







Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

Yhteistoimintalain muuttaminen

5.3.2025, Olli Varmo

MaRa ry:n kanta esitettyihin muutoksiin

1. Soveltamisrajan nostaminen 50 työntekijää työllistäviin yrityksiin
   - Erittäin kannatettava muutos
   - Tulisi soveltaa systemaattisesti kaikissa tilanteissa, joissa direktiivi ei sitä estä
   - Vuoropuheluvelvoitteen säilyttäminen pienemmissä yrityksissä epäloogista ja aiheuttaa käytännön tason ongelmia työpaikoilla
2. Neuvotteluaikojen lyhentäminen
   - Mahdollistaa yritysten nopeamman reagoinnin tilanteissa, joissa toimenpiteet yritystoiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi ovat välttämättömiä
   - Turvaa työpaikkojen säilymisen
3. Rangaistussäännökset
   - Esitetty 7 a §:n velvoitteet yleisluontoisia ja rangaistussäännöksen laajentaminen heikentää oikeusvarmuutta
   - Esitystä ei voida pitää kannatettavana
4. Hallintoedustusta koskeva lakialoite
   - 25 työntekijää työllistävissä yrityksissä harvoin hallintoa, johon osallistua
   - Heikentää aitoa vuorovaikutusta
   - Aloitetta ei voi pitää kannatettavana

MA·RA