Vaihtoehtona yhdistää työneuvoston ja yhteistoiminta-asiamiehen toimiston tehtävät

YTA ja TN henkilöresurssit vs. yhdistämismalli

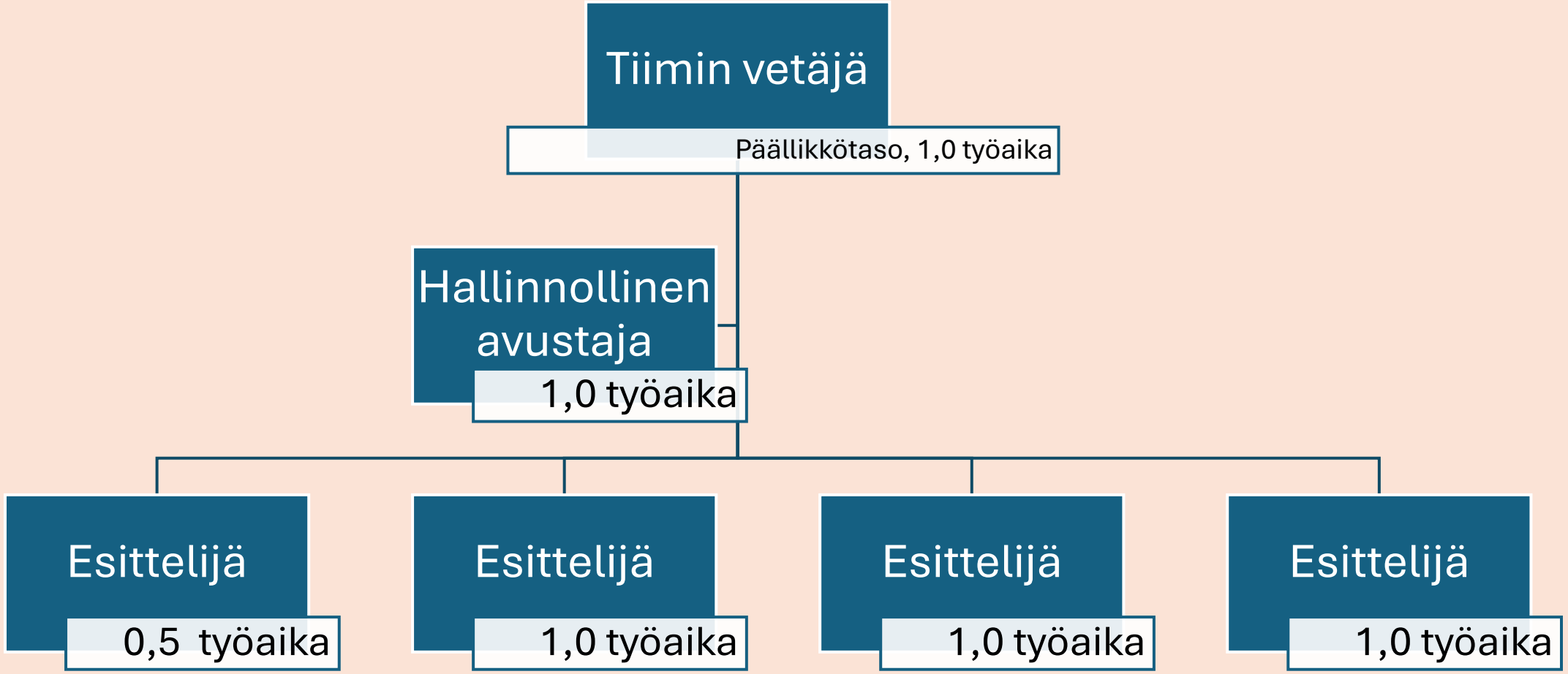
Nykyinen henkilöstöresurssi

- yhteensä 7 henkilöä
- YTA 5,5
- TN 1,5

Esitetty vaihtoehtoinen yhdistämistä koskeva malli

- yhteensä 5,5 henkilöä
- vähennykset käytännössä:
  - päällikön palkkataso: TN sihteerin nykyistä vastaavalla tasolla
  - yhteistoiminta-asiamiehen virka lakkaa 31.12.2026
  - yksi henkilö osa-aikaisena (esittelijä)

YTA/TN organisaatio yhdistetyssä mallissa



Mistä esitetyssä yhdistämismallissa on kysymys?

- kysymys kahden eri viranomaisen toimintojen yhdistämisestä, ei uuden viranomaisen tai viraston perustamisesta (TN yhdistyy YTA:an tai päinvastoin)
- viranomaistoiminnot yhdistetään -> toiminta tehostuu, syntyy synergiaa ja mittavia säästöjä, oikeusturva- ja suoja sekä valvonnan taso pysyvät nykyisellä tasolla, EU-direktiivin vaatimukset täytetään
- yhteiset tehtävät hoidetaan jatkossa 5,5 htv:n panoksella (nykyisen 7 htv sijasta)
    - toimenkuvia tarkistetaan tarvittaessa
- käytännössä työneuvoston tehtäviä hoitavien virat (2 htv), yhteistoiminta-asiamiehen toimiston kaksi lakimiehen virkaa ja asiantuntijavirka (joihin nimitetty virkamies toistaiseksi) siirtyvät suoraan valtion virkamieslain perusteella, samoin 0,5 htv asiantuntija/lakimiestason virka (tällä hetkellä määräaikaisia nimityksiä), siirron yhteydessä 5,5 virkaa siirtyy hallinnon sisäisen organisaationmuutoksen yhteydessä
    - virkavapaus kahdessa virassa, ei vakinaista virkamiestä ko. virkoja hoitamassa
- tehdään tarvittavat virkajärjestelyt, jotta päällikkötason tehtävä saadaan hoidettua, ei edellytä eikä mahdollista viran avoimeksi julistamista
- muita muutoksia; mm. valtion virkaehtosopimusasetuksen tekninen muutos (TN sihteeri pois)

Mitä kustannusvaikutuksia mallin mukaisesta viranomaisten yhdistämisestä?

- yhdistetyt tehtävät hoidettaisiin 5,5 htv-voimin, nykyisten 5,5 htv + 1,5 htv sijasta -> tehokkuus, oikeudellinen osaaminen puolin ja toisin käytössä joustavasti tarpeen mukaan
  - juridisia tehtäviä suorittaisi 4,5 htv (päällikkö mukaan lukien)
- henkilöstökulujen säästöt yhteistoiminta-asiamiehen viran palkkauskulut + 0,5 asiantuntija/lakimiestason tehtävän palkkauskulut, eli säästö on n. 150 000 euroa + n. 40 000 euroa, yhteensä n. 190 000 euroa
- ei muuttokuluja eikä muita kertaluonteisia kuluja, ei vaikutusta toimitilakuluihin
- puhelin + tietokone yms. kulut vähenevät
- asiahallintajärjestelmien yhdistäminen, säästö n. 10 000 euroa vuositasolla (huomioitu integraatiokulut, koulutuskustannus ja tekninen tuki; edellyttää TEM:n käynnistämänä tiedonhallintalain mukaisen prosessin); luovutaan toisesta: säästö syntyy vuositason kustannuksena
- toimintamenomäärärahoissa säästöä työneuvoston osuus 10 000 euroa / vuosi
- työneuvoston palkkioiden vähentyminen, säästö 10 000- 30 000 euroa toteutustavasta riippuen
  - pj poistuisi yhdistämisessä: siitä säästö 10 000 euroa
  - jos jäsenten palkkiot jäädytettäisiin: lisäsäästö: 30 000 euroa
- **absoluuttinen säästö** tällä mallilla on vähintään: 190 000 + 10 000 + 10 000 + 10 000= **220 000 euroa** säästöä
- jos toteutetaan kokoonpanon jäsenten palkkioiden jäädytys, tulee lisää säästöä 30 000, jolloin kokonaissäätö on= 250 000 euroa

Myös seuraavat kuluerät otettava huomioon harkittaessa työneuvoston ja yhteistoiminta-asiamiehen toimiston lakkauttamista

- seuraavassa esimerkkejä huomioon otettavista kulueristä:
  - 1) virkasiirtojen myötä työvälineiden hankintakustannukset, henkilöstöedut yms.
    - summa ei tiedossa
  - 2) asiahallinta- ja arkistojärjestelmien integraatioprosessi yms.: tarkka summa ei ole tiedossa
    - integraatiotarve useampien viranomaisten järjestelmien kesken
    - edellyttänee konsultaatiota ja tilattavaa asiantuntijatyötä
    - arviona saatu integraatio nykyisen ja yhden tulevan järjestelmän kanssa kertakulu: 15 000 – 60 000 euroa ja integraation ylläpito, n. 15-20 prosenttia kertakulun määrästä
    - jos massamigraatio työtuomioistuimessa käytössä olevaan Haipaan, voi kustannus olla arviolta 30 000 – 90 000 euroa
    - tässä vain työneuvoston osalta, YTA:lla sama tarve integraation tai migraatioon
  - 3) muuttokulut
    - summa ei ole tiedossa (erityisprosessina turvaluokiteltu aineiston muuttaminen)
  - 4) viranomaisen lakkauttamisen myötä joku viranomainen on jatkossakin vastuussa lakkautettujen tehtävien asiahallinnasta: ottaa vastaan ja säilyttää aineistot, antaa niistä tietoja, toimittaa tilausten mukaan lausuntoja, huolehtii tietosuojasta, seulonnoista ja arkistoinnista yms.,
    - tästä viranomaisesta säädettävä muutoksen yhteydessä ja ennen sitä toteutettava tiedonhallintalain mukaiset prosessit ja järjestelmien integrointi
    - tämän tehtävän kustannukset eivät tiedossa
  - 5) turvaluokitellun aineiston siirto, säilytys ym.
  - 6) tietosuojaa koskevat muutokset, aineistojen siirrot ja integroinnit
  - 7) koulutuskulut yhteistoimina-asiamiehen toimiston tehtäviä vastanotettaessa ja mahdolliset lisärekrytoinnit (PRH ja LVV)