Growth Services
Work in Finland

12.10.2026 BFRK/1/060/2026

Saaja: Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
Viite: Asiantuntijakuuleminen asiaan HE 239/2026 vp KEHA-keskuksen tehtävät 13.10.2026 klo 12.15
Asia: HE 239/2026 vp KEHA-keskuksen tehtävät

Business Finland kiittää lausuntopyynnöstä ja esittää seuraavia huomioita asiaan.

Business Finland näkee, että KEHA-keskuksen vastuulla tällä hetkellä olevien kansainvälisen rekrytoinnin valtakunnallisten palveluiden siirto Business Finland Oy:öön selkeyttäisi valtakunnallista kansainvälisen rekrytoinnin kokonaisuutta sekä kehittäisi kansainvälisen rekrytoinnin palvelujärjestelmän toimivuutta yritysten kasvun ja kansainvälistymisen tukena.

Vaikka Work in Finland -kokonaisuuden johtaminen ja tuottaminen on toiminut hyvin Business Finlandin ja KEHA-keskuksen yhteistyönä, selkeyttäisi tehtäväsiirto kansainväliseen rekrytointiin liittyvää tehtävärakennetta valtionhallinnossa. Business Finland Oy:llä on jo nykytilassa osaajien maahanmuuton edistämisen tehtävä. Siirto vahvistaisi Business Finlandin roolia kansainvälisen osaajien houkuttelun ja rekrytoinnin kansallisena toimijana entisestään sekä vahvistaisi asiakaslähtöisyyttä ja tehokkuutta.

Work in Finlandin tehtävien keskittäminen yhteen organisaatioon selkeyttäisi Work in Finlandin yhteistyötä kuntien, Elinvoimakeskusten, työnantajien ja muiden sidosryhmien kanssa. Tehtäväsiirto vähentäisi viranomaisten välisen koordinaation ja yhteensovittamisen tarvetta.

Business Finland kannattaa kansainvälisen rekrytoinnin tiedolla johtamisen sekä EURES-koordinaation säilyttämistä KEHA-keskuksen vastuulla, jotta synergiat työllisyyden edistämisen tietojärjestelmiin sekä Työmarkkinatoriin säilyvät. Esimerkiksi Eures-koordinaation keskeisen työkalun Eures-portaalin siirto Business Finlandiin ei olisi käytännössä mahdollista, sillä se kytkeytyy niin tiiviisti KEHA-keskuksen vastuulla olevaan Työmarkkinatoriin. Lisäksi Euresin tehtäviin kuuluu myös suomalaisen työvoiman liikkuvuus muihin EU-maihin, mikä ei kuulu Work in Finlandin tehtäviin.

KEHA-keskuksen ja Business Finlandin tulee jatkaa tiivistä yhteistyötä tiedolla johtamisen ja EURES-koordinaation osalta tehtäväsiirron jälkeen. Erityisen tärkeää tämä on kansainvälisen osaaja- ja osaamistarpeiden määrittelyn ja ennakoinnin osalta. Mahdollinen liittyminen EU:n osaajareserviin tulevaisuudessa edellyttää myös tiivistä yhteistyötä KEHA-keskuksen ja Work in Finlandin välillä.

Growth Services
Work in Finland

12.10.2026 BFRK/1/060/2026

Business Finland kannattaa kansainvälisen rekrytoinnin tehtäväsiirron toteuttamisen aikataulua 1.1.2027. Tehtäväsiirto tullaan tekemään hallitusti Business Finlandin ja KEHA-keskuksen yhteistyönä siten, että siirto ei vaikuta asiakkaisiin ja heidän palveluihinsa merkittävästi.

Laura Lindeman
Senior Director
Work in Finland
Business Finland