KUOPION TYÖLLISYYSPALVELU

Asiantuntijapyyntö Työelämä ja tasa-arvovaliokunta

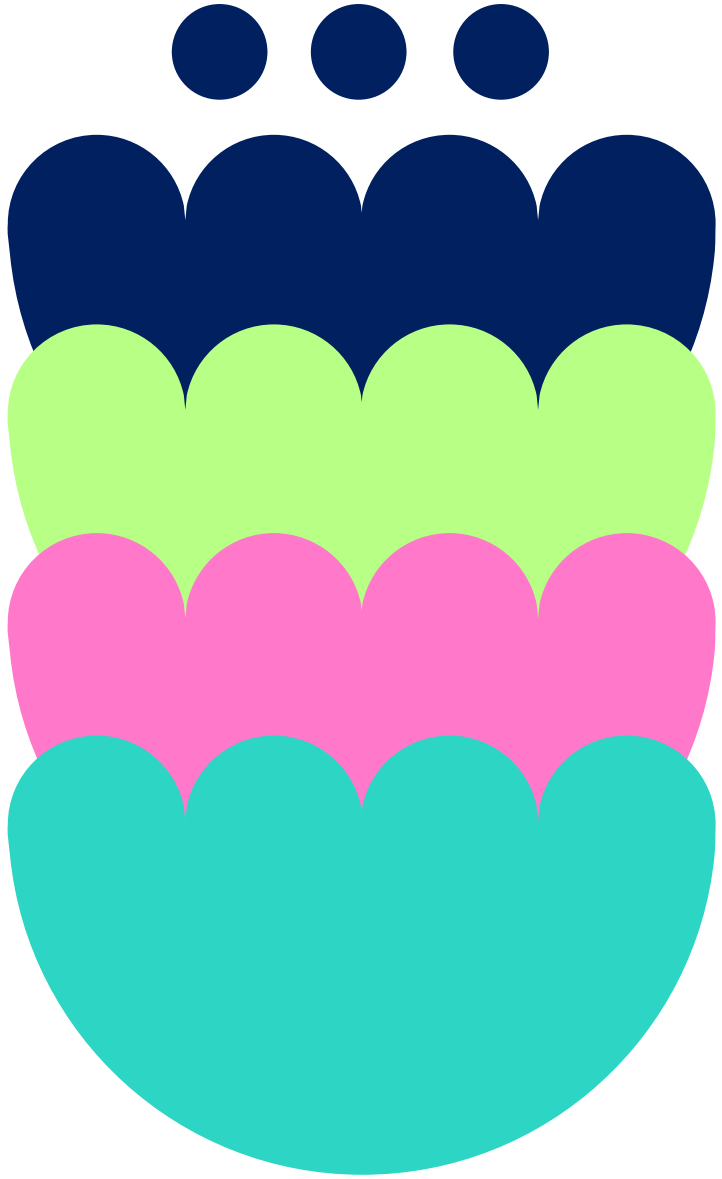
Kuopion työllisyysalue/Tiina
Mäenpää 20.10.2026

Keskeiset nostot ja niiden vaikutukset

Työllisyysalueiden on varauduttava vahvistamaan omaa asiantuntijuuttaan sekä alueiden välistä yhteistyötä toimintamallien, tulkintojen ja henkilöstön osaamisen kehittämisessä.

Kuopion työllisyysalueen huomiot seuraaviin kokonaisuuksiin, joihin liittyen työvoimaviranomaisten valtakunnallinen tuki esitetään vähenevän

- oikeudellinen tuki työvoimaviranomaisille
- osaamisen kehittämisen tuki
- monialaisen palvelun tuki



Keskeiset nostot ja niiden vaikutukset

Mahdollisuudet

- Hallituksen esitys selkeyttää Keha-keskuksen ja kuntien välistä roolitusta ja vastuuta
- Kansainvälistymisen ja kv-rekrytointien osalta valtion vastuu on selkeä osana Suomen kilpailukyvyn vahvistamista
- Keha-keskus vastaa Osaamispolun ohjaaja-osion ylläpidosta ja ajantasaisuudesta, mikä turvaa ajantasaisen tiedon ura- ja koulutusvaihtoehdoista kokoamalla hajallaan olevaa tietoa yhdelle alustalle
- Paikallisten toimintamallien kehittämiselle syntyy enemmän liikkumavaraa
- Työllisyysalueiden välinen yhteistyö voi vahvistaa osaamisen jakamista ja yhtenäisiä käytäntöjä
- Vaativien työvoimapoliittisten lausuntojen keskittäminen Keha-keskukselle on kannatettava asia yhdenmukaisten lausuntokäytäntöjen ja käsittelyaikojen vuoksi

Riskit

- Vaikka kunnille ei suoraan määrätä lisätehtäviä, vaatii korvaavien asiantuntijapalveluiden koordinoimisen valmistelu ja ylläpito koordinointia ja resursseja. Tämä on suurempi haaste pienille alueille, joita olisi myös pitänyt uudistuksessa kuulla vahvemmin
- Oikeudellisen sekä valtakunnallisen asiantuntijatuen väheneminen lisää tulkinta- ja soveltamiskäytäntöjen eroja sekä heikentää asiakkaiden yhdenvertaista kohtelua
- Esitettyjen muutosten toimeenpano lisää työllisyysalueilla valmistelu-, koordinointi- ja kehittämistyössä vaadittavia resursseja ja asettaa erikokoiset työllisyysalueet eriarvoiseen asemaan
- Valtakunnallisen ja keskitetyn osaamisen kehittämisen palvelun lakkaaminen tulee lisäämään yksittäisen työntekijän vastuuta ja työajankäyttöä kokonaisvaltaisesta osaamisen kehittämisestä
- Korvaavien asiantuntija- ja yhteistyöverkostojen rakentaminen ja johtamisvastuu siirtyy kunnille sekä vie enemmän aikaa ja resursseja varsinaisista ydintoiminnoista. Yhteistyöverkostojen rakentaminen ja ylläpitäminen on kuitenkin kestävän taloudellisen toiminnan edellytys
- Työllisyyspalvelujen laatu, vaikuttavuus ja yhdenvertaisuus voivat vaihdella eri työllisyysalueiden välillä, myös tilastollisesta näkökulmasta. Palvelujen ja valtakunnallisten/työllisyysalueiden toimintamallien kehittämisen edellytykset voivat heikentyä

KUOPION TYÖLLISYYSPALVELU

Keha-keskuksen tietojärjestelmäpalveluiden toimivuuden arviointi

- Kuopion työllisyysalue pitää KEHA-keskuksen roolin painottamista tietojärjestelmiin, tietovarantoihin ja tiedolla johtamiseen perusteltuna ja erittäin tärkeänä.
- Tietojärjestelmien yhteiskehittäminen on lähtenyt hyvin käyntiin ja tämän kokonaisuuden säilyttäminen nykyisellään on keskeistä.
- Tärkeää on tehdä nykyisen tavan mukaisesti tiivistä yhteistyötä työllisyysalueiden kanssa, jotta tiedolla johtamisen kokonaisuus pysyy tarpeiden mukaisena ja myös huomioi alueelliset erityispiirteet sekä tarvittavilta osin myös kuntien omat palvelut.
- Tällä hetkellä tietojärjestelmien ja tiedolla johtamisen kokonaisuuteen liittyen työllisyysalueiden ja KEHAn vastuut ja roolit ovat selkeytyneet ja tukevat yhteistoimintaa erittäin hyvin.

Koonti:

- Kuopion työllisyysalue esittää, että mahdolliset muutokset tulisivat voimaan vasta vuoden 2028 alusta. Näin kunnille ja työllisyysalueille jäisi riittävästi aikaa valmistautua muutokseen.
- Esityksen vaikutusarvioissa tulisi arvioida nykyistä tarkemmin vaikutuksia erikokoisiin työllisyysalueisiin. Kaikilla työvoimaviranomaisilla ei ole samanlaisia mahdollisuuksia ylläpitää omaa juridista asiantuntemusta, koulutusrakenteita tai kehittämisresursseja, joten vertailukohtana ei tule pitää suurimpia työllisyysalueita.

KUOPION TYÖLLISYYSPALVELU

