Hallituksen esitys HE 199/2025 työsopimuslain muuttamisesta

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
11.2.2026

Juristi Sanna Mannonen, SAK

SAK vastustaa ehdotettuja työsopimuslain muutoksia

Oikeus tehdä perusteettomia määräaikaisia työsopimuksia:

- Heikentää työsuhdeturvaa ja on vastoin työntekijän suojelun periaatetta
- Heikentää pääsääntöä toistaiseksi voimassa olevista työsopimuksista
- Lisää määräaikaisia työsopimuksia, jotka ovat vakituisia työsopimuksia epävarmempia
- Lisää vastentahtoista määräaikaista työtä
- Lisää hyvin todennäköisesti raskaus- ja perhevapaasyrjintää sekä yhdenvertaisuuslain vastaista syrjintää
- Lisää määräaikaisten työsopimusten ketjuttamista
- Tekee lainsäädännöstä monimutkaisempaa ja vaikeampaa

SAK vastustaa ehdotettuja työsopimuslain muutoksia

Takaisinottovelvollisuuteen ja lomautusilmoitusaikaan tehtävät muutokset:

- Takaisinottovelvollisuuden rajaaminen heikentää taloudellisiin ja tuotannollisiin irtisanomisiin liittyvää irtisanomissuojaa
- Lomautusilmoitusajan lyhentäminen heikentää työntekijöiden asemaa mm. taloudellisesti
- Lomautusilmoitusaikaan liittyvä paikallinen sopiminen ohi työehtosopimusmääräyksen rikkoo työehtosopimusosapuolten sopimusautonomiaa ja oikeutta neuvotella tehokkaasti työehtosopimuksista

SAK vastustaa ehdotettuja työsopimuslain muutoksia

- Muutokset vaikuttavat kaikkiin työsuhteisiin työntekijöihin ml. Julkinen sektori ja suuret työnantajat – heikennykset ovat siten erittäin laajoja
- Lakimuutosten vaikutukset työllisyyteen ja tuottavuuteen ovat vähäisiä.
- Muutokset lisäävät monien kohdalla työelämän epävarmuutta ja esimerkiksi nuorten kohdalla vaikeuttaa työelämään kiinnittymistä ja siten siirtää perheen perustamista ja esimerkiksi oman asunnon hankintaa
- Muutokset ovat myös EU-oikeuden näkökulmasta ongelmallisia
- Muutosehdotukset yhdessä jo tehtyjen työoikeuden heikennysten kanssa romuttavat työoikeuden oikeusperiaatteita, kuten työnantajan lojaliteettivelvollisuutta ja heikomman osapuolen eli työntekijän suojelun periaatetta

SAK:n muutosehdotukset

TSL 1:3 Työsopimuksen muoto ja kesto

- Ilman perusteltua syytä tehtävät määräaikaiset työsopimukset tulisi rajoittaa vain tilanteisiin, joissa on **aidosti kysymys ensimmäisestä työsopimuksesta osapuolten välillä**.
- Joka tapauksessa kahden vuoden ”karenssiaika” on liian lyhyt
- Ilman perusteltua syytä tehtävää määräaikaista työsopimusta **ei tulisi sallia, jos työnantajalla on pysyvä työvoiman tarve**

SAK:n muutosehdotukset

TSL 2:6 Vapautuvista työpaikoista tiedottaminen ja velvollisuus antaa tietoa turvaavammasta työsuhdemuodosta

- Työnantajalla tulisi olla **velvollisuus antaa aina kirjallisena perusteltu selvitys** mahdollisuudesta jatkaa työsuhdetta toistaiseksi voimassa olevana tai perustellusta syystä määräaikaisena.

TSL 5:4 Lomautusilmoitus

- Säännöksestä **tulee poistaa mahdollisuus poiketa paikallisella sopimuksella työehtosopimuksen määräyksestä** koskien lain mukaista pidempää lomautusilmoitusaikaa.

SAK:n muutosehdotukset

TSL 6 luku Yleiset säännökset työsopimuksen päättämisestä

1 § Määräaikaiset sopimukset

- Perusteettoman määräaikaisen **irtisanomisoikeus tulee olla vain työntekijällä.**
- Työnantajalla tulisi **aina olla velvollisuus tarjota** vakituista tai perustellusta syystä tehtyä määräaikaista **työsuhdetta**, **jos** työnantaja työsopimuksessa sovitun määräajan päättyessä **harkitsee palkkaavansa lisää työntekijöitä kyseiseen tai vastaavan kaltaiseen tehtävään** ja kyse on ollut lain sallimasta perusteettomasta määräaikaisesta.
  - Esityksen mukaan velvoitetta ei ole, jos määräaikainen työsopimus voidaan vielä tehdä työntekijän kanssa ilman perusteltua syytä – suojaelementti on siten helposti kierrettävissä

SAK:n muutosehdotukset

- Lain selkeyden ja työntekijän turvan vuoksi tulisi **työntarjoamisvelvollisuuden kestoajan olla aina sama**.
  - SAK ehdottaa, että se olisi aina neljä kuukautta.
- **Lain terminologian yhtenäisyydestä tulisi huolehtia**: *kyseiseen tai vastaavan kaltaiseen tehtävään* tulisi muuttaa muotoon samoihin tai samankaltaisiin (vrt. TSL 6:6 ja 7:3)
- Lain sanamuoto, jonka mukaan työnantajan on ilmoitettava entiselle työntekijälleen työn tarjoamisesta viivytyksettä tämän antamaan osoitteeseen, on liian epämääräinen. **Säännöksellä tulisi varmistaa, että työnantaja tosiasiallisesti tarjoaa työtä.** Säännös tulisi muuttaa esim. muotoon: Työnantajan on tarjottava työtä viivytyksettä.

SAK:n muutosehdotukset

TSL 6:6 Työntekijän takaisin ottaminen

- **Muutoksen perusteluja tulee muuttaa siten, että takaisinottovelvollisuuteen liittyvä työntekijämäärän tarkasteluhetki on viimeistään irtisanomishetki.**
- Selkeintä olisi, että jos työnantaja on ollut velvollinen käymään yt-lain mukaiset muutosneuvottelut, koskisi myös takaisinottovelvollisuus työnantajaa.

SAK

SAK

Kiitos

Sanna Mannonen
Sanna.mannonen@sak.fi

Tavoitteena maailman paras työelämä