Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Liite

2.4.2026

VN/12/2026
VN/12/2026-TEM-36

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

Muutosehdotukset 1. ja 2. lakiehdotuksiin (HE 199/2025 vp)

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan pyynnöstä työ- ja elinkeinoministeriö esittää muutettavaksi hallituksen esityksen HE 199/2025 vp sisältyvää 1. ja 2. lakiehdotusta. Liitteessä ehdotettavat muutokset korvaavat työ- ja elinkeinoministeriön aiemmat muutosehdotukset (4.2.2026 ja 26.2.2026) lukuun ottamatta työsopimuslain 5 luvun 4 §:n 1 momenttia ja 7 luvun 13 §:n 4 momenttia koskevia muutosehdotuksia (yhteistoimintaedustaja).

Työsopimuslain 1 luvun 3 §:n 3 momentti:

HE 199/2025 vp	Muutosehdotus
Työsopimuksen määräaikaisuus ei kuitenkaan edellytä perusteltua syytä, jos kysymys on ensimmäisestä työsopimuksesta työnantajan ja työntekijän välillä työsopimuksen alkamishetkeä edeltäneen kahden vuoden aikana. Tällöin työnantajan ei myöskään tarvitse arvioida työvoimatarpeen pysyvyyttä. Työnantajan velvollisuudesta selvittää työntekijän jatkomahdollisuuksia säädetään 2 luvun 6 §:ssä ja velvollisuudesta tarjota työtä entiselle määräaikaiselle työntekijälleen 6 luvun 1 §:ssä.	Työsopimuksen määräaikaisuus ei kuitenkaan edellytä perusteltua syytä, jos kysymys on ensimmäisestä työsuhteesta ~~työsopimuksesta~~ työnantajan ja työntekijän välillä työsopimuksen solmimishetkeä ~~alkamishetkeä~~ edeltäneen viiden~~kahden~~ vuoden aikana. Tällöin työnantajan ei myöskään tarvitse arvioida työvoimatarpeen pysyvyyttä. ~~Työnantajan velvollisuudesta selvittää työntekijän jatkomahdollisuuksia säädetään 2 luvun 6 §:ssä ja velvollisuudesta tarjota työtä entiselle määräaikaiselle työntekijälleen 6 luvun 1 §:ssä.~~

Merityösopimuslain 1 luvun 4 §:n 2 momentti:

HE 199/2025 vp	Muutosehdotus
Työsopimuksen määräaikaisuus ei kuitenkaan edellytä perusteltua syytä, jos kysymys on ensimmäisestä työsopimuksesta työnantajan ja työntekijän välillä työsopimuksen alkamishetkeä edeltäneen kahden vuoden aikana. Tällöin työnantajan ei myöskään tarvitse arvioida työvoimatarpeen	Työsopimuksen määräaikaisuus ei kuitenkaan edellytä perusteltua syytä, jos kysymys on ensimmäisestä työsuhteesta ~~työsopimuksesta~~ työnantajan ja työntekijän välillä työsopimuksen solmimishetkeä ~~alkamishetkeä~~ edeltäneen viiden~~kahden~~ vuoden aikana. Tällöin työnantajan ei myöskään

Postiosoite / **Postadress** / **Postal Address**
Työ- ja elinkeinoministeriö
PL 32
00023 Valtioneuvosto

Käyntiosoite / **Besöksadress** / **Office**
Aleksanterinkatu 4
Helsinki

Puhelin / **Telefon** / **Telephone**
0295 16001
+358 295 16001

Faksi / **Fax** / **Fax**
09 1606 2160
+358 9 1606 2160

s-posti, internet / **e-post, internet** / **e-mail, internet**
kirjaamo.tem@gov.fi
www.tem.fi

pysyvyyttä. Työnantajan velvollisuudesta selvittää työntekijän jatkomahdollisuuksia säädetään 2 luvun 5 §:ssä ja velvollisuudesta tarjota työtä entiselle määräaikaiselle työntekijälleen 7 luvun 1 §:ssä.	tarvitse arvioida työvoimatarpeen pysyvyyttä. ~~Työnantajan velvollisuudesta selvittää työntekijän jatkomahdollisuuksia säädetään 2 luvun 5 §:ssä ja velvollisuudesta tarjota työtä entiselle määräaikaiselle työntekijälleen 7 luvun 1 §:ssä.~~

Työsopimuslain 1 luvun 3 §:n 4 momentti

HE 199/2025 vp	Muutosehdotus
Edellä 3 momentissa tarkoitetun määräaikaisen työsopimuksen enimmäiskesto on yksi vuosi. Sopimus voidaan uusia vuoden kuluessa ensimmäisen määräaikaisen työsopimuksen alkamisesta enintään kahdesti. Sopimusten yhteenlaskettu kokonaiskesto ei kuitenkaan saa ylittää yhtä vuotta.	Edellä 3 momentissa tarkoitetun määräaikaisen työsuhteen ~~työsopimuksen~~ enimmäiskesto on yksi vuosi. Työnantajan velvollisuudesta työntekijän jatkomahdollisuuksien selvittämiseen säädetään 2 luvun 6 §:ssä ja velvollisuudesta työn tarjoamiseen 6 luvun 1 §:ssä. ~~Sopimus voidaan uusia vuoden kuluessa ensimmäisen määräaikaisen työsopimuksen solmimisesta alkamisesta enintään kahdesti. Sopimusten yhteenlaskettu kokonaiskesto ei kuitenkaan saa ylittää yhtä vuotta.~~

Merityösopimuslain 1 luvun 4 §:n 3 momentti

HE 199/2025 vp	Muutosehdotus
Edellä 2 momentissa tarkoitetun määräaikaisen työsopimuksen enimmäiskesto on yksi vuosi. Sopimus voidaan uusia vuoden kuluessa ensimmäisen määräaikaisen työsopimuksen alkamisesta	Edellä 2 momentissa tarkoitetun määräaikaisen työsuhteen~~työsopimuksen~~ enimmäiskesto on yksi vuosi. Työnantajan velvollisuudesta työntekijän jatkomahdollisuuksien selvittämiseen säädetään 2 luvun 5 §:ssä ja velvollisuudesta työn tarjoamiseen 7 luvun 1 §:ssä. ~~Sopimus voidaan uusia vuoden kuluessa ensimmäisen määräaikaisen työsopimuksen solmimisesta alkamisesta enintään kahdesti. Sopimusten yhteenlaskettu kokonaiskesto ei kuitenkaan saa ylittää yhtä vuotta.~~

Työsopimuslain 1 luvun 3 §:n 5 momentti

HE 199/2025 vp	Muutosehdotus
Työnantajan aloitteesta 2–4 momentin vastaisesti tehtyä määräaikaista sopimusta on pidettävä toistaiseksi voimassa olevana. Määräaikaista työsopimusta ei saa tehdä tai jättää tekemättä syrjivin perustein	Työnantajan aloitteesta 2–4 momentin vastaisesti tehtyä määräaikaista työsopimusta on pidettävä toistaiseksi voimassa olevana. Määräaikaista työsopimusta ei saa tehdä tai jättää tekemättä syrjivin perustein.

Merityösopimuslain 1 luvun 4 §:n 4 momentti

HE 199/2025 vp	**Muutosehdotus**
Työnantajan aloitteesta 1–3 momentin vastaisesti tehtyä määräaikaista sopimusta on	Työnantajan aloitteesta 1–3 momentin vastaisesti tehtyä määräaikaista työsopimusta on

pidettävä toistaiseksi voimassa olevana. Määräaikaista työsopimusta ei saa tehdä tai jättää tekemättä syrjivin perustein.	pidettävä toistaiseksi voimassa olevana. Määräaikaista työsopimusta ei saa tehdä tai jättää tekemättä syrjivin perustein.

Työsopimuslain 1 luvun 3 a §:n 3 momentti

HE 199/2025 vp	Muutosehdotus
[pykälän 3 momenttia ei ehdoteta HE:ssa muutettavaksi]	Määräaikaisen työsuhteen ~~työsopimuksen~~ enimmäiskesto on yksi vuosi. Sopimus voidaan uusia vuoden kuluessa ensimmäisen määräaikaisen työsuhteen ~~työsopimuksen~~ alkamisesta enintään kahdesti. Työsuhteiden ~~Sopimusten~~ yhteenlaskettu kokonaiskesto ei kuitenkaan saa ylittää yhtä vuotta.

Merityösopimuslain 1 luvun 4 a §:n 3 momentti

HE 199/2025 vp	Muutosehdotus
[pykälän 3 momenttia ei ehdoteta HE:ssa muutettavaksi]	Määräaikaisen työsuhteen ~~työsopimuksen~~ enimmäiskesto on yksi vuosi. Sopimus voidaan uusia vuoden kuluessa ensimmäisen määräaikaisen työsuhteen ~~työsopimuksen~~ alkamisesta enintään kahdesti. Työsuhteiden ~~Sopimusten~~ yhteenlaskettu kokonaiskesto ei kuitenkaan saa ylittää yhtä vuotta.

Työsopimuslain 6 luvun 1 §:n 4 momentti

HE 199/2025 vp	Muutosehdotus
Työnantajan on tarjottava toistaiseksi voimassa olevaa tai perustellusta syystä tehtävää määräaikaista työsopimusta 1 luvun 3 §:n 3 momentissa tarkoitetulle määräaikaiselle työntekijälleen, jos työnantaja työsopimuksessa sovitun määräajan päättyessä harkitsee palkkaavansa lisää työntekijöitä kyseiseen tai vastaavan kaltaiseen tehtävään. Työnantajalla on velvollisuus tarjota entiselle työntekijälleen työtä viimeisimmän työsopimuksen päättymisen jälkeisenä ajanjaksona, joka vastaa kestoltaan kolmasosaa työntekijän kanssa mainitun pykälän 4 momentin mukaisesti viimeksi tehtyjen työsopimusten kokonaiskestosta. Edellä säädettyä ei kuitenkaan sovelleta, jos määräaikainen työsopimus voidaan vielä tehdä työntekijän kanssa ilman perusteltua syytä mainitun momentin nojalla.	Työnantajan on tarjottava työtä ~~toistaiseksi voimassa olevaa tai perustellusta syystä tehtävää määräaikaista työsopimusta~~ 1 luvun 3 §:n 3 momentissa tarkoitetulle määräaikaiselle työntekijälleen, jos työnantaja työsopimuksessa sovitun määräajan päättyessä harkitsee palkkaavansa lisää työntekijöitä kyseiseen tai vastaavan kaltaiseen tehtävään. Työsuhteen päättymistä seuraavan työn tarjoamisvelvollisuuden kestoaika vastaa kolmasosaa päättyneen työsuhteen kestosta. ~~mainitun pykälän 4 momentin mukaisesti viimeksi tehdyn tai tehtyjen työsopimusten kokonaiskestosta. Työnantajalla on velvollisuus tarjota entiselle työntekijälleen työtä viimeisimmän työsopimuksen päättymisen jälkeisenä ajanjaksona, joka vastaa kestoltaan kolmasosaa työntekijän kanssa mainitun pykälän 4 momentin mukaisesti viimeksi tehtyjen työsopimusten kokonaiskestosta. Edellä säädettyä ei kuitenkaan sovelleta, jos määräaikainen työsopimus voidaan vielä tehdä työntekijän kanssa ilman perusteltua syytä mainitun momentin nojalla.~~

Merityösopimuslain 7 luvun 1 §:n 4 momentti:

HE 199/2025 vp	Muutosehdotus	
Työnantajan on tarjottava toistaiseksi voimassa olevaa tai perustellusta syystä tehtävää määräaikaista työsopimusta 1 luvun 4 §:n 2 momentissa tarkoitetulle määräaikaiselle työntekijälleen, jos työnantaja työsopimuksessa sovitun määräajan päättyessä harkitsee palkkaavansa lisää työntekijöitä kyseiseen tai vastaavan kaltaiseen tehtävään. Työnantajalla on velvollisuus tarjota entiselle työntekijälleen työtä viimeisimmän työsopimuksen päättymisen jälkeisenä ajanjaksona, joka vastaa kestoltaan kolmasosaa työntekijän kanssa mainitun pykälän 3 momentin mukaisesti viimeksi tehtyjen työsopimusten kokonaiskestosta. Edellä säädettyä ei kuitenkaan sovelleta, jos määräaikainen työsopimus voidaan vielä tehdä työntekijän kanssa ilman perusteltua syytä mainitun momentin nojalla.	Työnantajan on tarjottava työtä ~~toistaiseksi voimassa olevaa tai perustellusta syystä tehtävää määräaikaista työsopimusta~~ 1 luvun 4 §:n 2 momentissa tarkoitetulle määräaikaiselle työntekijälleen, jos työnantaja työsopimuksessa sovitun määräajan päättyessä harkitsee palkkaavansa lisää työntekijöitä kyseiseen tai vastaavan kaltaiseen tehtävään. Työsuhteen päättymistä seuraavan työn tarjoamisvelvollisuuden kestoaika vastaa kolmasosaa päättyneen työsuhteen kestosta. ~~mainitun pykälän 3 momentin mukaisesti viimeksi tehdyn tai tehtyjen työsopimusten kokonaiskestosta.~~ ~~Työnantajalla on velvollisuus tarjota entiselle työntekijälleen työtä viimeisimmän työsopimuksen päättymisen jälkeisenä ajanjaksona, joka vastaa kestoltaan kolmasosaa työntekijän kanssa mainitun pykälän 3 momentin mukaisesti viimeksi tehtyjen työsopimusten kokonaiskestosta. Edellä säädettyä ei kuitenkaan sovelleta, jos määräaikainen työsopimus voidaan vielä tehdä työntekijän kanssa ilman perusteltua syytä mainitun momentin nojalla.~~	

Aiemmat muutosehdotukset (26.2.2026)

Työsopimuslain 5 luvun 4 §:n 1 momentti

HE 199/2025 vp	Muutosehdotus
Työnantajan on ilmoitettava lomauttamisesta työntekijälle viimeistään seitsemän päivää ennen lomautuksen alkamista. Jos työehtosopimuksessa on sovittu seitsemää päivää pidemmästä lomautusilmoitusajasta, työnantaja ja luottamusmies, tai jos sellaista ei ole valittu, luottamusvaltuutettu taikka muu työntekijöiden edustaja saavat työehtosopimuksen määräyksistä poiketen sopia vähintään seitsemän päivän lomautusilmoitusajan noudattamisesta. Sopimus on tehtävä kirjallisesti. Edustajan tekemä lomautusilmoitusaikaa koskeva sopimus sitoo niitä työntekijöitä, joita edustajan katsotaan edustavan. Jos työnantajaa tämän lain tai työehtosopimuslain nojalla sitovassa työehtosopimuksessa mahdollistetaan paikallinen sopiminen lomautusilmoitusajasta, paikallisessa sopimisessa on kuitenkin noudatettava 2 luvun 7 a §:ää tai työehtosopimuslain 5 a §:ää.	Työnantajan on ilmoitettava lomauttamisesta työntekijälle viimeistään seitsemän päivää ennen lomautuksen alkamista. Jos työehtosopimuksessa on sovittu seitsemää päivää pidemmästä lomautusilmoitusajasta, työnantaja ja luottamusmies, tai jos sellaista ei ole valittu, luottamusvaltuutettu taikka yhteistoimintalain (1333/2021) 5 §:n 2 tai 3 momentissa tarkoitettu yhteistoimintaedustaja ~~muu työntekijöiden edustaja~~ saavat työehtosopimuksen määräyksistä poiketen sopia vähintään seitsemän päivän lomautusilmoitusajan noudattamisesta. Sopimus on tehtävä kirjallisesti. Edustajan tekemä lomautusilmoitusaikaa koskeva sopimus sitoo niitä työntekijöitä, joita edustajan katsotaan edustavan. Jos työnantajaa tämän lain tai työehtosopimuslain nojalla sitovassa työehtosopimuksessa mahdollistetaan paikallinen sopiminen lomautusilmoitusajasta, paikallisessa sopimisessa on

	kuitenkin noudatettava 2 luvun 7 a §:ää tai työehtosopimuslain 5 a §:ää.

Työsopimuslain 7 luvun 13 §:n 4 momentti (teknisluonteinen säädösviittausta koskeva muutos johtuen 5 luvun 4 §:n 1 momenttiin ehdotetusta muutoksesta)

HE 199/2025 vp	Muutosehdotus
Työnantaja ja henkilöstö saavat sopia toisin siitä, mitä 2 momentissa säädetään arvon määräytymisestä. Lisäksi työnantaja ja henkilöstö saavat sopia valmennuksen tai koulutuksen sijasta muustakin järjestelystä, jolla edistetään irtisanottavan työllistymistä. Henkilöstön edustaja määräytyy yhteistoimintalain (1333/2021) 5 §:n, yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa annetun lain (1233/2013) 6 §:n, työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvin-vointialueella annetun lain (449/2007) 3 §:n tai yhteistoiminnasta evankelis-luterilaisessa kirkossa annetun lain (941/2025) 4 §:n mukaisesti. Henkilöstön edustajan tekemä sopimus sitoo kaikkia niitä työntekijöitä, joita sopimuksen tehneen työntekijöiden edustajan on katsottava edustavan.	Työnantaja ja henkilöstö saavat sopia toisin siitä, mitä 2 momentissa säädetään arvon määräytymisestä. Lisäksi työnantaja ja henkilöstö saavat sopia valmennuksen tai koulutuksen sijasta muustakin järjestelystä, jolla edistetään irtisanottavan työllistymistä. Henkilöstön edustaja määräytyy yhteistoimintalain ~~(1333/2021)~~ 5 §:n, yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa annetun lain (1233/2013) 6 §:n, työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 3 §:n tai yhteistoiminnasta evankelis-luterilaisessa kirkossa annetun lain (941/2025) 4 §:n mukaisesti. Henkilöstön edustajan tekemä sopimus sitoo kaikkia niitä työntekijöitä, joita sopimuksen tehneen työntekijöiden edustajan on katsottava edustavan.

Laati:

Katariina Jämsén
Erityisasiantuntija
Työ- ja elinkeinoministeriö

Nico Steiner
Hallitusneuvos
Työ- ja elinkeinoministeriö

Liitteet
Jakelu Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

Tiedoksi