Työterveyslaitos

HE 150/2025 / Erityisraskausraha

Heikki Frilander

LKT, ylilääkäri

80 VUOTTA HYVINVOINTIA TYÖSTÄ

Tervetullut uudistus

- Direktiivin Raskaana olevien ja äskettäin synnyttäneiden työntekijöiden suojelu (92/85/ETY) tekijät on tuotu kansalliseen raskaussuojeluasetukseen vuonna 2024
  - Kaikki em. tekijät tuodaan nyt erityisraskaussäädösten piiriin
- Raskaus ei ole sairaus, joten sairasloma ei ole sopiva tapa ratkaista raskauden aikana sopimattomat työnkuvat
- Työnkuvan muutokset ovat aina ensisijaisia
- Tavoitteena yhteiskunnalla tulee olla, että raskaana oleva voi työskennellä, erityisraskausraha on tarkoitettu vain poikkeustilanteisiin
- Erityisraskausuudistus mahdollistaa turvallisen raskauden ilman sairaspäivärahaa selvästi sopimattomissa työnkuvissa, kun työnantaja ei voi järjestää korvaavaa, turvallista työtä
- Osaerityisraskausraha voi tukea tavoitetta työssä pysymisestä

Mahdollisia haasteita

- Direktiivi ei ole kovin tasapainoinen, luettelossa kovin erilaisia raskaudelle mahdollisesti haitallisia tekijöitä
- Osasta tekijöistä ei ole merkittävä lääketieteellistä näyttöä haitallisuudesta (esim. liikunnasta osoitettu hyötyä)
- Toivottavasti ei johda työnmuokkausten vähenemiseen raskauden aikana
- Toimeenpano Kelassa on vaikeasti mitattavien/arvioitavien ja vaillinaisen tieteellisen näytön haitallisuudesta omaavien tekijöiden osalta todella haasteellista
- Vaarana, että nuoria naisia syrjitään työmarkkinoilla
- Huoli ammattilaisten riittävyyshaasteista kuormittavilla sote-aloilla

Työterveyslaitos

Kiitos

HYVÄÄ TYÖPÄIVÄÄ!

Lisää asiaa työelämästä? Seuraa Työterveyslaitosta somessa ja vieraile verkkosivuillamme ttl.fi. Muista myös tilata uutiskirjeemme!