Eduskunta
Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
tyv@eduskunta.fi

Lisätietoja tasa-arvovaltuutetun saamista yhteydenotoista

Hallituksen esityksessä eduskunnalle työntekijän henkilöön liittyvää irtisanomisperustetta koskevan lainsäädännön muuttamiseksi (HE 158/2025 vp.) mainitaan, että tasa-arvovaltuutetun toimistoon tulee vuosittain vain yksittäisiä ilmoituksia epäillystä perhevapaa- tai raskaussyrjinnästä liittyen henkilöperusteisiin irtisanomistilanteisiin.

Toimitan alla olevat tiedot täydennyksenä edellä mainittuun ja valiokunnan kuulemisessa 12.11.2025 käytyyn keskusteluun viranomaisten työsuhteen päättämiseen liittyvien yhteydenottojen lukumääristä.

Tasa-arvovaltuutetun työelämään liittyvät yhteydenotot

Tasa-arvovaltuutettu on saanut yhteensä 752 työelämään liittyvää yhteydenottoa ajalla 1.1.2024 – 12.11.2025. Näistä 345 tuli vireille kirjallisena yhteydenottona. Lisäksi valtuutettu sai tänä aikana 407 puhelinyhteydenottoa.

Työsuhteen päättämiseen liittyvät yhteydenotot 1.1.2024 – 12.11.2025

Edellä mainituista 345 kirjallisesta työelämään liittyvästä syrjintäepäilyistä 45 voi katsoa liittyneen pääasiassa työsuhteen päättymiseen.

Suurimmassa osassa (eli 25 tapauksessa) yhteydenottaja kertoi työsuhteensa päättyneen tuotannollistaloudellisilla perusteilla. Lähes poikkeuksetta kaikki kertoivat epäilevänsä, että he olivat valikoituneet irtisanottavien joukkoon joko raskautensa, pian alkavaksi aiotun perhevapaansa tai hoitovapaalla olemisen vuoksi. Lisäksi monet kertoivat tulleensa irtisanotuksi pian sen jälkeen, kun he ovat palanneet töihin perhevapaaltaan. He kertoivat muun muassa, että heidän hoitamansa työt ovat joko annettu sijaiselle, jaettu muille työntekijöille tai ne ovat hävinneet perhevapaan aikana.

Kirjallisista yhteydenotoista yhdeksän voi katsoa liittyvän työsuhteen päättämiseen henkilökohtaisten syiden perusteilla. Näissä tapauksissa yhteydenottaja kertoi yleensä tulleensa irtisanotuksi pian sen jälkeen, kun he olivat ilmoittaneet työnantajalle raskaudestaan. Vain muutamassa tapauksessa yhteydenottaja kertoi syrjintäepäilyn liittyneen muuhun syyhyn, kuten työntekijän sukupuoli-identiteettiin tai siihen, että hän oli hoitanut esimerkiksi sairasta lastaan.

Kirjallisia koeaikapurkuun liittyviä yhteydenottoja on ollut kahdeksan. Myös näissä tapauksissa yhteydenottaja on epäillyt työsuhteensa päättymisen liittyneen raskauteen.

Muut kirjalliset yhteydenotot ovat liittyneet muun muassa virkasuhteen päättämiseen tai työsuhteen päättämistä koskevaan sopimukseen.

Tasa-arvovaltuutetun neuvontapuhelimeen on tullut tänä aikana 74 puhelua, joissa on annettu neuvoja työ- tai palvelussuhteen päättämiseen liittyvissä kysymyksissä. Vajaassa 10 tapauksessa puhelu on koskenut työsuhteen päättymisen lisäksi myös muita työelämän syrjintätilanteita. Vaikka puhelujen tarkemmasta sisällöistä ei voi niiden luottamuksellisuuden vuoksi kertoa, tilastoidut syrjintäperusteet voi kertoa. Syrjintäperuste on liittynyt 22 tapauksessa tasa-arvolain kieltämään syrjintäepäilyyn vanhemmuuden tai perheenhuoltovelvollisuuksien perusteella, 20 tapauksessa syrjintäepäilyyn raskauden perusteella, kahdeksassa tapauksessa syrjintäepäilyyn sukupuolen perusteella ja kahdessa tapauksessa syrjintäepäilyyn sukupuoli-identiteetin perusteella. Lopuissa tapauksessa perustetta ei ole joko kirjattu tai se on jäänyt epäselväksi.

Työsuhteen kestoon liittyvät yhteydenotot 1.1.2024 – 12.11.2025

Useat tasa-arvovaltuutetun saamista yhteydenotoista liittyvät määräaikaisiin työsuhteisiin ja erityisesti niiden kestoon liittyviin seikkoihin. Yhteydenottoaja kertovat useimmissa tapauksissa siitä, että heidän palvelussuhdettaan ei ole jatkettu raskauden tai perhevapaan vuoksi tai määräaikaisuus on päätetty esimerkiksi raskaus- tai perhevapaan alkamiseen.

Kirjallisista työelämään liittyvistä yhteydenotoista tähän on tilastoitu tähän ryhmään vähän yli 40 yhteydenottoa. Puheluista 52 on liittynyt (määräaikaisen) palvelussuhteen kestoon ja sen rajoittamiseen.

Tasa-arvovaltuutettu Pirkko Janas

Digital PDF Signature / Digitaalinen PDF-allekirjoitus
Pirkko Janas
Tasa-arvovaltuutettu
Tasa-arvovaltuutetun toimisto
pirkko.janas@oikeus.fi