Teollisuus liitto

Yhteistoimintalain muutokset (HE 198/2024 vp)

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan kuuleminen

Yleiset huomiot

- Teollisuusliitto ei kannata esitystä.

- Esitys on osa kokonaisuutta, jolla hallitus heikentää työntekijöiden työsuhdeturvaa ja muutosturvaa.

- Esityksen tarkoituksena on ainoastaan palkansaajien aseman heikentäminen suomalaisessa yhteiskunnassa. Esityksen mukaan empiirisen näytön perusteella ei ole vahvoja perusteita olettaa yt-lainsäädännön muutosten lisäävän työllisyyttä.

- Esitys ei luo edellytyksiä toimivalle paikalliselle sopimiselle. Toimiva paikallinen sopiminen edellyttää avointa vuorovaikutusta ja riittävää tiedonsaantia, joita esityksellä ollaan heikentämässä.

Vuoropuhelu (2 luku)

- 20-49 työntekijää työllistävien työnantajien jättäminen 7a §:ää lukuun ottamatta 2 luvun soveltamisalan ulkopuolelle on omiaan heikentämään yhteistoimintalain tarkoituksen toteutumista.

- Vaikka vuoropuheluvelvoite säilyy edelleen 20-49 työntekijää työllistävissä yrityksissä, ehdotettu säännös on aivan liian epätarkka ja kevyt. Säännös ei aseta työnantajalle minkäänlaisia laadullisia velvoitteita vuoropuhelun toteuttamiseksi.

Muutosneuvottelut (3 luku)

- Vähimmäisneuvotteluaikojen puolittaminen ja soveltamisrajan nostaminen 50 hengen yrityksiin lyhentävät palkanmaksun katkeamisen varautumisaikaa useilla viikoilla ja ovat käytännössä tulonsiirto työnantajilta työntekijöille.
  - Metalliteollisuuden työntekijän keskimääräisillä säännöllisen työajan ansioilla (3.000 euroa/kk) 6 viikon neuvotteluajan lyhentäminen 3 viikkoon tarkoittaa yhteensä 2 250 euroa pienempiä ansioita.

- Puolitetut neuvotteluajat eivät tue yhteistoimintalain edellyttämän toimintakulttuurin toteutumista, ja vaarantavat neuvotteluiden tarkoituksen toteutumisen.

- Esitetyt muutokset heikentävät henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia muutostilanteissa, kun vaihtoehtoisten ratkaisujen laatimiselle ja esittämiselle ei ole riittävästi aikaa.

Tehtyjen ja esitettyjen lakimuutosten vaikutus ansiosidonnaiseen



[1] Vuosiansio palkkatyössä (1.1.–31.12.): 12 x 3 000 €/kk + lomaraha 1 500 € (50 % kuukausiansiosta) = 37 500 €.
[2] Ennen lakimuutoksia hakijalle, jonka kuukausipalkka on 3 000 €/kk ja työ päättynyt maksettaisiin vuoden aikana yhteensä 247 päivää eli 20 250 €.
[3] Tehtyjen lakimuutosten jälkeen hakijalle, jonka kuukausipalkka on 3 000 €/kk ja työ päättynyt maksettaisiin vuoden aikana yhteensä 223 päivää, joista osa porrastettuna, eli 15 000 €.
[4] Nyt lakiin esitettävien muutosten (neuvotteluaikojen lyheneminen/poistuminen ja lomautusilmoitusaikojen lyhenemisen vaikutus) jälkeen hakijalle, jonka kuukausipalkka on 3 000 €/kk ja työ päättynyt maksettaisiin vuoden aikana yhteensä noin 12 750 €.

Kiitos!