Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle

Asia

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta on pyytänyt HUS-yhtymältä lausuntoa asiassa, joka koskee esitystä työsopimuslain, merityösopimuslain sekä työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain muuttamiseksi.

Lausunnonantaja

HUS-yhtymä
Stenbäckinkatu 9, PL 100, 00029 HUS
Y-tunnus 1567535–0
sähköposti: hus.keskuskirjaamo@hus.fi

Hallituksen esityksen sisältö

Hallituksen esitys koskee kolmea (3) asiaa

1. Määräaikaisen työsopimuksen voisi työnantajan aloitteesta tehdä jatkossa enintään vuoden ajaksi ilman laissa edellytettyä perusteltua syytä

2. Lomautusilmoitusaika lyhennettäisiin 14 päivästä seitsemään päivään

3. Työnantajan takaisinottovelvollisuus koskisi jatkossa vain niitä työnantajia, joiden työsuhteessa olevien työntekijöiden lukumäärä säännöllisesti on vähintään 50

Lausunto ja sen perustelut

Määräaikaisia työsopimuksia koskeva muutos

Määräaikaisia työsopimuksia koskevan muutoksen osalta kyseinen lakimuutos olisi HUSin näkökulmasta ehdottomasti hyvä asia. Lakimuutos helpottaisi HUSin kaltaisten erikoissairaanhoitoa järjestävien työnantajien toimintaa. Muutos ei kuitenkaan poistaisi kaikkia määräaikaisiin työsuhteisiin liittyviä ongelmia. Ehdotetusta muutoksesta huolimatta HUSilla olisi jatkossakin haasteita tilanteissa, joissa työntekijä esimerkiksi jää useita vuosia kestäville perhevapaille. Perhevapaiden ja opintovapaiden vuoksi HUSilla syntyy tarvetta palkata uusia työntekijöitä sijaistamaan vapaille siirtyneitä työntekijöitä. Vapaiden aikainen sijaistaminen johtaa puolestaan helposti määräaikaisuuksien ketjuttamiseen.

HUS toivoo, että jatkossa pohdittaisiin mahdollisuutta muuttaa lainsäädäntöä niin, että HUSin kaltaisten erikoissairaanhoitoa järjestävien työnantajien osalta voitaisiin säätää mahdollisuus myös vuotta pidempiin määräaikaisiin työsuhteisiin, joiden osalta ei tarvittaisi laissa edellytettyä perusteltua syytä.

Kyseisen kaltainen lakimuutos toteuttaisi HUSin näkemyksen mukaan Unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntöä (Asia C-16/15, Lopez). Kyseisessä ratkaisussa on todettu, että julkishallinnon velvollisuutena on organisoida terveydenhuoltopalvelut niin, että hoitohenkilökunnan lukumäärä vastaa jatkuvasti potilaiden lukumäärää. Tämä edellyttää ratkaisun mukaan eräänlaista joustavuutta ja voi oikeuttaa esimerkiksi perättäisten määräaikaisten työsopimusten käyttöön.

Lomautusilmoitusajan lyhentäminen

Kyseinen ehdotettu muutos ei vaikuta suuresti HUSin toimintaan. HUS todella harvoin lomauttaa työntekijöitään. Lisäksi on todennäköistä, että HUSilta löytyisi aina muuta työtä lomauttamisen vaihtoehtona. HUS pitää kyseistä lakimuutosta kuitenkin hyvänä asiana, joka helpottaa työnantajien toimintaa lomautettaessa työntekijöitä.

Työnantajan takaisinottovelvollisuutta koskeva muutos

Kyseinen ehdotettu muutos ei koske HUSia.

Helsingissä, 18.02.2026
HUS-yhtymä

Laati

Toni Eronen
Palvelussuhdejuristi, OTM