



Tietosuojaseloste

Työnhakija voi toimittaa työhakemuksensa CCEA Oy:lle CCEA Oy:n nettisivuilta löytyvän rekrytointityökalun kautta. Työkaluna toimii TalentAdore Oy:n ratkaisu.

CCEA Oy noudattaa kaikessa henkilötietojen käsittelyssä soveltuvaa tietosuojalainsäädäntöä, joka käsittää muun muassa yleisen tietosuoja-asetuksen (2016/679). CCEA Oy edellyttää tietosuojalainsäädännön noudattamista myös muun muassa kaikilta palveluntarjoajiltaan.

Tämä Tietosuojaseloste kertoo, kuinka CCEA Oy kerää, käsittelee ja luovuttaa henkilötietojasi työhakemuksen ja rekrytointiprosessin yhteydessä.

Rekisterinpitäjän yhteystiedot:

CCEA Oy
Keilaranta 1
02150 Espoo
Sähköposti: info[at]ccea.com
Puh. 020 740 1140

Tietosuojasta vastaavan henkilön nimi:

Arja Turunen
Keilaranta 1
02150 Espoo
arja.turunen[at]ccea.com

Henkilötietojen kerääminen

Työnhakijatietoja kerätään rekisterinpitäjänä toimivan CCEA Oy:n toimesta, jotta työnhakija voi hakea tiettyä tarjolla olevaa työpaikkaa tai jättää avoimen hakemuksensa tulevien työpaikkojen hakemista varten. CCEA Oy rekrytointivaiheessa vain sellaisia henkilötietoja, jotka ovat tarpeellisia selvittäessä työnhakijan soveltuvuutta hänen hakemaansa työtehtävää varten. Työnhakijan henkilötietoja voidaan kerätä eri tavoin. Pääsääntöisesti CCEA Oy kerää henkilötietoja suoraan työnhakijalta. Soveltuvien lakien sallimassa laajuudessa CCEA Oy voi kerätä henkilötietoja myös muista lähteistä, kuten julkisista tietokannoista.

CCEA Oy kerää ja käsittelee sellaisia hakijoihin liittyviä henkilötietoja, jotka ovat välttämättömiä työhakemusten käsittelyn ja rekrytointiprosessin kannalta, kuten

- nimi
- osoite
- sähköposti
- puhelinnumero

Lisäksi hakemuksen käsittelyä saattaa edistää myös muiden henkilötietojen käsittely. Työnhakija päättää, mitä tietoja hän haluaa hakemuksensa yhteydessä CCEA Oy:lle toimittaa. Tällaisia tietoja voivat olla muun muassa:

- koulutus
- työkokemus





- kielitaito
- suosittelijat
- IT-taidot
- palkkatoive
- mahdollisesti soveltuvuuskokeita ja henkilöanalyysia koskevat tiedot ja tulokset
- valokuva

CCEA Oy käsittelee myös työnhakijasta rekrytointiprosessin aikana kerättyjä ja prosessia muuten käsitteleviä tietoja, esim. tietoja, jotka koskevat rekrytointiprosessin etenemistä ja hakemuksesta ja hakijasta tehtäviä muistiinpanoja. Perusteena käsittelylle on mahdollista työsopimusta edeltävien toimenpiteiden toteuttaminen.

Henkilötietojen käsittelyn peruste ja tarkoitus

Henkilötietojen käsittely perustuu työnhakijan suostumukseen. CCEA Oy käsittelee hakijoiden henkilötietoja esimerkiksi työhakemusten käsittelemiseksi, hakijoiden informoimiseksi, haastattelujen järjestämiseksi sekä soveltuvuuden testaamiseksi.

Henkilötietojen luovutukset

CCEA Oy voi luovuttaa henkilötietoja kolmansille osapuolille siltä osin kuin se lain mukaan on mahdollista ja tilanteissa, jotka olennaisesti liittyvät työnhakijan hakemaan tehtävään ja rekrytointiprosessiin. Luovutus voi tulla kysymykseen esimerkiksi silloin, kun mahdollisen soveltuvuusarvioinnin toteuttaa CCEA Oy:n yhteistyökumppani ja kun soveltuvuusarvioinnin toteuttamisesta on ensin sovittu työnhakijan kanssa ja luovutukselle on hakijan suostumus.

Henkilötietojen siirrot EU:n tai ETA-alueen ulkopuolelle

CCEA Oy tai sen rekrytointityökalun toimittaja eivät siirrä työnhakijoiden henkilötietoja Euroopan Unionin tai Euroopan Talousalueen ulkopuolelle.

Henkilötietojen säilyttäminen

CCEA Oy säilyttää työnhakijoita koskevia tietoja työnhakuprosessin ajan ja 12 kuukautta prosessin päättymisen jälkeen. Tietoja voidaan säilyttää tätä kauemmin, mikäli hakija on pyytänyt tulevana huomioduksi myös muissa hakuprosesseissa tai lähettänyt ns. avoimen hakemuksen. CCEA Oy pyrkii saamaan työnhakijalta vahvistuksen hakemuksen voimassaolosta säännönmukaisin väliajoin.

Työnhakijoita koskevat henkilötiedot poistetaan, kun niiden säilyttäminen ei enää ole tarpeen ja tietojen säilyttämiselle ei ole tietosuojalainsäädännössä tarkoitettua käsittelyperustetta.

Työnhakijan oikeudet

Oikeus saada pääsy tietoihin

Työnhakijalla on oikeus saada vahvistus siitä, että häntä koskevia henkilötietoja käsitellään tai että niitä ei käsitellä. Jos henkilötietoja käsitellään, hakijalla on oikeus saada pääsy henkilötietoihin.

Oikeus tietojen oikaisemiseen

Työnhakijalla on oikeus vaatia, että häntä koskevat epätarkat ja virheelliset henkilötiedot oikaistaan.

Oikeus tietojen poistamiseen

Työnhakijalla on oikeus saada häntä koskevat henkilötiedot poistetuiksi (ellei laki edellytä tietojen säilyttämistä).

Oikeus käsittelyn rajoittamiseen





Työnhakijalla on oikeus rajoittaa häntä koskevien tietojen käsittelyä.

Oikeus vastustaa käsittelyä

Työnhakijalla on oikeus vastustaa häntä koskevien henkilötietojen käsittelyä, jos käsittely jossain tilanteessa perustuisi CCEA Oy:n oikeutettuun etuun.

Oikeus peruuttaa suostumus

Työnhakijalla on oikeus peruuttaa henkilötietojensa käsittelylle antamansa suostumus.

Oikeus tietojen siirtoon

Työnhakijalla on oikeus pyytää luovuttamiensa tietojen siirtoa toiselle käsittelijälle, mikäli tämä on teknisesti mahdollista.

Oikeus tehdä valitus tietosuojavaltuutetulle

Työnhakijalla on oikeus saattaa asiansa tietosuojavaltuutetun tutkittavaksi, mikäli hän katsoo, että CCEA Oy rekisterinpitäjänä ei täytä lainsäädännössä CCEA Oy:lle asetettuja velvoitteita tai toteuta rekisteröidyn oikeuksia. Lisätietoja asiasta saa Tietosuojavaltuutetun toimistosta <http://www.tietosuoja.fi/fi/>.

Työnhakija voi käyttää tässä selosteessa kuvattuja ja tietosuojalainsäädännössä turvattuja oikeuksiaan lähettämällä pyynnön CCEA Oy:lle osoitteeseen [arja.turunen\[at\]ccea.fi](mailto:arja.turunen[at]ccea.fi).

Tietoturva

Sähköisessä muodossa olevat työnhakijoita koskevat henkilötiedot on suojattu toimialalla yleisesti hyväksyttävin ja kohtuullisin teknisin keinoin kuten palomuuerein ja salasanojin. Pääsy tietoihin on sallittu vain henkilöille, jotka tarvitsevat pääsyn ja tiedon rekrytointiprosessin hoitamista varten.

Tarkoituksenmukaisetkaan toimenpiteet eivät voi estää kaikkia mahdollisia tietoturvaloukkauksia. Henkilötietojen tietoturvaloukkaustilanteissa ilmoitamme työnhakijoille asiasta tietosuojalainsäädännön mukaisesti.

Selosteen muuttaminen

CCEA Oy voi muuttaa tätä selostetta, jos esimerkiksi lainsäädännön tai olosuhteiden muutokset sitä edellyttävät. Muutoksista ilmoitetaan CCEA Oy:n verkkosivuilla.

Ota yhteyttä

Kaikki CCEA Oy:n tietosuojaselostetta, -käytäntöjä tai työnhakijoiden oikeuksia koskevat yhteydenotot pyydetään osoittamaan:

Arja Turunen
Keilaranta 1
02150 Espoo
[arja.turunen\[at\]ccea.com](mailto:arja.turunen[at]ccea.com)

