

ANALISI DI MATERIALITÀ

L'Analisi di Materialità ha lo scopo di individuare e valutare i diversi temi in ambito di sostenibilità che incidono sulla nostra capacità di creare valore del Gruppo e le tematiche ritenute rilevanti dai nostri stakeholder.

L'analisi ha evidenziato 26 temi materiali. L'individuazione delle tematiche ci ha permesso di procedere con un processo di prioritizzazione, basato sulla percezione interna ed esterna.

La rilevanza per i nostri stakeholder esterni è stata determinata tramite un'analisi quantitativa svolta sulla base di migliaia di dati ricavati da numerose fonti: rapporti aziendali, regolamenti obbligatori e su base volontaria (comprese le pubblicazioni delle ONG), news e post sui social media².

L'importanza e i potenziali impatti su Ferrero sono stati misurati mediante l'analisi interna. Nella matrice, gli aspetti più rilevanti per Ferrero e i nostri stakeholder sono posizionati nell'angolo in alto a destra.

Rispetto agli anni precedenti, alcuni temi relativi all'ambiente hanno assunto un'importanza maggiore, in particolare *Cambiamento climatico e qualità dell'aria*, *Preservazione del capitale naturale e della biodiversità* e *Packaging sostenibile*. La *Nutrizione* si conferma di grande importanza per gli stakeholder esterni e per Ferrero. Si conferma, ancora una volta, sia da un punto di vista interno che esterno, l'importanza fondamentale di predisporre una *Gestione responsabile della catena di fornitura*.

Dal punto di vista interno, si conferma al primo posto tra le priorità del Gruppo la *Sicurezza e Qualità di Prodotti e Ingredienti*, unitamente alla salvaguardia dei *Diritti Umani*. Per il Gruppo, sono considerati di grande importanza i *Diritti dei Consumatori* e il *Marketing Responsabile*.

Si è evidenziata anche l'importanza di altre tematiche ambientali (*Gestione delle Risorse Idriche* e *Gestione dei Rifiuti*) unitamente alla conferma di tematiche cruciali, quali *Trasparenza e Etica e conformità a leggi e regolamenti*.

Si è posta speciale attenzione anche ai nostri dipendenti, avendo individuato temi di grande importanza quali *Salute, Sicurezza e Benessere dei Dipendenti* e *Posto di lavoro equo e inclusivo*.

