EDUSKUNTAKUULEMINEN SOSIAALI- JA TERVEYSVALIOKUNTA

7.11.2025

Miranna Seppälä, erityisasiantuntija, Julkisten ja hyvinvointialojen ammattiliitto JHL

HALLITUKSEN ESITYS EDUSKUNNALLE LAEIKSI SOSIAALIHUOLTOLAIN, IKÄÄNTYNEEN VÄESTÖN TOIMINTAKYVYN TUKEMISESTA SEKÄ IÄKKÄIDEN SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUISTA ANNETUN LAIN JA SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON ASIAKASMAKSUISTA ANNETUN LAIN MUUTTAMISESTA

1.

JHL ei kannata teknologian laskemista osaksi henkilöstömitoitusta.

2.

Kannatamme teknologian kehittämistä ja käytön lisäämistä yleisesti sosiaali- ja terveydenhuollossa.

Painotamme, että teknologia tulisi nähdä työntekijöiden työkuormaa helpottavana ja jaksamista lisäävänä asiana.

Se ei vähennä jatkuvasti lisääntyvää kokonaistyön määrää tai tarvetta työntekijöihin.

3.

Maksimiraja teknologian huomioimiselle henkilöstömitoituksessa on tärkeä. Ilman sitä henkilöstömitoitus vesittyy.

Maksimiraja tulisi olla THL:n todellisen laskelman 0,03 mukainen.

4.

Tarvitaan puolueeton taho määrittelemään, mitä teknologioita voidaan laskea henkilöstömitoitukseen.

5.

JHL kannattaa teknisestä valvonnasta kirjaamista lakiin.

Korostamme, että tekninen valvonta sosiaalihuollon toimintayksikössä vaikuttaa myös työntekijöihin.

6.

Esityksen velvoite arvioida teknologiaa asiakassuunnitelmassa, lisää henkilökunnan työtä ja osaamisvaatimuksia.

7.

Teknologian onnistumisen edellytyksenä on,
että kaikki työntekijät perehdytetään kunnolla niiden käyttöön ja
jatkuvasti yllä pidetään osaamista.

8.

Teknologian käytön lisääntymisestä ja sen vaikutuksista on tärkeä raportoida jatkossa.

Vaikutukset työntekijöihin tulee arvioida osana kaikkea.

9.

JHL näkee, että työntekijöihin kohdistuu liikaa säästöjä.

Vähennykset lisäävät jäljelle jäävän henkilöstön työkuormaa.

KIITOS!