

Perscommuniqué

Fedustria: “De loon- en energiekosten beperken én de krapte op de arbeidsmarkt aanpakken, dát zijn de topprioriteiten voor het beleid”

88 % van de bedrijven pleit voor een nieuwe taxshift
82 % ziet de stijgende energiekosten als een bedreiging voor de rendabiliteit
76 % dringt aan op een grotere activering van werkzoekenden én niet-actieven

Thema's die rechtstreeks aan de kosten van de bedrijven raken, zoals de loon- en energiekosten, liggen de bedrijfsleiders uit de textiel-, hout- en meubelindustrie het nauwst aan het hart, op de voet gevolgd door de bekommernissen om de toenemende krapte op de arbeidsmarkt. Zo blijkt uit een recente rondvraag van Fedustria, de federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie, bij haar leden van de Raad van Bestuur.

De loonkoststijgingen dreigen te ontsporen

De loonkosten blijven bij uitstek de grootste bekommernis van de lidbedrijven van Fedustria. Maar liefst 88 % van de bevroegde bedrijfsleiders vindt dit belangrijk, en wenst meer bepaald een verdere loonkostenverlaging **via een (verdere) vermindering van de patronale sociale lasten**, zoals die al gestart werd met de 'taxshift'. De snel oplopende inflatie over de periode 2021-22 zal leiden tot een indexeringskost van om en bij de 4 à 5 % in plaats van de 2,8 % die in de loonnorm begin dit jaar werd berekend. Fedustria herhaalt haar eerder voorstel van '**een centenindex**', waarbij vanaf een zeker loonniveau alleen het nominale indexbedrag van dat afgesproken loonniveau wordt toegevoegd, ongeacht de hoogte van de nominale lonen. In elk geval moet in de toekomst **de loonnorm behouden** blijven en **strikt toegepast** worden om verdere loonkostenontsporingen te vermijden.

De hoge energiekosten ondermijnen de rendabiliteit

Voor 82 % van de bevroegde bedrijfsleiders zijn de hoge energiekosten een grote zorg, juist omdat het een zwaar doorwegende en snel stijgende kost is. Fedustria vraagt dan ook aan de overheden dat zij dringend zouden ingrijpen om **prijsstijgingen te beperken**. Hierbij aansluitend maken vele bedrijven zich zorgen over de stroombevoorrading: 70 % ligt wakker van de kernuitstap. Zij onderschrijven de stelling dat **minstens de jongste 2 kerncentrales nog minimum 10 jaar zouden openblijven**, precies om ervoor te zorgen dat de energiebevoorrading verzekerd en betaalbaar blijft. We moeten ons behoeden voor een té ambitieus klimaatbeleid dat de industriële welvaartscreatie ondermijnt.

De krapte op de arbeidsmarkt gericht aanpakken

76 % van de bevroegde bedrijfsleiders pleit voor een **grotere activering van de werkzoekenden én een activering van de grote groep niet-actieven op arbeidsleeftijd**. Die laatsten vormen een grote groep, en dus mogelijk potentieel, maar blijken zeer moeilijk te motiveren. Een bijkomende piste om de arbeidsmarkt ruimte te geven, is de bevordering van **selectieve economische migratie**; deze werd aangegeven door 60 % van de bevroegden.

Financiële steunmaatregelen

Voor iets meer dan de helft van de bevroegden zijn volgende financiële steunmaatregelen belangrijk: **verhoogde (of degressieve) afschrijvingsmogelijkheden, hogere steun voor innovatieprojecten** of voor **ecologische investeringen**. Deze O&O-steun mag trouwens een pak kmo-vriendelijker worden. Een groep van bedrijven is ook vragende partij voor **hogere fiscaal vrijgestelde reserves**.

Fa Quix, directeur-generaal van Fedustria: *“In het algemeen zijn de bedrijven uit de textiel-, hout- en meubelindustrie van mening dat het aanpakken van de stijgende loon- en energiekosten, het verzekeren van de energiebevoorrading evenals het aanpakken van de krapte op de arbeidsmarkt, het meest urgent zijn. Het beleid moet zich concentreren op deze topics die écht belangrijk zijn voor de bedrijven.”*

EINDE PERSCOMMUNIQUE

① Fedustria, Fa Quix, T 02 528 58 35, gsm 0475 287 082, e-mail fa.quix@fedustria.be of Filip De Jaeger, T 02 528 58 61, gsm 0486 898 184, e-mail filip.dejaeger@fedustria.be



Fedustria is de Belgische federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie. Wij vertegenwoordigen in België zo'n 1.700 ondernemingen (waarvan meer dan 90 % kmo's zijn), die samen meer dan 36.300 directe jobs creëren en een omzet halen van 8,9 miljard euro, waarvan ca. 70 % uit export. De hout- en meubelbedrijven halen een omzet van 5 miljard euro en stellen 17.550 werknemers tewerk in 1.100 bedrijven. Daarnaast vertegenwoordigt Fedustria ook de houtinvoerhandel (ca. 40 bedrijven) met een omzet van ca. 700 miljoen euro. De textielindustrie is goed voor een omzet van 4 miljard euro met 580 bedrijven en zo'n 18.760 werknemers.