Eduskunta
Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
TyV@eduskunta.fi

Raskaus- ja perhevapaasyrjintä tasa-arvovaltuutetun yhteydenotoissa

Tasa-arvovaltuutettu on 7.4.2026 ollut kuultavana hallituksen esityksestä eduskunnalle laiksi naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain muuttamisesta (HE 39/2026 vp.). Tässä esitetään pyydettynä täydennyksenä lisätietoa tasa-arvovaltuutetun saamista raskaus- ja perhevapaasyrjintää koskevista yhteydenotoista. Alla esitetyt tiedot sisältyvät myös tasa-arvovaltuutetun vuosikertomuksista 2023–2025.

Raskaus- ja perhevapaasyrjintä on ollut jo useiden vuosien ajan yleisin yksittäinen työelämää koskevien syrjintäyhteydenottojen aihe. Vuosina 2023–2025 sen osuus työelämäsyrjintää koskevista yhteydenotoista on vaihdellut noin 40–65 prosentin välillä.

Vuonna 2025 tasa-arvovaltuutetulle tuli yhteensä 1 338 yhteydenottoa. Syrjintään liittyvistä yhteydenotoista raskaus- ja perhevapaasyrjintään liittyi 262 yhteydenottoa, mikä vastasi lähes kahta kolmasosaa kaikista työelämää koskevista yhteydenotoista.

Vuonna 2024 tasa-arvovaltuutetulle tuli 1 322 yhteydenottoa. Työelämää koskevista yhteydenotoista noin joka toinen työelämäsyrjintää koskeva yhteydenotto (254 tapausta) liittyi raskaus- ja perhevapaasyrjintään.

Vuonna 2023 tasa-arvovaltuutetulle tuli 1 210 yhteydenottoa. Raskaus- ja perhevapaasyrjinnän osuus oli hieman alempi (40 %), mutta se oli silti suurin yksittäinen syrjintäperuste työelämäyhteydenotoissa. Raskaus- ja perhevapaasyrjintään liittyviä yhteydenottoja oli 117 tapausta.

Raskaus- ja perhevapaasyrjintään liittyvät yhteydenotot koskevat tyypillisesti muun muassa määräaikaisten työsuhteiden jatkamatta jättämistä raskauden tai perhevapaan vuoksi; palkkaa, palkankorotuksia tai etuuksia perhevapaan aikana tai sen jälkeen; työhönottoa; työjärjestelyjä ja työhön paluun vaikeuttamista perhevapaan jälkeen. Useissa tapauksissa

syrjintäepäily voi koskea samanaikaisesti useita eri tilanteita, kuten esimerkiksi määräaikaisuuden uusimatta jättämisestä ja palkkausta).

Yhteenvetona voi todeta, että raskaus- ja perhevapaasyrjintä on määrällisesti merkittävin ja sitkein työelämän tasa-arvo-ongelma. Ilmiö ei ole vähentynyt, vaan tasa-arvovaltuutetulle tehtyjen yhteydenottojen määrällä mitattuna se on pikemmin kasvanut.

Erityisasiantuntija Pirkko Janas