Teknologiateollisuus

4.3.2025

Lausunto yhteistoimintalain muuttamisesta

Eduskunnan Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
Viite HE 198/2024 vp, LA 25/2023 vp

Teknologiateollisuus ry lausuu yhteistoimintalain muuttamisesta seuraavaa:

Työnantajan ja henkilöstön keskinäinen vuorovaikutus ja yhteistoiminta ovat keskeinen osa yritysten normaalia toimintaa, jonka toteuttamistavat ovat osa yrityskulttuuria. Käytännön toteutus vaihtelee yrityksen koosta ja rakenteesta riippuen. Pienemmissä yrityksissä yhteistoiminta on usein varsin vapaamuotoista, eikä sitä ole tarkoituksenmukaista säännellä lailla.

Yhteistoimintalain säännösten noudattaminen aiheuttaa yrityksissä merkittävää hallinnollista taakkaa, supistaa aitoa vuoropuhelua ja pitkät vähimmäisneuvotteluajat hidastavat välttämättömien sopeuttamistoimenpiteiden toteuttamista. Yhteistoimintalain soveltamisrajan nostaminen ja vähimmäisneuvotteluaikojan lyhentäminen ovat tämän vuoksi erittäin tarpeellisia ja tervetulleita uudistuksia.

1. Soveltamisalaraja

Teknologiateollisuus ry:n kanta on, että 50 työntekijän soveltamisrajaa on noudatettava mahdollisimman kattavasti, ja siitä tulisi poiketa vain niissä poikkeuksellisissa tilanteissa, joissa EU:n ns. joukkovähentämisdirektiivi (98/59/EY) edellyttää neuvotteluita alle 50 työntekijän yrityksissä.

Teknologiateollisuus ry kannattaa yhteistoimintalain soveltamisrajan nostamista koskemaan vähintään 50 työntekijän yrityksiä.

Poikkeukset 50 työntekijän soveltamisrajasta on rajoitettava vain niihin tilanteisiin, joita EU:n joukkovähentämisdirektiivi edellyttää. Jatkuvaa vuoropuhelua ja liikkeen luovutusta koskeva soveltamisraja on nostettava koskemaan vähintään 50 työntekijän yrityksiä. Muutosneuvotteluita koskevan poikkeuksen 50 työntekijän yrityksen soveltamisrajasta on koskettava vain tuotannollisia ja taloudellisia irtisanomisia, eikä lomautuksia, osa-aikaistamisia tai työsopimuksen olennaisen ehdon irtisanomisperusteisia muuttamisia. On positiivista, että tilapäiset lomautukset on

Teknologiateollisuus ry

Eteläranta 10, PL 10, 00131 Helsinki
Puhelin 09 192 31
www.teknologiateollisuus.fi
Y-tunnus: 0215289-2

rajattu muutosneuvotteluita koskevan soveltamisalan ulkopuolelle 20–49 työntekijän yrityksissä.

Työnantajan ja henkilöstön keskinäinen vuorovaikutus sekä yhteistoiminta ovat keskeinen osa yritysten normaalia toimintaa. Vuorovaikutus pienissä yrityksissä on välitöntä ja työpaikan omista tarpeista juontuvaa. Yhteistoiminnan toteuttamistavat kuitenkin vaihtelevat yrityksen koosta ja rakenteesta riippuen. Pienemmissä yrityksissä yhteistoiminta on usein varsin vapaamuotoista, eikä sitä ole tarkoituksenmukaista säännellä lailla. Yhteistoimintalain muotosäännösten noudattaminen aiheuttaa etenkin pienissä yrityksissä merkittävää hallinnollista taakkaa ja jättää usein aidon vuorovaikutuksen taka-alalle.

Teknologiateollisuus ry:n näkemyksen mukaan myös muusta lainsäädännöstä johtuvat, vuoropuhelussa käsiteltävät asiat on rajoitettava koskemaan vain vähintään 50 työntekijän yrityksiä.

2. Neuvotteluvelvoitteen täyttyminen

Teknologiateollisuus ry kannattaa vähimmäisneuvotteluaikojen lyhentämistä esitetyllä tavalla.

3. Rangaistussäännökset

Teknologiateollisuus ry katsoo, että laissa ei tulisi ylipäätänsä säädellä vuoropuhelua 20–49 työntekijää työllistävissä yrityksissä 7 a §:ssä esitetyllä tavalla.

Joka tapauksessa mahdollinen sanktio olisi kohtuuton huomioiden velvoitteen yleisluontoisuus ja yhteistoiminnan tarkoitus.

Lisätietoja

Mika Lallo
Johtaja, työelämä
Teknologiateollisuus ry
mika.lallo@teknologiateollisuus.fi
puh 040–0834 412