Kirjallinen kysymys KK 188/2026 vp

Markku Siponen kesk

Kirjallinen kysymys etätyön verotuksesta ja sosiaaliturvasta Pohjoismaiden välisissä rajasulkutilanteissa

Eduskunnan puhemiehelle

Koronaviruspandemia osoitti, että rajojen äkillinen sulkeminen Pohjoismaiden välillä aiheuttaa merkittäviä vaikeuksia rajatyöntekijöille, jotka tekevät etätöitä asuinvaltiossaan, mutta ovat verovelvollisia työskentelyvaltiossa. Pohjoismaisen verosopimuksen, niin sanottu kuuden kuukauden sääntö tai 183 päivän sääntö, ja sosiaaliturva-asetusten soveltaminen on epäselvää tilanteissa, joissa läsnäolovelvollisuus työpaikalla muuttuu pakolliseksi etätyöksi kotona maassa, jossa työnantajalla ei ole kiinteää toimipaikkaa.

Esimerkiksi Suomen ja Ruotsin tai Suomen ja Norjan välillä rajat ylittävä etätyö on yleistä. Jos työntekijä joutuu tekemään etätöitä asuinvaltiossaan, esimerkiksi Suomessa, rajojen sulkeutumisen vuoksi, hänelle voi syntyä riski joutua verotetuksi kahdessa maassa tai menettää sosiaaliturvaetuuksia, jos etätyöpäivien määrä ylittää sovitut rajoitukset. Vaikka poikkeusjärjestelyjä on aiemmin tehty, ne ovat olleet väliaikaisia ja luoneet epävarmuutta.

Edellä olevan perusteella ja eduskunnan työjärjestyksen 27 §:ään viitaten esitän asianomaisen ministerin vastattavaksi seuraavan kysymyksen:

> *Mihin toimiin hallitus aikoo ryhtyä Pohjoismaiden ministerineuvostossa ja kahdenvälisesti, jotta rajojen sulkeutuessa varmistetaan, ettei etätyön tekeminen asuinvaltiossa johda rajatyöntekijöiden verotuksen tai sosiaaliturvan heikkenemiseen,*
>
> *onko hallitus valmis ajamaan Pohjoismaiden väliseen verosopimukseen pysyvää, force majeure -luonteista sääntöä, joka suojaisi etätyöntekijän aseman, jos rajojen ylittäminen estyy viranomaismääräyksellä, ja*
>
> *miten Suomi varmistaa, ettei työnantajalle synny yllättävää kiinteää toimipaikkaa (permanent establishment) asuinvaltioon, jos työntekijä on pakotettu työskentelemään kotoa käsin rajojen sulkeutuessa?*

Helsingissä 7.5.2026

Markku Siponen kesk

Valmis
5.0