LAUSUNTO
JHL/LA/080/2026

6.10.2026

Puolustusvaliokunta
PuV@eduskunta.fi

Asia: HE 175/2026 vp Hallituksen esitys eduskunnalle valtion talousarvioksi vuodelle 2027

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry kiittää mahdollisuudesta lausua hallituksen esityksestä eduskunnalle valtion talousarvioksi vuodelle 2027 ja toteaa seuraavaa:

Rahoitus

Pidämme myönteisenä sitä, että puolustushallinnon ja Puolustusvoimien kokonaisrahoitus sekä henkilötyövuosien määrä kasvavat vuoden 2027 talousarvioesityksessä. Muuttuneessa ja edelleen nopeasti kehittyvässä turvallisuusympäristössä Suomen puolustuskyvyn vahvistaminen edellyttää pitkäjänteisiä investointeja sekä materiaaliseen suorituskykyyn että henkilöstöön.

Materiaalihankinnat

Talousarvioesityksessä rahoituksen lisäykset kohdistuvat erityisesti materiaalihankintoihin, Ukrainan tukemiseen, F-35-järjestelmän käyttöönottoon sekä muihin puolustuskykyä vahvistaviin hankkeisiin. Nämä panostukset ovat perusteltuja ja välttämättömiä Suomen turvallisuuden ja kansallisen puolustuksen kannalta.

Henkilöstöresurssit

Samalla korostamme, että puolustuskyvyn perustana ovat osaavat, motivoituneet ja riittävät henkilöstöresurssit. Turvallisuutta ei voida rakentaa yksinomaan materiaalisten investointien varaan, vaan niiden vaikuttava käyttö edellyttää riittävää henkilöstöä kaikilla organisaation tasoilla. Jatkuvasti muuttuva toimintaympäristö lisää henkilöstön osaamisvaatimuksia ja kuormitusta, mikä on otettava huomioon resursoinnissa.

LAUSUNTO
JHL/LA/080/2026

6.10.2026

Työhyvinvointi

Henkilöstömäärän turvaamisen lisäksi on tärkeää huolehtia henkilöstön työkyvystä, työhyvinvoinnista ja työssä jaksamisesta. Pitkäjänteinen henkilöstöpolitiikka, toimiva johtaminen sekä riittävät tukipalvelut ovat keskeisiä tekijöitä osaavan henkilöstön sitouttamisessa ja saatavuuden varmistamisessa.

Oikeasuhtainen henkilöstörakenne

Pidämme tärkeänä, että henkilöstöresurssien kohdentamista arvioidaan kokonaisuutena siten, että voimavarat suunnataan toiminnan kannalta tarkoituksenmukaisesti eri tehtäviin. Samalla tulee tarkastella mahdollisuuksia tehtävärakenteiden kehittämiseen ja tehtävien tarkoituksenmukaiseen jakamiseen eri henkilöstöryhmien välillä koulutuksen, osaamisen ja tehtävien vaatimusten mukaisesti. Tämä parantaa resurssien tehokasta käyttöä sekä vahvistaa puolustusorganisaation toimintakykyä muuttuvissa olosuhteissa.

Kaikkien resurssien oikeasuhtaisuus

Puolustusvaliokunnan onkin syytä kiinnittää talousarvioesityksen käsittelyssä erityistä huomiota siihen, että materiaalisten investointien rinnalla turvataan myös henkilöstöresurssien riittävyys, osaamisen kehittäminen sekä henkilöstön työhyvinvointi. Näin varmistetaan, että puolustuskyvyn vahvistamiseen tehtävät investoinnit tuottavat täyden vaikuttavuutensa myös pitkällä aikavälillä.

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Håkan Ekström
puheenjohtaja

Mari Keturi
toimialajohtaja

Lisätietoja:
Yhteiskuntasuhdejohtaja Päivi Niemi-Laine
paivi.niemi-laine@jhl.fi