Teknologiateollisuus

Lausunto yhteistoimintalain muuttamisesta HE 198/2024 vp, LA 25/2023 vp

Soveltamisraja

- 50 työntekijän soveltamisrajaa on noudatettava mahdollisimman kattavasti
- Em. soveltamisrajasta poikkeaminen vain, kun EU:n nk. Joukkovähentämisdirektiivi (98/59/EY) edellyttää neuvotteluita alle 50 työntekijän yrityksissä
- Yhteistoimintalain soveltamista, jatkuvaa vuoropuhelua ja liikkeenluovutusta koskeva soveltamisraja nostettava koskemaan vähintään 50 työntekijän yrityksiä
- Muutosneuvotteluja koskeva poikkeus 50 työntekijän soveltamisrajasta on koskettava vain tuotannollisia ja taloudellisia irtisanomisia

Neuvotteluvelvoite ja rangaistussäännökset

- Neuvotteluvelvoitteen täyttyminen
  - Teknologiateollisuus ry kannattaa vähimmäisneuvotteluaikojen lyhentämistä esitetyllä tavalla

- Rangaistussäännökset
  - Laissa ei tulisi säännellä vuoropuhelua 20 – 49 työntekijää työllistävissä yrityksissä 7a §:ssä esitetyllä tavalla
  - Mahdollinen sanktio olisi kohtuuton huomioiden velvoitteen yleisluontoisuus ja yhteistoiminnan tarkoitus