettely

9 §. *Työnhakuun ja työvoimapalveluihin liittyvä menettely.* Pykälän 1 momenttiin lisättäisiin uusi 1 b kohta. Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 129 §:n mukaisen työnhakuprofiilin laatiminen, julkaiseminen ja julkaistuna pitäminen olisi työttömyysetuuden saamisen edellytyksenä työnhakijaa velvoittavaa. Profiilin laatimatta ja julkaisematta jättämistä arvioitaisiin kokonaisuutena, eikä molemmista asetettaisi erillisiä seuraamuksia.

Edellytyksenä korvauksettoman määräajan asettamiselle olisi, että työnhakijalle on järjestetty alkuhaastattelu, työnhakukeskustelu tai täydentävä työnhakukeskustelu, jotta työnhakijalla on tarvittaessa ollut mahdollisuus saada työvoimaviranomaisen ratkaisu siitä, täyttyvätkö työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 129 b §:ssä säädetyt edellytykset profiilin laatimatta ja julkaisematta jättämiselle. Profiilin poistamiseen ei liittyisi vastaavaa edellytystä alkuhaastattelun, työnhakukeskustelu tai täydentävän työnhakukeskustelun järjestämisestä.

Työnhakuprofiilin tulisi täyttää työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 129 a §:ssä säädetyt vähimmäisvaatimukset. Esimerkiksi alatyylinen taikka olennaisesti puutteellinen tai virheellinen profiiliteksti ei täyttäisi näitä edellytyksiä.

Click or tap here to enter text.

Click or tap here to enter text.

Valitse kohde.
Valitse kohde.

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä

Eduskunnan päätöksen mukaisesti:

Johtolause ei muutu esitettyjen muutoksien myötä.

HE 108/2025 vp	*Valiokunnan pyytämä säännösluonnos*
14 luku	14 luku
Palvelualusta	**Palvelualusta**
127 §	127 §
Tarkoitus	*Tarkoitus*
— — — — — — — — — — — — — —	— — — — — — — — — — — — — —
Palvelualustalla laaditaan ja julkaistaan työnhakuprofiili myös työnhakijasta.	Työnhakija laatii ja julkaisee palvelualustalla työnhakuprofiilinsa.
128 §	128 §
Työnhakuprofiilin laatiminen ja julkaiseminen	*Työnhakuprofiilin laatiminen ja julkaiseminen*
Työnhakuprofiilin laatiminen ja julkaiseminen edellyttävät henkilöasiakkaalta palvelualustalle kirjautumista. Kirjautuminen edellyttää käyttäjän tunnistamista ja alustan käyttöehtojen hyväksymistä. Palvelun käyttäjän tunnistamisesta säädetään digitaalisten palvelujen tarjoamisesta annetun lain (306/2019) 6 §:ssä.	1 momentti, kuten HE 108/2025 vp
Henkilöasiakas voi määritellä, miltä osin ja kuinka pitkään työnhakuprofiili on julkaistuna. Työnhakuprofiilin julkaistuna olemiselle on kuitenkin aina määriteltävä päättymispäivä.	2 momentti, kuten HE 108/2025 vp
Henkilöasiakas voi milloin tahansa poistaa työnhakuprofiilinsa sekä perua työnhakuprofiilinsa julkaisun, jollei hän ole rekisteröitynyt työnhakijaksi.	Henkilöasiakas voi milloin tahansa poistaa työnhakuprofiilinsa sekä perua työnhakuprofiilinsa julkaisun~~, jollei hän ole rekisteröitynyt työnhakijaksi~~. 4 momentti, kuten HE 108/2025vp

HE 108/2025 vp	*Valiokunnan pyytämä säännösluonnos*
Palvelualustan ylläpitäjän on informoitava henkilöasiakasta ennen työnhakuprofiilin julkaisemista työnhakuprofiilin sisältämien tietojen rajoituksista sekä julkaisemisen vaikutuksista henkilötietojen suojaan.	
128 a §	128 a §
Henkilöasiakkaan työnhakuprofiilin sisältämät tiedot	*Henkilöasiakkaan työnhakuprofiilin sisältämät tiedot*
Työnhakuprofiili voi sisältää työnhaun ja työllistymisen kannalta olennaisia tietoja henkilöasiakkaan työkokemuksesta, koulutuksesta, muusta osaamisesta ja työtoiveista. Työnhakuprofiili voi lisäksi sisältää henkilöasiakkaan vapaamuotoisen esittelyn ja linkkejä palvelualustan ulkopuolisiin palveluihin.	1 momentti, kuten HE 108/2025 vp
Henkilöasiakas ei saa sisällyttää työnhakuprofiilinsa tietoja, jotka on laissa säädetty salassa pidettäviksi.	2 momentti, kuten HE 108/2025 vp
Henkilöasiakas voi palvelualustalla milloin tahansa muokata tai poistaa työnhakuprofiilinsa sisältämiä tietoja.	Henkilöasiakas voi palvelualustalla ~~*milloin tahansa*~~ muokata tai poistaa työnhakuprofiilinsa sisältämiä tietoja.
129 §	129 §
Työnhakijan laatima ja julkaisema työnhakuprofiili	*Työnhakijan velvollisuus laatia ja julkaista työnhakuprofiili*
Työnhakijan on laadittava ja julkaistava työnhakuprofiili palvelualustalla 15 arkipäivän kuluessa työnhaun alkamisesta tai 129 b §:n 1 momentissa säädetyn sen laatimista ja julkaisemista koskevan poikkeuksen päättymisestä. Julkaisemisen jälkeen työnhakijan on pidettävä työnhakuprofiilinsa julkaistuna työnhakunsa voimassaolon ajan.	1 momentti, kuten HE 108/2025 vp
Työnhakijan työnhakuprofiilin tulee sisältää työnhaun ja työllistymisen kannalta olennaiset tiedot työnhakijan työkokemuksesta, koulutuksesta, muusta osaamisesta ja työtoiveista. Työnhakuprofiili voi lisäksi sisältää työnhakijan vapaamuotoisen esittelyn ja linkkejä palvelualustan ulkopuolisiin palveluihin. Työnhakuprofiiliin ei kuitenkaan saa sisällyttää tietoja, jotka on laissa säädetty salassa pidettäviksi.	Työnhakijan työnhakuprofiilin laatimiseen ja julkaisemiseen sovelletaan muuten mitä 128 §:ssä säädetään.
Työnhakijan työnhakuprofiilin laatimiseen ja julkaisemiseen sovelletaan muuten mitä 128 §:ssä säädetään. Sen estämättä, mitä 128 a §:n 3 momentissa säädetään, työnhakijan	*(Poistetaan 3 momentti)*

työnhakuprofiilin tulee aina sisältää 2 momentissa tarkoitetut tiedot.

129 a §

Työvoimaviranomaisen velvollisuus laatia ja julkaista työnhakuprofiili työnhakijasta

Työvoimaviranomaisen tulee viipymättä laatia ja julkaista työnhakijan työnhakuprofiili palvelualustalla, jos työnhakija ei ole sitä tehnyt 129 §:n 1 momentissa säädetyllä tavalla. Työvoimaviranomaisen on informoitava työnhakijaa profiilin julkaisusta.

Työvoimaviranomainen saa sisällyttää työnhakuprofiiliin ainoastaan profiilin laatimisen ja julkaisemisen kannalta tarpeellisia tietoja, joita ovat työnhakijan:

1) työnhaun ja työllistymisen kannalta olennainen työkokemus, ilman työnantajaa yksilöivää tietoa;

2) työnhaun ja työllistymisen kannalta olennainen koulutus, ilman koulutuksen järjestäjää yksilöivää tietoa;

3) työnhaun ja työllistymisen kannalta olennaiset tiedot voimassa olevista luvista ja pätevyyksistä, ilman myöntäjää yksilöivää tietoa;

4) työtoiveet, työnhakualue ja kielitaito; ja

5) työnhakijan itsensä työnhakuprofiilissa julkaisemat tai hänen julkaistaviksi pyytämänsä 129 §:n 2 momentissa tarkoitetut tiedot.

Työvoimaviranomaisen työnhakijasta julkaisema työnhakuprofiili ei saa sisältää tietoja, jotka on laissa säädetty salassa pidettäviksi. Työnhakuprofiili ei myöskään saa sisältää erityisiin henkilötietoryhmiin kuuluvia tietoja, ellei 2 momentin 5 kohdasta muuta johdu. Työvoimaviranomaisen tulee aina määritellä työnhakuprofiilin julkaistuna olemisen päättymispäivä

129 b §

Työnhakijan työnhakuprofiilin laatimista ja julkaisemista koskevat poikkeukset

Työnhakijalla ei ole velvollisuutta laatia eikä julkaista 129 §:ssä tarkoitettua työnhakuprofiilia eikä työvoimaviranomainen saa

129 a §

Työnhakijan työnhakuprofiilin sisältämät tiedot

Työnhakijan työnhakuprofiilin tulee sisältää työnhaun ja työllistymisen kannalta olennaiset tiedot työnhakijan työkokemuksesta, koulutuksesta, muusta osaamisesta ja työtoiveista. Työnhakuprofiili voi lisäksi sisältää työnhakijan vapaamuotoisen esittelyn ja linkkejä palvelualustan ulkopuolisiin palveluihin.

Työnhakija ei saa sisällyttää työnhakuprofiilinsa tietoja, jotka on laissa säädetty salassa pidettäviksi.

Sen estämättä, mitä 128 a §:n 3 momentissa säädetään, työnhakijan työnhakuprofiilin tulee aina sisältää tämän pykälän 1 momentissa tarkoitetut tiedot.

129 b §

Työnhakijan työnhakuprofiilin laatimista ja julkaisemista koskevat poikkeukset

Työnhakijalla ei ole velvollisuutta laatia eikä julkaista 129 §:ssä tarkoitettua työnhakuprofiilia ~~eikä työvoimaviranomainen saa~~

HE 108/2025 vp	*Valiokunnan pyytämä säännösluonnos*
laatia eikä julkaista 129 a §:ssä tarkoitettua työnhakuprofiilia työnhakijasta, jos:	~~laatia eikä julkaista 129 a §:ssä tarkoitettua työnhakuprofiilia työnhakijasta~~, jos:
1) työnhakijalle ei aseteta työnhakuvelvollisuutta 48 §:n perusteella;	1) kuten HE 108/2025 vp,
2) työnhakija työllistyy kokoaikatyössä tai on työttömyysturvalain 2 luvussa tarkoitetulla tavalla päätoiminen yrittäjä tai päätoiminen opiskelija;	2) työnhakija työllistyy kokoaikatyössä tai työnhakija ei ole 3 §:n 1 momentin 4 b kohdassa tarkoitettu työtön.
3) työvoimaviranomainen arvioi palvelutarpeen perusteella, että työnhakija ei voi itsenäisesti hyödyntää palvelualustaa työnhaun ja työllistymisen edistämiseksi; tai	3) kuten HE 108/2025 vp
4) työvoimaviranomainen arvioi, että työnhakuprofiilin julkaiseminen on muusta työnhakijaan liittyvästä syystä ilmeisen perusteetonta.	4) kuten HE 108/2025 vp
Työvoimaviranomaisen tulee työnhakijan pyynnöstä perua työnhakijan työnhakuprofiilin julkaisu, jos jokin 1 momentissa tarkoitetuista seikoista täyttyy. Lisäksi työvoimaviranomaisen tulee perua työnhakuprofiilin julkaisu, jos henkilö sitä pyytää työnhakunsa voimassaolon päätyttyä.	*Poistetaan 2 momentti*
129 c §	129 c §
	Kuten HE 108/2025 vp
129 d §	129 d §
Työnhakuprofiilien tietovaranto, tietojen poistaminen ja siirtäminen	*Työnhakuprofiilien tietovaranto, tietojen poistaminen ja siirtäminen*
Työnhakuprofiilien 128 a, 129 ja 129 a §:ssä tarkoitetut tiedot tallennetaan 120 §:ssä tarkoitetusta tietovarannosta erilliseen työnhakuprofiilien tietovarantoon.	Työnhakuprofiilien 128 a~~, 129~~ ja 129 a §:ssä tarkoitetut tiedot tallennetaan 120 §:ssä tarkoitetusta tietovarannosta erilliseen työnhakuprofiilien tietovarantoon.
Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksen tulee poistaa tiedot työnhakuprofiilien tietovarannosta, kun henkilö poistaa työnhakuprofiilinsa palvelualustalta, mutta kuitenkin viimeistään, kun henkilön edellisestä palvelualustalle kirjautumisesta on kulunut vuosi.	2 momentti, kuten HE 108/2025 vp
Edellä 2 momentissa säädettyä ei sovelleta työnhakijaan työnhaun voimassaolon aikana. Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksen tulee työnhakijan työnhaun voimassaolon päätyttyä poistaa tiedot työnhakuprofiilien tietovarannosta, kuten 2 momentissa säädetään.	3 momentti, kuten HE 108/2025 vp
Työnhakuprofiilien tietovarantoon rekisteröity voi siirtää työnhakuprofiilinsa sisältämiä tietoja muulle taholle, jos Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus on mahdollistanut	4 momentti, kuten HE 108/2025 vp

HE 108/2025 vp	*Valiokunnan pyytämä säännösluonnos*
tietojen sähköisen siirtämisen muulle taholle palvelualustan kautta	
130 §	130 §
Työnhakuprofiilien tietojen käyttötarkoitus ja käsiteltävät tiedot	*Työnhakuprofiilien tietojen käyttötarkoitus ja käsiteltävät tiedot*
— — — — — — — — — — — — — — —	— — — — — — — — — — — — — — —
Henkilöasiakkaan muitakin kuin 114 §:n 1 momentissa tarkoitettuja tietoja saadaan käsitellä, jos ne ovat välttämättömiä työnhakuprofiilin laatimisen, julkaisemisen tai palvelualustan käytön valvomisen kannalta.	Henkilöasiakkaan muitakin kuin 114 §:n 1 momentissa tarkoitettuja tietoja saadaan käsitellä, jos ne ovat välttämättömiä ~~työnhakuprofiilin laatimisen, julkaisemisen tai~~ palvelualustan käytön valvomisen tai työttömyysturvalaissa säädetyn tehtävän kannalta.
130 a §	130 a §
	Kuten HE 108/2025 vp
130 b §	130 b §
Oikeus käyttää palvelualustaa	*Oikeus käyttää palvelualustaa*
Palvelualustan käyttö edellyttää henkilökohtaista käyttöoikeutta. Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus, kunta ja kuntayhtymä voivat myöntää oikeuden käyttää palvelualustaa palveluksessaan olevalle henkilölle, joka hoitaa:	Palvelualustan käyttö edellyttää henkilökohtaista käyttöoikeutta. Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus, kunta ja kuntayhtymä voivat myöntää oikeuden käyttää palvelualustaa palveluksessaan olevalle henkilölle, joka hoitaa*:*
1) tässä laissa säädettyjä tehtäviä;	1) tässä laissa tai työttömyysturvalaissa säädettyjä tehtäviä;
2) elinvoimakeskuksista sekä Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksesta annetussa laissa tarkoitettuja kansainvälisen rekrytoinnin palveluita koskevia tehtäviä.	2) kohta, kuten HE 108/2025 vp
Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus vastaa käyttöoikeuden teknisestä avaamisesta, muuttamisesta ja poistamisesta käyttöoikeuden myöntäneen, muuttaneen tai poistaneen viranomaisen ilmoituksen perusteella.	2 momentti, kuten HE 108/2025 vp.
Käyttöoikeuden myöntäneen, muuttaneen tai poistaneen viranomaisen on viipymättä ilmoitettava Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus käyttöoikeuden myöntämisestä, muuttamisesta tai poistamisesta.	3 momentti, kuten HE 108/2025 vp
131 §	131 §
	Kuten HE 108/2025 vp
Voimaantulo ja siirtymäsäännös	Voimaantulo ja siirtymäsäännös
Tämä laki tulee voimaan päivänä kuuta 20 . Sen 32 §:n 3 momentti, 38 §:n 2 momentin 6	Kuten HE 108/2025 vp

HE 108/2025 vp	*Valiokunnan pyytämä säännösluonnos*
kohta, 127 §:n 3 momentti, 128, 128 a, 129, 129 a - 129 d, 130, 130 a, 130 b ja 131 § tulevat kuitenkin voimaan vasta 1 päivänä syyskuuta 2026.	
Jos henkilö on rekisteröitynyt työnhakijaksi ennen tämän lain 129 §:n voimaantuloa ja pitänyt työnhakunsa voimassa yhdenjaksoisesti 34 §:ssä tarkoitetun työnhakukeskustelun järjestämiseen asti, 129 §:n 1 momentissa säädettyä 15 arkipäivän määräaikaa työnhakuprofiilin laatimiseen ja julkaisemiseen palvelualustalla sovelletaan häneen siitä päivästä, jolloin hänelle järjestetään 34 §:ssä tarkoitettu työnhakukeskustelu.	Kuten HE 108/2025 vp
Jos henkilö on rekisteröitynyt työnhakijaksi ennen tämän lain 129 §:n voimaantuloa ja hänen työnhakunsa voimassaolo päättyy mainitun pykälän voimaantulon jälkeen, sovelletaan mainitun pykälän 1 momentissa säädettyä 15 arkipäivän määräaikaa työnhakuprofiilin laatimiseen ja julkaisemiseen palvelualustalla siitä päivästä, jolloin hän rekisteröityy uudelleen työnhakijaksi.	*Poistetaan 2. siirtymäsäännös*

Laki

työttömyysturvalain muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti

muutetaan työttömyysturvalain (1290/2002) 2 luvun 10 §:n 2 momentin 8 kohta ja 13–16 §, 2 a luvun 9 §:n 1 momentin 1, 1 a ja 6 kohta sekä 2 momentti, 10 §, 11 §:n 1 momentin johdantokappale, 12 §:n otsikko, 1 momentin johdantokappale ja 1 kohta sekä 13 § ja 11 luvun 4 §:n 1 momentin 1 kohta sekä 14 luvun 1 c §,

sellaisina kuin ne ovat, 2 luvun 10 §:n 2 momentin 8 kohta laissa 1131/2022, 13 § laeissa 1001/2012, 1374/2014 ja 1131/2022, 14 § laissa 1001/2012, 15 § laissa 1374/2014 sekä 16 § laeissa 1374/2014 ja 1380/2021, 2 a luvun 9 §:n 1 momentin 1 ja 6 kohta ja 2 momentti sekä 12 §:n 1 momentin 1 kohta laissa 385/2023, 9 §:n 1 momentin 1 a kohta laissa 445/2024, 10 § laeissa 1380/2021, 385/2023, 685/2023 ja 395/2024, 11 §:n 1 momentin johdantokappale laissa 685/2023, 12 §:n otsikko ja 1 momentin johdantokappale laissa 1380/2021 sekä13 § laeissa 1380/2021, 385/2023 ja 685/2023 sekä 11 luvun 4 §:n 1 momentin 1 kohta laissa 793/2025 ja 14 luvun 1 c § laissa 1300/2023, sekä

lisätään 2 lukuun uusi 13 a §, 2 a luvun 9 §:n 1 momenttiin, sellaisena kuin se on laeissa 1380/2021, 385/2023, 685/2023, 445/2024 ja 1102/2024, uusi 1 b kohta ja 2 a lukuun uusi 10 a § seuraavasti:

HE 108/2025 vp	*Valiokunnan pyytämä säännösluonnos*
2 a luku	2 a luku
Työvoimapoliittisesti moitittava menettely	**Työvoimapoliittisesti moitittava menettely**
9 §	9 §
Työnhakuun ja työvoimapalveluihin liittyvä menettely	*Työnhakuun ja työvoimapalveluihin liittyvä menettely*
Työnhakijalla ei ole oikeutta työttömyysetuuteen seitsemän päivän ajalta laiminlyönnin tai muun menettelyn jälkeen, jos hän työttömänä tai palkkatuetussa työssä ollessaan taikka saadessaan työttömyysetuutta 3 luvun 3 §:n 3 momentin perusteella ilman 11–14 §:ssä tarkoitettua taikka näihin pätevyydeltään rinnastettavaa syytä:	(Kuten HE)
1) jättää saapumatta työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 31 §:ssä tarkoitettuun alkuhaastatteluun tai 34 §:ssä tarkoitettuun työnhakukeskusteluun;	1) (Kuten HE)
1 a) ilmoittamalla vääriä tai puutteellisia tietoja taikka muulla vastaavalla tavalla omalla menettelyllään aiheuttaa, ettei hänelle järjestetä työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 34 ja 35 §:ssä tarkoitettua työnhakukeskustelua tai täydentävää työnhakukeskustelua;	1 a) (Kuten HE)
	1 b) ei laadi ja julkaise työnhakuprofiilia työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 129 §:n mukaisesti ja työnhakijalle on järjestetty mainitun lain 31 §:ssä tarkoitettu

Muotoiltu: LLNormaali

Muotoiltu: LLLuku

Muotoiltu: LLLuku

	alkuhaastattelu, 34 §:ssä tarkoitettu työnhakukeskustelu tai 35 §:ssä tarkoitettu täydentävä työnhakukeskustelu taikka työnhakija ei pidä työnhakuprofiilia julkaistuna;
— — — — — — — — — — — — — — — —	— — — — — — — — — — — — — — — —
6) jättää hakematta työvoimaviranomaisen hänen haettavakseen osoittamaa työtä tai omalla menettelyllään aiheuttaa, ettei työnhaku johda työllistymiseen;	6) (Kuten HE)
— — — — — — — — — — — — — — — —	— — — — — — — — — — — — — — — —
Valtioneuvoston asetuksella säädetään tarkemmin ajankohdasta, jona työnhakijan katsotaan menetelleen 1 momentin 5 tai 6 kohdassa tarkoitetulla tavalla.	(Kuten HE)

Muotoiltu: LLKappalejako