Työ- ja elinkeinoministeriön vastine 14.9.2026, liite 2.

Työ- ja elinkeinoministeriön muutosehdotukset lakiehdotuksiin (HE 132/2026 vp)

HE 132 / 2026 vp	TEM:n ehdotus
2. Laki yhteistoimintalain muuttamisesta 46 §:n 1 mom. johdantokappale 46 § Rangaistussäännökset Työnantaja tai tämän edustaja, joka työsuojeluviranomaisen päätöksestä huolimatta, tahallaan tai huolimattomuudesta — — — — — — — — — — — — — — — —	2. Laki yhteistoimintalain muuttamisesta 46 §:n 1 mom. johdantokappale 46 § Rangaistussäännökset Työnantaja tai tämän edustaja, joka työsuojelutarkastajan antamasta kehotuksesta ~~työsuojeluviranomaisen päätösestä~~ huolimatta, tahallaan tai huolimattomuudesta — — — — — — — — — — — — — — — —
5. Laki henkilöstörahastolain muuttamisesta Lisätään henkilöstörahastolakiin (934/2010) uusi 63 a §	5. Laki henkilöstörahastolain muuttamisesta 63 a § Ilmoittajan tietojen salassapito Kun Patentti- ja rekisterihallitukselle on tehty ilmoitus sen valvontaan kuuluvien henkilöstörahastoja koskevien säännösten ja määräysten epäillystä rikkomisesta, ilmoittajana olevan henkilöllisyys ja se, että valvontatoimenpide on tehty ilmoituksen johdosta, on pidettävä salassa. Ilmoittajan henkilöllisyys saadaan kuitenkin ilmaista, jos se on valvonnan kannalta tarpeellista ja ilmoituksen tekijä on antanut siihen suostumuksensa. Edellä 1 momentissa tarkoitettu tieto voidaan ilmoittaa ilmoittajan suostumuksetta poliisiviranomaiselle rikoksen selvittämiseksi.
8. Laki työneuvostosta ja eräistä työsuojelun poikkeusluvista annetun lain kumoamisesta 2 §:n 6 mom.	8. Laki työneuvostosta ja eräistä työsuojelun poikkeusluvista annetun lain kumoamisesta 2 §:n 6 mom.

Työneuvostossa tämän lain voimaantuloon mennessä muodostuneet arkistot, rekisterit ja tietoaineistot sekä tehdyt sopimukset ja sitoumukset samoin kuin niistä johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät tämän lain voimaan tullessa työ- ja elinkeinoministeriölle, ellei muuta sovita eikä sopimusten tai sitoumusten sisällöstä muuta johdu.	Työneuvostossa ~~tämän~~ 31.3.2027 mennessä ~~lain voimaantuloon mennessä~~ muodostuneet arkistot, rekisterit ja tietoaineistot sekä tehdyt sopimukset ja sitoumukset samoin kuin niistä johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät työneuvoston toimikauden päättyessä ~~tämän lain voimaan tullessa~~ työtuomioistuimelle siltä osin kuin ne liittyvät oikaisuvaatimuksiin ja muilta osin työ- ja elinkeinoministeriölle, ellei muuta sovita eikä sopimusten tai sitoumusten sisällöstä muuta johdu.