



Boodschap van Fedustria

Voor een doortastend industriefriendelijk beleid

Ook in 2013 was de economische crisis nog steeds voelbaar in de Belgische textiel-, hout- en meubelindustrie. Globaal ging de omzet er met ca. 5 % op achteruit (ca. -4 % in de hout- & meubelindustrie, en -6,5 % in de textielindustrie) en gingen er gezamenlijk 2.100 arbeidsplaatsen netto verloren. De sector is evenwel nog altijd goed voor een tewerkstelling van 40.300 directe jobs. De flauwe conjunctuur bij onze belangrijkste handelspartners, de moeilijke concurrentiepositie wegens onze kosten-handicaps, en de dure euro voor de verre export lagen aan de basis van deze achteruitgang. Fedustria roept de nieuwe regeringen na 25 mei dan ook op om een doortastend beleid te voeren, op alle niveaus, ter versterking van het industrieel weefsel in ons land. Dit is de kernboodschap van Fedustria naar aanleiding van haar Algemene Vergadering van vandaag, 13 mei 2014.

Loonkostendebat

"We merken gelukkig wel dat de conjunctuur naar het einde van het jaar 2013 toch enigszins verbeterde, hetgeen zich ook bevestigde in het eerste kwartaal van 2014. Maar het is nog een pril herstel en om optimaal te kunnen profiteren van deze conjunctuurherleving is ook een verbeterde concurrentiepositie noodzakelijk. Evenwel, onze bedrijven blijven benadeeld door de hoge loonkosten en de hoge energiekosten. Zelfs gecorrigeerd voor de productiviteit blijft de loonkost per eenheid product in België substantieel hoger dan in de buurlanden en zeker tegenover concurrenten uit Oost-Europa of het Midden- en Verre Oosten. De volgende federale regering moet dringend werk maken van een substantiële lineaire loonlastenverlaging via een verlaging van de werkgeversbijdragen van 35 naar 25 % zoals kersvers VBO-voorzitster Michèle Sioen onlangs nog voorstelde", aldus **Fa Quix**, directeur-generaal van Fedustria.

Energiebeleid

"Maar niet alleen de loonkosten zijn een probleem, ook de energiekosten vormen een grote handicap. Energie wordt zwaar belast door allerlei heffingen, met als belangrijkste de doorrekening van de kosten van groene energie, via de groenestroomcertificaten. Dit maakt stroom voor de industrie duurder, zodat België nu bij de allerduurste landen in Europa behoort. Een duidelijke plafonnering van de bijkomende lasten op energie dient van toepassing te zijn op heel de industrie. Hierbij vragen wij dat niet alleen de zeer energie-intensieve industriële activiteiten worden gespaard, wat absoluut noodzakelijk is, maar alle industriële activiteiten, ook die van KMO's. Een plafonnering zowel per eenheid energie als voor de totale energiefactuur is een must. In het energiedebat is het ook van essentieel belang dat het verbranden van hout, dat in de industrie nog als grondstof kan worden ingezet, niet met groenestroomcertificaten mag gesubsidieerd worden. Hout is een grondstof voor onze industrie, en in die zin draagt onze sector ook op positieve wijze bij aan het

klimaatbeleid, omdat de koolstof de hele levensduur in het hout opgeslagen blijft", vult **Filip De Jaeger**, adjunct-directeur-generaal, verder aan.

Eenmaking van de statuten arbeider/bediende

Een bijzonder probleem uit de voorbije legislatuur is de eenmaking van de statuten van arbeider en bediende op het vlak van opzegtermijnen en carenzdag, die volgens Fedustria absoluut niet goed werd aangepakt en uitgevoerd. **Jean-François Gribomont**, voorzitter van Fedustria en bedrijfsleider van Utexbel in Ronse: "Voor de textielindustrie betekent dit dat de ontslagkosten binnen enkele jaren zullen verdubbelen en nadien verder oplopen tot het drievoudige. In de hout- en meubelsector is de verdubbeling volgend jaar al een feit, in 2018 is er al een verdrievoudiging en in 2023 zelfs een vervijfvoudiging, ja, u leest het goed: een vervijfvoudiging! Van kostenneutraliteit is er geen sprake want de beloofde compensatiemaatregelen zijn absoluut onvoldoende en veroorzaken in bepaalde gevallen zelfs bijkomende kosten! Tot slot moet dringend een oplossing gevonden worden voor het geval dat bedrijven moeten herstructureren, want met het eenheidsstatuut dat nu is goedgekeurd, zullen bedrijven niet langer een doorstart kunnen maken na een herstructurering, wegens onbetaalbaar. Faillissement zal dan het enige alternatief zijn".

De troeven van onze bedrijven

Peter De Meyer, vicevoorzitter van Fedustria en bedrijfsleider van slaapcomfortproducent LS Bedding uit Maldegem, zegt dat Fedustria niet alleen maar aan de klagmuur staat: "Alhoewel al onze vragen naar het beleid toe volledig pertinent zijn, wil ik er toch op wijzen dat onze bedrijven niet bij de pakken blijven zitten. De inspanningen op het vlak van innovatie en marketing worden geïntensifieerd. Als onze bedrijven er vandaag nog zijn, is het omdat zij innovatief, creatief en productief zijn. Ook stellen zij hun business model voortdurend in vraag." De sector werkt ook actief aan strategie en visievorming, zoals blijkt uit de Roadmap naar de textiel-, hout- en meubelfabriek van de toekomst, die tijdens de Algemene Vergadering van 13 mei aan de leden van Fedustria wordt voorgesteld.

Of zoals **Michèle Sioen**, voorzitter van het VBO en lid van Fedustria het onlangs uitdrukte: "Wij hebben heel wat industriële parels die wereldwijd aan de top staan, maar ze zouden nog meer kunnen schitteren en er zouden er nog meer kunnen zijn, mocht het ondernemingskader bedrijfsvriendelijker zijn."

Fedustria is de Belgische federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie en vertegenwoordigt in België zo'n 2.030 ondernemingen (waarvan meer dan 90 % kmo's zijn). Samen creëren zij ruim 40.000 directe jobs en halen een omzet van 10,3 miljard euro, waarvan ca. 70 % uit export. De textielindustrie is goed voor een omzet van 5,5 miljard euro met ca. 700 bedrijven en zo'n 20.700 werknemers. De hout- en meubelbedrijven halen een omzet van 4,8 miljard euro en stellen ongeveer 19.600 werknemers tewerk in 1.330 bedrijven.