Tulevaisuusselonteko ja työelämän murros VNS 7/2025 vp

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
25.11.2025
Antti Närhinen TEM

Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Tulevaisuusselonteko: näkökulmia työelämän osalta

- Työelämän murros ja muutos jatkuu
- Työn murros haastaa työelämän sääntelyä ja työmarkkinasuhteita
- Teknologisen kehityksen, digitalisaation, tekoälyn vaikutuksista useita eri arvioita
- Suomen työelämä digitalisoitunut – tekoälyn merkitys nousussa, mutta ei vielä ‘isosti’ hyödynnettyä
- Digitaalinen kehittyneisyys, laaja henkilöstön osallistaminen kehitystyöhön sekä monipuolinen verkostoituminen moninkertaistavat innovaatioaktiivisuutta
- Oppiminen, osaaminen ja osallisuus korostuvat tärkeinä menestystekijöinä
- Työpaikkojen rooli oppimisympäristöinä vahvistuu - työssä oppiminen
- Ennalta arvaamattomiin muutoksiin vastaamisessa korostuvat osaaminen ja ennakointi (resilienssi)
- Kaikkien työelämään osallistumiseen on panostettava – työmarkkinoiden polarisaatio (osaaminen, koulutus, digi, alue, toimialat, ammatit) ja syrjintä ovat uhkia
- Hyvät työolot mahdollisuus Suomelle (työelämäbrändi), jos niihin panostetaan, ja pitkäjänteisesti

Työelämän kehittämisstrategiassa luodaan yhteiset tavoitteet vuoden 2035 työelämälle

Tulevaisuuden työpaikat ja työyhteisöt

Uudistumiseen kannustava kulttuuri

Osallisuutta edistävä vuorovaikutus

Ihmisten vahvuuksiin keskittyvä **johtaminen**

Digitalisaatio ja tekoäly
Osaamisen kehittäminen
Monimuotoinen työvoima

Nuorten pääsy työelämään

Laajassa yhteistyössä

Ministeriöt: TEM, STM, OKM, VM

Työmarkkinakeskusjärjestöt

Työelämän kehittäjäorganisaatiot

Pitkäjänteisesti & vaikuttavasti

Sitoutuminen tavoitteiden toteuttamiseen

Jatkuva seuranta ja arviointi strategian johtamisen välineenä

Strategiassa työstetyt teemat

Osallisuus

Osaamisen kehittäminen työpaikoilla

Monimuotoisuus

Nuorten pääsy työelämään ja pärjääminen siellä

Digitaalisuus ja tekoäly

Suomalaisen työelämän kehittämisen visioluonnos

Työelämään osallistuminen innostaa ja kaikki työn tekeminen on arvokasta. Työelämässä kaikkien osallistuminen, korkea työllisyys ja hyvä tuloksellisuus luovat kestävää talouskasvua. Työ kehittää osaamista ja antaa toimeentulon. Uudistuvassa työelämässä uskaltaa rohkeasti kokeilla uutta ja ottaa riskejä.

VISIO 2035

Työelämää kehittämällä rakennamme osaamisen, hyvinvoinnin ja tuottavuuden kasvua.