Teollisuus liitto

Hallituksen esitys HE 199/2025 työsopimuslain muuttamisesta

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta 19.2.2026

Kia Laitinen
Juristi

Teollisuusliitto vastustaa esitettyjä työsopimuslain muutoksia

Teollisuus liitto

Yleisesti muutoksista

- Työsopimuslakiin esitettävät muutokset heikentävät entisestään työntekijöiden jo valmiiksi heikennettyä asemaa ja työsuhdeturvaa
- Esitetyt muutokset ovat ongelmallisia kansainvälisten velvoitteiden näkökulmasta

Teollisuusliitto vastustaa esitettyjä työsopimuslain muutoksia

Määräaikaisia työsopimuksia koskevat muutokset

- Toistaiseksi voimassa olevien työsopimusten ensisijaisuus heikkenee – myös tilanteissa, joissa työnantajalla olisi pysyvä työvoiman tarve
- Vastentahtoiset ja ketjutetut määräaikaisuudet yleistyvät, millä on negatiivisia vaikutuksia sekä yksilön että yhteiskunnan näkökulmasta
  - Vaikuttaa työntekijöiden epävarmuuteen tulevaisuudesta (asuntolaina, perheen perustaminen, kulutus…) ja aiheuttaa yksilölle henkistä kuormitusta – erityinen vaikutus nuoriin
- Määräaikaisuudet ovat jo nyt yleisiä työelämässä heikommassa asemassa olevilla
  - Syrjintä ja syrjintäepäilyt tulevat yleistymään entisestään – muutoksilla ei torjuta riittävästi syrjintää
  - Muutokset voivat esimerkiksi lisätä ulkomaalaistaustaisen työvoiman hyväksikäyttöä

Teollisuusliitto vastustaa esitettyjä työsopimuslain muutoksia

Määräaikaisia työsopimuksia koskevat muutokset

- Työntekijää ei pyritä aidosti suojaamaan heikompana osapuolena perusteettomilta määräaikaisuuksilta
  - Sääntely mahdollistaa lain ja työsuhdeturvan kiertämisen, koska työnantaja voi vaikuttaa työn tarjoamisvelvoitteen soveltumiseen määräaikaisuuden kestolla
  - Työn tarjoamisvelvoitetta ei ole tilanteessa, jossa henkilöstömäärä ei kasva
- Työntekijöiden on haastavaa saada tietoa uusista työntekijöistä
  - Vaarana on se, että työn tarjoamisvelvoitetta koskeva sääntely jää tehottomaksi eikä työntekijää suojata riittävästi
- Muutokset ovat monimutkaisia ja vaikeatulkintaisia
  - Työsuhteen osapuolten on vaikea tietää oikeuksiaan ja velvollisuuksiaan eri tilanteissa
  - Riitojen todennäköisyys kasvaa

Teollisuusliiton muutosehdotukset

TSL 1:3 Työsopimuksen muoto ja kesto

- Jos työnantajalla on **pysyvä työvoiman tarve**, työnantajan aloitteesta tehtäviä määräaikaisuuksia **ei pitäisi sallia**
- Ilman perustetta tehtävät määräaikaiset työsopimukset pitäisi **rajoittaa vain tilanteisiin, joissa on *aidosti* kyse ensimmäisestä työsopimuksesta**
  - Arvioitaessa työsopimuksen luonnetta ensimmäisenä, esitettyä kahden vuoden aikaa työsopimusten välillä tulisi pidentää (esimerkiksi viiteen vuoteen)
- **Syrjintää tulisi estää tehokkaammin**
  - Esimerkiksi syrjinnän sanktioita tehostamalla (aito pelotevaikutus) ja säätämällä työnantajalle näyttötaakka siitä, että määräaikaista työsopimusta ei ole tehty tai jätetty tekemättä syrjivin perustein

Teollisuusliiton muutosehdotukset

TSL 2:6 Vapautuvista työpaikoista tiedottaminen ja velvollisuus antaa tietoa turvaavammasta työsuhdemuodosta

- Työnantajalle tulisi säätää velvollisuus antaa **kirjallisesti** perusteltu selvitys mahdollisuudesta jatkaa työsuhdetta **myös ilman työntekijän nimenomaista pyyntöä**
- **Selvitysvelvollisuus tulisi ulottaa myös ilman perustetta tehtäviin määräaikaisuuksiin**, mikäli määräaikaisen työsopimuksen tekeminen ilman perusteltua syytä olisi lain mukaan vielä sallittua

Teollisuusliiton muutosehdotukset

TSL 6:1 Yleiset säännökset työsopimuksen päättymisestä, Määräaikaiset työsopimukset

- Ilman perusteltua syytä tehdyn määräaikaisen työsopimuksen **irtisanomisoikeus tulisi rajata ainoastaan työntekijän oikeudeksi**
- Työntekijän irtisanomisoikeuden tulisi olla **riippumaton työsopimuksen kestosta**
- **Työn tarjoamisvelvoite tulisi ulottaa kaikkiin tilanteisiin** eli työn tarjoamisvelvoitteen tulisi olla voimassa myös silloin, kun työntekijän kanssa voitaisiin vielä tehdä määräaikainen työsopimus ilman perusteltua syytä
- **Työn tarjoamisvelvoitteen tulisi koskea myös tilanteita, joissa työnantajan henkilöstömäärä ei kasva**, kuten eläköitymis- ja irtisanoutumistilanteita
- **Työn tarjoamisvelvoitteen tulisi olla kaikilla ajallisesti sama**, esimerkiksi neljä kuukautta

Teollisuusliitto vastustaa esitettyjä työsopimuslain muutoksia

Lomautusilmoitusaikaa koskevat muutokset

- Työntekijöiden on haastavaa reagoida tulevaan palkanmaksun keskeytykseen lyhyen lomautusilmoitusajan aikana, mikä heijastuu erityisesti jo valmiiksi heikossa taloudellisessa tilanteessa oleviin
- Työehtosopimusosapuolten sopimusautonomiaa rajoitetaan kansainvälisten velvoitteiden vastaisesti
- Muutokset lisäävät epäselvyyksiä, kun reunaehdot sopimiselle puuttuvat
- Työntekijät menettävät seitsemän päivän palkan nykyiseen oikeustilaan verrattuna, jos heidät irtisanotaan lomautuksen kestäessä

Teollisuusliiton muutosehdotukset

TSL 5:4 Lomautusilmoitus

- Nykyistä lyhyempi lomautusilmoitusaika tulisi **rajata vain tilanteisiin, joissa on aidosti kyse äkillisestä ja yllättävästä työvoiman vähentämistarpeesta**
- **Työehtosopimuksen määräyksestä poikkeaminen ei tulisi olla mahdollista** ilman työehtosopimuksen poikkeamista mahdollistamaa kirjausta
- Työnantajalle tulisi säätää **velvollisuus tiedottaa työntekijöitä** työehtosopimuksen edullisemmasta määräyksestä sekä siitä, miksi lomautusilmoitusaikaa halutaan vähentää

Teollisuusliitto vastustaa esitettyjä työsopimuslain muutoksia

Takaisinottovelvollisuutta koskevat muutokset

- Työntekijöillä ei välttämättä ole tietoa työntekijämääristä, joten työntekijät eivät tällöin voi arvioida sitä, onko työnantaja takaisinottovelvollisuuden piirissä
- Todellisuudessa työntekijän henkilöstä johtuvat tuotannolliset ja taloudelliset irtisanomiset voivat yleistyä

Teollisuusliiton muutosehdotukset

TSL 6:6 Työntekijän takaisin ottaminen

- **Työntekijämäärän tarkastelu tulisi sitoa** esimerkiksi irtisanomishetkeen
- Työnantajalle tulisi säätää **velvollisuus antaa tieto työntekijämääristä** työntekijälle

Kiitos!

www.teollisuusliitto.fi

kia.laitinen@teollisuusliitto.fi

Teollisuusliitto

teollisuusliittory

teollisuusliitto

Teollisuusliitto-kanava

teollisuusliitto