

Proyecto de investigación *El Movimiento de Trabajadores desocupados en Argentina*, (2005-2008 - RES-155-25-007) Consejo de Investigaciones Sociales y Económicas (ESRC), Programa de Acción Pública No Gubernamental (NGPA), LSE, Reino Unido

INFORME FINAL ESTUDIO DE CASO 2, UTD, Gral. Mosconi, Salta

Por Melina Deledicque

© ESRC NGPA DINERSTEIN RES-155-25-007 – SPS – UNIVERSITY OF BATH
- August 2007- Se ruega no citar sin autorización.

Unión de Trabajadores Desocupados

General Mosconi

Informe Final del Trabajo de Campo

<i>Descripción del Trabajo de Campo. Observaciones.....</i>	<i>2</i>
<i>Listado de Entrevistas.....</i>	<i>12</i>
<i>Reflexiones/Ideas/Peculiaridades del caso</i>	<i>13</i>
<i>Logros.....</i>	<i>16</i>
<i>Dificultades/Limitaciones.....</i>	<i>17</i>
<i>Listado de Materiales Obtenidos.....</i>	<i>17</i>

Descripción del Trabajo de Campo. Observaciones

El trabajo de campo se desarrolló en el período de un mes desde el 5 de junio al 4 de julio. Durante el mismo tuve la posibilidad de realizar numerosas y diversas observaciones en: los proyectos productivos que lleva adelante la Unión de Trabajadores Desocupados (UTD), en las actividades cotidianas que se desarrollan en las oficinas, en negociaciones con las empresas, en “cortes de línea” y “cortes de acceso”, en el Encuentro Internacional por la Soberanía, por la Recuperación de los Recursos Naturales y por la Defensa de la Educación y la Salud, en tareas ligadas al trabajo comunitario: entrega de guardapolvos en distintos barrios de Mosconi, entrega de materiales, libros y alimentos a una escuela de frontera para la cual se consiguió una maestra para que la misma pueda funcionar, etc, entre otras.

Las primeras observaciones fueron guiadas por los informantes claves y luego comencé a incorporar la lógica de la organización y naturalmente me unía a los referentes y miembros de la UTD en sus tareas y actividades a partir de las cuales entablábamos conversaciones casuales más allá de las entrevistas formales.

A continuación se presentan algunas de las observaciones más relevantes ordenadas bajo distintas categorías de observación.

1. Capacidad y formas de respuesta a problemas sociales a nivel local.

Proyectos productivos

Los miembros de la UTD afirman que a través de la conformación de proyectos productivos se sostiene una lógica de implementación de “proyectos alternativos inmediatos” que tienen por objeto “recuperar el Estado” a través de la creación de trabajo genuino, de la recuperación de edificios que pertenecían a YPF, de la educación y de la protección del medio ambiente. Actualmente la UTD tiene alrededor de 70 proyectos funcionando en los cuales muchos de sus miembros realizan la contraprestación del plan y en algunos trabajan personas que además del plan reciben otros tipos de ingresos. Los proyectos productivos más importantes son:

1 Construcción de 320 viviendas a través del Programa Federal de Emergencia Habitacional. Este proyecto está en proceso de implementación. En la primera etapa se construirán 160 viviendas. Para llevar a cabo el proceso de construcción se crearon 20 cooperativas de trabajo. Cada una de estas cooperativas está formada por 16 personas de las cuales 11 son desocupados que cobran algún plan social (Plan Jefes o PEC), 4 son desocupados que no perciben ningún beneficio social y por último una mujer que se va a encargar de la administración de la cooperativa.

Para lograr la aprobación de este proyecto “Hippie” (Juan Carlos Fernández, referente de la UTD) tuvo que viajar numerosas veces a Buenos Aires y hacer gestiones a nivel nacional. Una vez que consiguió la aprobación del proyecto de construcción se confeccionó un convenio particular para General Mosconi, el cual necesitó de la firma del intendente y actualmente seguía con las gestiones en el Instituto Provincial de la Vivienda en Salta capital.

A partir de la aprobación de este proyecto la UTD firmó un acta acuerdo con las distintas cooperativas por medio de la cual se le permite a la UTD crear una unidad ejecutora-administrativa.

Al reclamo por las viviendas en el Instituto Provincial de la Vivienda se le suma la demanda por las escrituras de los terrenos de las comunidades aborígenes. De hecho, varias familias aborígenes están incluidas en el plan de viviendas y se están realizando gestiones para regularizar su situación dominial.

2 Proyecto de Clasificación, Enfardado y Estivado de Plásticos (Proyecto de la Botellera). Este proyecto es la primera etapa de uno más ambicioso a mediano plazo: el basurero ecológico. Trabajan aproximadamente 15 personas en dos turnos compactando botellas que recolectan en las calles. Para realizar esta tarea cuentan con una máquina compactadora pequeña que la donó Refinor y recientemente el Ministerio de Desarrollo Social de Nación les entregó una que tritura plástico mucho más grande pero que no la pueden poner en funcionamiento porque tiene motor eléctrico y no pueden costear el gasto de luz (actualmente una empresa les presta la luz). Como no tienen lugar donde guardar esta máquina esta a la intemperie y se turnan para cuidarla (y a las demás).

Las botellas compactadas se las venden a Refinor pero ésta no les ha pagado las dos últimas entregas y actualmente hay una gran cantidad almacenada. Todas las personas que trabajan en este proyecto cobran algún plan y a partir de junio deben cumplir 8 horas porque consiguieron que Transportadora de Gas del Norte (TGN empresa multinacional) les pague un sueldo de 500 pesos por tres meses.

3 Clasificadora de Semillas (La "Porotera"). En este proyecto trabajan aproximadamente 15 personas seleccionando, clasificando y embolsando distintos tipos de porotos. La UTD a través de un acuerdo con la empresa Desdelsur consiguió que estas personas además de los \$150 del plan cuenten con un ingreso adicional, el cual es variable porque cada uno cobra en proporción a la cantidad de kilos de porotos que ha seleccionado.

La mayoría de los integrantes de este proyecto son mujeres con hijos y recientemente se han incorporado dos chicos que están terminando el secundario. Es un trabajo precario ya que no cuentan con contrato ni beneficio social alguno. La jornada de trabajo la define cada persona en acuerdo con la coordinadora y cuando tienen que hacer una entrega llegan a pasar toda la noche trabajando para cumplir con la misma. La tarea que realizan es sumamente alienante, hecho que se hace visible al no haber casi interacción entre las participantes de este proyecto durante la jornada de trabajo. El lugar donde se desarrolla la actividad de clasificación de semillas no cumple con condiciones mínimas y adecuadas de trabajo: es un tinglado abierto sin paredes, no hay baño, carece de iluminación adecuada, no poseen sillas por lo cual las trabajadoras deben permanecer paradas durante toda la jornada. Algunas mujeres que participan en este proyecto cumplen además con las cuatro horas de contraprestación del plan en otros lugares (por ejemplo Lorena es la secretaria del Secretario de Producción y Empleo de la Municipalidad de General Mosconi)

4 Taller Metalúrgico de la UTD "Orlando Justiniano". Funciona como centro de capacitación donde se le enseña a los más jóvenes distintos oficios (soldador, molador, cepillero, entre otros) y mientras aprenden realizan aportes para la comunidad: juegos recreativos para las escuelas y para las plazas, ayudan a vecinos en tareas de refacción, producen obras que necesitan los otros proyectos de la organización (por ejemplo la cúpula del camión). Actualmente estaban construyendo los arcos para la cancha de fútbol del Club Maderero. No todos los jóvenes que están en el taller cobran el plan y la mayoría trabaja esporádicamente en las empresas de la zona (con contratos temporarios por períodos de 3 a 6 meses).

Todos los materiales (caños, pintura, etc) con los que realizan las obras los reciben de donaciones de empresas de la zona (ellos constantemente realizan pedidos por medio de cartas). Algunas herramientas de trabajo también se las han donado y a través del gobierno

nacional han conseguido algunas pocas (de hecho el muchacho que enseña a molar trae la moladora de su casa).

Tomás es el encargado de este grupo de aproximadamente 10 jóvenes y tienen como proyecto a futuro conformarse como una cooperativa para lo cual ya hicieron todos los papeles y están esperando una respuesta. Esta cooperativa va a estar compuesta por 6 personas y su objetivo es empezar a funcionar como una empresa.

5 Proyecto de Recuperación de la Madera Muerta. Este proyecto empezó a funcionar concretamente a mediados de mayo. 20 personas formaban parte del proyecto original (durante mi estadía 3 personas se fueron y estaban por sacar a 1 chico y reasignar a otros proyectos a 2 o 3 más).

La UTD firmó un convenio para aprovechamiento forestal con la empresa Desdelsur por el cual ésta le permite extraer la madera muerta que queda después de desmontar sus tierras para el posterior cultivo de porotos. Este convenio se firma después de que la UTD denuncia a esta empresa por la contaminación ambiental que produce el desmonte intensivo que llevan a cabo.

A la madera que extraen la aserran y venden y dividen la plata que obtienen de manera igualitaria. Este grupo decidió dejar parte de la ganancia para la UTD. También tienen pensado comenzar a producir leña y carbón.

La mayoría de los integrantes de este proyecto son jóvenes muchos de los cuales permanecen en el campamento del monte durante la semana y vuelven a sus casas el fin de semana. También participan dos mujeres mayores Doña Mary la coordinadora y Ramona la ayudante de cocina.

El tipo de trabajo que se realiza en este proyecto implica un gran esfuerzo físico, hecho que pude comprobar al ver machetear, “rodear” los troncos de madera y subirlos “a pulmón” al camión (es decir, sin instrumentos mecánicos). Además de ser un trabajo muy duro “sacrificado” según sus palabras, implica una serie de riesgos. El trabajar jornadas enteras en el monte expone a los miembros de este proyecto, al no contar con ropa de trabajo adecuada, a picaduras no sólo de toda clase de insectos sino también de víboras potencialmente venenosas. Durante mi estadía se realizó un pedido a través de una carta formal de ropa de trabajo a la empresa Techint.

Según “Pepino” (José Fernández, referente de la UTD) ellos le están haciendo un bien a la comunidad con este proyecto porque “reforman” y “resocializan” a estos chicos quienes han estado presos o tienen problemas de alcohol o drogadicción.

6 Costureros Comunitarios / Fábrica de Ropa. En el club transporte funcionan dos costureros comunitarios uno en el turno mañana (mujeres mayores) y otro en el turno tarde (mujeres más jóvenes las cuales asisten con sus hijos). Hay una encargada en cada turno y es quien toma asistencia.

El proyecto productivo de la fábrica de ropa cuenta con 11 máquinas de coser industriales y materia prima para empezar con la producción obtenidas del Ministerio de Desarrollo Social de Nación. Además, el ministerio se encarga de la capacitación para la cual va a mandar un técnico.

Durante mi estadía el proyecto aún no había comenzado a funcionar pero estaban armando las máquinas así que este grupo de mujeres cuenta con los medios de trabajo, la materia prima, el lugar, pedidos de ropa de trabajo y un sueldo de 500 pesos por tres meses otorgado por la empresa (TGN).

Pepino me explicó lo mismo que me dijo más de una vez Hippie: que los proyectos deben conformarse como cooperativas de trabajo y funcionar de manera independiente a la UTD. En la conformación del grupo de costureras que van a formar parte de la fábrica de ropa se produjeron muchos conflictos entre los dos turnos para decidir quienes iban a trabajar en el mismo.

Muchas de las mujeres que van a trabajar en el proyecto de la fábrica de ropa participaron de una experiencia anterior, la cual se frustró porque la empresa Pluspetrol S. A. nunca les pagó lo que se había acordado en concepto de trabajo comunitario y la encargada del proyecto se quedó con las máquinas de coser industriales. Cristina la encargada de este nuevo proyecto está muy entusiasmada y sostiene que es un proyecto viable porque en la zona hay mucho mercado para la ropa de trabajo. Las jornadas de trabajo van a ser de 8 horas y hasta ahora son 16 mujeres las que van a trabajar. Estaban por iniciar los trámites para conformar una cooperativa de trabajo.

7 *Ladrilleras*. Originalmente eran aproximadamente 10 emprendimientos y trabajan un promedio de 15 personas en cada uno. Estas ladrilleras una vez que fueron creadas, que se les dio impulso, tendrían que funcionar autónomamente con la gente que las integra. Muchas ya no están funcionando porque sus integrantes no han sido capaces de gestionarlas por ellos mismos. La mayoría se frustró y actualmente hay funcionando solamente dos (y ninguna de ellas esta en la ciudad de Mosconi)

8 *Huertas / Viveros*. Supuestamente hay 36 huertas pero muchas ya no están funcionando. Lo mismo sucede con los viveros los cuales se frustraron cuando el coordinador de éstos, “Pocho” Ríos, comenzó a trabajar en la municipalidad junto con el secretario de producción y empleo, Osvaldo Guerrero, y abandonó la UTD.

La UTD además de presentar proyectos productivos en los que trabajarán miembros de su organización se encarga de asesorar y confeccionar proyectos productivos para gente de la comunidad que se los demanda y los gestionan como UTD: “les ponen el sello”. Una vez que éstos son aprobados ellos no intervienen más. Durante mi trabajo de campo conocí a un muchacho de Vespucio a quien le aprobaron un proyecto que había gestionado la UTD para producir miel y él va a ser el encargado del mismo y va a decidir como llevarlo adelante. Como me decía Pepino “acá somos todos independientes”.

Con respecto a la problemática de la educación desde la UTD se ha creado un *Centro Comunitario Educativo Tecnológico Universitario para el Desarrollo Sustentable JU.VE.GO.SA.BA.* (Justiniano, Verón, Gómez, Santillán y Barrios, nombres de los muertos de la represión) ante la falta de políticas concretas por parte del Estado. Esta Universidad se creó cuando Hippie se desempeñaba como Secretario de Producción y Empleo en la municipalidad a través de un convenio de ésta con la Universidad Católica de Salta. Todavía no comenzó a funcionar pero ya hay entre 60 y 100 chicos inscriptos y por ahora se va a dictar sólo una carrera Tecnicatura en Producción de Animales aunque tienen pensado crear más carreras orientadas a la economía local. El edificio donde va a funcionar pertenecía a YPF y se encuentra en Campamento Vespucio.

El proyecto de Universidad de la UTD es a largo plazo y consiste en convertir a Vespucio en una ciudad universitaria reciclando los edificios abandonados de YPF y convirtiéndolos en dependencias de la Universidad, en albergues para los estudiantes, en talleres donde aprendan oficios, etc. Si bien ellos preferirían que este centro no fuera privado no pudieron contar con el apoyo de la Universidad de Salta ni con el Ministerio de Educación para hacerla pública. Actualmente están evaluando la posibilidad de transformarla en universidad popular como la de las Madres de Plaza de Mayo. Pero su principal interés reside en el hecho de que la Universidad funcione. Como señala Pepino “la UTD trabajó para que se cree pero ahora tiene que funcionar sola”.

2. Capacidad de negociación/generación de alianzas

La UTD cuenta con personas que se encargan sistemáticamente de ir a las empresas que están realizando obras en la zona para presionar por el ingreso de más trabajadores a las mismas y para controlar que se les pague adecuadamente a los que ya están trabajando. Pepino es quien negocia con las empresas el ingreso de los trabajadores y para eso debe asistir con mucha frecuencia a las oficinas de las mismas para que sus demandas sean escuchadas.

Previamente a mi llegada a Mosconi Pepino había firmado un “acta acuerdo” con Techint por el cual la empresa se comprometía a tomar una determinada cantidad de trabajadores bajo condiciones particulares. Ante la falta de respuesta por parte de la empresa quien estaba demorando la contratación de estos trabajadores Pepino decide movilizar a los involucrados y reclamar por el cumplimiento de lo pactado.

De esta manera, consigue que una combi y el camión de la UTD trasladen a los trabajadores hasta Embarcación donde Techint tiene las oficinas. Una vez que llegamos a las oficinas entro con él y presencio la negociación. Pepino se sienta y saca de su carpeta el “acta acuerdo” firmada unos días antes y comienza a hacer los reclamos correspondientes. En la negociación no se encontraba el jefe de personal sólo había dos empleados de la administración. Estos se comunicaron con el jefe de personal por teléfono pero, después de 4 horas de espera, éste no se presentó.

La discusión se torno acalorada. Pepino caminaba de un lado a otro de la oficina y golpeaba la mesa al mismo tiempo que amenazaba con “cortar la línea” sino atendían sus reclamos. Pepino acusaba a Techint de mentirle a la gente, de faltarles el respeto.

Mientras esperábamos que llegara el jefe de personal para solucionar el problema entraban a la oficina trabajadores a hacerle consultas a Pepino en relación con el cobro del salario y la escolaridad y éste recibía todas las quejas y reclamos y se los retransmitía a los empleados de la administración que se encontraban en la oficina.

Después de un poco más de 4 horas de espera Pepino decide abandonar la oficina y le notifica a estos empleados “mañana van a tener novedades mías”, “mañana les vamos a cortar la línea”. Emprendemos el viaje de vuelta y en el mismo se realiza la logística del corte. Se eligen a algunos encargados para ir a avisarles a los trabajadores de la línea (que ingresaron a trabajar por intermedio de la UTD) que paren, que no trabajen.

A las 5 de la mañana del día siguiente nos juntamos en el Club Transporte y a las 5.30 salimos en el camión hacia “la línea”. Primero se cortó la ruta y se bajaron de los micros que trasladan a los trabajadores aquellos que son miembros de la UTD para seguir camino a pie hasta “la línea”. Empezamos la caminata alrededor de las 6 de la mañana donde se dejó a un grupo de personas en la primera “fase de la línea” asegurando el corte, el paro de la actividad. En la “fase” de soldadura Pepino le pide al supervisor que llame al jefe de personal para que vaya a la línea a charlar con ellos. Seguimos caminando y pasamos por distintas “fases” en las cuales se para el trabajo. En muchas de ellas los trabajadores ya habían parado antes de que llegáramos. Esto hace visible la solidaridad que existe entre los trabajadores que están ocupados con los que están desocupados. En la tercera “fase” nos encontramos con el jefe de obra quien pone en contacto a Pepino con el jefe de personal y discuten por teléfono. Después de recorrer 6 fases (las últimas tres en combi) nos dirigimos a la fase de soldadura a esperar al Jefe de Personal quien llega alrededor de las 12 del mediodía.

Pepino en la negociación saca el “acta acuerdo” de su carpeta y exige su cumplimiento inmediato y además exige la contratación de 10 personas más. Al reclamo de los desocupados por los puestos de trabajo se le suma el reclamo de los trabajadores que ya están en la obra a quienes no se les está pagando lo que les corresponde ya que hay una serie de irregularidades en torno al pago de las asignaciones familiares y la escolaridad. Los trabajadores de la línea le delegan a Pepino la transmisión de sus reclamos y de esta manera su voz es la única legitimada para representar sus intereses y negociar con Techint.

Paralelamente a todos estos reclamos Pepino le recrimina al jefe de personal el hecho de que Tecpetrol es de Techint y la acusa de contaminar el medio ambiente provocándoles enfermedades a los habitantes de la zona. Además, exige que se respete la contratación del 50% del personal de la ciudad de Mosconi ya que el gasoducto pasa por ahí. Después de aproximadamente una hora de discusiones y de que el jefe de personal habló por teléfono se les propuso a los trabajadores que se iba a respetar los puntos del “acta acuerdo” y que además se iban a incorporar los nuevos reclamos (la contratación de más trabajadores para la obra, la solución de las irregularidades en los pagos y la “donación” de 100 litros de nafta para la UTD). Pepino le pregunta a los trabajadores de distintos oficios y de distintas fases si están de acuerdo con lo acordado y como todos asienten el jefe de personal les exige que comiencen a trabajar.

De esta manera, a las 13.30 aproximadamente la gente vuelve a trabajar y se levanta el corte de línea. Pepino me señala que el reclama por los trabajadores porque ellos son los que lo eligieron su representante, es decir, en la línea el interlocutor válido de los trabajadores es la UTD, en particular, Pepino. Al mismo tiempo los trabajadores me decían que Pepino “es el único que se hace respetar”, “Pepino los hace retroceder”, “Pepino no tiene hambre ni frío”.

3. Capacidad de articular acción colectiva y generar trabajo comunitario a nivel local.

La UTD fomenta el “trabajo comunitario” o “trabajo voluntario” entre los desempleados. Esto se hace en parte para que las empresas vean que saben trabajar y que están realmente interesados. De esta manera los contratan en las obras y al mismo tiempo realizan tareas que benefician a la comunidad. En el transcurso del trabajo de campo, según Pepino había 150 personas aproximadamente divididas en grupos que realizan distintas tareas de limpieza, desmalezamiento, refacción, mantenimiento, etc. Los que están sin trabajo asisten a la “oficina de desocupados” y allí les toman todos los datos y los asignan a un grupo de tarea (Soria es el encargado técnico). De alguna manera, esta área de la UTD funciona como una Agencia de Empleo, ya que reciben los Curriculum Vitae de los que buscan trabajo y saben cuantas personas y con que oficios están pidiendo las empresas. Además, cuando las empresas toman trabajadores, la UTD se encarga de seleccionarlos y localizarlos y de realizar las tareas administrativas necesarias que tendría que realizar la empresa (por ejemplo, completar los formularios para las asignaciones familiares)

Por otro lado, el sistema de trabajo comunitario que han implementado cumple la función de mecanismo de selección. Quienes son seleccionados para entrar a trabajar en alguna empresa son aquellos que han llevado a cabo más días efectivos de trabajo comunitario. La UTD lleva un registro de los participantes y controlan el desarrollo de las actividades.

Esta oficina de desempleados funciona en un edificio abandonado que pertenecía al área Suministros de YPF. Durante el transcurso del día es impresionante la cantidad de gente que pasa por ahí ya sea para dar el presente, para averiguar si hay trabajo, para preguntar cuando empieza la fase de producción en la que les toca trabajar, etc. Es paradójico es que en las dos oficinas aledañas a ésta funcionaban la Bolsa de Trabajo y el Centro de Capacitación Municipal, pero ambas están cerradas en la actualidad.

Este sistema de trabajo comunitario también cumple con la función de “reinsertar” jóvenes marginados con problemas de drogadicción, alcoholismo, delincuencia a la sociedad, ya que se les enseña el valor del trabajo y se los capacita en el taller metalúrgico para que tengan un oficio y después los toman de las empresas. De hecho, conocí a varios ex integrantes de la patota “los boca seca”.

A su vez, la UTD ha conseguido que las empresas dicten cursos de capacitación en diversas temáticas para las personas que van a entrar a trabajar y además de otorgarles certificados se les paga como si estuvieran trabajando.

Algunos miembros de la UTD (integrantes de los proyectos de la fábrica de ropa, proyecto de recuperación de la madera muerta y al proyecto de la botellera) se encuentran cobrando un sueldo de 500 pesos por el período de tres meses en concepto de trabajo comunitario y el mismo es pagado por una empresa petrolera de la zona Transportadora de Gas del Norte (TGN). La UTD ha conseguido estos sueldos apelando a la posibilidad de hacer “cortes de línea” mediante los cuales se para la producción.

Por otro lado, la UTD responde constantemente a demandas sociales de comida, materiales, guardapolvos, útiles escolares, etc. También reciben por parte de los vecinos pedidos de trabajadores para realizar tareas de desmalezamiento, limpieza, erradicación de ranchos, cortar el pasto, arreglo o mantenimiento de escuelas, casas particulares, el salón multiuso para festejar cumpleaños, sillas para festejos o velorios, donantes de sangre, etc. Estas demandas son realizadas de manera formal a través de cartas o informalmente en cualquier momento y en cualquier lugar.

La UTD recibe toda esta gran cantidad de demandas como si fueran funcionarios públicos y elegidos para realizar dicha función. Hippiie me comentaba que muchas veces la gente les exige cosas cuando ellos no son políticos y no están cobrando por las tareas que realizan sino que ellos lo hacen para ver “si las cosas pueden cambiar aunque sea un poco”. También se encargan de mantener la limpieza de distintos lugares, han colocado carteles ‘Prohibido arrojar basura’, han reparado escuelas, salas de primeros auxilios, etc.

Al Club Transporte donde tiene las oficinas la UTD lo recuperaron ellos, lo arreglaron, lo acondicionaron, edificaron un salón multiuso donde se desarrollan diversas actividades y la gente del barrio lo utiliza como salón para fiestas. Además en el club se llevan a cabo talleres de danza folklórica y entrenan distintos equipos de hockey.

En una de las oficinas donde hay un par de computadoras nuevas que les otorgó el gobierno nacional se realizan cursos de computación para chicos y los fines de semana se dictan específicamente cursos para los chicos de la frontera quienes, a su vez, son alojados por la UTD.

Mantienen estrechas relaciones con las comunidades aborígenes de la zona a quienes han incorporado a sus proyectos, en particular con la comunidad aborigen de “Trementinal”. Trementinal es un paraje que queda en la frontera con Bolivia que pertenece al municipio de General Mosconi. Se encuentra a una distancia de aproximadamente 40 km de la ciudad de Mosconi pero ante la inexistencia de caminos para llegar allí hay que hacer más de 300 km pasando por Bolivia para volver a ingresar a territorio argentino atravesando el Río Tarija en balsa.

Tuve la oportunidad de hacer observaciones en una visita a la escuela de frontera de Trementinal. Emprendimos el viaje a Trementinal un viernes a las 16 horas. Fuimos en el camión de la UTD el cual iba completamente cargado con bolsas de cemento, maderas cortadas, donaciones de libros para la biblioteca, útiles, golosinas y ropa que consiguieron estudiantes de la UBA. La delegación estaba conformada por Pepino, Hippiie y cuatro

miembros más de la UTD, la nueva maestra para la escuelita, dos graduados de la UBA, una estudiante de cine, un educador popular de la Universidad de las Madres de Plaza de Mayo y yo.

Pasamos por Embarcación a cargar gasoil en Suministros de Techint (nos llenaron el tanque gratuitamente). Alrededor de las 20 horas llegamos a la frontera con Bolivia y tuvimos que esperar un buen rato en la aduana argentina para que nos habilitaran para pasar. Una vez lograda la autorización nos detuvo la gendarmería y lo demoraron a Pepino dos horas porque le había “saltado” la existencia de una causa vieja. Después de redactar un acta lo liberaron y seguimos camino.

Luego de unas cuantas horas de viaje por caminos sinuosos y oscuros de la selva boliviana llegamos a las 3 de la mañana al lugar donde dejamos el camión y emprendimos el viaje a pie hasta llegar al río Tarija. Previo aviso de nuestra llegada nos estaba esperando la gente del lugar para cruzar el río en pequeños grupos en una balsa. Una vez que cruzamos el río nos aguardaban unos kilómetros más de caminata hasta llegar al paraje donde se encontraba la escuela.

Ni bien empezó a amanecer comenzaron a llegar a pie o a caballo los lugareños para conocer a la nueva maestra de la escuela. Los habitantes de la zona son aborígenes y viven en condiciones de extrema pobreza y marginalidad. No cuentan con luz, gas, cloacas ni agua potable. Están completamente abandonados por el Estado. “Sólo la UTD se acuerda de nosotros” me señalaba el cacique mientras tomábamos mate. Mantienen una economía de subsistencia. Crían animales, tienen huertas y la mayoría cobra los planes jefes y jefas de hogar a través de la UTD.

Sistemáticamente han reclamado al Ministerio de Educación de la Nación por la creación de una escuela de frontera en el paraje, ya que los chicos que están en edad escolar tienen que recorrer 35 km para llegar a la escuela argentina más cercana y dada las condiciones geográficas este recorrido se transforma en una travesía. Ante la falta de respuesta le pidieron colaboración a la UTD para refaccionar una casita que les donaron. La UTD inmediatamente consiguió materiales (donación de las empresas) y trasladó algunos trabajadores con oficio de albañil para ayudar a convertir esta casita en una escuela de frontera. Además desde el taller metalúrgico se hicieron juegos recreativos para los chicos que asistan a la misma.

Una vez que la escuela estaba en condiciones edilicias para funcionar petitionaron nuevamente al Ministerio de Educación esta vez por la designación de una maestra. La respuesta del gobierno fue la misma: ninguna. Por lo tanto, la UTD buscó una maestra y consiguió que una empresa le pague el sueldo por tres meses.

De esta manera, la UTD garantiza la educación de El Tremental ante la inacción del Estado. Hippie me señalaba que ellos consideran que la educación es muy importante pero sobre todo en la frontera y, en este sentido, sostiene que la escuela es un instrumento de soberanía y que su accionar es estratégico porque defienden el suelo mosconense ante el abandono del gobierno. Simbólicamente, la UTD está presente en los carteles de la escuela.

Después de un largo día de festejo con muestras de afecto y agradecimiento, en el cual los pobladores se emocionaron hasta las lágrimas con el acto de presentación de la maestra partimos pero la UTD prometió volver con caños y plomeros para hacer las duchas en los baños y conseguir la donación de alguna sierra eléctrica para facilitarles el trabajo de construcción de más bancos y mesas para la escuela.

4. Capacidad de respuesta a las estrategias institucionales locales (de cooptación, represión, contribución a la generación de espacios democráticos de discusión)

Los días 18 y 19 de junio en la ciudad de General Mosconi se realizó el Encuentro Internacional por la Soberanía, por la Recuperación de los Recursos Naturales y por la Defensa de la Educación y la Salud. De esta forma, la UTD generó un espacio democrático de discusión en el que participaron numerosas organizaciones sociales y se problematizaron diversas temáticas. Además consistió en una demostración de fuerza de la organización ante la amenaza por parte del Estado de que se comience con los juicios a los encausados de la UTD.

La apertura y el desarrollo de los paneles de discusión se realizó en la Escuela de Comercio N° 5005. En el mismo participaron numerosas organizaciones: Movimiento Sin Tierra de Brasil, MTR Teresa Rodríguez, Frente Popular Darío Santillán, Movimiento de Campesinos de Santiago del Estero (MOCASE), Colectivo de Ciencias Sociales, Grupo de Educación Popular de la Universidad Madres de Plaza de Mayo, Colectivo de Ciencias Políticas, Centro de Políticas Públicas para el Socialismo, Asamblea Popular de Almagro, Grupo de Periodismo e Investigación de la Universidad Madres de Plaza de Mayo, Directora de la Revista Chiapas de México, Directora del Instituto Goethe, Taller de Memoria Étnica, Grupo La Voz Indígena, Caciques de Misiones Wichies y Guaraníes, Periodistas de Holanda, Alemania y Grecia, Grupo de Teatro Brazo Largo, entre otros.

Chiqui Peralta como representante de la UTD fue el encargado en la apertura de dar la bienvenida a los visitantes, explicar el porqué del Encuentro y presentar los ejes de discusión. Luego fue Claudia Korol del Taller de Educación Popular quien coordinó la presentación de los expositores y de los participantes. Cerca de las 11 de la mañana comenzaron a funcionar los paneles.

Me resultó muy llamativo el hecho de que los miembros de la UTD no participaran activamente del Encuentro ya que se encontraban abocados a otras tareas (preparación de la exposición rural, de un festival, etc.). El único que estuvo presente como expositor en un panel fue Pepino Fernández pero no como representante de la UTD en la mesa de Movimientos Sociales sino que expuso en el panel de Recursos Naturales en su condición de técnico químico ex – empleado de YPF.

Esta falta de participación por parte de los referentes y miembros de la UTD se reflejó en la dinámica de los paneles la cual fue muy desordenada ya que no contaban con ningún moderador, ni coordinador designado por la UTD y se produjeron discusiones, pequeños enfrentamientos, diferencias en torno a la duración de la exposición de los participantes, los temas a tratar, etc. Yo participé del panel referido a la problemática de las comunidades aborígenes y uno de los participantes preguntó que relación tenía la UTD con estas comunidades y como no había ningún representante de la UTD para responderla comenté que trabajos se estaban realizando en conjunto.

Después de 4 horas de idas y venidas en las discusiones se llegó a un consenso del cual surgieron acuerdos para compartir la información y propuestas de articulación de las luchas. Una vez finalizada las discusiones de los paneles se llevó a los visitantes a almorzar y luego se los trasladó hasta el predio donde se desarrollaron actividades de recreación típicas del lugar como las carreras cuatreras, la taba y el juego de la sortija. Además prepararon una exposición rural con las herramientas que utilizan para trabajar en distintos proyectos productivos así como también los productos que elaboran en los mismos (había una gran cantidad y variedad de verduras de las huertas, algunos animales y madera).

Hippie me comentaba que la idea de la exposición y de las actividades recreativas surgió para mostrarles a los visitantes de la manera más natural posible cuales son sus costumbres,

cual es la idiosincrasia, la identidad que caracteriza a la gente que forma parte de la UTD. También me señaló el hecho de que todos los que participaron de este encuentro lo hicieron por voluntad propia, ya que ellos no obligaron a nadie a asistir “nosotros no obligamos a nadie a hacer lo que no quiere”. En esta exposición se notaba una mayor participación de los miembros de la UTD que en los paneles.

Alrededor de las 20 horas comienza el festival en el Club Transporte. Se presentaron algunos grupos de danza folklórica, el grupo de teatro de Norman Brisky representó 3 obras cortas, las cuales fueron muy aplaudidas y cantaron artistas locales de música folklórica así como también Miguel Cantilo.

Al comienzo de la noche se observa que los mosconenses se encontraban espacialmente aislados de los “porteños” hecho que se va modificando progresivamente al terminar la noche. Fue muy curiosa una situación en la cual los chicos de Buenos Aires cantaban “Piqueteros carajo! Piqueteros carajo!” y la gente del lugar, incluso los miembros de la UTD, no sólo no participaron de dicho cántico sino que hasta miraron con muy mala cara tal celebración.

Durante el festival se había organizado una exposición con los productos de distintos proyectos productivos: las mujeres aborígenes expusieron sus artesanías, las mujeres de los costureros exhibían sus trabajos e incluso vendían tortas y empanadas.

Al día siguiente se suspende la misa en memoria de las víctimas de la represión (a 4 años de los asesinatos de Oscar Barrios y Carlos Santillán) por la lluvia y por la tarde se realiza un pequeño acto en las “tres cruces” en la ruta 34 donde Chiqui relata como fue ese día de represión para ellos. Una vez finalizado el acto nos llevan a recorrer la zona y visitamos dos misiones aborígenes. En éstas nos atienden los caciques quienes nos muestran sus huertas, sus animales y contestan nuestras preguntas. Es impresionante la pobreza en la que viven, la precariedad de sus viviendas, la falta de higiene. Ese día hacía muchísimo frío y la mayoría de los niños estaban descalzos.

En una charla que mantuve con Pepino esa misma noche noté un antes y un después del Encuentro en su discurso, ya que parece haber un cambio de actitud al considerar la posibilidad de articulación política más concreta con otros sectores. Quizás esto los saque de su aislamiento político. Me comentó que acordaron con el representante del MST de Brasil establecer un sistema de intercambio de miembros para que los mismos tengan la posibilidad de formarse y aprender de las experiencias del otro.

5. Estructura organizacional, recursos y capacidad de gestión de programas de empleo y planes sociales.

Según datos provistos por la UTD la cantidad de planes en la localidad de General Mosconi¹ es de 6954, de los cuales 3079 corresponden a mujeres y 3875 a varones. Del total de planes 3560 son Planes Jefes de Hogar (mujeres: 2506, varones: 1054) y 3394 son del Programa de Empleo Comunitario, PEC (mujeres: 573, varones: 2821).

¹ Antes de que Hippié fuera Secretario de Empleo y Producción de la municipalidad de General Mosconi había aproximadamente 1200 planes de empleo y después de su gestión 8360. Las negociaciones por los planes sociales siempre se han realizado directamente con el gobierno nacional “salteando la instancia provincial porque ahí no nos dan nada”

La UTD gestiona 1900. De éstos 1161 son planes Jefes de Hogar y 739 son PEC.²

Los beneficiarios de estos planes realizan diferentes tipos de contraprestaciones: ampliación y refacción de viviendas y escuelas, apoyo a comedores comunitarios, hogar de ancianos y a instituciones educativas, atención domiciliaria de enfermos y/o discapacitados, producción de artesanías regionales, trabajos de carpintería comunitaria, tareas de desmalezamiento, limpieza y parquizado de espacios verdes, mantenimiento y refacción de sala de primeros auxilios y de escuelas, gestión de un ropero comunitario, trabajo en costureros comunitarios, huertas y viveros, ladrilleras. Además, hay un número de estudiantes universitarios que cobran los planes como una beca de estudios.

Los planes son negociados directamente con el gobierno nacional sin intervención de los niveles municipales ni provinciales.

A través del Plan Manos a la Obra han conseguido muchas herramientas para los proyectos: un camión, un tractor, arado o rastra, mangueras, regaderas, desmalezadoras, máquinas de coser, computadoras, etc.

La organización no cuenta con recursos propios, es decir, lo que se genera en algunos proyectos se reparte entre la gente que participa y a veces éstos deciden donar una parte a la UTD. Antes la UTD solicitaba una colaboración de 1 o 2 pesos a cada persona que cobraba el plan para solventar los gastos cotidianos de la organización pero les hicieron algunas denuncias así que dejaron de hacerlo.

Actualmente organizan rifas. En especial Pepino y Soria recaudan bastante dinero para la organización porque a cada persona que hacen ingresar a las empresas a trabajar le dan diez rifas de \$1 para vender. El dinero que están recaudando es para pagar 4000 pesos que deben del acondicionamiento que le hicieron al camión. “Chiqui” (Rodolfo Peralta, referente de la UTD) también organiza una rifa para cubrir los gastos del área de administración. Por su parte, la oficina de proyectos también lo hace cuando se necesita plata para que Hippié viaje para realizar gestiones en Salta capital o Ciudad de Buenos Aires.

En lo que respecta a la estructura de la organización la UTD cuenta con tres áreas claramente delimitadas. La oficina de administración bajo la supervisión de Chiqui, la oficina técnica donde se confeccionan los proyectos coordinada por Hippié (quien señala que ahora es más bien “productiva” porque lograron ir más allá de lo técnico y responde a una lógica de implementación de “proyectos alternativos inmediatos” que tienen por objeto “recuperar el Estado” a través de la creación de trabajo genuino, de la recuperación de edificios que pertenecían a YPF, de la educación y de la protección del medio ambiente) y lo que Pepino denomina “la oficina de desocupados” que hace las veces de agencia de empleo y sindicato.

Listado de Entrevistas

Entrevistas realizadas a funcionarios del gobierno

Nivel provincial - Salta

Dr. Anibal Caro, Secretario de Producción y Empleo

² Aquí se incluyen 112 beneficiarios de PECs que en la actualidad no se encuentran cobrando. Si descontamos estos planes impagos el total es de 1788.

Prof. Clelia Avalos, Directora General Alimentaria Provincial de la Secretaría de Desarrollo y Promoción Comunitaria

Nivel Municipal – General Mosconi

Oswaldo Guerrero, Secretario de Producción y Empleo

Ricardo Miranda, Secretario de Desarrollo Social

Entrevistas realizadas a referentes de la organización de desocupados

Pepino Fernández

Chiqui Peralta

Hippie Fernández

Raúl Soria

Doctora Mara Puntano (abogada de la UTD)

Entrevistas realizadas a empresas

Graciela Lena, Directora de Desdelsur, Mosconi

Hugo Cabrera, Presidente de Talleres Norte, Mosconi

Entrevistas realizadas a sindicatos

Fermín Hoyos, Secretario General de Asociación de Trabajadores del Estado (ATE), Tartagal

Dalindo Quiroga, Secretario General de la Unión de Obreros de la Construcción (UOCRA), Tartagal

Entrevistas realizadas a referentes de otras organizaciones de desocupados

“Tyson” Fernández, Asociación de Trabajadores Desocupados MIJD, Tartagal

José “Pepe” Barraza, Coordinadora de Trabajadores Desocupados Polo Obrero, Tartagal

Entrevistas realizadas a otras organizaciones sociales

Rodolfo Sandrini, Vicepresidente del Centro de Jubilados y Pensionados “13 de diciembre”, Mosconi

Roberto Gálvez, Presidente del Club Maderero, Mosconi

Focus Groups

Grupo de mujeres del proyecto productivo de Clasificación de Semillas

Grupo de mujeres de los Costureros Comunitarios

Reflexiones/Ideas/Peculiaridades del caso

- ✓ La UTD controla casi la misma cantidad de planes que la municipalidad de General Mosconi y más que la Secretaria de Producción y Empleo de la Provincia de Salta y gozan quizás de una mayor legitimidad dando cuenta de un fenómeno complejo y novedoso.

- ✓ Los referentes no cobran planes y de hecho están en desacuerdo con los mismos porque los planes no representan trabajo genuino pero según Hippie “es la única manera de sostener el sistema económico financiero para que funcione la ciudad”. También están en desacuerdo con los comedores infantiles (aunque colaboran con los comedores municipales donándoles alimentos y materiales). La UTD no cuenta con ningún comedor porque señalan que éstos desintegran a la familia pues sus miembros no pueden compartir el momento de la comida todos juntos en su casa.
- ✓ Realizan una firme defensa del trabajo genuino y creen que a partir de los planes se pueden generar proyectos productivos que se autofinancien o financien otros y de esta manera que la gente tenga la posibilidad de vivir no solamente del plan sino que además puede contar con un ingreso por su trabajo. Sin embargo, concretamente son muy pocos los proyectos productivos que han mostrado una capacidad de generación de un excedente económico importante o que al menos permitan generar un ingreso suficiente para la supervivencia de sus propios participantes. Por otro lado, las características concretas de los trabajos desarrollados en los proyectos productivos suponen tareas “duras” que implican un gran esfuerzo físico y, en algunos casos, son riesgosas. (Los ejemplos más claros son el proyecto productivo de clasificación de semillas y el proyecto de recuperación de la madera muerta)
- ✓ La UTD es una “organización desorganizada” compuesta por distintos espacios relativamente autónomos. No cuentan con ningún espacio de decisión colectiva, es decir, no hacen ni reuniones ni asambleas. Cada área tiene una cierta independencia y no hay una coordinación explícita de las actividades.
- ✓ En la organización hay “excesivos personalismos” lo cual tiende a generar una fuerte relación de dependencia respecto de los referentes. En general, las responsabilidades son completamente centralizadas en el líder Pepino a quien muchos llaman “papá Pepino” o “el jefe”. Pepino parece cargar con todas las responsabilidades pues la gente constantemente delega en él hasta las tareas más triviales. Este hecho se hace visible en algunos proyectos productivos donde se aprecia la falta de autonomía por parte de sus miembros para tomar decisiones en relación al trabajo que realizan. En mis recorridas por los proyectos pude observar que ante la no presencia de Pepino muchos proyectos dejaban de funcionar.
- ✓ La UTD se caracteriza por tener una gran participación de las mujeres, particularmente en los proyectos productivos. La mayoría de estas mujeres (especialmente las de mayor edad) no habían ingresado nunca al mercado de trabajo formal y, por lo tanto, no se las podría caracterizar como desocupadas. Sin embargo, esta mayoría numérica no se traduce en legitimidad pues ninguna mujer de la UTD se ha constituido como referente de la organización.
- ✓ La UTD parece haberse constituido como un “municipio paralelo”. Lleva adelante diversas actividades en las que actúan como proveedores de bienes y servicios públicos (educación, vivienda, trabajo, etc.). Allí donde falta el Estado, es decir casi en todos lados, está la UTD.
- ✓ Desde su origen la UTD configuró su accionar bajo el modelo sindical. Se podría decir que el rol de la UTD como sindicato está casi institucionalizado porque la misma firma “actas acuerdo” y “convenios marco” con las empresas para mantener “la paz social”. La UTD se ha constituido como interlocutor válido ante las empresas. En las negociaciones con las mismas fijan lo que se pagará por hora de trabajo, se exige el pago de asignaciones familiares, escolaridad, premios y se “sugiere” el personal que se va a contratar. Además, consiguen puestos de trabajo

para que muchos jóvenes tengan acceso a su primera experiencia laboral y un mejoramiento en las condiciones de trabajo, ropa de trabajo, servicio de comedor y cursos de capacitación remunerados y han logrado establecer la modalidad de “stand-by” (por la cual los trabajadores comienzan a cobrar independientemente de que la “fase” en la cual deban trabajar haya comenzado sus tareas). Pepino señala que actualmente alrededor de 350 personas de la UTD están trabajando en las empresas de la zona y que el aumento en los sueldos es producto de su lucha cotidiana. Para Pepino la actividad gremial es la más importante lucha que desarrolla la UTD y se define como “fuerza de choque” pues las medidas de acción directa son el principal instrumento de presión.

- ✓ El escenario socio-laboral presenta un alto grado de complejidad pues la intervención de la UTD, la fuerte rotación en los puestos de trabajo y el carácter temporario de los mismos ha diluido de alguna manera las fronteras entre ocupados y desocupados. Hay claras muestras de solidaridad pues los propios trabajadores ocupados (que ingresaron por medio de la UTD) adhieren a los reclamos de trabajo de los desocupados y participan activamente de los “cortes de línea”.
- ✓ En el repertorio de confrontación de la UTD han perdido centralidad los “cortes de ruta”, pues han dejado de tener carácter disruptivo. Ahora han adoptado nuevas modalidades de acción que incluyen centralmente los “cortes de línea” y “cortes de acceso”.
- ✓ La UTD no mantiene relaciones con el gobierno municipal ni con el gobierno provincial. Por otro lado, mantiene una relación de cooperación-conflicto con el gobierno nacional quien aparece a la vez como adversario y garante de sus recursos (planes sociales, herramientas, etc.).
- ✓ Con las empresas privadas la UTD tiene una relación conflictiva y contradictoria que transita permanentemente entre los ámbitos de la legalidad y la ilegalidad. Por ejemplo, con la empresa DESDELSUR la UTD firmó un convenio para aprovechamiento forestal (ámbito de la legalidad) pero simultáneamente mantienen la constante amenaza de “corte de acceso” (ámbito de la ilegalidad). Lo mismo ocurre en la relación con Techint con la cual todo lo negociado es “puesto por escrito” a través de actas-acuerdo y convenio-marco pero al mismo tiempo se mantiene una presión permanente mediante los “cortes de línea”.
- ✓ De alguna manera, la presencia de la UTD ha subvertido las relaciones de poder en la región. Antes de que una empresa empiece a trabajar en la zona se debe reunir con ellos para lograr una serie de acuerdos básicos. A su vez las empresas llaman para notificarles que necesitan una determinada cantidad de gente con ciertos oficios y es la UTD quien decide que personas van a entrar a trabajar y se encarga de realizar el trabajo administrativo inicial para que los trabajadores comiencen a cobrar (completan las planillas para la revisión médica y para el cobro de las asignaciones familiares).
- ✓ Con respecto a la relación que mantienen con las Pymes de la zona es muy buena. A la oficina de desocupados se acercan los propietarios de las pymes cuando necesitan algún trabajador adicional o ayuda en alguna tarea. Según Pepino ellos tienen un “sistema de trueque” con las empresas de la zona de las cuales obtienen maquinarias prestadas, recursos o utilizan algunos servicios (por ejemplo, el uso del teléfono).
- ✓ La UTD tiene un importante trabajo a nivel territorial en todo el departamento de General José de San Martín: Embarcación, Coronel Cornejo, Pocitos, Aguaray, etc.

Mantiene una estrecha relación con las comunidades aborígenes de la zona. Muchos integrantes de estas comunidades reciben planes sociales a través de la UTD.

Logros

Los logros de mi trabajo de campo están íntimamente asociadas a las ventajas que ofrece el trabajo de tipo etnográfico: coresidencia, participación, empatía.

La coresidencia con miembros de la organización me sirvió para acceder a la lógica de la vida cotidiana en el mundo social estudiado. En cierto sentido incorporé mis actividades como investigadora a la organización de la vida cotidiana propia de los miembros de la UTD. En algún punto sus horarios se volvieron los míos y a mi urgencia inicial por concluir con mi trabajo tuve que incorporar un sentido del tiempo que se fue construyendo en el seno de la unidad social estudiada. De esta reflexividad entre mi rutina como investigadora y como “colaboradora” es desde donde se aborda una comprensión de la dinámica de la vida social a la que difícilmente se accede de no mediar la convivencia con los informantes.

Como señala Guber³ la coresidencia abre la posibilidad no sólo del ejercicio de actividades ligadas a la observación sino también de la participación. Puesto en el seno de un grupo y un modo de vida, el investigador se ve obligado a desempeñarse según sus reglas mínimas: debe ser participe en algún sentido.

Así, el hecho de ser parte de sus actividades cotidianas y de sus experiencias fue reconocido y muy valorado por los miembros de la organización. Además, el haber podido observar cotidianamente sus tareas y comportamientos me permitió salvar la desventaja de sólo contar con las entrevistas como forma de recolección de los datos. Dado que las entrevistas consisten solamente en enunciados verbales o discursos que si bien nos permiten comprender el modo en que piensan sobre el mundo y sobre el modo en que actúan es posible que exista una gran discrepancia entre lo que dicen y lo que realmente hacen.

Siguiendo a Taylor y Bogdan⁴ uno de los mejores modos de comenzar a ganarse la confianza de las personas consiste en hacerle favores. Durante mi trabajo de campo en General Mosconi colaboré en las oficinas de la organización en cuestiones técnicas como la redacción de cartas, manejo de programas de computación, armado de los preparativos para el Encuentro, fotocopias, llenado de planillas administrativas para que los desocupados se presentarán a trabajar a las empresas, etc. Además me convertí en la “fotógrafa” oficial de la UTD y les confeccioné un archivo de las fotos en su computadora.

Esta estrategia fue útil y con el pasar de los días sus resultados se fueron haciendo visibles pues muchas personas que al principio de mi trabajo de campo eran reservadas y no hablaban demasiado después de que me incorporé a esta serie de actividades compartieron conmigo sus pensamientos y preocupaciones. Por lo tanto, el compromiso activo en sus actividades fue esencial para lograr la aceptación.

³ Guber, Rosana (2004) *El salvaje metropolitano. Reconstrucción del conocimiento social en el trabajo de campo*, Editorial Paidós. Buenos Aires, Argentina.

⁴ Taylor, S.J. y Bogdan, R. (1987) *Introducción a los métodos cualitativos de investigación*, Editorial Paidós. Barcelona, España.

Dificultades/Limitaciones

Las limitaciones con las que me encontré en mi trabajo de campo están vinculadas a lo que podríamos denominar como “dificultades objetivas del caso”. Por un lado, las grandes distancias a recorrer y en muchos casos la falta de medios de transporte público (en Mosconi no hay líneas de transporte colectivo y los integrantes de la UTD no cuentan con vehículos particulares) me imposibilitaron conocer la magnitud del trabajo territorial que realiza la UTD. Hay que tener en cuenta que la superficie del municipio de General Mosconi es de 2803 km² y que el trabajo territorial de la UTD se extiende no sólo al municipio de Mosconi sino a todo el departamento de General José de San Martín (Embarcación, Coronel Cornejo, Pocitos, Aguaray, etc).

En muchas ocasiones para acceder a conocer los proyectos productivos y el trabajo comunitario de la organización recorrí grandes distancias, a veces a pie y en otras oportunidades conté con el traslado en el camión de la UTD. Por ejemplo, el día que hice mis observaciones en el proyecto productivo de recuperación de la madera muerta (a 37 km de la ciudad de Mosconi) caminamos 9 km hasta el lugar donde nos levantó el camión. En otra ocasión, para llegar a la escuela de frontera del paraje de Trementinal viajamos en camión más de 300 km, cruzamos el río en una balsa y caminamos 3 km más a la madrugada por las yungas.

A su vez, en la ciudad de Mosconi me encontré con contratiempos ya que las dependencias de la municipalidad no cuentan con teléfonos. Esto implicó no poder coordinar las entrevistas previamente pues era necesario presentarse reiteradamente en las oficinas de los funcionarios hasta que los mismos estuvieran disponibles para ser entrevistados. El mismo problema se presentó con las entrevistas a las otras organizaciones de desocupados y a las organizaciones sociales.

Por lo tanto, la dificultad para coordinar las entrevistas y luego realizarlas en el momento en el cual las había pactado fue una constante durante todo mi trabajo de campo ya que en muchas oportunidades las entrevistas a los representantes de otras organizaciones de desocupados, sindicatos y organizaciones sociales se vieron frustradas por elementos fuera de mi control (el caso paradigmático fue el de Tyson Fernández que me suspendió la entrevista cuatro veces, lo cual me implicó una gran pérdida de tiempo porque me tenía que trasladar hasta la ciudad de Tartagal a 9 km de la ciudad de Mosconi)

Por último, me encontré con algunas dificultades de tipo metodológico al momento de realizar las entrevistas porque las organizaciones con las que me encontraba (particularmente en el caso de las entrevistas a organizaciones sociales) eran tan particulares que el guión de preguntas elaborado previamente no se ajustaba a las organizaciones concretas.

Listado de Materiales Obtenidos

Unión de Trabajadores Desocupados

- ✓ Archivos con los datos de los beneficiarios de los Planes Jefes y Jefas de Hogar y PEC (Programa de Empleo Comunitario) y los proyectos en los que realizan la contraprestación.

- ✓ “Imaginaciones generacionales de lucha y trabajo en General Mosconi” artículo de Heike Schaumberg (investigadora inglesa que estudió el caso de Mosconi)
- ✓ Acta Acuerdo firmada entre la UTD y la empresa Techint. (fotocopia)
- ✓ Convenio para aprovechamiento forestal firmado por la empresa DESDELSUR S.A. y la UTD. (fotocopia)
- ✓ Acuerdo Marco de colaboración, solidaridad y de acciones por la crisis socioeconómica zonal firmado por representantes de la UTD y la empresa Contreras Hermanos S.A.. (fotocopia)
- ✓ Acta Acuerdo Marco de colaboración, solidaridad y de acciones por la crisis socioeconómica zonal firmado entre la UTD y la empresa Contreras Hermanos S.A.. (fotocopia)
- ✓ Certificación de Donación efectuada por trabajadores a la UTD. (fotocopia)
- ✓ Programa Encuentro Internacional por la Defensa de la Soberanía, por los Recursos Naturales y por la Defensa de la Educación y la Salud. (fotocopia)
- ✓ Diversos artículos de diarios y revistas que hacen referencia a la UTD.

Dirección General de Estadísticas Provincia de Salta

- ✓ Mapa de General Mosconi a nivel de radios censales.
- ✓ Indicadores Laborales de Encuesta de Hogares en Tartagal, General Mosconi, Campamento Vespucio, Aguaray y Profesor Salvador Mazza. Diciembre 1997. Anuario Estadístico. (fotocopia)
- ✓ Liquidaciones en Programas Provinciales de Trabajo, Provincia de Salta, según departamento, año 2003. Anuario Estadístico. (fotocopia)
- ✓ CD con información estadística.

Secretaría de Empleo y Producción de la Provincia de Salta

- ✓ Progresión anual 2004 de los Programas Provinciales Salta Solidaria y Salta Trabaja.
- ✓ Progresión anual 2004 del Programa Jefes y Jefas de Hogar y PEC.
- ✓ Progresión anual 2005 de los Programas Provinciales Salta Solidaria y Salta Trabaja.
- ✓ Progresión anual 2005 del Programa Jefes y Jefas de Hogar y PEC.
- ✓ Resolución No. 23 del Ministerio de la Producción y el Empleo por la cual se crea el Programa Provincial “Salta Solidaria”.

- ✓ Decreto No. 2190/96 del Ministerio de la Producción y el Empleo a través del cual se crea el Programa Provincial “Salta Trabaja”.

Secretaría de Empleo y Producción del Municipio de General Mosconi

- ✓ Plan de Desarrollo Local y Economía Social

Unión de Obreros de la Construcción (U.O.C.R.A).

- ✓ Tabla de salarios de la U.O.C.R.A Zona “A”