LAUSUNTO (korjattu) 9.12.2025

Asia: HE 158/2025 vp - Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta perjantai 14.11.2025 klo 11.00 / Lausuntopyyntö

Vastaanottaja: Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

Päiväys: 12.11.2025

Lausunnonantaja: Elinkeinoelämän valtuuskunta EVA ry

Elinkeinoelämän valtuuskunnan Evan johtajana kiitän mahdollisuudesta lausua koskien lakiesitystä työntekijän henkilöön liittyvästä irtisanomisperusteesta.

Pääministeri Petteri Orpon hallituksen tekemän lakiesityksen tavoitteena on purkaa työllistämisen esteitä. Lakiesitys muuttaisi nykytilannetta siten, että työntekijän irtisanomiseksi riittäisi jatkossa asiallisen ja painavan syyn sijasta asiallinen syy.

Lakiesitys on kannatettava. Kynnys työntekijän irtisanomiseen on aina suuri, etenkin pienissä ja keskisuurissa yrityksissä. Vaikka työntekijä laiminlöisi töitään räikeästi, irtisanomisperusteet eivät hevin täyty ilman muodollisten varoitusten ketjua.

Sinänsä on tietysti oikein, että työnantaja ei voi irtisanoa työntekijää mielivaltaisesti, vaan irtisanomiseen vaaditaan prosessi. Nykyisellään tästä prosessista on muodostunut niin tiukka, että se hidastaa uusien työntekijöiden palkkaamista. Pienten ja keskisuurten yritysten merkitys työllistäjinä ja kasvun tekijöinä on hitaan kasvun Suomessa merkittävä, joten esteitä työllistämisen tieltä on syytä raivata.

Vaikka hallituksen esityksessä selvästi todetaan tahtotila alentaa irtisanomiskynnystä, se ei ilmene riittävän selvästi ehdotetuissa säännösmuutoksissa. Tämä epäselvyys voi heikentää työllistämiskynnyksen alentamistavoitetta.

Näin ollen katson, että esitystä pitäisi selkeyttää tältä osin.

Kunnioittavasti,

Emilia Kullas

Elinkeinoelämän valtuuskunnan Evan johtaja