Työelämä
Mikko Räsänen

19.10.2026

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvolautakunnalle

Hallituksen esitys eduskunnalle eräitä Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksen tehtäviä koskevan lainsäädännön muuttamiseksi HE 239/2026

Elinkeinoelämän keskusliitto EK kiittää mahdollisuudesta lausua hallituksen esityksestä eräitä Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksen tehtäviä koskevan lainsäädännön muuttamiseksi.

Työllisyyspalvelu-uudistuksen valmistelussa EK piti uusien työllisyysalueiden määrää (45) liian suurena. Pienimmillä työllisyysalueilla ei välttämättä ole riittävän monipuolista osaamista hoitaa työllisyysalueille osoitettuja laajoja tehtäviä tai mahdollisuuksia ylläpitää osaamista muuttuvassa toimintaympäristössä. EK pitääkin tärkeänä, että ministeriö tekee arvioinnin uudistuksen onnistumisesta vielä tämän hallituskauden aikana.

EK kannattaa esityksen tavoitteita selkeyttää KEHA-keskuksen ja työllisyyspalveluiden rooleja työvoimapalveluiden järjestämisessä sekä KEHA:n ja Business Finlandin tehtävänjakoa kansainvälisen rekrytoinnin tuessa. Myös KEHA-keskuksen toiminnan fokusoiminen tietojärjestelmien ylläpitoon ja kehittämiseen on kannatettavaa.

Esityksen suorat yritysvaikutukset eivät ilmeisesti ole kovin suuret. Kansainvälisen rekrytoinnin tukena KEHA-keskuksen rooli on ymmärtääksemme jäänyt yrityksille epäselväksi. Tehtävien siirto Business Finlandiin parantaa palveluiden tavoitettavuutta. Edelleen olisi syytä tarkastella Elinvoimakeskusten roolia kv. rekrytointien alueellisessa yhteistyössä.

Oikeudellisen tuen ja osaamisen kehittämisen tuen lopettaminen on omiaan lisäämään tulkintojen ja käytäntöjen eriytymistä työllisyysalueiden välillä. Tämä on ollut EK:n huoli erityisesti suurten ja monipaikkaisten työnantaja-asiakkaiden palveluiden osalta. Mahdollisia ongelmia voidaan vähentää työllisyysalueiden yhteistyöllä ja vähentämällä niiden lukumäärää.

ONNI-toimintaa esitetään lakkautettavaksi. KEHA-selvityksen mukaan kuntien enemmistö ei koe palvelusta hyötyä. Kuntien omat nuorten hyvinvointiin liittyvät palvelut voivat sisältää vastaavanlaista toimintaa. Lakkauttaminen valtakunnallisena toimena selkeyttää KEHA:n tehtäviä.

EK pitää tärkeänä, että työvoimaviranomaisilla on riittävää osaamista ja oikeat kannusteet työnantaja- ja työntekijäpalveluiden järjestämiseksi. Julkisen ja yksityisten henkilöstö- ja koulutuspalveluiden hyödyntäminen parantaa palveluiden monipuolisuutta ja vaikuttavuutta.