18.2.2026

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle

Asia: HE 199/2025 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi työsopimuslain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi

Palvelualojen työnantajat Palta ry kiittää mahdollisuudesta lausua ja esittää seuraavaa:

1_Yleistä

Orpon hallituksen hallitusohjelman tavoite uudistaa työelämän lainsäädäntöä työllistämisen esteiden purkamiseksi ja erityisesti pk-yritysten toimintaedellytysten vahvistamiseksi sekä tavoite liian sääntelyn purkamisesta ja hallinnollisen taakan keventämisestä ovat kannatettavia.

2_Määräaikaiset työsopimukset ilman perustetta

Hallitusohjelman mukaan työsopimuslain nykyistä sääntelyä määräaikaisesta työsopimuksesta muutetaan siten, että jatkossa työsopimus olisi mahdollista tehdä määräaikaisena myös ilman erityistä perustetta vuodeksi, varmistaen, ettei muutos lisää työsopimusten perusteetonta ketjuttamista.

Hallituksen esitys on osin hallitusohjelman mukainen. Esitys sisältää myös hallitusohjelmatavoitetta vesittäviä elementtejä, mitä pidämme valitettavana.

Määräaikaisen työsopimuksen salliminen vuodeksi ilman perusteltua syytä on oikeasuuntainen ja madaltaa työllistämisen kynnystä. Hallitusohjelmasta poikkeava ehdotettu vähintään kahden vuoden aika työsopimusten välissä on keinotekoinen ja mielestämme turhan pitkä aika. Se heikentää työntekijän työllistymismahdollisuutta ja lisää kaiken kokoistan työnantajien hallinnollista työtä pitää kirjaa asiasta.

Suhtaudumme kielteisesti työnantajan velvollisuuteen selvittää työntekijän jatkomahdollisuuksia ja mahdollisuutta tarjota työtä ilman erityistä perustetta palkatulle määräaikaiselle työntekijälle. Nämä velvoitteet vesittävät koko tavoitteen helpottaa työllistämisen kynnystä, koska mukaan on lisätty elementtejä, jotka lisäävät työnantajien hallinnollista työtä ja lisäävät riskiä mahdollisista riidoista. Toisin sanoen, työnantajien kyky palkata työntekijöitä määräaikaiseen työsuhteeseen ilman erityistä perustetta enintään vuodeksi vesittyy, koska siitä tehdään hallinnollisesti raskasta ja tuleville riskeille altistavaa. Yritysten, varsinkaan pk-yritysten, toimintaedellytykset eivät parane byrokratian lisäämisellä. Ehdotettu esitysteksti on omiaan rajoittamaan määräaikaisten sopimusten käyttämistä ja sitä kautta rajoittamaan työntekijöiden mahdollisuutta työllistyä. Nykyinen työsopimuslakiin sisältyvä ilmoittamisvelvollisuus vapautuvista työpaikoista ja perusteltu vastaus mahdollisuudesta pidentää säännöllistä työaikaa tai työsopimuksen kestoaikaa (TSL 2L, 6§) on riittävä. Lainsäädännön selkeyden vuoksi tulisi kaikin keinoin välttää uusia ja tarpeettomia

Palvelualojen työnantajat PALTA ry
Eteläranta 10, 6.krs, PL 62, 00131 Helsinki
Y-tunnus 0773798-8

palta.fi
+358 20 595 5000
info@palta.fi

työnantajavelvoitteita. On ilmeistä, että hallitusohjelman tavoite byrokratian vähentämisestä ei tässä toteudu.

Edellä sanottu ”nykyinen laki on riittävä” koskee myös määräaikaisen työsopimuksen irtisanomisehtoa. Sellainen voidaan osapuolten niin halutessa sopia määräaikaiseen sopimukseen. Hallituksen esityksessä ehdotettu ilman perustetta sovitun määräaikaisen työsopimuksen irtisanomismahdollisuus kuuden kuukauden jälkeen enintään vuoden määräaikaisiin tulisi poistaa. Kun tavoitteena on purkaa työllistämisen esteitä, siihen liittyy olennaisesti se oletus, että palkkaava työnantaja voi luottaa työsuhteen kestävyyteen sovituksi ajaksi.

3_Lomautusilmoitus

Kannatamme lomautusilmoitusajan lyhentämistä seitsemään päivään. Hallitusohjelman tavoite ei valitettavasti täysimääräisesti toteudu esityksessä, koska se ei toteudu työehtosopimuksen määräyksistä riippumatta.

Paikallisen sopimisen mahdollisuus on positiiviseen suuntaan koska se antaa paikallisille osapuolille mahdollisuuden käyttää lomautusilmoitusajan lyhentämistä keinona väliaikaisesti pienentää kustannuksia ja selvitä hankalan tilanteen yli.

4_Takaisinottovelvollisuus

Työnantajien hallinnollinen taakka keventyisi, mikäli takaisinottovelvollisuus poistuisi. Hallitusohjelman tavoite ei valitettavasti tässäkään täysimääräisesti toteudu, koska se ei toteudu työehtosopimuksen määräyksistä riippumatta.

On positiivista ja oikean suuntaista, että esitys sisältää takaisinottovelvollisuuden poistamisen vähintään 50 työntekijän yrityksiltä.

Kunnioittavasti

Minna Ääri
työmarkkinajohtaja
Palvelualojen työnantajat Palta ry