JHL RY:N ASIANTUNTIJALAUSUNTO ASIASSA HE 199/2025 VP

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

19.2.2026

Juristi Anna Järvinen

MÄÄRÄAIKAISUUKSIEN HELPOTTAMISEN VAIKUTUKSET

- **Negatiiviset vaikutukset naisiin ja julkisella sektorilla työskenteleviin**
  - HE 199/2025 vp: Määräaikaiset työsuhteet huomattavasti yleisempiä naisilla miehiin verrattuna.
  - HE 199/2025 vp: Määräaikaisia työsuhteita on julkisella sektorilla työskentelevillä huomattavasti useammin yksityiseen sektoriin verrattuna.
- **Raskaussyrjinnän lisääntyminen**
  - HE 199/2025 vp: Kaikkein yleisin raskaussyrjinnän muoto on raskaudesta johtuva määräaikaisen työsuhteen jatkamatta jättäminen.
  - HE 199/2025 vp: Siltä osin, kuin määräaikaisten työsuhteiden määrä lisääntyy, on odotettavissa, että vastaavien syrjintätapausten määrä kasvaa.
- **Vaikutukset työllisyyteen ja talouteen vähäisiä ja epäselviä**
  - HE 199/2025 vp: Määräaikaisuuksia koskevan muutoksen vaikutus tuottavuuteen, ja sitä kautta talouskasvuun, on tutkimuskirjallisuuden valossa epäselvä. Edelleen todetaan, että tutkimustieto ei osoita määräaikaisuuksia koskevalla lakimuutoksella olevan selviä työllisyys- tai työttömyysvaikutuksia.

RISTIRIIDAT HALLITUSOHJELMAKIRJAUSTEN KANSSA

- **Määräaikaisuuksia koskeva muutos räikeässä ristiriidassa hallitusohjelman kanssa**
  - Hallitusohjelma: Raskaus- ja perhevapaaseen perustuvan syrjinnän ehkäisyyn kohdistetaan tehokkaampia keinoja.
  - Hallitusohjelma: Lainsäädännössä varmistettava, ettei määräaikaisuuksia koskeva muutos lisää työsopimusten perusteetonta ketjuttamista.
- **Muutokset laajennettu perusteetta koskemaan julkista sektoria ja kaikenkokoisiin yrityksiin**
  - Hallitusohjelma: Tavoitteena etenkin pienten ja keskisuurten yritysten työllistämiskynnyksen madaltaminen.

LOMAUTUSILMOITUSAIKA JA TAKAISINOTTOVELVOLLISUUS

- **Työntekijöiden taloudellisen aseman ja irtisanomissuojan heikentyminen entisestään**

- **Kansainvälisissä sopimuksissa turvattua työehtosopimusosapuolten sopimusautonomiaa ja tehokasta neuvotteluoikeutta rikkova sääntelytapa**