Kirjallinen kysymys KK 23/2024 vp

Juha Viitala sd

Kirjallinen kysymys työelämän laadun ja työhyvinvoinnin varmistamisesta työelämän muutoksissa

Eduskunnan puhemiehelle

Pääministeri Orpon hallitusohjelmassa esitetään lukuisia palkansaajien oikeuksiin kohdistuvia heikennyksiä, jotka toteutuessaan muuttavat suomalaista työelämää haastaen työhyvinvoinnin ylläpitämistä. Työhyvinvoinnilla on kansantaloudellista merkitystä, ja hallituksen esittämiä työelämän uudistuksia on syytä tarkastella suhteessa niiden vaikutuksiin työhyvinvointiin ja työn tuottavuuteen.

Tuottavuudella tarkoitetaan työn tuotoksen ja panoksen välistä suhdetta. Tuottavuuden parantaminen voidaan yksinkertaistettuna tiivistää siihen, että tehdään oikeita asioita ja tehdään asioita oikein. Tämä tulisi huomioida myös työelämän laadun ylläpitämisessä ja kehittämisessä.

Työelämän laatuun vaikuttaa suuresti työhyvinvointi, mihin liittyy arvopohjaisen harkinnan lisäksi puhtaasti taloudellisia näkökulmia. Työn tuottavuuskasvua saadaan aikaan panostamalla inhimilliseen pääomaan eli työntekijöihin. Suomen työmarkkinoita vaivaavassa työvoimapulassa yritysten ja muiden tahojen on kyettävä löytämään osaavaa työvoimaa kilpailluilta työmarkkinoilta. Yhtenä veto- ja pitovoimatekijänä on työntekijän merkityksellisyyden kokemus työn tekemisessä, johon yksi iso vaikuttava tekijä on nimenomaan työhyvinvointiin liittyvät seikat.

Luovuus ja aloitteellisuus ovat ihmisen ominaisuuksista ne, jotka he kokevat tärkeiksi asioiksi työelämää kehitettäessä. Suuri osa yksilön tuottamasta lisäarvosta tuottavuuteen syntyykin juuri luovuuden ja aloitteellisuuden kasvun kautta, eikä pakottamisella ole niinkään merkitystä yksilön tuottamalle lisäarvolle.

Työelämää on kehitettävä sopimalla asioista ja huolehtimalla työntekijöiden oikeuksista itsenäiseen ja aloitteelliseen työhön. Henkilöstötuottavuuden parantamisessa on keskeistä työntekijöiden kokemus työelämän laadusta. Työssäjaksaminen ja työhyvinvointi on kaikkien yhteinen asia. On ilmiselvä riski, että työelämän uudistusten toteuttaminen ylätasolta johdettuna heikentää palkansaajien aloitteellisuutta työpaikoilla.

Edellä olevan perusteella ja eduskunnan työjärjestyksen 27 §:ään viitaten esitän asianomaisen ministerin vastattavaksi seuraavan kysymyksen:

> *Miten hallitus aikoo varmistaa työelämämuutoksia tehtäessä työhyvinvoinnin ja työelämän laadun ylläpitämisen?*

Valmis
5.0

Kirjallinen kysymys KK 23/2024 vp

Helsingissä 14.2.2024

Juha Viitala sd