

Participantes del programa Capacitación Dual iniciaron sus prácticas laborales en las instalaciones de Grupo Eulen Chile

- Durante el mes de julio la compañía puso en marcha el Programa Capacitación Dual, dirigido a personas en situación de discapacidad. Esta iniciativa tiene por objeto entregar a sus participantes las herramientas necesarias de cara a una transición paulatina al mercado de trabajo.
- En la medida en que vayan avanzando en cada etapa de su formación, los participantes comenzarán sus prácticas laborales de forma gradual en instalaciones en las que Grupo Eulen Chile presta servicios en la Región Metropolitana.

Santiago, agosto de 2015.- Durante el mes de julio, se dio inicio al Programa Capacitación Dual, el cual consta de dos grandes etapas, una teórica y una práctica. Ambas se realizan en forma paralela con el objetivo de desarrollar las competencias transversales y técnicas necesarias para facilitar la inclusión laboral de los participantes.

Es así como un total de 16 personas en situación de discapacidad participaron en diversos talleres liderados por la psicóloga Alejandra Ramírez, donde de forma dinámica y entretenida aprendieron materias relacionadas con el manejo de la economía familiar, la comunicación y la asertividad, así como técnicas propias del desempeño laboral en tareas de aseo.

Al comenzar la entrega de las herramientas técnicas, los participantes - usuarios de las instituciones Fundación Rostros Nuevos, Hospital Barros Luco y la Escuela Especial de Santiago- iniciaron su etapa de pre-práctica en algunas de las instalaciones de la compañía en la Región Metropolitana, como por ejemplo, Consorcio, Komatsu, Costanera Center, Sura o el edificio corporativo de Grupo Eulen Chile.

Pero, además, este año se introdujo una novedad y es que en toda esta fase de preparación, los alumnos estuvieron acompañados y dirigidos por tutores, trabajadores de Grupo Eulen Chile que fueron previamente capacitados para realizar esta labor de tutoría, brindando apoyo durante todo el proceso de inclusión.



Finalmente, aquellos participantes que superen satisfactoriamente todas las etapas de aprendizaje y práctica, podrán optar a firmar un contrato de trabajo con Grupo Eulen Chile, finalizando así la totalidad del proceso.

Margarita Maldonado es supervisora en la instalación de Consorcio en El Bosque, así como de todas sus sucursales y es una de las trabajadoras de Grupo Eulen Chile que participó en el programa de capacitación para los tutores. Actualmente está a cargo de dos de las personas en situación de discapacidad que son parte del programa de Capacitación Dual.

“Me parece un muy buen proyecto. Yo ya había trabajado antes con personas en situación de discapacidad, pero no me habían capacitado previamente para entender que es fundamental tratarlos igual que al resto de los trabajadores, uno tendía a sobreprotegerlos, pero es muy importante darles su independencia para que vayan desarrollándose de igual a igual. Ha sido muy bueno que nos incluyeran en todo este proceso”, explicó Margarita.

La coordinadora del área de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) de la compañía, Marta Navarro, explicó que la metodología que se utiliza en este programa permite una aproximación progresiva de estas personas al mundo del trabajo.

“Todas estas herramientas y este trabajo colectivo tiene como fin último que los participantes puedan optar a tener un puesto de trabajo donde, de la forma más independiente posible, puedan desarrollarse laboralmente. Pero, para ello, identificamos que también es fundamental incluir en esto a sus jefaturas directas, quienes dirigen y facilitan el trabajo cotidiano. Ha sido una muy buena experiencia que permite avanzar hacia una cultura empresarial que valora más la diversidad”, subrayó Navarro.

Esta iniciativa se enmarca en el plan de acción de RSC e inclusión laboral que Grupo Eulen Chile realiza en forma continua y que es uno de los pilares fundamentales que caracteriza nuestra contribución para construir una sociedad más justa e inclusiva para todos.

