HALLINTOVALIOKUNNAN KUULEMINEN 4.11.2025 HE 137/2025 VP

Juristi, VT Jani Pursiainen, JHL ry

YLEISTÄ TEHTÄVÄMÄÄRÄYKSISTÄ

- Myönteistä lainsäädäntömuutostarpeen tunnistaminen (KHO 2025:21) -> nykyisin ei säännöksiä asiasta.
- Avoimuuden lisääminen positiivista.
- Esitetyssä muodossa suhtautuminen varauksellista muutokseen.
- Tulisi edetä maltilla ja valmistella muutos harkiten.
- Valmistelu tulisi tehdä uudelleen.

HUOMIOITA ESITYKSESTÄ

- Säännökset pitäisi sijoittaa virkamieslakiin, ei valtioneuvostolakiin. Nyt ministeriöt ja virastot eri asemassa ehdotuksessa -> uudelleen valmisteluun.
- Epäselväksi jää direktio-oikeuden, tehtävämääräyksen ja virkanimitysten rajat ja tulkinta näiden välillä.
- Tehtävämääräys esityksessä muistuttaa viranhakuprosessia; ilmoittautuneiden muutoksenhakuoikeus on myönteinen asia.
- Ilmoitus tehtävästä pitää ilmoittaa ministeriössä ja pitää olla vähimmäisaika haulle -> riskinä muuten suosiminen/syrjintä.

HUOMIOITA ESITYKSESTÄ

- Esim. yksikön päälliköksi määrääminen muuttaa helposti viran toiseksi, jolloin kyseeseen tulee julkinen hakumenettely.
- Tehtävämääräyksistä ei saa muodostua keinoa välttää julkinen hakumenettely, joka on pääperiaate ja tärkeä avoimuuden kannalta.
- Tehtävämääräyksiä ei tule tehdä toistaiseksi voimassa olevina.
  - Muutoin kyse on virkaan nimittämisestä rinnastettavasta tilanteesta.

HUOMIOITA ESITYKSESTÄ

- Tehtävämääräyksen päättymisessä tulisi olla irtisanomisaika.
- Virkamiehelle mahdollisuus itse irtautua määräyksestä; ehdotuksessa edellyttää ministeriön päätöstä.

KIITOS