Teknologiateollisuuden työnantajat

ASIANTUNTIJALAUSUNTO
Jarkko Ruohoniemi
toimitusjohtaja
Teknologiateollisuuden työnantajat ry
19.2.2026

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle

HALLITUKSEN ESITYS EDUSKUNNALLE LAIKSI TYÖSOPIMUSLAIN MUUTTAMISESTA JA SIIHEN LIITTYVIKSI LAEIKSI (HE 199/2025 vp)

Teknologiateollisuuden työnantajat ry tukee hallitusohjelman tavoitetta uudistaa työelämälainsäädäntöä siten, että työllistämisen esteitä puretaan, sääntelyä kevennetään ja erityisesti pk-yritysten toimintaedellytyksiä parannetaan. Hallituksen esitys toteuttaa tavoitetta vain osittain ja poikkeaa monissa kohdissa hallitusohjelman kirjauksista.

Määräaikaiset työsopimukset

Hallituksen esityksessä ehdotettu pykälämuutos, joka mahdollistaisi määräaikaisen työsopimuksen tekemisen vuodeksi ilman perusteltua syytä, madaltaisi työllistämiskynnystä ja helpottaisi erityisesti pk-yrityksiä uuden työvoiman rekrytoinnissa. Ehdotettu vähintään kahden vuoden aika työsopimusten välissä rajoittaa työntekijöiden työllistymismahdollisuuksia jonkin verran.

Ehdotettuun muutokseen sisältyvät työnantajan velvollisuus selvittää työntekijän jatkomahdollisuuksia ja ehdotettu velvollisuus tarjota työtä entiselle määräaikaiselle työntekijälle ovat jyrkässä ristiriidassa hallitusohjelmaan kirjatun tavoitteen kanssa. Nämä kohdat pitää poistaa ehdotetun 3 §:n 3 momentista.

Hallitusohjelman tavoitteena on purkaa työllistämisen esteitä ja vahvistaa erityisesti pk-yritysten toimintaedellytyksiä. Jos ilman perustetta sovittaviin lyhyisiin määräaikaisiin työsopimuksiin liitetään hallinnollista taakkaa lisääviä velvoitteita, niin se rajoittaa määräaikaisten sopimusten käyttämistä.

Nykyisen työsopimuslain 2 luvun 6 §:n mukainen velvollisuus ilmoittaa vapautuvista työpaikoista kattaa myös ehdotetut tilanteet, joissa lain mukaisesti ilman perustetta tehty määräaikainen työsopimus olisi päättymässä. Tämän osalta ei tarvita uutta sääntelyä. Lakiin ei pidä ottaa velvollisuutta tarjota työtä entiselle määräaikaiselle työntekijälle. Tämä olisi täysin uusi rakenne, eikä edistä hallitusohjelman tavoitteita. Edellä mainittu nykyisen lain velvoite ilmoittaa vapautuvista työpaikoista on tältäkin osin riittävä.

Ilman perustetta sovitun määräaikaisen työsopimuksen irtisanomismahdollisuus kuuden kuukauden jälkeen olisi uusi tarpeeton elementti työsopimuslakiin. Nykyisen lain mukaisesti on mahdollista sopia määräaikaiseen työsopimukseen irtisanomisehto. Lakiin ei tarvita tältä osin erityismääräystä koskien enintään vuoden mittaisia ilman perustetta sovittuja määräaikaisia työsopimuksia.

Lomautusilmoitus

Hallituksen esityksessä ehdotettu lomautusilmoitusajan lyhentäminen seitsemään päivään toteuttaa osittain hallitusohjelman kirjauksen. Lomautusilmoitusajan lyhentäminen parantaa erityisesti pk-yritysten toimintaedellytyksiä tilanteissa, joissa yrityksen on nopeasti reagoitava taloudellisen tai tuotannollisen tilanteen muutokseen. Lomautus on keino väliaikaisesti leikata työvoimakustannuksia ja mitä nopeammin se voidaan toteuttaa, sitä nopeammin tilanne korjaantuu ja työllistämisedellytykset paranevat.

Kun hallituksen esitys ei täytä hallitusohjelman kirjausta siltä osin, että seitsemän päivän lomautusilmoitusaikaa voisi noudattaa työehtosopimusten määräyksistä riippumatta, niin on tarvetullutta, että esitykseen on sisällytetty laaja paikallisen sopimisen mahdollisuus.

Työnantajan takaisinottovelvollisuus

Hallituksen esityksessä ehdotettu muutos täyttää sinällään hallitusohjelman kirjauksen. Takaisinottovelvollisuuden poistaminen alle 50 työntekijää työllistäviltä yrityksiltä vähentää hallinnollista taakkaa pk-yrityksiltä ja parantaa työllistämisedellytyksiä.

Kunnioittavasti

Jarkko Ruohoniemi
toimitusjohtaja, Teknologiateollisuuden työnantajat ry