HUS-YHTYMÄN LAUSUNTO EDUSKUNNAN TYÖELÄMÄ- JA TASA-ARVOVALIOKUNNALLE

TONI ERONEN
PALVELUSSUHDEJURISTI HUS

HALLITUKSEN ESITYKSEN SISÄLTÖ

1) Määräaikaisen työsopimuksen voisi työnantajan aloitteesta tehdä jatkossa enintään vuoden ajaksi ilman laissa edellytettyä perusteltua syytä
2) Lomautusilmoitusaika lyhennettäisiin 14 päivästä seitsemään päivään
3) Työnantajan takaisinottovelvollisuus koskisi jatkossa vain niitä työnantajia, joiden työsuhteessa olevien työntekijöiden lukumäärä säännöllisesti on vähintään 50

HUS-YHTYMÄN LAUSUNTO

-Määräaikaisia työsopimuksia koskevan muutoksen osalta kyseinen lakimuutos olisi HUSin näkökulmasta ehdottomasti hyvä asia.

-Lakimuutos helpottaisi HUSin kaltaisten erikoissairaanhoitoa järjestävien työnantajien toimintaa.

-Muutos ei kuitenkaan poistaisi kaikkia määräaikaisiin työsuhteisiin liittyviä ongelmia.

-Ehdotetusta muutoksesta huolimatta HUSilla olisi jatkossakin haasteita tilanteissa, joissa työntekijä esimerkiksi jää useita vuosia kestäville perhevapaille.

HUS-YHTYMÄN LAUSUNTO

-HUS toivoo, että jatkossa pohdittaisiin mahdollisuutta muuttaa lainsäädäntöä niin, että HUSin kaltaisten erikoissairaanhoitoa järjestävien työnantajien osalta voitaisiin säätää mahdollisuus myös vuotta pidempiin määräaikaisiin työsuhteisiin, joiden osalta ei tarvittaisi laissa edellytettyä perusteltua syytä.

-Kyseisen kaltainen lakimuutos toteuttaisi HUSin näkemyksen mukaan Unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntöä (Asia C-16/15, Lopez).

-Ratkaisun mukaan HUSin kaltainen työnantaja voidaan oikeuttaa perättäisten määräaikaisten työsopimusten käyttöön.